

今年我省高校毕业生人数再创新高,毕业季临近,人社部门启动“就业政策宣传月和就业促进月”活动——



百场招聘,“职”等你来

□记者 罗刚

今年江苏高校毕业生将达到55.2万人,比去年增加1.1万人,再创历史新高。毕业季临近,为促进更多毕业生在离校前的最后一段时间落实就业岗位,省人社厅将5、6月份定位为“全省高校毕业生就业政策宣传月和就业促进月”。期间,我省人社部门将密集组织洽谈交流活动,促进供需有效对接。据不完全统计,目前全省人才服务机构已经排出133场毕业生就业现场招聘活动,“职”等你来。

千企万岗,开启就业盛宴

5月10日,全省联动举办“高校毕业生就业洽谈会”,其中南京主场招聘会有1012家企业参会,提供3万多个就业岗位和部分见习岗位,吸引近4万高校毕业生入场应聘。

省劳动就业管理中心主任陈健透露,此次招聘的企业,都是人社部门精心挑选过的,仅省内行业百强企业就达200家以上,其中既有浦镇车辆、苏钢集团、中电熊猫等省属骨干企业,还有西门子、富士通等知名外资企业,以及苏宁、雨润、海澜、比亚迪等重点民营企业。

从招聘现场来看,不少单位为了能招到心仪的人才,晒出了各种各样的福利:一家网络公司为90后员工提供的第一份福利是“毕业旅行费”;另一家则为毕业生描绘了一幅职业规划图。此外,各家单位的招聘口号也十分贴合90后,“非你莫属”、“年薪10万快来抢!”、“来这里,赢取白富美”等新潮时尚的宣传标语,在会场随处可见。

在江苏正大清江制药有限公司的招聘展位前,一封被打印成海报形式的书信则吸引了不少求职者的目光:“致即将毕业的莘莘学子,当你们怀揣梦想,兴奋而紧张地准备踏入社会、走进职场之际,作为一名企业当家人,同时也是一位应届毕业生的父亲,我想和大家聊聊一些想法。虽然与优秀的企业相比,我们还有较大的差距,但是我们相信,未来将有一片属于我们的天地……”“这是我们总经理亲手写的,他的孩子也是今年毕业,所以对找工作有切身体会。”公司总经理助理韩震宇介绍说。

不过,面对主办方的精心挑选和用人单位的真心纳贤,毕业生们相对淡定,对于找工作,他们似乎不那么着急。一家民营企业人力资源主管表示,现在很多毕业生眼光放得过高,“其实刚踏入社会,没必要一味追求

国企、名企,不妨先去一些发展前景较好的中小企业锻炼,积累经验,‘曲线救国’。”

“互联网+”,为就业插上“网”翅膀

“扫一扫,应聘招聘一‘网’打尽!”如今,在“互联网+”时代,求职应聘也更加科技化。

省人才流动服务中心主任韩志忠告诉记者,本次洽谈会全面启用了E聘通系统,可实现会前预约、会中直约、会后补约;企业会前登录江苏人才网、江苏职业介绍网发布信息,毕业生上网搜索职位,可在线预约;毕业生验证入场,企业通过后台适时

在线投递简历,而企业可通过网络后台了解毕业生的求职需求,从而实现信息的无缝对接。

“这种应聘方式太方便了,甚至不用打印简历,既省钱又省事!”前来应聘的周同学表示,他来之前的几家公司心仪的单位投了电子简历,今天都是前来面试的。一家网络公司负责招聘的工作人员也认可无纸化的招聘:“这种新型招聘方式新颖又环保,学生在网上投递简历后,企业可随时翻看,不会存在简历丢失情况。”

另据悉,5月15日和6月15日,我省还将举办全省联动的网上招聘会,让求职者足不出户找“饭碗”。



5月10日,全省联动举办“高校毕业生就业洽谈会”,其中南京主场招聘会有1012家企业参会,提供3万多个就业岗位和部分见习岗位。

查询参会人才信息,直接预约相应展位面试;招聘会结束当天,企业亦可通过后台查询当天参会人才信息,补充招聘。

除此之外,此次不少参会企业的宣传展板上都印有二维码,求职者可通过手机扫描了解企业招聘信息并

就业有点难,不妨先见习

如果暂时求职确有困难,该怎么办?别着急,不妨先来见习,提升自身就业能力。韩志忠表示,今年人社部门开发了2万个就业见习岗位,“从

现在起,没找到工作的毕业生可向人社部门提出就业见习申请。参加就业见习,可以帮助其掌握最新的技术知识,丰富工作经验,提升就业能力,以后重新选择的机会也将更大。”

据悉,从6月份起,人社部门还将走进校园,为在江苏就业的高校毕业生和江苏籍未就业高校毕业生集中办理社保卡登记发放,为其提供有针对性的帮扶。没找到工作的毕业生可到学校就业服务联络站、人社服务窗口、招聘活动现场预约就业失业登记。对零就业家庭、城乡低保家庭、农村贫困户、残疾等就业困难的未就业高校毕业生,政府还会进行有针对性的帮扶。省劳动就业管理中心主任陈健承诺:



