

苏州市总明确基层组织建设五年目标——

## 法人单位建会超 10 万家 工会会员达 380 万

日前,苏州市总工会推出基层组织建设五年工作规划,要求从巩固发展工会组织覆盖面、巩固发展职工会率、健全制度更加完善、队伍建设显著加强等六个方面,扎实推进基层工会组织建设;力求通过五年努力,到2019年底,该市各类法人单位建会总数超过10万家,工会会员达到380万人等目标。

五年目标的具体内容为,一是巩固发展工会组织覆盖面;全市各类法人单

位建会率动态保持在85%以上,其中职工25人以上(含25人)法人单位的建会率动态保持在90%以上,职工25人以下的法人单位通过建立区域性、行业性等联合基层工会实现组织覆盖;到2019年底,全市各类法人单位建会总数超过10万家。二是巩固发展职工会率;全市各类法人单位职工会率动态保持在85%以上;到2019年底,全市工会会员达到380万人;三是建会质量明显提高;按照

依法建会、宣传到位、程序规范、组织健

全、建立制度、动态管理的标准,加强工会组建规范化建设;到2019年底,全市基层工会组建规范化率达到85%以上;四是建会活动持续深化;围绕“组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖”的目标要求,按照哪里有工会哪里就有职工之家的要求,深入开展模范职工之家创建活动;到2019年底,全市85%以上基层工会成为合格职工之家,企业“小三级”工会组织体系;六是队伍建设显著加强;镇(街道)、开发区(园区)工会主席按党政同级副职配备,由党

(工)委副书记兼任工会主席的,配备1名专职副主席,副主席享受中层正职待遇;所辖企业100家以上或职工2000人以上的,至少配备1名专职工会工作者;职工200人以上企事业单位工会按规定配备专职工会干部。到2019年底,苏州市社会化工作者达250人以上。按照分级培训的原则,每三年对基层工会干部轮训一遍,工会干部持证上岗率达90%左右。

组织部 研究室



### 相城区总开展安全生产培训

日前,相城区总组织全区规模企业工会主席和部分村级经济较强的村工联会主席,进行安全生产和劳动保护培训。培训班邀请了省总工会有关劳动保护专家授课,专家结合大量案例,就各级工会如何参与、协同、协助、监督企业在落实员工安全生产教育、培训、管理等方面进行了专题讲解,约230人参加了此次培训。

相城区总在谋划群众性安康工程时,历来以基层为重点,着力建立劳动保护监督预警机制和监督员队伍。本次培训旨在提高工会干部安全生产和劳动保护素质,通过组建一支业务精通,作风过硬的基层工会劳动保护干部队伍,保证监督预警机制的灵活运转、保证基层对安全生产的敏感性,形成横向到底、纵向到底的网格化工会劳动保护监督格局。

### 吴江区总赴上海自贸区工会学习交流

近日,吴江区总工会主席严品华带领区总领导班子成员及镇(区)工会主席前往上海自贸区工会学习交流。

据了解,上海自贸试验区工会围绕全区中心工作,打造“枢纽型、服务型”工会,形成以自贸试验区工会为总领、行业工会为分拨、网格工作站为辐射单元、企业工会等基层工会为单元点的核、点、线、面、体五位一体“球体”工会组织架构的工会工作运行模式,他们从融合经济区域、引进第三方服务等方面创新组织管

4月9日,苏州市总副主席高慧芹来到苏州工业园区建设工地,看望这里的一位农民工画家左不育,高慧芹鼓励他当工人画工人,成为工人群众喜欢的职工画家。

今年32岁的左不育是云南大理巍山彝族人,目前是中建三局承建的苏州中心广场项目的一名普通钢筋工。他因酷爱绘画而与书画结缘,当别的工友休息时,他还在奋笔作画,为着梦想孜孜以求。可喜的是,他的追求得到所在企业的重视、社会的关爱,让他有更宽广的机会追逐梦想。现在他已经被苏州工业园区湖西书画协会破格吸收为协会会员,并得到许多专家的指导。

