江苏省国资委　江苏省总工会　江苏省工商联　江苏省思想政治工作研究会联办　JIANG SU ZHENG GONG XIN SHI JIE

# 江苏政工新视界

专刊　第63期　2015年4月30日

权威　导向　贴近

迈上新台阶　建设新江苏

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

**社会主义核心价值观基本内容**

富强　民主　文明　和谐
自由　平等　公正　法治
爱国　敬业　诚信　友善

# “十张名片”让文明之花越开越艳

## ——江苏华电戚墅堰发电公司党委书记王振为企业文明创建工作支招

*习近平总书记在会见第四届全国文明城市、文明村镇、文明单位和未成年人思想道德建设工作先进代表时强调,人民有信仰,民族有希望,国家有力量,要锲而不舍抓好社会主义精神文明建设。文明单位是一个企业精神面貌的综合反映,创建活动是贯彻落实科学发展观的具体体现,有利于提高职工的综合素质,提升企业的文明形象,促进企业的健康发展。做好文明创建工作,让文明之花在企业内绚丽绽放,是抓好精神文明建设的应有之义。*

江苏华电戚墅堰发电有限公司是华东电网的骨干调峰电源之一,近年来,戚电公司转变党员干部思想作风,增强职工群众能力素质,走出了一条有特色的文明创建之路,为企业的改革稳定发展汇聚了强大的精神力量,并荣获全国五一劳动奖状、文明单位标兵等多个奖项。“文明是企业与职工共创、共建、共享的幸福之果”,面对四个文明建设的硕果,王振书记用“六抓六促”道出了戚电提升文明创建水平的秘籍。

抓班子建设促力量凝聚,开展创建“四好”领导班子活动,通过公开竞聘、公推比选拓宽人才渠道;抓道德教育促风尚形成,在价值讲堂建设中突出“价值、道德”主题,致力于“两个转化”;抓创建深化促水平提升,加大精神文明创建力度,积极开展结对共建和援疆建设;抓文化引领促企业转型,形成了“三力三行”文化体系,即努力先行、倾力笃行、奋力健行,统一思想推动企业转型;抓内部改革促管理高效,拓展管理思路,创新工作方法,深化企业内部改革;抓价值创造促和谐文明,把“价值思维、成本领先、精益化管理”要求融入到生产经营管理之中,提高企业的经济效益和员工的幸福指数。“文明是一盏灯,照亮企业前进的道路”,说到这,王振自豪地向记者介绍起戚电文明创建的十大名片。

**一园,即革命传统教育园地。**戚电对江苏电力系统第一个党支部负责人王寿生烈士的塑像进行移址重建,并出版了反映党组织活动的书籍《八十年八十事》,还举办了“五四”主题团日、“七一”新党员宣誓等活动,以王寿生的优良作风鼓励职工立足岗位建功立业。

**一堂,即价值讲堂。**戚电搭建价值讲堂、技师讲堂等思想道德建设平台,以“弘扬社会主义核心价值观,促进企业争当创一流的排头兵”为主题,通过“六个讲”的讲述方式宣贯“创造可持续价值”理念,传播科学技术、管理理念、先进文化和传统美德,提高职工的文明素质。

**一室,即徐健创新工作室。**工作室围绕戚电F级燃机控制系统进行技术研究和攻关,并建立完善了青年工作室、喀什燃机工作室等分室,放大示范效应,还形成了包括常州市科学技术带头人、常州市中青年骨干人才等初具规模的人才集群。

**一号,即戚电工人微信公众号。**戚电开通了《戚电工人》微信公众号,自去年3月8日创号至今年3月14日,共发布周刊52期,教育实践活动、7S管理等专刊多期,得到了职工的一致好评。

**一环,即党员主题实践PDCA“质量环”。**P即计划,围绕中心工作制订重点工作攻关计划;D即执行,组织党员责任区、示范岗创建、精神文明创新竞赛;C即检查,按照《党支部工作条例》等规定推动支部工作;A即总结,每年将党建工作总结成文,表彰示范岗等。

