

康乃馨小课堂

女职工权益专项集体协商主要谈什么?

教授答疑

什么是职业年金?

上一期我们为大家讲解了为什么要开展专项协商,本期将重点介绍女职工权益专项集体协商主要谈什么。

1. 女职工专项协商主要谈什么?
主要就女职工特殊权益落实中的短板、弱项和女职工诉求比较集中的热点难点问题开展协商,寻求落实和解决办法。

向如何把握?
可以从三个层面把握:(1)法律法规有明确规定,用人单位未执行或执行不到位的,通过协商形成推动落实的具体措施;(2)法律法规有原则性规定,需要结合用人单位实际加以落实的,通过协商形成具体落实举措;(3)法律法规没有规定,女职工诉求比较集中的,需要通过协商形成解决问题的具体办法。

3. 法律法规有明确规定的女职工特殊权益保护事项,可以通过协商形成高于法律法规要求的标准吗?
可以。法律法规明确规定的事项,是用人单位必须执行到位的最低标准,用人单位与职工应当通过协商,积极采取措施改善和提升女职工特殊保护,使女职工共享用人单位发展成果。

切需要的事项,也能提出协商吗?
能。女职工专项协商的目的就是解决女职工权益落实中的短板、弱项和女职工诉求较为集中的问题。因此,协商的议题,可以是法律法规有规定但没有落实的事项,也可以是法律法规没有规定、但女职工有迫切需要、用人单位有实现可能的事项。

苏喧

问:我看到我的工资条里有职业年金的扣款项,请问什么是职业年金,对我的退休工资有什么影响?

答:职业年金是指机关事业单位及其工作人员在参加机关事业单位基本养老保险的基础上,建立的补充养老保险制度。它与企业年金一起构成我国多层次养老保险体系三大支柱中的第二支柱,是与职业关联、由国家政策引导、单位和职工参与、市场运营管理、政府行政监督的补充养老保险。职业年金对保障机关事业单位工作人员退休后的生活水平,促进人力资源合理流动具有重要意义。

根据《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》(国办发〔2015〕18号)规定,职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担。单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的8%,个人缴费比例为本人缴费工资的4%,由单位代扣。单位和个人缴费基数与机关事业单位工作人员基本养老保险缴费基数一致。根据经济社会发展状况,国家适时调整单位和个人职业年金缴费的比例。职业年金基金的组成包括单位缴费、个人缴费、职业年金基金投资运营收益、国家规定的其他收入四大部分。

已实行职业年金制度的机关事业单位工作人员变动工作单位时,职业年金个人账户资金可以随同转移。工作人员升学、参军、失业期间或新就业单位没有实行职业年金或企业年金制度的,其职业年金个人账户由原管理机构继续管理运营。新就业单位已建立职业年金或企业年金制度的,原职业年金个人账户资金随同转移。

工作人员在达到国家规定的退休条件并依法办理退休手续后,由本人选择按月领取职业年金待遇的方式。可一次性用于购买商业养老保险产品,依据保险契约领取待遇并享受相应的继承权;也可选择按照本人退休时对应的计发月数计发职业年金待遇标准,发完为止,同时职业年金个人账户余额享有继承权。本人选择任一领取方式后不再更改。

出国(境)定居人员的职业年金个人账户资金,可根据本人要求一次性支付给本人。工作人员在职期间死亡的,其职业年金个人账户余额可以继承。

按照相关政策规定,机关事业单位养老保险制度改革后,参保人员满足最低缴费年限要求,在达到国家规定的退休条件并依法办理退休手续,退休后按月领取养老保险待遇,待遇包括基本养老金和职业年金两部分。机关事业单位参保人员符合职业年金领取条件的,用人单位向经办机构提交待遇支付申请资料。职业年金待遇申请与其基本养老保险待遇申请一并受理。因此,实行职业年金制度可以提高机关事业单位工作人员的退休待遇。

机关事业单位工作人员辞职后,之前的工作年限可以补记职业年金。根据《人力资源社会保障部 财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》(人社部规〔2017〕1号)规定,参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的,根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金,以到账方式划转至本人职业年金个人账户,所需资金由其原所在单位按现行经费保障渠道解决。

江苏省总工会干部学校 刘瑛



教授答疑



近日,无锡889家户外劳动者服务站实现“15分钟可达”,为新业态群体提供饮水、休息、充电等贴心服务,同时为他们提供理论学习、困难帮扶、交通普法、联谊沙龙、线上消分、业务办理、答疑咨询、技能训练等8大主体服务项目,真正实现了“服务一群人,温暖一座城”。

评论区

欠薪“速裁”需要花“慢工夫”