左不育说,他在上学四年级时,就对美术产生了兴趣,但老家的家庭条件和教育条件不允许,他一直都是用铅笔在书本上随便作画。小学毕业后,左不育辍学在家。1996年,他跟着一对养蜂的浙江老夫妇打工,并跟着他们到了浙江温州的白象镇。一天,他到镇里闲逛时,看到路边有一些对外营业的画室,便激起了童年画画的梦想。于是,他隔三差五抽空到当地的画室看画,回去后再模仿作画。由于没有美术功底,没有专业美术老师指导,又没有更多的零钱购买笔墨纸张,一开始创作难度很大。他只能异想天开地去设想一个画面,再把各种色彩搭配起来画。后来,他又去当地图书馆看名家画作,自己

再进行模仿。

去年7月,左不育来到苏州工业园区中建三局中心广场项目工地做了一名钢筋工。打工之余,其他工友休息或去逛街时,他就画画。由于床铺的面积太小,画画的纸张太大,他就将纸铺在地面上作画。他的床头和箱子里都是自己创作的画作。

一次,检查宿舍的企业领导发现他的这一特长,为鼓励这位小伙子,企业在去年11月专门为他腾出一间屋子,开辟为“左不育书画创作室”,并为他免费提供笔墨纸砚,让他有更多的空间进行创作。据记者了解,这是苏州诞生的第一个以农民工本人命名的书画创作室。

“公司知道有左不育这样的人才,表示大力支持,专门为他设立了这个创作室,方便书画爱好者以画会友,共同磋商,提高水平。”中建三局江苏分公司副总经理兼工会主席程亚军说,“这个活动很有意义,提供这个平台,就是为了给员工一个人生出彩的机会。让左不育实现自己的梦想,也希望通过他的书画展现农民工的才华和精神风貌,让人们了解建筑工人,认识建筑工人的世界。”

苏州工业园区湖西书画协会副会长章致中得知左不育的情况后,与其他几位副会长商量后,到工地看望他。

“小左的画有点功底,但还不专业,需要指导。他这种业余创作的精神值得肯定。”书画家们来到左不育书画创作室,肯定了他的创作热情,看到小左画作中的缺点,章致中立即铺开纸张,教小左画画。“画笔的笔锋很重要,该轻的轻,这样才有层次;颜料和墨汁要用盘子分开装”,章致中一边画一边指导。左不育也虚心地向前辈请教。湖西书画协会的7位老师还挥毫泼墨,与左不育一起合作了一幅《满园春色》。高军老师专门写了“学海无涯”和“马到成

### 苏州围绕新常态 强化工会保障工作

3月27日,苏州市总召开全面工会保障工作座谈会,与会的各市、区工会分别交流2014年创新亮点工作、2015年会员普惠及相关重点工作思路,关注政策落实情况,了解存在问题,努力推动社会保障体系的不断完善,推动外来务工人员纳入社会救助体系,融入政府大帮扶格局之中;要完善机制,健全工会多层次的帮扶服务制度;要积极争取更多资源和手段,主动承接政府转移的服务功能和向社会购买的公共服务项目,建立健全工会与政府及有关部门的沟通协作机制,增强工会服务能力;要进一步拓展帮扶服务内容和范围,做实传统帮扶项目的合法权益,让改革发展成果更多更公平地惠及职工群众。

座谈会上,苏州市总副主席高慧芹围绕救助机制完善、服务中心建设、探索开展普惠服务、做优传

统帮扶项目等四方面对做好全年保障工作提出具体要求。她要求重视源头参与,加强调查研究,围绕重难点,关注政策落实情况,了解存在问题,努力推动社会保障体系的不断完善,推动外来务工人员纳入社会救助体系,融入政府大帮扶格局之中;要完善机制,健全工会多层次的帮扶服务制度;要积极争取更多资源和手段,主动承接政府转移的服务功能和向社会购买的公共服务项目,建立健全工会与政府及有关部门的沟通协作机制,增强工会服务能力;要进一步拓展帮扶服务内容和范围,做实传统帮扶项目的合法权益,让改革发展成果更多更公平地惠及职工群众。

生活保障部

### 苏州工业园区 两级工会联合宣法

为促进劳动者规范就业和企业依法经营,提高外来务工人员主张、行使、维护劳动权益的能力。日前,苏州工业园区工会联合会和娄葑街道工会会同娄葑街道人力资源与社会保障联系卡,现场解答法律咨询100多人次。

法工部

### 左不育与他的农民工画室

本报记者 计洪才



功”两幅字送给左不育,希望他能认真练习书法,成为书画的行家里手。

“没想到我一个农民工,能得到城里人的肯定。”得知自己被破格吸收为湖西书画协会会员后,左不育非常开心,他告诉记者,有了单位领导的支持,还有这些专业书画老师的指导,他的艺术道路可以走得更远了。

