

# “草根发明家”陈继祥：守得寂寞做得大事

通讯员 李健 朱海清



为带电作业高级技师。一路走来，他一直与“寂寞”相伴，想他人所未想，做他人所未做。正因为守得住这份寂寞，默默耕耘，才成就了大事，成就了他“发明家”的美誉。

## 独上高楼望尽天涯路

经常被问及为什么有这么多种发明，陈继祥说“创新是有心人的专利”。对于感兴趣的东西，他会入“迷”，从寻常处看到别人看不到的非同寻常之景。

陈继祥从小就喜欢一个人捣鼓点小发明，工作后更是一发不可收拾。刚参加工作，他省吃俭用，攒钱组装了一台能发出悦耳声音的“黑白电视”。上世纪90年代，他购买了一辆旧摩托车，拆了装，装了拆，研究构造。一次，摩托车发动机不响，他竟连夜拆装了发动机7次，终于找出了故障点。

对发明着迷，不管坐着躺着都想着它们，毛衣针、电瓶车锁、空调遥控器家里能用得上的物品，几乎都成了陈继祥搞发明的原材料。工作室堆满了绝缘瓷瓶、金具和滑轮等废旧工具，“就是这个废料堆给了我许多灵感，用处可大了！”他如数家珍。

陈继祥学习欲望强烈，且静下心来沉淀、积累。多年来，他利用业余时间大量读书、跑图书馆查资料、请教专业人员，自学配电、无线电维修、机械维修等多门专业知识，把自己“修炼”成多个领域的专家。

他敢为人先，站得高看得远，积极开拓新路径。2002年，陈继祥开始从事带电作业，时刻注意搜集难点，摸索破解路子。当时，他改制的带电作业高压电流测试仪还没有在国内市场上出售，一年后，由日本生产的测试仪开始在我国使用，每台售价1万余元，而陈继祥改制的测试仪仅需材料费300余元，其性能和安全性却毫不逊色，为公司节约了一大笔费用。

班组没有做过的带电操作他总是第一个示范。3年中，他带领班组率先完成十余项带电新项目，其中多项为连云港市四县区首次施工项目。

## 衣带渐宽为“伊”消得人憔悴

做好一件事不难，难的是始终如一地做好每一件事。陈继祥的信条是，办法总比困难多。

2002年，东海供电公司首次成立4个人的带电作业班，陈继祥任班长。一切从零开始，陈继祥带领班员充分发挥主动性，借鉴摸索，边干边学，从不言弃。年底，连云港市供电公司领导检查工作，当了解到该班组4人依靠脚踏登杆作业一年完成近400次带电作业时颇有感触：“这样的班组不简单。”陈继祥曾在江苏省电力系统创新经验汇报中说：“创新必须是主观意愿而不是偶然的机遇，同时必须付诸行动和实践。”是的，创新路上，他有层出不穷的想法，更有锲而不舍的实际行动。



“在带电作业中，我总是要问，过程能否再简单，安全性能否再提高。”陈继祥发现，带电固定导线需要长时间徒手旋操作杆，劳动强度大、效率低。他就琢磨着自制一种适用于带电作业的电动工具。利用所掌握的机械知识，他从早期的草图构思、材料选型一点一滴入手。由于缺乏必要的制作工具，个别工件只好找加工师傅帮忙。

但加工件数少、利润低，师傅不愿意做，陈继祥说尽好话，才花高价拿到了工件。

陈继祥很瘦，身边常有人羡慕他长不胖的身材，只有他自己知道“秘诀”——长年殚精竭虑地工作。爱人常埋怨他不顾身体，他总是笑笑：“你不知道咱的脾气么？”2003年公司组织体检，医生告知他一个肾已萎缩，他却瞒着母亲和妻子，工作劲头一如既往。

## 蓦然回首却在灯火阑珊处

创新的过程是苦的，充满曲折、挫败，但也是甜的。这种甜，存在于硕果丰收、赞誉如潮的那一刻，更存在于峰回路转、茅塞顿开的那一瞬间。

在发明中，陈继祥经常因为某个难题卡壳，像困在迷宫里奋力找寻出口。一次，他做一个抛物线齿轮，所有工件做好后，组装使用一次成功。可是没隔几天问题来了：这个工件对零部件衔接要求高，操作时易出现误差，增加了人员操作难度。困惑了好几天，经过苦苦思索，陈继祥决定采用远距离无线遥控。搜集多方信息后，他终于将远距离遥控电机正反转电路制成成功，克服了原先机械控制模式的缺陷。

