

参加工伤保险,为职工戴上“安全帽”

——《江苏省实施〈工伤保险条例〉办法》解读

□记者 罗刚

新修订的《江苏省实施〈工伤保险条例〉办法》从本月起正式实施。新办法明确,工伤保险不仅适用于各类企业,还有机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户(以下称用人单位)及其职工或者雇工(以下称职工),这标志着我省工伤保险制度实现了全覆盖。另外,新办法还对一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的基准标准进行了调整,其中患职业病的工伤职工,一次性工伤医疗补助金在基准标准的基础上增发40%。本期《政策直通车》就新办法做相关解读。

焦点一

工伤认定时用人单位拒不提供证据,该怎么办?

职工、工会组织提供的证据也作数

根据流程,社会保险行政部门在受理工伤认定申请后,应要求用人单位、职工或者其近亲属提交有关证据材料。但如果用人单位不愿提供证据,该怎么办?

新办法在这方面做出了具体明确:用人单位、职工或者其近亲属应当配合社会保险行政部门进行调查取证,并提供有关证据材料。如果职工或者其近亲属、工会组织认为是工伤,用人单位不认为是工伤的,社会保险行政部门应当书面通知用人单



位提供证据材料。用人单位无正当理由在规定时限内不提供证据的,社会保险行政部门可以根据职工、其近亲属、工会组织以及相关部门提供的证据,或者调查取得的证据,依法作出工伤认定决定。相关法律专家表示,新办法扩大了可以申请工伤认定的主体范围,有利于全面核实相关事实,以确保工伤认定结果的准确性,继而更好地维护工伤职工的利益。

焦点二

劳务派遣员工发生工伤,该怎么办?

由用人单位承担工伤保险责任

劳务派遣作为补充用工形式,是市场经济条件下的一种灵活的用工方式,其典型特征是:用人不管人,管人不用人。因此,一旦发生工伤,极易产生纠纷。新办法对劳务派遣性质职工权益的保障也提出了明确规定:用人单位按照劳动合同约定或者经与职工协商一致指派职工到其他单位工作,职工发生工伤的,由用人单位承担工伤保险责任。

用人单位职工非由单位指派到其他用人单位工作发生工伤的,由实际用人单位按照相关规定的项

标准,支付工伤保险待遇。

另外,职工在两个或者两个以上用人单位同时就业的,其就业的每一个用人单位都应当为其缴纳工伤保险费。职工发生工伤的,应当由其在受伤时为之工作的用人单位承担工伤保险责任。

焦点三

用人单位不缴纳工伤保险费,该怎么办?

一旦发生工伤,由用人单位按标准支付待遇

在实际生活中,总有一些用人单位为降低用工成本,逃避为职工缴纳社会保险的义务。那么,职工发生工伤事故之后,单位又没有为其缴纳工伤保险待遇,该怎么办?

新办法明确,用人单位按照相关规定应当参加工伤保险而未参加或者参加工伤保险后中断缴费期间,职工发生工伤的,该工伤职工的各项工伤保险待遇,均由用人单位按照规定的项目和标准支付。

其他焦点

全员覆盖,机关事业单位也要参保

与老办法相比,新政将机关、事业单位、社会团体等组织和有雇工的个体工商户(以下称用人单位)及其职工或者雇工也纳入工伤保险保障范围。用人单位应当为本单位全部职工缴纳工伤保险费。用人单位缴纳工伤保险费的基数,按照本单位缴纳基本医疗保险费的基数确定。用人单位办理缴纳工伤保险费申报手续时,应当提交参保职工名单,由经办机构核实后留存。

省人社厅部署“三严三实”专题教育

本报讯 根据中央和省委部署,日前,省人社厅党组书记、厅长谭颖以“做自觉践行‘三严三实’要求的新时期人社干部”为主题,给厅机关处级以上干部上了一堂内容丰富、深刻生动、深入浅出的专题党课,并对开展“三严三实”专题教育进行了动员部署。

谭颖指出,在党的群众路线教育实践活动结束不久,中央决定今年在县级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育,这是党的群众路线教育实践活动的延展深化,是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手,对于我们深入贯彻落实总书记视察江苏重要讲话精神,认真落实“四个全面”战略布局,更好为“迈上新台阶、建设新江苏”作出人社部门应有的贡献,具有重大意义。

