

新北总五大措施推动工会工作上台阶

1月23日上午,新北总召开三届二次全委扩大会议,区委常委、组织部部长安春燕出席会议并讲话,新北总工会主席谢建南作工作报告,区总工会副主席胡宏对2014年工会重点工作进行点评。会议提出全区2015年工会工作思路:主动适应经济发展新常态,突出依法治会和普惠职工两大任务,落实“发挥主力军作用,大力推进转型升级;维护职工合法权益,构建和谐劳动关系;完善权益保障机制,全心全意服务职工;深化文体阵地建设,繁荣发展职工文化;夯实工会组织基础,增强基层工会活力”五大措施,推动全区工会工作迈上新台阶。

安春燕对做好新一年工会工作提出三点要求:一是增强三种意识,即增强政治意识、创新意识、责任意识;二是落实

三项任务,即充分发挥职工主力军作用,积极构建和谐劳动关系,切实帮扶困难职工群众;三是强化三大建设,即强化作风建设、组织建设、队伍建设。

谢建南从一凝人心,聚力聚力,服务科学发展更加有为;二建机制,重维权,和谐劳动关系更加稳定;三拓服务,深帮扶,惠民利民体系更加完善;四搭平台,增活力,职工队伍素质更加提升;五抓重点,转作风,工会基层基础更加牢固等五个方面,对全区2014年度工会工作进行了总结。他强调,在新常态下,要积极主动调整工作思路,把改革创新精神贯彻到工会工作的各个环节,推进工会工作新发展;要着力转变工作方式方法,系统运用社会各方资源,以社会化方式推进工会工作,使工会工作真正融入职工群众,服务职工群众,使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”;要把党委政府对工会工作的要求、基层企业的实际需求和职工群众的合理诉求作为工会的主抓手,不断完善工会工作职责,完善工作考核机制,依法依规推动各项工作的开展。

会上,春江镇、新桥镇、薛家镇及河海街道总工会作交流发言。

刘艳珠 吴文龙

钟楼区总部署2015年工作任务

1月23日下午,钟楼区总工会召开三届四次全委扩大会议,全面总结2014年全区工会工作,研究部署2015年工作任务,区总工会主席桑毅作工作报告。会议确定2015年全区工会工作的总体要求是,围绕一条主线,促进劳动关系和谐;坚持两条原则,确保正确的工会工作方向;建好三个平台,夯实工会工作基础;突出四个重点,提升工会工作水平;进一步坚定信心,咬定目标,锐意进取,勇于担当,团结动员全区广大职工坚定不移不移“迈上新台阶,建设新钟楼”的目标奋进,全面完成“十二五”目标任务作出新的更大的贡献。

桑毅在报告中指出,2014年区总认真贯彻落实区委和市委的决策部署,牢牢把握稳中求进的工作基调,努力适应经济发展的新常态,紧紧围绕区委确定的年度工作目标,着力实施“四强工程、办好十件实事”,全力推进工会的各项工作,工会组织建设取得新进展,助力经济发展体现新作为,职工文体活动凸显新亮点,服务职工取得新成效,工会干部素质有了新提升。

会议暨补邵志成为区总工会第三届委员会委员,暨补袁敬为区总第三届女工委员会委员,选举邵志欣为区总工会第三届常务委员会委员。

钟楼工会

武进“10分钟体育健身圈”列县级榜首

日前,江苏省体育局公布2014年度全省县级体育重点工作督查情况结果,武进区以满分的优异成绩在全省64个县市中与江阴市并列第一。

2013年底,国家体育总局与江苏省政府在武进区签署公共体育服务体系示范区共建协议。一年多来,武进区围绕省体育局重点工作督查5项一级指标、22项二级指标要求,以实现体育基本现代化和创建公共体育服务体系示范区为抓手,加快推进“10分钟体育健身圈”,加大村(社区)建设体育设施的支持力度,全区完成50个村级场地的新建改扩建,装备30个村级室内健身房,完成4