近日据媒体报道,北京市昌平区劳动人事争议仲裁院速裁庭在20天之内,成功办结了一起劳动者与医院欠薪纠纷的案子,为34名农民工拿回了近百万元的劳动工资。

提到欠薪问题,多数人往往会联想到漫长的纠纷扯皮、情绪激动的调解现场,乃至火药味十足的对簿公堂。双方谈不拢,劳动者要不回被拖欠工资,几个月解决不了问题的情况在往常并不少见。相比之下,此次昌平区劳动人事争议仲裁院速裁庭的案件办理速度,的确能当得起一个“速”字。

每一位被欠薪的劳动者,都渴望能尽快拿回自己的辛苦钱,自然盼望案件能够被“速裁”。而每一个速裁庭自然也希望用最短的时间处理好每一个欠薪案件,把一个个劳动争议矛盾尽快化解在基层。但“欲速则不达”,“速”的背后,还得靠“慢工夫”起作用。

“慢工夫”要求仲裁工作人员,要用心摸清案件底细,注重借鉴过往经验。以往类似的案件怎么解决?有没有值得借鉴的工作经验?新案件的特殊点在哪?双方纠纷的核心点是什么?把劳动者和企业的矛盾脉络理清了,调解突破口找准了,参照以往解决经验,才能提出有针对性的解决方案。这个过程不能浮皮潦草,赶工图快。

“慢工夫”还要求仲裁工作人员,要用情倾听各方心声,设身处地代入角色。欠薪事件的成因往往比较复杂,除了个别恶意欠薪的情况,也确实有部分企业因经营困难等问题所致的客观原因。各有各的利益,各有各的诉求,

怎么平衡?这就得通过仲裁工作人员在其中穿针引线,真心沟通,一点一点慢慢“磨”。既要“置身事内”,倾听和理解各方难处,让大家都感受到解决问题的诚意;同时也要“置身事外”,通过整合信息分析意图,找到各方都能接受的最大公约数,从而促成矛盾的解决。

“慢工夫”也要求仲裁工作人员,要用力联合多方力量,确保欠薪解决实效。化解矛盾于萌芽状态,单靠劳动人事部门还不够,在平时的的工作中,要把工会、执法队、社保局、公安部门、法院等单位的力量整合起来,形成联动机制,共同保障调解仲裁的顺利落实。特别是工会,作为职工的“娘家人”,在案件发生后及时介入责无旁贷,能有效分担仲裁工作人员的调解协商压力。对于讨薪职工来说,有了“娘家人”“撑腰”,作为相对于企业的弱势群体,也能在调解过程中更有底气。

今年以来,在党中央、国务院的坚强领导下,通过各地区、各有关部门的共同努力,根治欠薪工作取得了明显成效。岁末年初是欠薪问题易发高发期,各地区各有关部门仍需持续发力、抓紧抓实。要全面排查突出问题隐患,分类施策,集中攻坚,推动所有查实的拖欠农民工工资案件尽快办结。高效精准的“速裁”,自然离不开“慢工夫”打牢的根基。用心用情用力把“慢工夫”做好,欠薪案件快处快结才有可能成为常态。如此,确保农民工及时足额拿到应得的工资报酬,切实维护农民工合法权益才能落到实处。

李靖

关爱新业态劳动者 常熟市总工会:建好新业态劳动者“职工之家”

近年来,常熟市总工会认真贯彻落实习近平总书记关于工会工作的重要指示精神,全力打造“常工暖新”工作品牌,努力为新业态劳动者建好“职工之家”。市委组织部和市总工会共同将“党建带工建”工作机制向新业态领域延伸深化,加快组织覆盖和优化服务,形成“党建搭台、工会推进、劳动者受益”的良好格局,把新业态形态工会建设成为坚持党的领导、凝聚广大职工的坚强战斗堡垒。

以“融合”思维实现新业态形态行业工会组织全覆盖

纳入党建考核指标。经市委总积极争取,市委将新业态形态建会入会工作纳入全市党建工作重点任务、“揭榜挂帅”攻坚项目和党建考核指标,建立起新业态形态行业党建工作考核的“行业+地方”工作责任体系;行业主管部门主抓,确保“条”上牵好头;乡镇街道属地兜底,输入基层治理网络,确保“块”上统得住。实行新业态形态党建联席会议制度,定期交流重点项目推进情况,确保任务下得去、扎得深、落得实。

解决关键问题。与市委组织部联合下发《深入开展党建共建服务新业态形态劳动者的实施意见》等3个文件,从源头解决了推进新业态形态党建工作组织建设的难点问题:一是资金,由市委设立新业态形态工作专项基金,统筹用于党建“暖新”服务项目;二是阵地,共同制定建设标准,联合开展服务活动,联建互认服务阵地;三是路径,明确组织覆盖的“先建后建”,行业党组织先建的带动工会组建,行业工会先建的协助党组织筹建工作。

