

■吹响工人先锋号

聚力解决“卡脖子”问题，南京长安总装车间——

用心把好生产流程“最后一道关”

本报通讯员 葛俊 记者 陶睿

近日，南京长安汽车有限公司迎来喜讯，其总装车间获得了“南京市工人先锋号”荣誉称号，这一消息让车间全体成员欣喜万分。作为生产流程的最后一道岗，多年来，总装车间一直以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为目标，秉承对缺陷的零容忍态度，为上序把关，对客户负责，力求将完美产品呈现在消费者面前。

苦练内功提素质

设备组密切关注生产线运行的情况，不敢有半点马虎；质量组严格把好每一道质量关，确保每一辆汽车能顺利发运；发运场上，新出产的长安Lumin有序“排队”上车，前往全国各地……“十一”前夕，南京长安汽车有限公司总装车间灯火通明，里面一派繁忙景象，员工们正在对长安Lumin进行整机装配，以便尽快交付客户。阵阵机器轰鸣声中，生产线全面、高效、有序运转，一辆辆“酷萌”的长安Lumin正源源不断地从生产线上输出。

此次聚力解决长安Lumin上量

“卡脖子”问题的总装车间成立于2000年，拥有707名员工，包含2名技师、105名高级工，员工平均年龄不超过37岁，是一支高素质、高技能的创新协作团队。“我们经常围绕生产经营的痛点、难点问题开展技术攻关等活动。”谈及如何锻造出这样一支有战斗力的技术队伍，总装车间负责人说，车间以打造昂扬向上的学习型、技能型团队为目标，建立学习制度，并邀请专业人员对全员进行培训，开展研讨活动交流装配经验，提高队伍的整体技能水平。在不断加强员工学习的同时，总装车间主动作为、主动求变，大力开展创新、提质、降本等工作；围绕“新工成才，老工成匠”构建培训与职业成长体系，以“师徒制”形式组织互帮互学，让每个人都成为能独当一面的技术能手和操作强手。

攻坚克难不言败

企业的生产设备一直处于“更新”状态，而每次“更新”都伴随着新技术、新产品的投入，这就倒逼生产制造必须也要做到与时俱进。面对复杂的市场竞争，总装车间不断优化改进装配流程，精抓细管、持续改进。针对工艺路线中提取状态多、员工易装错的零件，编制下发了55份可视化文件帮助员工区分零件，并对班组进行了一对一地培训。员工技能水平的提高带

动了生产效率的提升，汽车日产量随之攀升至450台。

“贴膜”就是让‘糯米米’以最佳、最‘新鲜’、最完美的状态展现在大众面前！”涂装车间贴膜现场，员工在实践中不断提升着贴膜工艺。然而，爬坡上量、人员

不足和场地受限，又使得他们的工艺提升之路困难重重。贴膜场地建在哪？贴膜工艺如何开展？人员如何配置？面对一个个棘手的问题，总装人员迎难而上。经过激烈的开会讨论，他们锁定了分装区域。良好的开始等于成功了一半，总装车间快速组织技术员扎根线下分装区域，对分装零件进行详细、全面的梳理。面对17个品种总成分装和涉及到的107个零部件，大家一个零件一个零件地查，一条信息一条信息地过，有的人因为长时间盯着零件看，再抬头时不禁感慨“眼都花了”。经过几轮仔细地核对后，贴膜车间应运而生。

团结一心向前行

“全体员工集合，整理着装，检查劳保用品，下面召开班前会……”如今，班前会和班后会已成为总装车间成员每天工作必不可少的重要内容。该班组党员朱兵坦言，“每次参加班会，我们都觉得很有仪式感、凝聚力，特别能提振大家的精气神！”

不仅如此，总装车间还每季度开展主题活动和劳动竞赛，鼓舞一线员



工的士气，并策划一次业余活动，丰富员工8小时之外的生活；每月组织生日慰问，将生日慰问卡送到员工手上，让他们感受到企业的温暖；落实“双关心”文化，开展“五送”活动，第一时间为困难员工送去帮扶，提升他们的归属感获得感，大家携手直面困难，相互帮扶前行，共同构建幸福“大家庭”。

提出涉及质量、成本、效率、管理等各方面合理化建议和意见1000余条，节约经济价值达131万元；解决涂装车间贴膜瓶颈，主动将贴膜工艺引入总装车间，助力长安Lumin上量；通过推动光板淋雨试验，让淋雨C/1000从开始普通淋雨3800降为10；开展党内立功竞赛，党员先锋身先士卒，保证二季度Lumin顺利收官、深蓝S7按节奏推进及爬坡上量……一年多来，在全体成员的共同努力下，总装车间用一连串的数据交出了一份亮眼的“成绩单”。过往成绩催人奋进，新的征程已在脚下，如今的车间现场又是一片繁忙景象，大家在各自岗位上忙碌赶制订单，吹响了冲刺全年生产任务目标的号角。



