

“我们帮助你，不图回报，只是一个简单的愿望，希望你能认真学习，用知识改变命运，成为对国家有用的人才……”前不久，在看到泰州市机关生活服务管理中心负责人亲笔书写的来信时，18岁的马夏云心里久久不能平静，她拨通了生活中心的电话。

马夏云和机关生活中心缘起于2009年的岁末。那年，生活中心党支部开展了“爱心帮扶贫困儿童”的主题活动，经与泰州市计生委对接，决定对口帮扶家住海陵区城西街道麒麟村双舍一组的马夏云。

年仅13岁的马夏云无父无母，与年近古稀的爷爷奶奶一起生活，家庭收入只能依赖身体还算硬朗的奶奶做点零工。正值2010年春节来临之际，时任生活中心党支部书记王如铭带上全体党员的捐款1680元和年货来到了马夏云家里。马夏云家矮小破旧，但满墙都是夏云的奖状，小夏云还激动地拿出当年刚获得的“三好学生”奖状给大家看。

此后，中心员工纷纷加入爱心救助行列。逢年过节，工会、女工委、团支部一批人会带上全体员工的一片心意到她家慰问。“给小夏云过几个特别的周末吧。”这个念头一直在团支部书记脑海里回荡。她数次放弃自己的假日休息时间，主动带小夏云出来玩。她们带着小夏云去看泰山公园的美景，体验溜冰的乐趣，品尝肯德基的美味，为小夏云的少年生活增添了几分色彩。

暑假小夏云过得开心么？快要开学了，她学习用品都准备齐了吗？大家常常把马夏云挂在嘴边，牵挂着她。一年夏天，有人建议把小夏云接到生活中心来体验一天，大家都觉得这是个好主意。小夏云来了，大家围着她拉家常，了解她的生活状况。午休时间，女工委主任带领小夏云去商场添置新衣服，备齐学习用品。这以后的每个寒暑假，小夏云

爱的奔跑

——泰州市机关服务中心与困难学子马夏云的故事

记者 徐军霞 通讯员 刘晓凯 何俊

马夏云早早地站在门口翘首以盼。车近了，大家都很激动，因为当年那个瘦小懵懂的女孩，已经出落得亭亭玉立。

马夏云现在泰州技师学院幼师专业学习。她说：“毕业后，我要做一名幼儿教师，把生活中心对我的爱传递下去，用自己的微薄力量回报社会。”话音刚落，中心负责人就想到了本系统内的机关幼儿园，表示可以帮助她落实实习单位。

和马夏云在一起的日子多了，大家越发地明白还有很多的“马夏云”在等待社会的帮助。本月初，通过与团委对接，中心找到了又一名帮扶对象朱佳琦。朱佳琦今年7岁，因家庭原因，由爷爷奶奶负责抚养。9日，中心一行人也给朱佳琦送了去前的问候和慰问品。中心的关爱让困境中的朱佳琦有了新的方向和希望，而这一切在朱佳琦奶奶的眼里汇成了感激的泪光。

海门力推非公企业民主管理质效提升

力争50人以上企业活动参与率达100%

本报讯（通讯员 徐俊军 记者 王君东）近日，海门市总工会下发《关于开展非公企业民主管理工作质效提升年活动的方案》，力争今年全市职工50人以上独立建会非公企业民主管理工作质效提升活动参与率达100%，达标率超90%。

据介绍，该市的提升年活动坚持以需求为导向，注重激发劳资双方内在需求，推动非公企业健全完善厂务公开民主管理工作机制；以问题为导向，着力解决非公企业厂务公开民主管理工作中渠道不畅、责任不明、内容不实、作用不足等等问题；以实用为导向，注重因企制宜的个性化指导，帮助非公企业探索实践符合自身需要的厂务公开民主管理工作新机制；以满意为导向，不断扩大职工知情权和参与度，提高劳资双方对厂务公开民主管理工作的综合满意度。活动将分五个阶段实施：一是准备启动阶段。市总编印完成《海门市企业民主管理工作指导手册》和《海门市企业（行业）工资集体协商操作指南》等培训材料，各乡镇（园区）工会摸底辖区内职工50人以上独立建会企业非公企业民主管理工作情况，并填写上报《非公企业民主管理工作情况调查汇总表》。二是宣传发动阶段。组织召开全市非公企业民主管理工作质效提升年活动推进会，并赴各乡镇（园区）举办厂务公开民主管理工作业务知识培训班，对全市职工50人以上独立建会非公企业的工会主席进行全员轮训。三是指导改进阶段。各乡镇（园区）根据前期调研摸底情况，指导企业对照非公企业民主管理工作质效提升评价项目标准进行自评改，帮助企业进一步健全完善协商民主工作机制，选树一批厂务公开民主管理工作优秀特色企业。四是督查调研阶段。市总工作组对各地开展非公企业民主管理工作质效提升年活动情况进行检查，实地调研部分非公企业。五是总结交流阶段。市总根据调研督查情况，组织召开全市非公企业民主管理工作质效提升年活动总结暨经验交流会，并表彰一批推进企业民主管理工作先进单位和个人。