个镇级全民健身中心建设,对1500余个全民健身场地进行全面维护服务和更新;区体育彩票公益金扶持2000多万元,镇、村配套投入近亿元。全区90%的村(社区)基本建成“10分钟体育健身圈”,老百姓走出家门即能健身。

按照《武进区公共体育服务体系示范区建设规划》,武进今年将建成高水平“10分钟体育健身圈”,即市民步行10分钟约800-1000米左右就有健身活动设施,就能享受全民健身服务;同时将建成“以区级全民健身中心为引领、镇(街道)健身中心为枢纽、行政村(社区)全民健身工程(广场)为重点、居民小

常州市纪委纪检体制改革见实效

2014年,常州市纪委认真落实中央纪委“三转”要求,研究制定《党的纪律检查体制改革实施方案》,确定七个方面40项改革任务;对中央和省有明确要求,条件基本具备、工作中看得准的,不等不靠,立即立改,全年共开展改革任务33项,完成9项,以一项项目改革措施,积极稳妥推进各项改革目标。

同时深化“三转”,全面清理牵头和参与的议事协调机构,由163个精简压缩至12个,精简率达92.6%;规范纪委书记(纪检组长)职责分工,派驻纪检组长和各辖市(区)纪委书记不再分管其他工作,对市级机关内设机构情况进行全面摸底,推进派驻机构改革;委局机关内设机构改革进一步向案件检查一线靠拢,组建组织部、宣传部、党风政风督查室、纪检监察干部监督室。纪检监察室增加到4个,直接履行纪检监察业务的职能部门数和人员编制数分别达70%和60%。

冯士海 记者站



右图:1月22日上午,“关爱生命、温暖寒冬”常州市卫生系统职工无偿献血活动在中心血站启动,市卫计委、市总工会联合以及各医疗卫生单位干部职工200多人参加活动。短短2个多小时,132人献血,献血量达30700毫升。活动启动以来,已有1025人报名。

郝锦 摄

武进区总与武进中院签约合作

日前,武进区总工会与武进中院就合作建立“武进职工体检中心”举行签约仪式。此次签约,双方建立了为期三年的合作关系,为区总工会向全区广大职工提供优质服务奠定了良好基础。双方就体检项目管理、人员安排、基础设施等多个议题展开广泛交流,并对运营工作部署等相关事宜进行深入沟通。最终双方达成一致意见,并签订合作协议。

武进职工体检中心已于1月6日投入运营。区总工会为全区爱岗敬业优秀职工提供免费的体检服务。武进区总工会与武进中院合作,为全区广大职工提供优质服务奠定了良好基础。

金坛市总推进“一区一城一山一水”战略

1月20日下午,金坛市总工会召开十二届五次全委(扩大)会议,金坛市委常委、组织部部长刘国新出席会议并讲话,金坛市总工会主席冯强作工作报告。

会议要求,2015年全市各级工会组织从三个方面推动工会创新发展:一是抓好工会组织法治化建设,“职工之家”标准化建设、职代会制度建设、职工帮扶平台建设,打牢普惠服务基础;二是开展好工会服务卡发放活动,立功竞赛活动、企业文化职工文化、丰富普惠服务内容;三是提升非公企业工会和村(社区)工会干部工作水平,提升工会组织和工会干部参与社会创新管理能力,确保普惠服务有效推进。

刘国新对金坛市总工会予以充分肯定,强调2015年是金坛市推进“一区一城一山一水”战略、快步融入苏南发展大潮的奋进之年,各级工会要充分认清新形势新任务,以习近平总书记系列重要讲话精神为思想武器,激发广大职工的劳动热情;以“两个信赖”为工会组建总要求,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权;以“普惠职工”为主线,从经济、政治、文化等多层面着手,最大限度为职工服务,为金坛深化改革、和谐发展做出新贡献。

沙一凡

潮的奋进之年,各级工会要充分认清新形势新任务,以习近平总书记系列重要讲话精神为思想武器,激发广大职工的劳动热情;以“两个信赖”为工会组建总要求,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权;以“普惠职工”为主线,从经济、政治、文化等多层面着手,最大限度为职工服务,为金坛深化改革、和谐发展做出新贡献。