**一站,即预防职务犯罪工作站。**戚电建设了以“统一LOGO、工程简介、廉洁规定、廉洁文化、廉政测试、要务公开、视频教育”为主要版块的勤廉导师工作室,通过聘请监督员、借助地方司法机关资源等方式加强法制宣传教育,预防职务犯罪。

**一报,即手机报。**戚电手机报设置了本周聚焦、文化讲坛、放眼天下等八大板块,每周六定时发送,内容涵盖公司的重要新闻和基层动态,针对阶段性重点工作还不定期推出专刊,受到员工热烈欢迎。

**一会,即壹圆爱心会。**该会由集团公司道德模范张华明的爱心模式推广而成,员工以每日捐、每周捐、每月捐三种方式进行捐助,共募集到12万余元用于资助云南省迪庆州香格里拉县贫困学生。

**一委,即青年工作委员会。**该会围绕重点课题组织青年攻关,并开展“号手”创建和突击队活动,还整合了“总师、主任师、技师”三支导师队伍,全面铺开青年人才分层分级培养工作。

**一队,即郭明义爱心团队。**该团队与常州一家爱心社联合开展义卖、敬老活动,与睢宁县“扶佑”助残志愿者协会对接,定制帮扶计划,并连续7年开展爱心活动救助先天性心脏病患儿,还积极组织“心愿成长树 实现微心愿”系列活动关爱农民工子女。

政工大家谈

# 省政研会举办思想政工作研修班

## 提升政工干部素质能力

**本报讯**　(记者　**陶睿**)4月24–25日,省思想政治工作研究会在南京举办了为期两天的思想政治工作研修班。研修班以深入学习贯彻党的十八大、十八届三中四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为主题,旨在准确传达今后一个时期党的重大理论观点和重大工作部署,提高政工干部的思想素质和业务水平,推动我省思想政治工作不断发展,为建设新江苏、迈上新台阶集聚更强大的精神动力。省政研会秘书长姚晨在主持研修班活动中对参加培训的政工干部表示热烈欢迎,并希望他们能仔细听、认真记、用心学,掌握新形势下做好思政工作的思路方法,并在实际工作中加以实践,提升基层思政工作的针对性和有效性。

研修班上,光明日报社江苏记者站站长郑晋鸣围绕“把握‘四个全面’,讲好中国故事”,从“四个全面”、“一带一路”、“亚投行”等当前热点出发,就新常态下如何理解党管媒体和意识形态领域需要注意的问题进行了认真细致的讲解,并以弘扬爱岗敬业精神的《有他才算过年》、歌颂无私奉献行为的《两个人的五星红旗》为例,与参会人员分享了他33年记者生涯中所记录下的好人好事,交流了树好先进人物、写好典型报道的诀窍。“社会在哭的时候,别让他哭得太伤心;社会在笑的时候,别让他笑得太狂妄”,关于思政工作,郑晋鸣总结道,“讲好故事,凝心聚力,事半功倍!”

中宣部思想政治工作研究所副所长戴木才就如何培育社会主义核心价值观、弘扬中华传统美德,给政工干部作了一场生动精彩的专题讲座。戴木才深入解析了习近平总书记关于社会主义文化发展繁荣和培育社会主义核心价值观的新思想新论断,详细阐述了中华传统美德的形成过程、主要特点和具体作用,并对培育社会主义核心价值观、弘扬中华传统美德提出了五点建议。他强调,要把培育和弘扬社会主义核心价值观作为思想道德建设的长期战略任务,要让党员干部模范践行社会主义核心价值观,要使国家和社会的制度设计逐步与社会主义核心价值观的基本要求相符合,要在全社会通过道德治理、法律治理和社会治理“三位一体”综合施育,要正确处理弘扬中华传统美德与借鉴人类文明成果的关系,以夯实基层群众的思想堡垒,筑牢中华民族的精神长城。