图为张永志、曹语茜在比赛现场。

魏波琴 摄

■一线职工风采

职场“新兵”玩转机器人

本报通讯员 张立红 张帅

对于许多职场新人来说，刚工作一两年，可能还是个什么都不懂、干啥啥不会的“小白”。而南钢数字化旗舰平台金恒科技产品部职工张永志、曹语茜，却轻松拿下了2023年南钢“双百冠”暨第三届“金恒杯”机器人应用大赛的冠军。

张永志，毕业于南京林业大学软件工程专业，2022年入职南钢；曹语茜，毕业于南京邮电大学计算机科学与技术专业，是2023年7月新人职南钢的大学生，他们是金恒名副其实的“新鲜血液”。虽然是新人，但两位小伙伴已经展现出了自己的特点。“基础知识扎实，工作上积极主动，学习能力强，能够快速完成好各项工作任务。”这是师傅们对他们的评价。

入职后，张永志加入数据治理开发工作中，经历了南钢智改数转的重要阶段。从一开始的一知半解到后面能够快速跟上开发进度，张永志在工作之余始终坚持对新技术、新理念的学习。“工作不是单纯地完成任务，更是实现个人梦想和人生价值的舞台。”怀着这样的坚定信念，他不断挑战自我、追求卓越，始终以乐观的状态面对工作中的难题。备战机器人应用大赛期间，张永志充分利用休息时间，

每天上机练习机器人操作和编程，不断学习总结。针对“神笔马良”项目，不断测试机器精度，逐渐找到诀窍，最终荣获单项第一。

作为一个职场“新兵”，面对机器人这样一个未知的领域，曹语茜丝毫没有退缩，第一时间报名参赛，在比赛中融入团队，了解机器人产品。曹语茜说：“梦想向上而生，青春大有可为。青年，当勇于探索，敢于挑战，在探索中前行，在挑战中成长。”她积极参加赛前培训，从零开始学习机器人的操作和程序的编写，当操作流程不明白时立刻请教导师，再反复练习、校正，从一开始畏手畏脚逐渐变得游刃有余。同时，针对“鲁班传人”项目，从突出作品创意的角度出发，巧妙构思出一朵美丽的花，并细致地进行颜色搭配，夺得该项目单项冠军。

机器人应用大赛，不仅考验个人技术，更注重团队协作。神笔马良、样式雷、鲁班传人三个关卡考验的方向各不相同。张永志和曹语茜团结协作，根据各自擅长的细项明确各环节分工，全身心信任队友，轮流当好“总舵手”和“辅导员”，一举拿下大赛冠军。冠军是成就，更是新的起点。面向未来，张永志和曹语茜步履铿锵、逐梦前行。

■来自现场

守江人巡江记

程宝军 王槐艾

凌晨4点，天空一片漆黑，江面冷风飕飕。被称为“守江人”的扬州市环境监测中心水生态监测技术人员沈玥和郭曼琳，带着采样瓶、户外220V的移动电源、双筒望远镜等设备，行夜路早早赶到了位于江都区的长江三江营码头，与省环境监测中心的专家一道登船，展开为期6天的长江水生态监测工作。

行驶在冬日的江面，被五六级风拍打着，监测船一直在颠簸，一般人不要说在船上取样监测，就是站都难以站稳。零下二三摄氏度的气温，使沈玥和郭曼琳这两位女性，即使穿着厚厚的外套、加棉工作服、防风雨衣、救生衣等装备，还是被冻得瑟瑟发抖，采集水样的双手被冻得通红，甚至还经历了轮船搁浅这样惊心动魄的场面。但她们俩一直在坚守，始终在船台工作。

“此次主要任务是观测江豚、采集水样并进行预处理，从长江下游南通段一直到南京，行程700多公里。船每到一个点，就忙着测试水深，将采水器放到水里，调节不同深度进行采样。每个断面分为左岸、江中心、右岸以及垂直上中下共9个点位，为保持采样精准，每个点都要取双样，全程18个断面共取样324份。”沈玥快言快语介绍说。

“水样采集上来后，还必须立即进行抽滤，把大分子富集到滤膜上放到零下20度的干冰箱中进行深度冷冻，否则水环境中的分子会很快降解。”郭曼琳补充道，抽滤过程精细复杂，加注水样时需慢慢注入，所以上船后就一直在不停加水样、换滤膜、清洗过滤设备。而且由于抽滤设备需要排水，所以天天只能在甲板上“乘风破浪”，有时一个大浪打过来，会把全身都打湿透，但仍然要一直坚持工作。

“由于时间紧、任务重，我们每天六点前就登船了，晚上忙到八九点才上岸吃晚饭，早、中餐就在船上啃几口饼，吃一碗泡面对付，天天只睡四五个小时。”沈玥说，不过所有这一切都在见到江

豚时烟消云散。在南京下关、镇江杨洲北汊、江阴大桥等江段均看到10头以上江豚大群，且均观测到“母子同框”现象。“自己以前也多次到长江取水样，但从没看过真正的江豚，这是第一次看到，而且这么多，看到它们在水中钻上来又钻下去，自由追逐嬉戏，内心无比兴奋、激动。”