沙一凡

溧阳市总工会 多措并举帮扶困难职工

近年来,溧阳市总工会采取开展“两节”慰问、困难职工再就业、推进工会普惠服务等多种措施帮扶困难职工,真心实意为职工解难事、办实事。

他们每年元旦、春节期间,开展困难职工走访慰问,为全市169名困难职工发放健康体检门诊、有线电视等多种优惠政策的《特困职工证》,以及每人1300元的慰问金,共发放慰问金、慰问品25.63万元。并持续开展困难助学。先后举办第二十二次、二十三次资助就学仪式,为新录取大学、新入学的困难职工子女以及74名在校困难职工子女,发放助学金、奖学金21万元。另外,市总工会“劳模帮扶基金”出资8万元,结对16名家庭特别困难的大学生。关心困难劳模,落实困难劳模待遇,每年联合财政、人社、民政、农工办等部门,组织对全市400余位劳模的“三金”状况进行全面的调查。2014年,有43名劳模确认为低收入劳模,发放62万余元的低收入劳模补助金。

市总围绕“春风送岗”行动,先后举办“春风行动”、“劳动最美、实干圆梦”等大型就业招聘会,组织了200多家用人单位为各类求职者提供2600多个岗位,有520多人签订用工协议,并把每月28日作为公益性就业服务日,形成服务职工再就业的常态化工作机制。

同时积极探索和实践新时期工会服务职工的有效途径和载体,在全市积极推行“工会服务卡”,使在职会员职工持“工会服务卡”可免费获赠1份会员专享保障,享受工会组织所属服务机构和设施提供的免费或优惠服务,享受在工会特约商户刷卡消费获得消费补贴以及日常生活消费增值服务。截至目前,市总工会推行发放“工会服务卡”近2万张。

周民强

天宁区总组织职工建功立业显成效

去年以来,天宁区总工会紧紧围绕中心、服务大局工作主题,紧跟发展、紧贴需要、紧扣服务,组织动员广大职工在服务发展中成长成才、建功立业,实现自身价值,取得明显成效。

区总深化建功立业活动。在全区组织广大职工开展“创新创业争先锋转型升级立新功”主题实践活动;建功立业劳动竞赛,围绕重点工程、重点项目、企业生产经营、城市环境整治、提升服务品质和社区服务水平开展以“六比一创”为主要内容的劳动竞赛活动共75场次,参赛职工达2.1万人次;培育全国工人先锋号1个,省工人先锋号2个。

推进职工科技创新。启动职工科技创新三年计划,推动全区职工科技创新实践活动深入发展,创建“劳模创新工作室”10个,深入开展职工科技活动周、“五小”竞赛等活动,开展技术攻关、技术协作10项及实施40项合理化建议,推广新技术、新工艺、新材料150多项。

开展职业技能竞赛。大力开展“名师带高徒”职工职业技能竞赛活动,举办各种劳动竞赛活动100余场,涉及6个行业、20个工种(岗位),2万余人参赛,250名职工获得技术等级提升,带动近3万职工参与。全区师徒结对250对;深化首席技师制,知识型、技能型、创新型职工队伍建设取得新进展;建立职工技能培训阵地136个,培训职工1.5万人次。

潘彬

威机公司排查整治消防隐患

日前,南车威墅机车有限公司组织开展消防隐患大排查、大整治活动,采用自查、抽查、突击检查相结合,认真开展隐患排查、整治。

此次检查重点是各单位办公室、员工休息室日常用电情况;物资库房、材料间日常管理情况;重点防火部位(部位)日常管理情况;生产作业现场危化品使用情况;消防通道、应急疏散、消防设施、器材完好情况;日常用火、用电管理情况;员工宿舍、餐厅、文体中心活动室日常消防管理情况;夜间值班人员值班情况;租赁公司厂房、设施的改制单位消防安全管理情况一并列入本次整治范围。

公司要求针对此次排查出的隐患和问题,能立即整改的要立即整改,不能立即整改的要指定专人盯防,并逐一制定整改方案,做到责任、措施、时限和预案“四落实”;各单位对于不能自身解决的重大火灾隐患,应提出整改方案报公司消防安全委员会协调解决,并进行挂牌督办。

刘璇

关于年龄

采取措施区别对待,让想退休的人退下来,而不想退休的人可延迟退休。

不该“一刀切”!