研修班还邀请了省委党校公共管理教研室副主任胡宗仁教授结合当前形势,围绕政工干部怎么在实践中增强思想政治工作成效,作了《提升政工干部的影响力》的辅导讲座。胡宗仁用生动鲜活的案例和通俗易懂的语言,分析了传统领导活动与现代领导活动间的差异及现代领导所需具备的素质能力,并引导参会人员树立正确合理的管理价值理念,在实际工作中努力培养现代政工领导干部应具备的技能、情商等,不断提升自己在群众中的影响力。

各市、省有关行业(系统)政研会负责人及部分企业、街道政工部门负责人共120人参加了研修班。培训期间,他们还考察了航天晨光艺术制像分公司的党建思想政治工作和企业文化建设的情况,纷纷表示南京此行收获颇丰,培训内容紧跟当前形势,老师授课形象生动,对自己工作有很大的指导作用,回到单位后会对所学知识认真消化、积极实践,力争做个有影响力的政工干部。

**图一**　4月24–25日,省政研会在南京举办思想政治工作研修班。

**图二**　研究班学员实地考察航天晨光艺术制像分公司思想政治工作和企业文化建设的情况。

**图三**　中宣部思想政治工作研究所副所长戴木才为研修班作弘扬中华传统美德,推进核心价值观建设专题讲座。

# 深化地信文化建设　提升保障服务水平

**江苏省测绘地理信息局　孙刚**

近年来,江苏省测绘地理信息局贯彻党中央、省委和国家测绘地理信息局关于文化建设的要求,围绕服务保障中心工作,扎实推进江苏测绘地理信息的文化建设,使职工综合素质得到逐步增强,单位保障服务江苏经济社会发展的能力得以显著提高,职工收入稳中有增,党群干群关系融洽,各项建设不断迈上台阶。

在开展文化建设的过程中,我局建立了具有测绘地理信息特色、符合事业发展需求的文化理念体系,引领广大职工推动测绘地理信息事业不断前进。2009年,我们在局系统采取有奖征文的方式,公开征集江苏测绘地理信息文化理念。通过总结提炼和专家评审,确定了文化理念的核心内容,即以“测绘江淮大地,建设美好江苏”为使命,以“经天纬地,强测兴业”为愿景,发扬“乐山乐水乐业”的精神,践行“严谨、诚信、创新、卓越”的核心价值观。用文化理念鼓励广大职工争做科学严谨的智者、宽厚诚信的仁者、改革创新的能者、超凡卓越的行者,在继承优良传统的基础上,建立新的模式,实现理念的转化和素质的提升。

为了加深职工对测绘地理信息文化核心理念的理解,进一步规范测绘地理信息文化建设的行为,我局研究编制了《经纬江淮–理念识别系统手册》和《经纬江淮–行为识别系统手册》,区分业务类、节日类、庆典类和奉献类四大项,并定期开展测绘法宣传、定向越野、家庭助廉教育、新春联谊、学雷锋行动等十二项主题活动,传播测绘地理信息文化理念,促进苏测人养成良好的行为习惯。

此外,我们还主动适应新情况新变化,把测绘地理信息文化的价值理念融入到先进性教育、群众路线教育实践活动、培育和弘扬社会主义核心价值观等主题教育活动中,开展了“学习型党组织建设”、“苏测人的中国梦”等主题征文和“乐山、乐水、乐业”、“纪念建党90周年”等主题演讲活动,出版了《测绘文化理论与实践》专著、《“乐山乐水乐业”—苏测人风采》以及《学习与思考》系列丛书,建立了测绘地理信息爱心助学基金。今年3月份开始,我们在局系统开展了“基层党组织统一活动日”活动,每月组织局系统各党支部和党员干部围绕一个主题开展一次活动。到目前为止,共开展了弘扬爱国卫生运动精神、学习先进人物光辉事迹等7次主题活动。通过宣传引导,局系统内形成了学习英模、争当先进、爱护卫生、自觉践行社会主义核心价值观的良好氛围;通过开展活动,让职工把测绘地理信息文化核心理念内化于心、外化于行,提升了测绘地理信息文化建设的实效。