在研制一种停电线路负载判断装置时，寻找合适的伸缩电极材料让陈继祥费尽思量。普通的铜芯软导线不能用，听说有一种钢丝钓鱼线，他兴奋地买了几根回去，却大失所望——不导电。走投无路之际，他在网上发现了一种直径极细的钢丝绳，喜不自禁：“这不正是我要找的嘛！”付出总有回报。在陈继祥看来，“创新是一种乐趣，体验到山穷水尽之后的柳暗花明就是乐趣”。2014年，他获得江苏省职工十大科技创新成果奖。

陈继祥的努力大家看在眼里，“江苏省电力公司劳动模范”“企业首席技师”“知识型员工”……接踵而来的荣誉肯定了他们的付出。老骥伏枥，志在千里。快50岁的他并没有停止，正在创新路上大踏步前进。

建功“十二五” 创新发展 省总经济与技术部 江苏工人报 联合

责任编辑 谢丹娜 E-mail:xdanna@126.com

# 老船长心中的那片海

一线职工风采 记连云港港口集团轮驳分公司船长卢国强

通讯员 朱鑫培 王秀山 记者 周新林

36年前，作为一名返城知青，来到当时的港务局船队工作。36年来，他就像海绵吸水一样，在知识和技能的海洋中孜孜不倦地汲取着养分，从一名普通的水手、成长为船长、船舶监造专家、优秀船员导师。日前，我们专程采访了他——连云港港口集团轮驳分公司“我心”的好船长“获得者”卢国强。

## 他有一股“尺寸精神”

船舶监造是一份责任大、周期长、技术含量高的工作，涉及到材料和设备的规格、材料的成形加工、船体的装配焊接、机械设备及仪表安装调试、舱室装修、家具等的制作和安装、整体性试验与交船工作等。从2003年至今，卢国强作为公司选派的监造师累计参加12艘船舶的现场监造工作，总计造价3亿余元，其中，担任5艘船舶的监造组组长。这12艘船舶包括10艘全回转拖轮和2艘自航泥驳船，是公司生产运营的主力船舶。

2013年5月到2014年4月，卢国强带领5名监造组成员，在青岛一家船厂监造“东方十九号”轮和“东方二十九号”轮。这两艘拖轮是5200马力全回转拖轮，总价7400余万元。352天的监造期，他除了回公司参加过一次党代会外，就只在大年初一和家人团聚了一天，大年初二便匆匆回船厂检验新船下水。

监造组在一次例行检查中，发现部分船底板与底部船架被割开，34#肋板端部有被割刀修整过的痕迹，卢国强及时对问题进行调查、分析，并很快给出结论：船底板中的C板为双曲面，船厂无法用机器进行弯制，只能人工弯制，稍有偏差就会造成弯制不合格。他要求船厂重新制作C板，厂家表示，车间已经整改过多次，拒绝再次整改。面对厂家的强硬态度，他的态度更坚决：该外板处于船头与船中的过渡位置，如果该处线型内凹，将来对船体的纵向力、航速等都有很大影响，如果厂家不将该处外板整改到位，该分段不予验收。在他的坚持下，船厂只有集中最优秀的技师对该处外板重新弯制，并使用样板对C板线型进行检验，直至合格。

焊接船体是船舶建造的基础，直接关系到船舶的水密性、强度和稳定性。为了看清楚焊接细节，卢国强带领监造组成员在焊接完成后、分段完整性检验时和打砂后三个阶段认真检查，每阶段至少检查2遍，每次检查都用不同颜色粉笔标注。面对如此细致的检查，船厂直呼：“造了这么多的船，就见过你们这样查焊缝的，这样检查，肯定要影响工期。”他没有理睬船厂的抱怨，每天带领大家加班到后半夜，不耽误厂家第二天修改。接触多了，厂家也慢慢理解了他的良苦用心，更敬佩他的人格与技术，戏称卢船长的“火眼金睛”触动他们提高技能。

## 是严师也是“慈父”

近年来，卢国强总结出一套独特的师徒带教法，培养了一大批优秀的船舶驾驶员，有的成为公司骨干船长、国内港口行业知名船长。他重视年轻船员的品德养成，然后才是技能提高。他从最基础的水手技能抓起，每一个操作要领反复训练和考核。他将自己摸索总结出来的合理利用动力和舵能实现安全平稳靠离船舶、助泊超大型船舶操作技巧等经验，毫无保留地传授给徒弟。在他船上工作过的年轻人成长特别快，年轻船员都希望成为他的徒弟。如今，卢船长所在的船被任命为公司教练船，公司有意把表现优秀的新入职大学生和年轻船员放到这里来接受培训。