“我们将摸清每一位离校未就业毕业生个人和家庭情况、就业创业及培训意愿、享受政策及接受公共就业创业服务等基本情况和需求,特别是对就业困难高校毕业生,通过提供‘一对一’的精准服务,尽快帮助他们实现就业或投入到就业准备活动中。”

■ 相关新闻

90后择业,自我意识更强

复旦大学发布的《中国网络社会心态报告(2014)》称,相对于前辈,90后最“正面、轻松、乐观”,相信梦想和希望;具有发展效能感的占比最高,达46.5%,有生活压力感的占比最低,仅3.4%的人认为自己生活不幸福。如此人生观,使90后择业带有理想色彩。

据《百度90后洞察报告》,90后大多是独生子女,家庭条件优越,现实压力较小,相对于“重商一代”80

后,90后择业自我意识更强。90后自主创业比例达40.9%,其中46.2%的人是为了理想,30.8%的人是为了兴趣,15.4%的人是为了自由。对于职场跳槽,96.15%的90后果断另谋高就,对他们,一份工作干一辈子很无趣甚至不可能。90后选择单位的标准,依次是个人兴趣、发展空间、薪资水平。同时,很多人有海外学习经历,择业具有全球维度。

《赶集网90后毕业生饭碗报告》显示,90后就业首选地是省会城市而非北上广,对他们而言,满足工作兴趣比在哪里工作更重要。

90后中流行先就业再择业,近半数毕业生第一年工作规划是试错,寻找自己既适合又喜欢的职业和岗位。

而据智联招聘《2014年应届毕业生择业力调研报告》,90后对单位有五大大期待:公平公正的用人原则,对员工的尊重,提升个人核心能力的机会,完善的福利待遇、和谐的人际关系。

泰州为青年创业者提供“微服务”

搭建指尖上的创业集市

店铺,既提高这些店铺的知名度,又将公共微信的人气从线上导流到线下,一批不知名的青年创业店铺由此声名鹊起。

“MissHome”生活品店位于泰州一个偏僻的街巷,店主人陈栋介绍:“没上‘青春泰州’之前,店里一天也来不了几个顾客,自从‘青春泰州’做了一期专题推广,现在每天的顾客都过百了!”赵天会也感慨道,她的“吃货联盟”去年7月创办,只能靠朋友圈维持人气,自从9月份被“青春泰州”推广,人气一下子激增。几个月下来,“青创百店”已经吸引了启路文化休闲馆、游来游趣桌游店等20余家青年创业店铺加入。

培植青年创业的“人才圈”

唐松是泰州职业技术学院2012级市场营销专业的一名大学生,现在他已经是家化妆品电商连锁体验店的老板。为什么选择电商创业?他自有充足的底气。2014年,全市首家大学生创业就业馆在泰州职业技术学院建成,唐松就是建成后首批吃螃蟹的学员,现在他对电商创业的一整套流程,可以说是“门儿清”。

除了大学生电商人才培养,泰州市还将视线投向了农村。

包玉梅,泰州姜堰市白米镇青年电商,笑容灿烂,人淡如菊。今年刚满30岁的包玉梅经营有几家淘宝店,还和几个小妹妹共同打造了一个童鞋品牌。小有成就的包玉梅依然有成长的烦恼:“电商入门还算容易,要想做大却很难,因为从美工摄影、网页设计到市场营销,都需要有专业的技术和人才,我们这些成长在田野的农村电商全靠自己去摸索,怎么能把事业做大呢?”

考虑到这些需求,泰州市在全市建立了4家青年电商创业孵化基地,邀请电商专业人才、青年企业家等组成导师团,对农村青年电商进行入门级、进阶级、精英级等多层次培训,短短数月间参加培训青年已超6000人次。

引领泰州农产品销售进入“电商时代”

不是每个人都像包玉梅那样拥有属于自己的网店,对更多不懂得运用网络的农村创业者而言,如何把家家户户盛产的农产品通过网络卖到千家万户的餐桌上,拓宽农产品的销售渠道,才是他们最关心的问题。

于是,“一村一店”项目应运而生。一方面,他们建成了2000多平方米的青年电商服务中心,为农村青年电

商提供“办公+仓储+技术支持+融资+管理咨询+其他增值服务”的保姆式服务。还专门开发了集网站和手机APP为一体的“E农青春”创业平台,帮助青年电商人随时随地解决创业难题,让农村“懂网络的人”开网店无后顾之忧。

另一方面,探索建立村级电子商务“E号店”,集便民服务、扶持青年创业、扩大农产品销售渠道为一体,以每家“E号店”为支点辐射周边,挖掘本地特色农副产品进行加工升级、优化包装、宣传推广、集中销售,并通过淘宝、京东、1号店等网销平台同步销售,多渠道发展,提高本地收入,让“不懂网络的人”也能把农产品卖到网上去。