# 隐性就业,渴望“显性”理解和社会保障



开网店、自由撰稿、全职做家教……这些“非传统”的就业形式正越来越受到“90后”高校毕业生的青睐,也成为就业压力不断增加背景下,就业形式的新补充。然而不签劳动合同、没有缴纳任何保险的隐性就业人群,如何保护其合法权益、提供必要的社会保障,也成为亟待解决的问题。

#### 统计数据外的群体

毕业已经一年,经历了各种招聘失利,黄芸如今依然每天游走在校园周边,过着“校漂族”的生活,虽然没有工作,但她也有自己的收入。

黄芸在学校“格子铺”商铺内租了个不到半平方米的“格子”,每月支付很少的费用,寄卖自己淘来的新奇物品。“不用看店,不要交税,每个月稍微能赚一点钱,挺好的。”黄芸告诉记者,她还准备把格子铺“规模化经营”,“很多高校周边都有类似的店铺,我可以多租几个‘格子’搞连锁,收益应该会更高一点”。

因为舞蹈功底不错,身材、长相出众,22岁的丽丽在大学里就经常接到一些模特、舞者的兼职工作。在演艺行里摸爬滚打熟了,毕业之后,她找到两个有舞蹈功底的女孩组了一个舞团,如今在长沙的商业演出圈里已经小有名气。

“一个表演就几分钟,但能拿到600元左右的报酬。周末活儿多,有时一天要赶好几个场子,其他时间可以自己支配,收入也不错。”丽丽说,现在的状态谈不上创业,也没有固定的雇主,但自己已经把这看成一份职业了,希望以后能往演艺经纪人方向发展。

33岁的赵涵是一名“海归”,家境不错,英语流利。归国后虽然在一些私企、培训机构

像媒体报道的那般光鲜亮丽,他们有着自己的苦恼和忧虑。

27岁的颜琼为了照顾孩子,不得不辞掉房产置业顾问的工作,一边带孩子一边经营着一家淘宝奶粉店。在取得不少同龄妈妈的信任后,生意越做越大,月入一两万元不成问题。尽管收入比以前高很多,颜琼仍然有着深深的不安:“跨境购买奶粉的生意主要依赖海关相关政策,加上开店不交税,职业存在的合理性本来就有争议,说不定哪天发生什么变化,未来的路怎么走,还很难说。”

“商演舞者本来就是吃青春饭。”丽丽说,很多人觉得她很风光,来自自由,收入可观,但他们不知道这一行业竞争有多惨烈,市场最认可的就是“新鲜、新奇”,新老交替几乎每天都在发生。“不知道我这张‘老脸’能混到几时,我也不知道那时如何实现转身。”

记者了解到,“动辄月入过万”是更多颗粒无收甚至亏损的隐性就业族向往的“神话”。经营网店在隐性就业中占据很大比例,这其中,除少数人收入可观外,大多数店主生意清淡。

缺乏社会足够的理解和支持,也成为隐性就业者沉重的心理负担。很多人认为隐性就业就是找不到工作的权宜之计,诸如不思进取、没有正经职业等非议让一些隐性就业者心生迷茫。而缺乏养老和医疗保险等社会保障,更让这一群体的处境存在隐忧。

“一说起我的工作,我妈就摇头,她总说女孩怎么能这样天天跑来跑去。”黄芸告诉记者,“父母希望我能谋个稍微稳定一些的职业,早点嫁人。我也不知道能坚持到几时。”

#### 新就业形式亟待权益保障

在中南大学社会学教授李斌看来,隐性就业是新时代背景下一种新的就业甚至创业形式。这种就业形式是对“显性就业”的有效补充,不仅丰富了劳务供给方式,分流就业压力,缓解社会焦虑,而且也为经济注入了活力。

不少受访专家认为,随着高等教育大众化的深入发展,大学生中的隐性就业者将逐步增多,隐性就业也将逐步成为一种常态化的职业形式。不过目前隐性就业者普遍面临保障缺位,这应该引起足够重视。

“隐性就业者不依附于单位,处于单打独斗的状态,面临的压力较大。”李斌指出,隐性就业领域一般竞争非常激烈,就业者个体抵御风险的能力也相对较弱,如果一直处于没有社会保障的情况下,基本生存都可能出现问题。