实现全面覆盖。2022年,市委抽调专人组成专班,协调行业主管部门和镇村社区联动开展地毯式摸排、体验式调研。在此基础上分类施策,灵活加快了党组织的覆盖进程。同步建立了货车司机、直播、网约车等行业党组织,快递行业工会助推了行业党委的建立,美发美容行业党组织促成了行业工会组建,外卖行业则依托群体集中的商圈、产业集群等完成了站点工会的组织覆盖,自此实现了全市新业态形态行业工会组织全覆盖。

以“聚焦”思维当好新业态形态劳动者娘家人

以加强思政引领为先。大力宣贯党的二十大精神 and 工会十八大精神。第一时间举办新业态劳动者专题学习班,在沙家浜革命教育基地开展实地研学,培训行业党工骨干100名。在“新业态形态劳动者职工之家”“户外劳动者驿站”等服务阵地内设置

“学习角”,运用常熟工会党建小程序、常熟工会微信号、骑手微信群“指尖课堂”等形式举办线上学习会30余场。同时,先后开展了“最美快递员”“最美货车司机”“虞骑先锋”等评选活动,快递行业工会还培育常熟劳模1名。

以助力技能提升为重。直播行业工会开展的互联网营销师职业技能竞赛吸引1600余名选手踊跃参赛,快递行业工会每年举办“小蜜蜂”职业技能大赛,货车司机行业工会开展了危货运输技能竞赛,外卖行业举办了女骑手职业技能比赛。与市委组织部联合推出《支持新业态群体职业发展十条措施》,为新业态形态劳动者开办工会补贴的学历提升班和职业技能培训,引导他们踏上“学历+技能”培训之路。

以提供精准服务为本。组织开展直播行业、快递行业合规经营巡回宣讲活动;出台货车司机、网约车司机困难帮扶救助制度;制订新业态形态劳动者定期休养制度;与市检察院合作建立“新业态形态劳动者未成年子女法治教育基地”,开展暑期关爱活动等,全力做好新业态形态劳动者的“娘家人”。

以“统筹”思维保障新业态形态服务机制长效化

设立两个专项基金。2022年,市总设立了每年100万元的新业态形态劳动者关爱基金,“一行业一清单”分类明确新业态群体关爱服务项目。2023年,又设立了每年100万元的新业态形态劳动者素质提升补助基

金,对已完成学历提升和职业技能培训但无法纳入人社部补贴政策的新业态形态行业党员和工会会员,提供最高5000元的学历提升补贴和2500元的职业技能专项补贴。

打造两类阵地品牌。一是建好实地实体“一公里服务圈”。制订《镇级工人文化宫建设专项补助管理办法》,给予最高1000万元的专项补助,支持中心镇建设镇级工人文化宫。已建成市、镇、村三级工人文化宫,并设置新业态形态劳动者服务专区,提供“5+N”服务。目前共有“蜂享吧”服务站点200个、货车司机之家5个、网约车司机服务驿站3个。二是上线“常工普惠2.0”网上商城。2022年5月上线运行,臻选优质特产7300余种,举办普惠活动45场,通过线上活动新发展会员8万人,成为党建工作服务新业态形态劳动者的重要品牌。

确立两大服务导向。一是引导全社会共同关爱新业态形态劳动者。开展“致谢奔跑的小哥”“小哥爱心早餐(饮料)”等活动,并组织各级工会与新业态形态行业工会结对共建,供电公司工会与网约车行业工会结对后,为网约车司机提供了充电桩安装的一条龙服务,深受好评。二是引导新业态形态劳动者积极回馈社会。试行“小蜜蜂速递”服务,组织小哥为社区老人提供生活物资代买代送和水电充值代办服务,获得了交口称赞。支持网约车行业成立“爱心车队”参与共建共治,引导新业态形态劳动者在运载乘客、社区治理、志愿服务等工作中发光发热,共创幸福生活。



在常熟市危货运输技能比赛现场,一名驾驶员和一名押运员组成一组进行突发性现场处置

图说工会

新业态劳动者权益问答

工会怎样帮助大家平安返乡?

答:每年元旦、春节期间,各地工会特别是京津地区、长三角和珠三角地区的工会,都会协同交通运输部门组织好在异地务工的劳动者平安返乡活动,为他们争取经济补贴,帮他们购买车(船)票,有的还会包专车、专列甚至专机送外地务工者返乡。

例如,在外来务工人员较多的广东省,广东省总工会和珠三角各地工会通过联合铁路、交通等部门,为在粤外来工提供团体售票、流动售票、上门售票服务;自2014年以来,每年春运期间联手广西壮族自治区总工会共同打造粤桂春运迎送的“暖流行动”,护送数十万“摩托车大军”返乡过年。一路免费供应热姜粥、热开水、常用药品,免费加油、免费检修车辆、免费打电话、免费医疗服务,同时开展交通安全知识宣传,使沿途返乡外来务工人员感受到了工会“娘家人”的温暖。

王砚 绘图