船员们不仅在船上工作，也在船上生活。他将半军事化管理和亲情化管理融合在一起，形成了“东方十九号”轮特色的班组文化。在这里，环境是整洁如新的，指令是一贯到底的，氛围是积极向上的，关系是和睦融洽的。他们每天6点准时起床，冲洗甲板、打扫卫生、做早饭，他常说：“一条船就是一个家，十九号轮就是我们的家，一家人围坐在一起吃早饭是件幸福的事。”这些在其他船很难做到。为了尽量保证船员的睡眠，他立下了一条规矩：如果中午没有工作任务，所有人必须午睡，保证夜班工作有精神头。有时候，年轻船员忙起来忘记收衣服，卢船长就会悄悄地帮他们收好、叠平整，再放到他们各自的床铺上。甲板和机舱分工不分家，无论谁，只要手头上暂时没活，都会主动给需要的同事帮把手。“东方十九号”轮充满着家的温暖，正如他所说的：“咱们在一条船上做事，就要同舟共济。”

## 追逐节能降耗新目标

油耗是船舶运营的主要经济成本，节油是“东方十九号”轮的共识。年轻船员小刘说，他刚上船的时候，船长就告诉他，要有节油意识。平日里，船长和轮机长经常带领大家探讨节油小窍门，从操纵方法、设备养护、机驾配合、与调度、引水的沟通、经济转速、非作业油耗等细节探讨，并做了大量的数据统计和分析。特别是在安装上船舶能耗监控系统后，更有力地证实了他们的结论：行驶同样的距离，最低航速最省油，油可以省在路上，而这部分油耗是完全可以为控制的。因此，卢船长又给大家立了一条规矩，每次助泊要“早出慢回”。每次一接到调度动船指令，立马到驾驶室从AIS中查看商船的具体位置，提前备车，保证在规定时间内低速行驶至作业点，作业完成之后，再以最经济的航速驶回码头。这样一来，船速降了，每次工作时间延长20%，但油耗却降了30%。

他带领全体船员想方设法节油。操作过程中，他要求驾驶员要将缆绳带在靠近船头或者尽量靠近船尾的导缆孔，这样做可以用同样的马力提供最大的力矩；提前关水，借用惯性滑到带缆位置，可避免到大船边再倒车；合理利用潮水，风向等自然条件，配合船舶的航速降低能耗。他们做到主动沟通交流，获得引航员的支待，在顶推大型货轮时，待船头缆绳或船尾缆绳带好，与引航员联系，询问是否可以减速或停车；慢车航行，带好缆后及时抛锚；机舱和驾驶员做好配合，时刻关注船舶各设备运行情况和参数变化，相互提醒，保证船舶安全高效航行。“东方十九号”轮的节能方法取得了明显效果，每月在公司节能考核中均遥遥领先。据统计，全船全年节油可达20吨。

采访结束时，他们刚好接到作业指令。眼前这位已经满头白发的老船长，深情地注视着远方的大海，驾驶着他监造的船舶向远方航行。

# 华光“大师工作室”成职工创新领头羊

3年攻破33个难题，为企业创效2800多万

本报讯(通讯员 奚梅根 记者 赵宏)日前，记者在无锡华光锅炉股份有限公司采访了一位大名鼎鼎的人物：初中学历、29年前还是一名普通工人的陈国民，凭着钻劲，建起了由无锡市总工会和人社局命名的“陈国民大师工作室”。作为无锡市首席技师、江苏省五一劳动奖章获得者，他3年来，带领团队成员，紧扣生产过程中的技术难点和瓶颈，开展一系列技术攻关和革新活动，完成了产品质量提升、工艺完善、设备调试等52个攻关项目，为企业创效2800多万。

据了解，该公司是国内知名的锅炉生产专业企业。在生产过程中，人们发现，大型锅炉特殊材质(BH735)纵、环缝和管接头角焊缝在焊后易产生冷裂纹，严重影响质量和交付期。“陈国民大师工作室”迎难而上，会同公司工艺处、车间技术人员，反复分析、论证，最终确定从焊前打磨光洁、焊前预热范围、层间温度控制等环节进行控制和预防，大大提高7PR、67V、5ER等燃气轮机余热锅炉炉包的焊接质量，一次合格率达到99.96%以上。