关于工资待遇

“早退”退休金可酌减 “迟退”税费减免、实现工资倒置

还要考虑如果上了年纪一旦失业,既达不到合适工作又不到退休年龄,这期间的收入应该有保证

关于福利保障

降低社保缴费基数 提高缴费基数 养老保障待遇

延迟退休, 灵活就业, 保障不会的 政府兜底

延迟退休改革“大考”,百姓四大关切如何回应?

延迟退休改革触及城镇职工切身利益,存在明显的不同利益考量和改革期待。延迟退休如何推进,首先需要解答亿万群众的关切。

——群体化差异明显,利益如何协调?

新华网发展论坛一项2万多人参与的调查显示,如果2018年起实施延迟退休,超过92%的人反对。普通职工和重体力劳动者反对的主要理由是工作权力利益小,“想早拿养老金享受生活”等,而一些党员干部和专业

养老金并轨,“延迟退休”再受关注

养老金并轨尘埃落定,与此密切相关的延迟退休争议再起。根据全国老龄办数据,2020年全国老年人口将达2.48亿,老龄化水平为17%。中国社科院发布报告称,2011年养老金收支不抵支的省份有14个,2012年扩大为19个。面对日益加速的人口老龄化,养老金账户能否支撑?钱从何处来?

在曾经的争议中,延迟退休被认为是解决养老金收支缺口、缓解劳动力不足、应对人口老龄化等问题的“灵丹妙药”,一些研究机构和专家一直持“先谈并轨、再谈延迟”的观点。随着《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》发布,争议多时的延迟退休议题是否重新浮出水面?

养老并轨“靴子落地”,延迟退休议题是否提上日程?

根据国务院14日公布的机关事业单位工作人员养老保险制度改革方案,近4000万机关事业单位人员告别“免缴费”时代,也意味着中国养老“双轨制”正式终结。

一些专家提出,先养老并轨、后延迟退休是适合的改革路径。

就在养老并轨改革方案去年12月23日被全国人大常委会审议之后仅两天,清华大学就业与社会保障中心提出了一种延迟退休方案:从2018年起实施渐进式延迟退休改革,最终男女退休年龄统一调整到65岁。

根据一些专家的估算,养老并轨后,近4000万人未缴部分视同缴费,单位今后还要负担工资20%,将是一个数万亿元的“缺口”,对已经紧绷的养老金总盘子带来巨大压力。

而根据延迟退休改革方案设计与清华大学就业与社会保障中心主任杨燕绥等专家表示,一方面老龄人口庞大,一方面年轻劳动力短缺,三个缴费者供养1个领取者,养老保险账户入不敷出。“财政部2014年一季度开始就承认企业养老保险基金出现了6亿元缺口,意味着退休制度改革已到箭在弦上、不得不发的地步。”杨燕绥表示。

有研究显示,退休年龄每延迟一年,养老金统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿元。

但也有专家表示,延迟仍需审慎。中国(海南)改革发展研究院经济研究所所长匡贤明认为,养老保险制度并轨后,给延迟创造了条件。但机关事业单位与城镇职工养老待遇差距仍然较大,且延迟退休需社会讨论,形成共识。

延迟退休改革“大考”,百姓四大关切如何回应?

延迟退休触及城镇职工切身利益,存在明显的不同利益考量和改革期待。延迟退休如何推进,首先需要解答亿万群众的关切。

——群体化差异明显,利益如何协调?

