

【科技创新】 技改革新走在前 跻身前沿做示范 科力普集团为企业高质量发展培育新的经济增长点

【本报讯】(记者 刘蕾蕾 通讯员 薛荣华) 随着技术人员操作指令的下达,真空钎焊炉的大门缓缓打开,经过7个多小时以及650多摄氏度高温的加热,6组板翅式散热器缓缓出炉,标志着公司长期坚持产学研合作给自身带来了源源不断的活力。近日,记者在科力普集团二期板翅式散热器项目现场看到,重达300多公斤的原料铝带,经过多道工序,抗震性、散热性能更为优异。这些新款产品连续总装封箱,即将开赴全国各地的农机厂商。

过去的一年,江苏科力普集团围绕“科技创新提升年”活动,在完全国4家农机散热器以铝代铜和企业上云后,又瞄准行业前沿领域,投资3亿元新上二期板翅式散热器项目,着力推动产品提质、创新提速,为企业高质量发展培育新的经济增长点。

据介绍,该集团将继续加强与山东大学、江苏科技大学等知名高校的产学研合作,通过专利成果转化、技术合作、技术交流以及人才培养等方面加速产品的开发与成果转化。新上二期板翅式散热器项目,引进了北京真空钎焊炉、无锡超声波清洗机、常州芯体装配机,还有浙江的翅片成型机等先进设备,年增加产值8000万元左右。

科力普集团是响水县一家高新技术企业,经过10年的发展,已完成上百次产品出新,斩获30余项技术专利。为了完成以铝代铜,集团耗资500多万元的技改资金进行成果转化,经过数十个品种试验才得以成功,走在国际散热器未来发展的前沿领域。公司出台了一系列激励措施,鼓励职工参与企业发展。要求上进的职工参加各种函授、自学考试等,并给予报销一定的费用;定期组织开展“我为企业作贡献”技能比赛,开展小发明、小创造评比活动,对获胜职工给予一定的奖励;公司还组织动员职工立足本职岗位,用手中的镜头排查隐患促安全、治理危害保健康,激发职工重视安全生产,参与安全管理。公司将岗位培训、岗位练兵相结合,采取岗前考核和拜师带徒学艺等方式加强技能培训,大大提高了职工的思想素质、业务技能素质和参与企业管理的积极性,推动了企业发展。此外,实行物业农民工职称制,促进了职工参加成人高考、技能培训、技术等级考试,有效地提升了职工的职业技能。据统计,公司参加成人高考获得本科学历6人,大专学历16人,中专学历21人,参加技术等级培训考试获得初级职称17人,中级9人、高级7人,公司评定1级、2级、3级、4级技术职称82人,解决了人才短缺的困难。

目前,该公司已通过IATF16949质量体系认证,并荣获“国家高新技术企业”“江苏省民营科技企业”“江苏省著名商标”等称号。二期项目投产后,年产板翅式散热器10万台套、汽车空调5万台套,可提供约100个就业岗位。

陈恩军 诸纪红

【企业加油站】 华能金陵电厂： 提升集体协商质量，推动构建和谐企业

随着集体协商工作不断发展,集体协商过程中存在诸多的挑战,依法推进集体协商工作是协调劳动关系的重要手段。

华能金陵电厂作为中国华能在江苏的窗口单位,以及南京市重要的能源企业,建立健全集体协商工作机制,不断提高员工参与企业建设与发展的自主权和知情权,保证决策的民主性和科学性,推动企业构建和谐劳动关系。

强化顶层设计。该厂根据《江苏省集体协商条例》等法律、行政法规,制定了《华能南京金陵发电有限公司集体协商管理办法(试行)》,对集体协商的定义、原则、内容、程序和监督等方面进行了明确规定,建立了党委领导、职工和用人单位共同参与的工作机制。成立了以党委书记为组长、相关部门负责人为成员的集体协商领导小组,指导公司集体协商工作的开

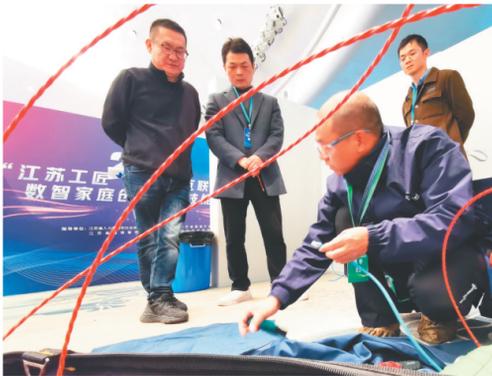
展。根据职工人数和部门分布情况,选举了不同层次、不同部门的职工代表参与集体协商,其中职工方首席代表是工会主席,用人单位方首席代表是总经理。通过这种方式,确保了集体协商代表的广泛性和专业性。