今年上半年，华光股份公司花巨资增添了1台汽包、4台集箱小埋弧自动化焊接设备。如何利用和调试好这批高效、优质的设备尽快投入到实际生产中，又成为“陈国民大师工作室”的首要任务。在公司相关部门的密切配合下，陈国民旗下的一拨人发挥聪明才智，精心设计，自制焊接专用工装，导电管的配置、角度的调节，同时，针对调试焊接过程中出现的焊穿、焊瘤、裂纹、夹渣等缺陷，大家逐一分析，不断试验，调整收弧参数，用排除法逐一解决问题，并做好攻关记录，通过多次的试验、工艺评定、论证，并且更换了OTC电源，终于攻克了一系列影响操作和焊接质量的难关，从而使调试工作取得圆满成功，为提高汽包、集箱产能创造了有利条件。

经过3年的锤炼，“陈国民大师工作室”日益成熟，并发展壮大，同为江苏省五一劳动奖章获得者乌峰峡就是陈国民团队培养出来的高级蓝领。目前，“陈国民大师工作室”已成为华光股份“出项目、出成果、出人、出经验”的一个窗口。

# 泰州试采“一线员工大讲堂”在基层

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 焦亚会)“在打水泥塞施工中，从配浆到反洗并的时间，不得超过水泥浆初凝时间的70%，否则会出现返工事故……”近日，在师3-5井作业现场，泰州采油厂江苏项目部生产大班征宇正在进行安全风险辨识讲解。这是江苏项目部举办的“一线员工大讲堂”的一个场景。

2014年10月，“一线员工大讲堂”活动成江苏项目部每月一次的必修课，通过现场讲解事故案例、技能操作、及施工工序的风险识别情况，让安全员传经验，员工谈体会，人人都讲，个个发声，进一步增强员工安全意识和岗位安全防范能力，营造良好的安全生产氛围。活动本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，按计划、分层次、有步骤地开展员工培训学习，形成“比学赶超”的良好氛围，并通过每一次的青年员工技能比赛为员工搭建成才平台。活动开展以来，通过技术专家讲解事故案例、进行现场技能操作、施工工序的风险识别情况等，员工安全意识和岗位技能操作能力得到了进一步提升。

# 扬州评出企业首席技师

本报讯(记者 王槐艾)扬州企业首席技师日前新鲜出炉，7名企业一线技师带头人获此殊荣。

本次评选经个人(单位)申报，各县(市、区)人力资源和社会保障、财政局(行业主管部门)审核推荐，专家组评审，对技能大师工作室现场考察等环节，扬州漆器厂王永霞、江苏活力集团有限公司王敬彪、扬州市江都供电公司杨希武、扬州玉器厂高坚、江苏华伦化工有限公司顾春勇、宝应县同创金属制品有限公司梁琛、江苏扬农化工集团有限公司梁如定7人当选企业首席技师。同时，经过评审，时农机械能大师工作室、周晓燕技能大师工作室、钟志良技能大师工作室获评扬州市技能大师工作室。

据悉，对当选的企业首席技师和技能大师工作室，该市财政将给予资金扶持，以鼓励他们进行技术创新和技能传承。

# 来自现场

## 无锡荣巷把课堂搬进“车间”

通讯员 贾向蔚 记者 赵宏

这天是周三，在单位已经忙了一天的小周下班后没有回宿舍休息，只是简单扒了几口饭，就匆匆拿起书本，骑上车出去了。“小周平时晚上从不外出，今儿是怎么啦？”和小周同一宿舍的舍友们都有点纳闷。

原来，近日由荣巷街道工会举办的数控机床暨CAD培训班如期开班，小周就职的无锡苏电自动化设备有限公司在荣巷社区工作人员的动力下，也积极鼓励企业员工参加培训。据悉，本次培训分为数控机床和CAD培训两门主课，为了不影响企业的日常运作，同时也保证充足的培训时间，培训时间特意安排在每周一、三、五的晚上，培训的地点选在无锡职业技术学院实训车间内进行，并聘请了学院最专业的老师给予授课，而且此次培训的费用全免。

据了解，为了让辖区企业职工能够“充电”，荣巷街道工会和无锡职业技术学院的相关人员是做了“功课”，安排最资深的专业教学老师，部署详细的教学计划，提供最好的实训基地和操作设备；