此外,隐性就业族与用人单位之间没有固定的劳务关系,其工作往往也没有特定的劳动场所,劳动时间和劳动报酬,一旦出现问题,自身权益很难得到有效保护。

中国人民大学中国社会保障研究中心副

对此,受访专家表示,当前国家应该通过完善相关法律法规,将隐性就业者纳入社会保障体系,为隐性就业人群提供必要的保障。同时,社会舆论也应该对隐性就业者多一点理解和扶持。

杨立雄认为,隐性就业可以缓解大学生就业难,应该将这部分人纳入社会保障体系。“但这个群体流动性大,加上收入不稳定,硬性要求他们加入社会保险难度较大。国家可以通过引导的方式吸引他们参保,比如对非正规就业者,国家可以适当分摊一部分养老保险和医疗保险费用。”除此之外,如何缴纳个人所得税,也是一个亟待研究的新课题。

据《半月谈》

编辑:晓刚

隐性就业对不少90后毕业生来说,算是一种就业前的“热身”。小段毕业于师范院校,她离校后一直没有找到可心的工作,她说:“师范口出来的,想找份正式教师工作比较困难。”于是她发挥了自己专业的优势升开了简单的补习班,用她自己的话说:“收入还是比较可观的,起码比工资多。”隐性就业族的收入参差不齐,学习艺术、外语、设计等专业的学生由于有“技在身”,往往比较吃香,有机会长时间地从事各类中期项目,生活得相对滋润。

毕业生自身可以接受隐性就业,但他们的家长和亲属多半不赞同他们的选择。

“我的补习班挺红火,赚钱也不少,自由自在的,比很多上班族都要好,但我家里不是很认可。”小段就生活在家人的不理解中,“他们觉得女孩子还是应该找一份安稳工作,我妈老

### 家长多半不理解

### 专家建议“充电”

是质问我‘要是生病了怎么办,老了怎么办,接不到活儿了怎么办?’我自己有时候也会想,现在趁年轻还能赚点钱,但保险之类的单位福利我都没有,想到将来,我也挺闹心。”

在商场做促销的小李也表示,收入较低的隐性就业族,在家人眼里几乎等同于“不务正业”,想获得支持实在很难。“没办法,我只是兼职,又没签过合同,爱干就干,不爱干就走了,靠什么维权。”小李说,“这种没着没落的生活我也没有办法承受了,确实没有安全感。”

专家建议,不要忘记“充电”。由于隐性就业族与用人单位之间没有固定的劳动关系,

往往也没有固定的劳动场所、劳动时间和劳动报酬,所以常常处于弱势地位。正在择业的大学生应理性看待隐性就业,因为这需要极强的专业或非专业特长和自我管理及社会适应能力,而且并非每个人都具备这些能力。大学生在决定隐性就业之前应多方思考,不宜盲目。

对于已经选择隐性就业的毕业生来说,应深思自己的人生目标,在隐性就业的过程中形成长期的职业规划,并在隐性就业时考察自己的专业特长,不断完善自己,提高自己的综合能力,以免机会摆在面前时,却因为准备不足而让它们白白溜走。

### “隐性就业”或成就业新常态

所谓“隐性就业”,通常是指没有按照规范就业渠道获取固定职业的一种工作和生活状态,“隐性”地处在相关部门的就业统计之外。“隐性就业”是最近出现的就业形式,反映了当前就业形势严峻、就业需求多元、就业观念多样下的新变化,是

对“显性就业”的有效补充,分流了就业压力,丰富了劳务供给方式。为了不当“啃老族”,越来越多的“90后”高校毕业生选择“隐性就业”,力求避免“毕业即失业”,表现出了积极的就业态度。然而,对于隐性就业者,目前社会上缺乏足够的理解和支持,质疑从未中断。甚至有人认为“隐性就业只是权宜之计或过渡办法”,诸如不思进取、没有正经职业等非议让一些隐性就业者心生茫然,而没有固定收入、养老保险、医疗保险等社会保障,也让这一群体缺乏安全感。

隐性就业者没有单位,不用“朝九晚五”,却有着不菲的收入,也许有人会羡慕这种生活。值得警醒的是,“隐性就业”并非适合所有人,也并非想象中那般美好。“90后”毕业生应避免跟风,要在准确定位的基础上及早做好长远规划,增强综合素质,树立积极心态,争取变“隐性就业”为主动就业甚至成功创业。

据《中国教育报》