强化务实协商。坚持制定、修改或决定直接涉及职工切身利益的规章制度或重大事项时,均与职工方开展集体协商。协商的内容包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职业培训、劳动纪律、职工奖惩、考核制度、女职工的合法权益等方面。在程序方面,我们遵循合法、公平、平等、诚信的原则,确保协商过程公开、透明。另外,公司制订执行《职工代表大会管理》《职工代表大会联席会议管理》《职工代表大会提案工作管理》《职工代表管理》《厂务公开管理》《五必谈五必

访管理》《职工董事职工监事管理规定》等民主管理工作制度,对民主管理工作的责、权、利,以及绩效考核等作了明确的规定。

强化合同约束。该厂职工方与用人单位方从企业实际出发,共同研究制定集体合同文本,经职工代表大会审议表决后签订实施。集体合同签订后,严格按照合同约定履行义务。在工资调整方面,公司根据市场情况和经济发展水平,适时调整职工工资水平,确保职工收入稳步增长。在劳动安全卫生方面,公司加强了安全生产管理力度,完善了劳动保护措施,为职工提供了安全健康的工作环境。在女职工特殊权益保护方面,公司认真执行相关法律法规和政策规定,保障女职工的合法权益。同时,公司还加强了对集体合同履行情况的监督检查力度,确保了集体合同的全面履行。

强化监督落实。该厂建立“党委是第一责任人,行政是第一执行人,纪委是第一监督人,工会是第一组织执行人,职工是第一评价人”的民主监督体系,将集体协商纳入公司年度工作计划中,作为一项重要任务进行安排和部署。在协商结果执行方面,公司建立健全了监督检查机制,对于未按照协商结果执行的单位进行督促和整改。同时,公司还将集体协商的落实情况作为年度考核的重要指标之一,对表现优秀的单位和个人给予表彰。同时,深化厂务公开,坚持按时对“三公”经费使用、生产经营、安全管理、招投标、岗位竞聘、工资调整等进行公开。加强部门、班组事务公开,确保职工对部门、班组考核、奖金分配、评比先进等与个人密切相关事项的知情权、监督权。



由省人力资源和社会保障厅、省通信管理局共同指导,江苏省通信行业协会主办的“江苏工匠”电信和互联网行业数智家庭创新技能竞赛日前在南京举行,来自全省40位智慧家庭工程师进行数智家庭创新职业技能的决赛。
桂宝林 李树声 摄



苏龙：敬业的“工地多面手”

“我能行。”一句话顷刻间打破了会议室的寂静,所有人的目光聚焦到一个初出茅庐的小伙子。尽管大家对他还不熟悉,只是是个新来的大学生。

原来这是项目上正在开一个物资采购的会议。“有批物资需要紧急采购,现在项目人手吃紧,需要有人兼职完成这件事情,有谁愿意?”项目经理迫切问道。话音落了,会议室陷入了沉寂。这时

就出现了开头一幕,那个毛遂自荐的小伙子叫苏龙。接下来,苏龙像“打通关卡”一般,开始执行入职后第一个颇具挑战性的任务。不懂制度规范,他就挑灯夜谈,研究公司制度文件;不熟悉招标流程,就去询问项目老员工;没有经验,就反复查阅以往案例……他勤于思考、善于学习,整合一切可用资源使得执行方案更加完善。就这样高强度地边学边

干了一个月,最终出色完成了整个物资招标、采购、运输、保管等流程。“以后你就负责物资部吧,好好干!”项目经理拍了拍苏龙的肩膀。

在中建三局,从此“我能行”就成了苏龙的代名词。他凭借这份果敢与自信,把物资部管理得井井有条,先后获得“分公司优秀部室”“公司优秀部室”等荣誉称号。在一次次的锤炼中,完成了职业

生涯的蜕变,苏龙先后获评“徐州市青年岗位能手”“江苏省五一劳动奖章”等荣誉称号。

苏龙敢想、敢闯、敢干的性格使得他被更多人认识,苏龙不畏挑战,再一次临危受命,转战市场营销岗位,主攻开拓徐州市场,成功地承接了基础设施、新能源产业等多个重要项目,交出了一份满意的履职答卷。