当前,社会处于转型期,存在思想多元化、精神追求缺失化、价值取向扭曲化等现象,给我们的工作提出许多新的要求。应对时代挑战,我们必须加强自身建设,发挥领导干部的示范带头作用,构建职工的精神家园,保持文化活动的吸引力和凝聚力;必须不断创新,以“简约、简易、简明、简捷”的方式深化文化建设,提高创建质量和水平;必须进一步统一职工的思想认识,提高他们践行文化理念的自觉性,并建立完善测绘地理信息文化建设的考评体系,真正做到把测绘地理信息核心理念签发在文件上、牢记在心坎上、落实在行动上、体现在效果上。

经验交流

# 代步“宝马”,让梦想照进现实

记者　**陶睿**　通讯员　**陈鹤**

基层好故事

金城老年代步车项目团队

人物心声

*只有不停地探索,我们才能在开发代步车的道路上越走越远!*

“过来看看我们的新宝马怎么样?”刚走到南京金城机械有限公司代步车工作室的门口,记者耳边就传来一声清脆热情的“呼唤”,项目经理仲志巧一手拿着修理工具,一手高举过头顶招呼着记者过来试车。伴着车内MP3播放的轻松音乐,记者坐上一辆小巧舒适的四轮车,车体的平稳轻盈、操作的简单方便,让初次接触代步车的记者没有丝毫的紧张害怕,反而大胆地在厂房内开始绕圈驾驶。看到此景,仲志巧和他的代步车团队成员的脸上都洋溢出自豪的微笑。

### 摸着石头过河

“当时对这玩意毫无概念,只想挑战下自己”,2013年6月,一头雾水的仲志巧接受开发电动轮椅的任务后,就跑到厂家、医院、养老院等地做有关生产者、代理商和消费者的调研,并总结出两万字的调研报告,认为方便老人出行的代步车相对于仅供残疾人使用的电动轮椅有更广阔的市场前景。

说做就做,仲志巧和徐玮、蔡清华两个工程师组成开发项目组,负责代步车的外观、电气和整车设计。说是开发团队,但人少事多的现实让他们只能身兼数职。从调研开发,到生产检测,再到销售服务,他们事必躬亲,一步一个脚印,现已卖出200多台代步车,并迎来不少外商的考察和发往国外的产品订单;从买样车回来拆解研究,到寻找合适的零件,再到推出有防盗、MP3等功能的新型车,他们事无巨细,摸着石头过河,将设计元素融入到用户需求之中,打造出有金城品牌优势的高科技智能代步车。

### 一个萝卜几个坑

如今金城智能代步车团队已有6名队员,他们个个都是多面手,术业有专攻却又干活不分家。他们都是测试员,轮流在平路、泥路、坡道等路段上记录驾乘感受。一辆代步车至少要路试2000公里才算通过,为加快研发进度,他们每天驾驶六七个小时,凌晨一两点才疲惫到家,有时发现电机有问题还得清零重跑。“有次跑了12个小时,累得眯着眼睛往前开,结果‘砰’一声被吓醒了”,说到试车中的囧事,仲志巧面带羞涩地说:“车撞路牙子上了!”

他们都是销售员,面对各种售后问题,他们有求必应,有事必去,用贴心服务赢得好口碑。有孤寡老人嫌家门口的台阶太高,车子进不去,他们就用水泥在台阶下面做了个滑行坡道;有年迈老太说车子在路上动不了,他们急匆匆赶往现场,发现车子因停放过久而开启了省电模式,便满头大汗地给老人示范操作这一新功能。

他们还都是设计师,每次检评会,大家将发现的问题一一汇总讨论。90后销售员洪洋在公园推销产品时,有用户反映车椅因调节螺丝摩擦松动而左右晃动,他便立刻将这种情况带到会上研究,并提议在螺丝上再加一个螺母进行固定,意见被采用后,洪洋开心至极。