下一步,泰州市将重点推进“E号店”试点覆盖面,按照“培训先行——打造典型——形成园区”的步骤,围绕农产品网上销售对农村创业青年强化培训扶持,打造一批“E号店”示范点,通过示范引领,加快建成农产品电商集聚园区,最终形成农村青年电商引领下的泰州农村特色产品“电商时代”。

任民



南京:企业职工可享政府培训补贴

本报讯 南京市人社局日前发布消息,今年起,在南京企业工作一年以上,且社保连续缴费6个月以上的职工,参加职业技能培训可以享受政府培训补贴。

具体补贴标准为:参加上岗类职业技能培训,取得专项职业能力证书或就业培训合格证书的,每人补贴300元;参加初级、中级职业技能培训,取得国家职业资格证书的,每人分别补贴400元、500元;参加

南京市紧缺型高技能职业(工种)培训,并取得高级、技师、高级技师国家职业资格证书的,每人分别补贴800元、2000元和3000元。

据悉,按照“谁出资培养,谁享受补贴”的原则,对企业出资培训的,培训补贴核拨到企业;职工个人参加社会培训并取得国家职业资格证书的,由个人先行向培训机构缴纳培训费用,再委托机构办理补贴申领手续或直接向人社部门申请。罗刚

泰州:11种违规用工记入“黑名单”

本报讯 泰州市人社局近日出台《用人单位劳动保障诚信红黑名单公布暂行办法》,明确用人单位出现使用童工或强迫劳动、拖欠劳动者工资拒不改正6个月等11种违法违规行为,都会被列入不诚信的“黑名单”,并向社会公布。

据了解,这是泰州首次出台劳动保障方面红黑名单的公布办法。“红名单”,指用人单位因遵守劳动保障法律、法规和规章,受到人社部门及其他有关部门表彰的守信记录名单;“黑名单”,指用人单位因严重违法违反劳动保障法律、法规和规章,被人社部门劳动保障监察机构依法查处的失信记录名单。

用人单位获得县级以上人社

部门公示的“劳动关系和谐企业”或“劳动保障诚信示范企业”称号的,或者劳动保障管理规范,取得突出成绩,受到人社部门及其他有关部门表彰的,这两种情形,都会被列入红名单。而11种违反劳动保障法律法规和规章情形的,会被列入黑名单,包括使用童工或强迫劳动的;拖欠劳动者工资拒不改正6个月以上或因涉嫌拒不支付劳动报酬罪被公安机关依法立案侦查的;社会保险登记申报时瞒报工资总额或人数比例在15%以上或者拖欠社会保险费6个月以上且未按要求改正的等严重违法侵害劳动者合法权益的行为。

徐军霞 陈聆

信息窗

■ 淮阴区

向部分企业发放引才奖励

淮安市淮阴区日前向20家企业发放约200万元的引才奖励,为企业引才“埋单”。去年,淮阴区深入实施“百名博士帮百企”、“千户企业引才引智竞赛”等活动,并制定出台《企业高层次人才引进暂行办法》,特别设立1000万元人才专项奖励资金,根据企业引进人才的等次,分别奖

励10万至100万。截至目前,该区已引进国家“千人计划”专家3人,国家“长江学者”1人,博士10人,硕士50人;通过校企合作,培训中高级专业技师3000余人次,为产业“升级换挡”提供了强有力的智力支持。

志明

■ 宿豫区

人力资源市场荣升“五星级”

宿迁市宿豫区人力资源市场日前荣升“五星级”,成为全市第二家“五星级”公共人力资源市场。

近年来,宿豫区人社局按照五星级标准建设区人力资源市场,建成市场总面积1800多平方米,设置综合服务、自助查询、信息发布、求职招聘等4个就业服务区 and 培训教室、远程面试室、职业素养测评室、职业指导室、创

业指导室等5个功能室,配备智能招聘终端、多媒体信息展示厅、室内全彩电子显示屏及触摸屏查询机等多种先进信息发布设备。

今后,宿豫区人社局将进一步强化市场服务功能,不断提升市场软硬件建设水平,优化服务流程,提高服务质量,不断推进全区公共就业服务水平再上新台阶。

王彪

■ 东台市

多项社保缴费可银行代扣代缴

从本月起,东台市个体自由职业者、灵活就业人员,以及破产改制企业职工失业后个人续缴职工基本养老保险费、城镇职工基本医疗保险费、城镇居民(含中小学生或未成年人)基本医疗保险费,均可委托银行进行代扣代缴。

实行社会保险费银行代扣代缴,是东台市人社局提高服务效能,

便民利民的一项重要举措。为方便参保人员缴纳社会保险费,加强社会保险基金安全管理,该局近期委托东台农商行进行社会保险费代扣代缴。今后,参保人员可凭身份证(学生或未成年人)基本医保卡和户口簿到东台农商行全市所有营业网点办理社会保险费签约代扣或刷卡缴费。

殷海华 朱海清



由人社部、交通运输部、中央电视台共同主办的“农民工‘中国蓝’”大型职业技能竞赛总决赛日前在厦门举行,连云港市徐圩新区交通工程有限公司刘二伟荣获全副机械组第一名。图为比赛中的刘二伟。

司伟 贺凡 海燕/摄