丁伯华

【企业快讯】 国内最大功率氢电池电堆问世

【本报讯】(通讯员 苏璞 木草) 日前,位于扬州市广陵经济开发区的江苏氢璞创能公司,研制出国内最大功率氢燃料电池电堆,经中国汽车技术研究中心检验,额定功率309千瓦,峰值功率340千瓦,实现了300千瓦氢燃料电池电堆的技术突破,突破了行业功率的天花板。

氢燃料电池电堆是通过化学反应来利用氢能的发电装置,对氢燃料电池系统来说,电堆就是“心脏”,约占电池系统成本的50%,其技术发展一直受到业内外的密切关注。当前,国内燃料电池电堆企业正向大功率快速迭代升级,各大燃料电池发动机企业受限于成本和技术,装车的燃料电池重卡发动机额定功率大多在110千瓦—125千瓦,而干线物流行业对重卡发动机额定功率的需求不低于200千瓦。300千瓦电堆可开240千瓦—260千瓦的发动机,不但满足重卡满载的连续高速巡航需求,也保证了最低的氢耗。

江苏氢璞创能公司创办于2010年,

14年来,该公司创新团队始终致力于燃料电池的研发及产业化,并将产品开发及中试的重任落在了扬州。14年间,公司历代具有核心技术自主知识产权的氢燃料电池均出自广陵经济开发区。此后,公司在山东、河南、天津等地建设生产基地,产品应用范围覆盖叉车、物流车、重卡牵引车、环卫车、自卸车等,成为国内氢能重卡应用最多的电堆厂家。

去年初,最新一代300千瓦氢燃料电池电堆在扬州实验室成功问世后,江苏氢璞创能公司计划在扬州投入批量生产,打造一批引领行业的“扬州造”电堆。项目总投资5.5亿元,重点生产氢燃料电池电堆、氢燃料电池系统、电解水制氢装备三大类产品,三年后逐步形成年产30000台(套)的产能,建成后预期可形成年销售约10亿元。江苏氢璞创能新项目的建设,将助力扬州加快打造国内氢能交通应用特色示范区和长三角氢能装备制造重要基地。

熊猫信息助力南通地铁“加速跑”

【本报讯】(通讯员 王伟陆 记者 陶睿) 日前,南通地铁2号线正式开通载客运营。南京熊猫电子股份有限公司所属熊猫信息承建了其自动售票系统和智慧客服中心,为南通地铁线路的亮点建设提供了坚实的技术支持。据悉,该线路车站均部署了智慧客服中心,其中汽车东站和体育公园两个车站首次创新推出无人值守客服中心。

熊猫信息利用数字孪生技术,全面升级车站监控系统,3D展示车站全貌、设备状态、进出站客流情况等,为未来打造三维可视化数字车站奠定了基础。其承建的智慧客服中心集购票、票务处理、语音及导航、人工远程客服等功能于一身,加强了设备的实用性和互动性,通过人机视

频对话实现远程指导乘客操作或直接远程操控智慧客服中心完成乘客所需服务,真正实现无人值守智慧客服中心服务。项目建设过程中,因智慧客服中心项目涉及的专业多、部门多,熊猫信息加强交流、通力合作,严格把关研发和项目建设任务完成质量,各项工作成果得到了南通轨道交通集团的肯定。

接下来,熊猫信息会继续做好南通市城市轨道交通2号线一期项目的后续工作,为南通市进入地铁网络化和运营新时代保驾护航。公司将进一步把新理念、新业态、新模式融入地铁项目建设的全过程,以智慧手段推动轨道交通可持续发展,更好满足乘客出行体验,为绿智城建设赋能助力。

明志科技“硬核”铸成“上市企业”

【本报讯】(通讯员 邱纳) 17年前,刚入职苏州明志科技股份有限公司(以下简称“明志科技”)的员工刘玉庆怎么也不会想到,一家原本生产环境空气浑浊、粉尘弥漫、烟雾缭绕,干起活来既脏又累的民营小企业,15年后发展成为中国铸造行业第一家科创板上市企业。现在,他本人也从一线操作工成长为公司基层技术管理人员,在企业智能制造示范车间,利用数字技术轻松地操作铸造机器人。