### 众人拾柴火焰高

趴在地上调节车头平衡,拆开车头检查控制器引脚,扶着车体装配竹编车篮……100多平米的简陋工作室里,项目组正在为明天的车展做最后的准备。装配完成后,他们用抹布小心翼翼地擦拭着代步车的红色外壳,就像精心打扮即将出嫁的女儿一般,紧张之余又难掩内心的兴奋。

采访结束时,原整车分厂副经理戴长国正在调整代步车的前轮,两个月前,他刚被调过来负责生产线的建造,见记者要离开,他上前拍了拍记者肩膀,骄傲地说:“下半年我们要上量生产了,到时一辆辆小宝马就在生产线上奔驰咯!”对于这个朝气蓬勃的团队来说,生产出属于自己的代步车的梦想正逐渐照进现实,未来,他们敢想,更敢干!

# 在平凡岗位绽放青春光芒

记者　**陶睿**　通讯员　**秦臻　龙勤**

沈群现为南京普天天纪楼宇智能有限公司第一车间的车间主任。一副红色沟边眼镜、一头乌黑浓密的过腰卷发、一个粉红色的蝴蝶结发卡、一身干净整洁的蓝色工作服……初见沈群,她正在车间内巡逻检查,时而拿着零件查看,时而低头轻声催促,时而与工友会心一笑。记者很难把这个白皙纤瘦的美丽女人与嘈杂吵闹的生产车间联系起来,直到迎面而来的一个声音让我们见识到了80后工人的干练利落。“小沈,110自动装配机不动了!”听到报障消息,沈群立马挽起袖口,拿着修理箱,一边从口袋里掏出橡皮筋麻利地绑住头发,一边小跑着往超声波熔接室的方向跑,去“会见”不听话的设备。

### “做颗不生锈的螺丝钉”

2006年,沈群出了大学的校门便就进了天纪的厂门,从销售岗位到综合管理工作,她都兢兢业业,认真对待。2011年,沈群竞聘公司车间管理岗。“去辛苦的生产一线干嘛,估计坚持不了多久”,面对同事的不解和质疑,沈群只是一笑而过,心里暗自打气:“找到方法好好干,做颗拧到哪都能发光的螺丝钉。”

踏入车间,沈群从基础的网络模块屏蔽罩制作学起,每天不停地将8根两头尖锐的金属细针插入一个个小卡槽中,在确保针头正反两极对应的同时还要避免簧片刮伤手指,常常一低头就是几个小时,脖子酸了,手也肿了。功夫不负有心人,现在的她已经对100多种布线产品的生产步骤了如指掌,成了车间里响当当的技能大师。

### “工人的小事就是她的大事”

走进沈群所在的车间,四条生产线都在有条不紊地运转着,工人在装焊区、包装区紧张有序地赶制今天的订单。“管好车间不容易”,公司党支部副书记徐慧萍告诉记者,“对她来说,工人的事,再小也是大事!”

在车间里,被领导任命为车间主任的沈群是团队的润滑剂,工人觉得工作量分配不均前来抱怨,她就拿出报表数据耐心分析、温柔劝导,直到他们心服口服为止;她是工人的代言人,一心一意为他们谋福利,对此,徐书记笑道:“昨天还跟我说新上的设备有气味,希望给工人发点营养费”;她还是贴心的娘家人,鼓励工人参加劳动竞赛、“工人先锋号”评选等,组织他们出去踏青、参加拓展活动,给车间注入了一股年轻的活力和干活的动力。在她的严格管理下,车间产品一次交检合格率始终保持在99.5%以上。