新华网发展论坛一项2万多人参与的调查显示,如果2018年起实施延迟退休,超过92%的人反对。普通职工和重体力劳动者反对的主要理由是工作权力利益小,“想早拿养老金享受生活”等,而一些党员干部和专业

国家行政学院教授汪玉凯表示,延迟退休必须有一系列制度红利兜底,不能让延迟退休者吃亏。比“一刀切”更好的是弹性退休,首先可以从女性开始,允许有意愿的女性工作者55岁退休,实现男女平等;其次,通过政策引导,实现正常退休、提前退休以及超龄退休的福利差异,清理越早退、养老金越多拿的“倒挂”政策;最后,针对就业和劳动力人口、收入分配等因素,逐步提高退休年龄上下的限。

杨燕绥认为,想早退休可以找出各种理由,不想退休也能重新就业。真正由政府决定的延迟退休的关键,是个人何时能领取养老金。

也有专家建议,解决养老缺口需要从长计议和精算平衡。例如,目前空账的重要原因之一是国企改革时职工下岗退休,工龄视同缴纳,形成几万亿空账,但现在国企效益不可同日而语,不少国企甚至已经成为世界500强,可考虑让国企提高利润上缴比例,专项填补以空账。

据新华社电

部分国家推迟或计划推迟法定退休年龄的方案

| 国家或地区 | 1980年法定退休年龄(岁) | 2002年法定退休年龄(岁) | 目标退休年龄(岁) | 改革方式 | 目标退休年龄时间 |
|-------|-------------------------|----------------|-----------|------|----------------------|
| 美国 | 65 (1977) | 65 | 67 | 渐进 | 2017 |
| 日本 | 60 (1959) | 60 | 65 | 渐进 | 2025 (男) 2030 (女) |
| 德国 | 63 (1973) | 65 | 67 | 渐进 | 2035 |
| 英国 | 65 (男) 60 (女) (1975) | 65 (男) 60 (女) | 65 | 渐进 | 2020 |

延迟退休先要厘清观念

公共政策的制定,难免会遇到众口难调的现实困难。延迟退休引起舆论的广泛争议。

十八届三中全会通过的《决定》明确要求研究制定渐进式延迟退休年龄政策。但时至今日,仍有很多人积极性不高。这提醒政府相关部门,改革具体方案出台之前,一定要做好厘清社会观念的准备。正如有关负责人此前强调的,要在统一认识的基础上,深入研究一系列技术性问题。这里不仅包括政策目标问题,还有时机选择、节奏掌握、配套措施以及监督实施等细节问题。

近年来,社会上关于重新构建工作和退休平衡机制的认识分歧主要集中在三点。一是对强化个人工作责任必要性的认识;二是对就业形势及强化个人责任可行性的认识;三是对社会公正性的认识。要设计好延迟退休政策,需要厘清这些观念问题。

从上世纪90年代开始,养老保险改革就一直强调建立以国家、企业、个人“三支柱”的制度体系,减轻国家直接责任,充分调动市场和个人的积极性。但现实中,由于国家征

管能力不足和市场发育不完善,基本养老保险仍然是绝大多数人退休后的唯一生活来源。权衡利弊,延迟退休确实是现实中负面影响较小、阻力较弱的一种选择。

退休固然可使高龄劳动者退出市场,为年轻人腾出更多岗位。但也要看到,近年来,“民工荒”趋向常态化,劳动年龄人口总数持续下降,这表明,我国劳动力市场的主要矛盾已从绝对过剩转向结构性不足。延迟退休可以缓解劳动力总量减少的速度,减弱对劳动力成本提高的预期,进而发挥稳定经济的作用。

还有一个焦点是关于所谓“权责不对等”的争论。一些人认为机关事业单位职工比企业职工“缴得少而领得多”,导致他们相对更愿意接受延迟退休。事实上,机关事业单位职工也应被视为普通劳动者,理应与企业职工一样同等缴费同等享受,这正是推进中的基本养老保险并轨改革的基本原则之一。但同时,也必须承认这一群体的特殊性,重视建立以廉政为前提的职业年金,实事求是地推进改革。

据人民网