在泗阳县中医院，有一个以女性为主的团队。她们科室连年被医院评为先进科室，2012年被宿迁市妇联评为“三八红旗集体”；去年7月，她们VIP病房被县卫生局评为“星级护理病区”……一块块奖杯，一面面锦旗，见证了社会各界对她们工作业绩的充分认可，凝聚着她们对患者和母要倾注的爱心、关心和责任心。这就是泗阳县中医院妇产科，提起她们，全县家喻户晓，有口皆碑，都说她们是一支特别能战斗，特别能吃苦的团队。

## 群雁高飞头雁领

常言说：“群雁高飞头雁领”。提起县中医院妇产科的“领头雁”，且不说荣获省市县多项殊荣的副主任医师、宿迁市妇产科学科带头人夏海波，单说说她领导的团队其他几位骨干。

妇产科主任顾学工，他是科里唯一的男子汉。他常说，男子汉就得顶天立地。在科里只要自己能做的，顾学工就都揽过来做，每天中午下班总要比别的科室迟一至两个小时，遇上夜班那就是昼夜连轴转。顾主任有个特点，就是善解人意，关爱下属，注重调动科内职工的积极性。如做病历，他每周要加班做病历120份左右。

# 活力班组

## 一支特别能吃苦的“娘子军”

通讯员 刘须忠 记者 丁彬彬

还有一位“领头人”，就是护士长春春花——县中医院一位护理工作标志式的“老兵”，她凭着丰富的工作经验，身先士卒的工作作风，极具亲和力的人格魅力，使妇产科的内部管理有条不紊，护理工作成为全院护理“标杆”；她本人年年被评为“先进工作者”，多次受到县级以上表彰。

说到护理工作，不能不说VIP护士长梁晓颖。她带领护理团队在原有护理项目的基础上开展产前心理疏导、产后康复、产后营养、产后理疗、新生儿抚触、新生儿沐浴、产后中医护理等特色护理服务，并经常利用下班、休息时上门为产妇服务。由于全身心扑在工作上，因而很少有时间和自己孩子交流，以至于经常接到孩子电话“到底要孩子还是工作”的电话，她总是笑着对孩子说“妈妈不仅有你这个宝宝，产房里那些刚出生的宝宝也是妈妈的宝宝”。

妇产科由于工作的特殊性，对病员、产妇实行24小时负责制，因而加班加点、吃辛苦都是习以为常的小事。采访中，连续两年被县卫生局表彰为“星级护士”张婷给记者讲了她们为处理产妇产后发烧而通宵达旦的故事。那是去年年底的一天晚上11点左右，张婷在下班回家路上，接到刚才接管床位的护士电话，告诉她，产妇发烧到38.9度。她立即回到医院仔细检查产妇的全身情况：子宫底高度、切口愈合情况都很正常，排除了感染的可能；检查乳房时，发现产妇的双侧乳房胀痛得很厉害，非常硬。原来，产妇是剖宫产后第3天，婴儿出生后转入新生儿病房住院，家里人忙着照顾新生儿，顾不上给产妇定时排空乳房，导致排乳不畅，乳腺管堵塞而引起的体温升高，如果不及时处理，随时有发生乳腺炎的危险。她立即为产妇按摩乳房，疏通乳腺，把奶一滴一滴地挤出来，她还一遍遍地耐心讲解，手把手地教产妇自己排乳。等两侧乳房排空后，体温也降了下来。此时，东方已露出了“鱼肚白”，新的一天开始了。

## 爱流泪的“小巾帼”

常言道，男儿有泪不轻弹，反之言之，女孩就会轻易流泪。可不是嘛，吴鼻子流泪在妇产科一点也不稀奇。因为多数都是80、90后的年轻人，流泪也属正常。要说流泪的原因，那真是多种多样，有外地的大学学生因思念父母，想家而流泪；有的因个人情感失落，失恋而流泪；有的因受到病人不理解、嘲讽甚至辱骂而委屈流泪。更多则是跟不上妇产科高效率、快节奏工作过度劳累而流泪。不管是什么原因，对于夏海波、顾学工、春春花这些60、70后的过来人来说，都十分理解这帮女孩的心思，总要找机会跟她们谈心交流，弄清原因采取恰当的方式予以沟通、疏导。

她们深知流泪往往是压力的一种释放，所以在和女孩沟通疏导时，总会说，造成你心里的压力，是我们关心照顾不够，所以有什么委屈、难过就冲我们哭，哭出来大声哭吧，哭出来就会好受些。如此一番语重心长的话语每每说得姑娘们破涕为笑。