### “小改小革的领跑者”

闲暇时间,沈群带领车间姐妹对产品及设备进行工艺改革,善于发现工友中的“点子王”。机箱组的小张指着用生产废料做的卡槽笑道:“别看我们捣鼓的东西不显眼,还真能变鸡肋为实用,方便工作!”在装配六类24位插座时,她们用手板冲进行模块基座与安装板的卡接,使卡接质量得到了很好的保证;在进行高频模块的装配时,她们用手边的生产废料制作卡槽,将卡槽固定在工作台面上,即可用双手插簧片,大大提高了生产效率……在工作中带领员工发现和攻克难题已成为了沈群的一大嗜好。

夜幕降临,沈群跑去验收区清点产品数量,准备转给库房发货。忙完一切后,她匆匆拿上手包,赶往距离单位一个多小时车程的家,因为她知道,快点的话,还能在女儿睡前与她嬉闹一会。正是这种干一行、爱一行的敬业精神,让沈群在看似平凡的岗位上折射出耀眼的光辉。

普天“螺丝钉”沈群

人物心声

*不为失败找理由,只给成功找方法!*

**点评:**对沈群来说,艺多不压身,在哪个岗位她都坚持学习、认真工作。她将车间工人团结在一起,紧紧地拧成了一股绳,使他们全身心投入到生产任务中,为职工和企业之间架起了一座沟通的桥梁,我真心为她点赞!

**——南京普天天纪楼宇智能有限公司副总经理、党支部副书记　徐慧萍**

今年以来,金湖邮政局百余名“服务三农”志愿者,足迹已遍及全县11个乡镇98个行政村,累计为农民做好事1000多场次。图为金南镇新坝村养殖户王开喜(右),在邮政志愿者添力下,选在湖河水产禁捕期出鱼塘,既赢得了商机又满足了鱼市需求。　**吉尔云**

# 在落实“三严三实”中鼓起信仰之帆

日前,中央公布了“三严三实”专题教育方案,其中对理想信念的强调引人注目:着力解决理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失,宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦,党性修养缺失、不讲党的原则等问题。中央的强调,举起了理想的大旗,鼓起了信仰的风帆。

回顾我们党90多年的奋斗历程,从嘉兴湖畔的一只小船,成长为拥有8600多万党员的大党;从长征路上遭到围追堵截,到解放战争推翻三座大山,我们党之所以能够以小胜大、以弱胜强,一个根本原因就是用坚定的信仰凝聚力量。信仰是共产党人安身立命的根本。草鞋书记杨善洲,当官一场手空空,退休又钻山沟沟,用生命最后20年把荒山变成了林场;忠诚卫士刘金国,贼有未曾经我缚,事无不可对人言,到基层调研不是吃食堂就是路边小店。信念坚定,服务群众才会全心全意,推动发展才会勤政务实,解决问题才会敢于担当,面对诱惑才会物我皆忘。

中国正在跑步进入矛盾凸显期、改革深水区,物质诱惑席卷而来,冲击着干部的自律防线;多元思想相互激荡,挑战着主流的价值观念。在物质与精神的双重冲击之下,一些领导干部失去了信仰、丢掉了理想。有的对共产主义理想心存怀疑,认为是可望不可及的东西;有的不问苍生问鬼神,沉迷于烧香拜佛、堪舆风水;有的利欲熏心,以权谋私……理想的滑坡是最致命的滑坡,信念的动摇是最危险的动摇,信仰迷失的尽头,是不讲原则、价值虚无,甚至底线崩塌。

理想信念是精神之钙,更是落实“三严三实”的基础。一位领导干部,如果理想信念发生动摇,权力观念必然会质变,如何做到严以修身、严以用权、严以律己?如果宗旨意识出现滑坡,群众意识必然会扭曲,如何做到谋事要实、创业要实、做人要实?只有解决好人生观、价值观、世界观这个“总开关”问题,才能为落实“三严三实”奠定牢固的思想基础。　**李克济**

政工时评

本刊主编:姚　晨　执行主编:唐和平　责任编辑:陶　睿　刊头题字:王晓明　美编:陈　军　校对:蔡　欣　新闻热线:(025)83279195　18913968807　电子信箱:jszyh123@126.com　网址:http://www.jsgrb.com/sxpjqyl