铸造,作为一个国家工业实力的体现,是公认的制造业基础,同时也是信息通信、高端装备制造、新能源汽车等新兴产业高速发展的载体,但传统铸造企业存在工艺、设备落后,高能耗、高污染、劳动强度大等问题。明志科技在技术管理初期,就极其看重产业工人队伍建设,希冀锻造一支高素质产业工人队伍,并以创新打破技术枷锁,弥补缺乏铸造业的缺陷,实现民族铸造业的崛起。

企业是产业工人的聚集地,是推进“产改”的重要环节和力量。明志科技老员工刘玉庆亲眼见证“产改”给自己带来了深刻变化。

短短几年,明志科技的车间里,浇

铸、冷却、除芯、抛丸、打磨、机加工等环节的工作,都换上了机器人。“同样规模的铸造,智能生产线的操作工人数量比传统生产车间减少了75%,而且降低了生产成本、提高了产品质量,还实现了节能减排的绿色生产。”刘玉庆介绍。同时智能化车间利用物联网、互联网、智能物流、在线探测等信息技术,实现车间内制造要素的全方位集成。

明志科技的“产改”营造了氛围,带出了干劲。“在工作中当他为下道工序/班组解决了一项技术问题时,让他有了自豪感;某项新产品调试成功让铸造产品上了一个新台阶时,让他有了使命感;个人提的建议和意见被公司采纳且被奖励时,让他有了归属感。”刘玉庆的话道出了“产改”的另一层内涵——产业工人得到普遍尊重,劳动价值得到充分认可。

从萌芽到全球领跑,中国制造业的崛起是一个令人瞩目的成功故事,明志科技在时代的浪潮中抓住了机遇,以扎实的产改,为全面实现智能化工厂而不断创新和努力。

南化公司“大学生科普行”活动获评优秀



【本报讯】(通讯员 郑瑞 吴迪) 近日,中国科学技术协会发布2023年全国科普日活动考核结果,南化公司“大学生科普行”活动获评2023年全国科普日优秀活动。

近年来,南化公司通过基地参观、互动交流、现场体验等多种形式,开展“科普行”活动,传播科学家精神。众多大中小学师生走进南化,了解范旭东、侯德榜等化工先驱满怀“实业报国、造福社会”的初心,坚持“科学发展”的理念,艰

苦创业的历程,以及南化公司的绿色、创新发展变迁。

中国的第一袋化肥、第一包催化剂、第一台高压容器以及第一套合成氨、硫酸和硝酸等装置,在这里诞生的35项“中国化工之最”等故事引人入胜,不断传播“CCUS”“南京丝”“零碳助剂”等新材料、新技术的孕育革新等知识,让化工先辈“相信科学、发展事业、顾全团体、服务社会”的理想信念永续传播。

2023年8月9日,“全国大学生暑期训练营”走进南化公司。来自中国青年报社的7名记者编导,以及清华大学、中国科学院等13所高校的14名学子参与活动。活动通过“红色”“绿色”“蓝色”三条线路,全景式展示范旭东、侯德榜等科学家精神,近距离感受现代工业文明和创新发展历程,在大学生

心中播撒“实业报国、科技兴国”的种子。

“红色”线路。在南化公司厂史陈列馆,了解新中国第一号发明证书——侯氏碱法诞生的故事;感悟侯德榜、姜圣阶、楼南泉、赵仁凯、谢学锦等5位院士为科学事业奋斗的精神。“绿色”线路。参观干法纺丝实验装置、二氧化碳加氢制甲醇中试装置等装置现场,近距离感受绿色科技创新在现代化工领域的进步和发展。“蓝色”线路。参观制氢装置、橡胶防老剂装置中控室,让学生们对于原本晦涩难懂的化工知识有了更加直观地了解。在蓝色的化机石化装备制造厂房内,大学生们被大型设备制造的“弧

光闪烁,火花飞溅”深深吸引。

2023年以来,南化公司累计接待来自清华大学、中国科学院、中国药科大学、太原理工大学、南京信息工程大学、南京工业大学、淮阴工学院、南京科技职业学院、南京化工技师学院等20多所高校的16批次近500人次参观学习。2023年5月份,范旭东侯德榜暨南化公司厂史陈列馆入选全国科学家精神教育基地。

近年来,南化公司致力于打造化工科普示范基地,目前已成为学生的科学启蒙热地、社区居民的红色教育热地。2023年,共计接待参观学习279场次,近6762人次。