沛县“四个讲堂”助力职工提素质增才干

本报讯（记者 肖明虎 通讯员 李建名）为促进职工素质工程建设，沛县工会依托全县企事业单位，为职工开办道德、法律、文化和健康四个讲堂，围绕职工需求，提素质、增才干、惠职工。

道德讲堂坚持贴近实际、贴近企业、贴近职工，以社会主义核心价值体系建设为根本，通过普及道德理念、讲述道德故事、弘扬道德精神、展示道德力量，加强职工“四德”即社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。法律讲堂则从法律规定引导至生活道理，再从具体案例过渡至现实生活，深入浅出、生动灵活，将有形阵地与无形阵地、内部资源与外部资源、专业性队伍与自愿者队伍有机结合，用活工作载体，有计划地组织讲师团深入到机关、社区、企业、建筑工地等开展普法活动。总工会下一步将以“法律大讲堂”为载体，采取案例教学、劳动状况分析、开设“企业课堂”等形式

完成10000余场次的职工法律、法规的培训任务。

文化讲堂旨在丰富职工业余文化生活，提高职工文化素质，满足职工日益增长的文化生活需求。县总根据职工热爱的各项文化艺术类别，利用讲堂及职工书屋，开展读书、朗诵活动，学习科技知识，了解前端技术。并邀请摄影、健美操、书法、国画、写作等著名老师授课，使职工的兴趣爱好知识得到扩展，并为他们搭建一个学习交流的平台。健康讲堂关爱职工健康，普及常见病知识，加强预防和治疗意识。县总联系市、县各医院专家对一线职工进行各类疾病防治的知识普及。利用多媒体演示，形象生动、通俗易懂地从病症的危害、临床表现、预防、控制等方面详细讲解防治知识。同时提倡职工合理饮食、适当锻炼身体、做好日常监测，并就自身的健康问题进行现场咨询。

姜堰区总三举措构建新年帮扶长效机制

本报讯（记者 徐军霞 通讯员 许建国梁亮）日前，泰州市姜堰区总工会在全力做好困难职工帮扶工作的同时，积极谋划困难职工帮扶长效机制，联系相关部门通力合作，力求为困难职工提供切实的帮助和支持，为他们早日脱困打好坚实基础。

政策扶持脱困。对有自救能力的困难职工，通过推动政府有关部门制定优惠政策，使他们增强信心，自食其力，尽快脱困。推动姜堰区财政、卫生、教育、人社、建设、城管、

供电等部门结合本部门实际，面向特困职工制定各项优惠政策，公布监督电话，接受社会监督。

结对帮扶济困。对于自救能力较差的职工，组织社会各界力量，与困难职工家庭结成帮扶小组。定目标、定责任、定措施、一帮到底。组织工会机关和各级工会干部开展与困难企业、困难职工结对帮扶，倾听职工的心声，了解职工的疾苦，给他们送新观念、送政策、送信息、送文化、送技术、送

物品、送资金帮助他们树立信心、自主自强。

办好实事扶困。区总工会与相关部门主

动沟通，面向困难职工看病、吃药、子女上学等实际经济负担开展帮扶。对特困职工家庭成员在当地就医免收挂号费，减半收取住院病床费，并为其发放医药资助卡。子女在义务教育阶段学校就读的困难职工家庭，学校免费提供课、簿本，对住宿生免收住宿费，并适当补助伙食费，对非义务教育阶段就读的学生，学校减半收取杂费，对考取本科等大学的由财政一次性补助3000元不等的就学费用。

对对帮扶济困。对于自救能力较差的职工，组织社会各界力量，与困难职工家庭结成帮扶小组。定目标、定责任、定措施、一帮到底。组织工会机关和各级工会干部开展与困难企业、困难职工结对帮扶，倾听职工的心声，了解职工的疾苦，给他们送新观念、送政策、送信息、送文化、送技术、送

物品、送资金帮助他们树立信心、自主自强。

办好实事扶困。区总工会与相关部门主

动沟通，面向困难职工看病、吃药、子女上学等实际经济负担开展帮扶。对特困职工家庭成员在当地就医免收挂号费，减半收取住院病床费，并为其发放医药资助卡。子女在义务

教育阶段学校就读的困难职工家庭，学校免费提供课、簿本，对住宿生免收住宿费，并适当补助伙食费，对非义务教育阶段就读的学

生，学校减半收取杂费，对考取本科等大学的由财政一次性补助3000元不等的就学费用。

对对帮扶济困。对于自救能力较差的职工，组织社会各界力量，与困难职工家庭结成帮扶小组。定目标、定责任、定措施、一帮到底。组织工会机关和各级工会干部开展与困难企业、困难职工结对帮扶，倾听职工的心声，了解职工的疾苦，给他们送新观念、送政策、送信息、送文化、送技术、送

物品、送资金帮助他们树立信心、自主自强。

办好实事扶困。区总工会与相关部门主

动沟通