“成群结队的江豚畅游激荡人心，红霞满天飞的壮丽景象摄人心魄，沿江八市的两岸风光美丽温馨，南京长江大桥、润扬长江大桥等雄伟壮观……”沈玥、郭曼琳说起此行的收获如数家珍，特别是“微笑天使”长江江豚频繁地出现，更是见证着长江水生态的向好，也让这两位“守江人”自豪感满满。

长江江豚是国家一级重点保护野生动物、长江特有淡水鲸豚类、类哺乳动物，也是长江水生态环境质量关键的指示性物种。在过去几十年里，由于栖息地缩小等原因，其种群数量不断下降。近年来，随着《中华人民共和国长江保护法》正式实施，长江航道治理、保护区建立、十年禁渔等一系列政策措施施行，长江江苏段水生态环境持续向好，此次共观测到江豚86头次。

“水生态监测是水生态评价和考核的重要基础，长江经济带要发展，必须生态优先。推动长江经济带高质量发展，根本上依赖于长江流域高质量的生态环境。”据介绍，此次行动除了利用船只目视法调查江豚的同时，也同步采集了环境DNA水样，后续将在实验室开展基于环境DNA监测技术的系统分析，更加全面地掌握长江江苏段江豚的种群分布特征，最终在传统的理化指标之外，也能从生物多样性的角度来衡量长江水质的改善，更好地推动长江大保护，促进长江经济带发展。



邮箱：jsgrphoto@163.com

12月7日，在靖江市工业园区的江苏大明轻工制造有限公司，生产一线工人们正在赶制一批用于存放化工原料的不锈钢罐体产品。进入12月份以来，靖江市工业园区企业加大生产力度，加紧销售订单交期，加工设备开足马力赶订单，工人铆足干劲赶交付，冲刺四季度运营目标。

杨木军 摄



12月9日，中国石化、南京市重点工程项目——扬子炼油结构调整项目280万吨/年催化裂化装置布袋除尘器9024根袋笼正在抓紧吊装。连日来，扬子石化炼油结构调整项目部、中石化第十建设公司、扬子监理等有关单位周密部署、加紧施工，目前袋笼已完成90%安装量，为项目全面收尾中交提供保证。

李树鹏 摄

■活力班组

让大块头也有“大智慧”

本报通讯员 杨继海 王微

在徐工集团产业高端化、智能化、绿色化、服务化、国际化“五化”改革的浪潮中，他们对标同行找差距，奔走市场前沿做调研，在一次次实验中寻求创新突破，致力于为履带起重机这个大块头装上“智慧大脑”……他们是徐工机械建设机械分公司控制技术研究

所智能化研发团队。协同合作、攻坚克难。团队成员心无旁骛地钻研技术创新，为产品配备更智能化控制技术、更绿色的驱动系统，更安全稳定

的控制系。他们聚力攻破了一个个难题，提起他们，大家都会竖起大拇指！

聚焦市场，让产品控制“智能化”

近些年，一场智能化技术升级的趋势席卷了整个行业，为了积极响应“智改数转网联”要求，团队成员下定决心一定要啃下“智能化”这个“硬骨头”。

怎么干？干成怎样？一开始，大家也是一头雾水，很多知识没有深入接触过，很多技术也是行业未有过的，混杂着迷茫与憧憬，团队成员从未轻言放弃。

“到市场一线去！市场是瞬息万变的，要想实现科技赋能，首先就要满足市场需求、满足客户期望！”找准了方向，大家齐心协力，一边调研市场需求，一边跨行业学习先进技术，遇到棘手的攻关问题，团队经常白天盯现场，晚上做方案设计，披星戴月，与时间赛跑。

凭借着对市场需求的把控和“千磨万击还坚劲”的韧劲，团队成员快速形成了柔性起升控制技术、人脸识别、智能引导等5项原创技术创新，给产品智能化打下坚实的基石。

勇于创新，让产品驱动“绿色化”

在推进全球可持续发展过程中，更环保、更绿色、更低碳的绿色高质量发展路径逐渐成为工程机械行业发展面临的机遇与挑战。

“绝不能让‘绿色低碳’的口号停留在嘴上！”“可让这么大体量的产品安全稳定地以电驱动也不是一件容易的事啊！”在团队研讨时，常常会听到这样的对话。不能顺利地推进产品绿色化、低碳化，终会在市场竞争中逐渐失去优势，难道只能坐以待毙？逢山

开路、遇水架桥，团队锚定国家“双碳”战略目标，要为“大国重器”量身定制“绿色铠甲”。

下足功夫、大胆创新，团队全面开展面向三电系统、节能等核心技术研究。他们相互配合，分享交流，反复进行实验，陆续攻克了履带起重机高压系统安全控制技术、电机柔性启停技术等多项技术难题，成功开发出电驱液传动、油电混合动力等多款绿色化产品，产品作业效率提升20%，同工况能耗降低30%以上，大幅提高产品节能减排效能，助力企业在新能源赛道上绿色发展。

攻坚克难，让控制系统更稳定

如果把产品比喻成人的话，控制系统就相当于人的大脑和心脏。“我们一定要让我们的控制系统，安全稳定！”如何让产品控制系统更加安全稳定，是团队必须要答好的答卷。