谭颖要求,厅内党员干部都要从巩固执政基础、提高执政能力的高度,增强思想自觉和行动自觉,聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当,

把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则,不仅在真理上、而且在人格上始终保持共产党人的先进性纯洁性。

谭颖强调,厅上下要迅速把思想统一到中央、省委和厅党组的部署要求上来,吃透精神,扎实推进,确保专题教育取得实效。要牢牢把握总体要求,始终做到“四个贯穿始终”:把问题导向贯穿始终、把从严要求贯穿始终、把以上率下贯穿始终、把注重实效贯穿始终,联系实际、务求实效。要坚决落实“关键动作”,组织好专题学习研讨,搞好专题调研,开好专题民主生活会和组织生活会,抓好整改落实和立规执纪,要从严从实抓好组织实施,强化工作责任,认真抓好落实,建立健全跟踪督查机制,注重宣传引导,坚持统筹兼顾。要把专题教育与落实习总书记对民生工作的新要求结合起来、与新常态下做好人社领域改革发展稳定各项工作结合起来、与严格执行中央八项规定和省委十项规定结合起来,切实做到两促进、两不误。 沈仁萱

海内外人才来宁创新创业可领居住证

本报讯 南京市日前下发《南京人才居住证实施办法》及其相配套的实施细则。记者了解到,到南京创业和工作的海内外人才,按照自愿原则即日起可登录南京国际人才智力网,在线填写并提出申请。

据介绍,居住证分为A证和B证两类。符合下列条件之一的人员可申领居住证A证:在国(境)外学习并取得学士以上学位,或者在国内取得本科以上学历或取得中级以上专业技术职务任职资格后,到国(境)外进修或作为访问学者工作一年以上、非本市户籍的留学人员;具有硕士以上学历、5年以上相关工作经验的外籍人员。A证持有人可在资金申报、创办企业、税务服务、社会保险等13个

方面享受相关权益。符合下列条件之一的人员可申领居住证B证:中央“千人计划”、“万人计划”等国家重点人才计划入选者;江苏省“双创计划”和本市“321计划”、“高端人才团队引进计划”等省、市重点人才计划入选者。B证持有人除享有13项权益外,还可在职称申报、医疗服务、落户方面享有权益。

居住证A证有效期最长为1年、B证有效期最长为5年,但不得超过申请人劳动合同或创业合同的期限。居住证到期,居住证持有人需要办理续签手续的,应当在有效期届满前30日内,在线提交延期申请。符合条件的,准予续签,并发给新证。 罗刚

信息窗

■ 涟水县

创业服务进校园

“我想自己开家服装店,又没有足够的资金,正在一筹莫展之际,没想到人社局创业指导人员上门服务了。”涟水县炎黄职业技术学院服装设计专业的邓同学高兴地表示。为推动“大众创业、万众创新”,涟水县积极实施大学生创业引领计划,搭建青年创业孵化载体。日前,县创业指导中心深入该县炎黄职业技术学院,对近300名即将毕业的大学生讲解创业培训、小额担保贷款等创业政策,为他们答疑解惑,激发广大青年主动投身创业,寻找创业之路,活出人生精彩。 左刚 文建 陆红

■ 金湖县

积极帮扶返乡农民工就业创业

近年来,金湖县人社局通过完善落实创业扶持政策、加强技能培训、完善公共就业服务等扶持方式,积极帮助和扶持返乡农民工实现就业创业。

一是大力扶持创业,以创业带动就业。今年以来,发放贴息贷款345万元,创业培训1279人,扶持农村劳动力自主创业931人,带动就业4132人。

二是加强技能培训,提高就业能力。针对企业需求和农民工就业意向,大力开展订单式、定向式、定向式培训。

三是整合各类公共资源,完善就业服务体系。整合人力资源市场、人社局门户网站、金湖人才网、就业网、微信客户端等公共服务平台,及时采集、发布企业招聘及劳动者求职信息,依托全县11个镇(居)级就业服务站及142个村(居)劳动保障服务站,将用工信息及时传递给农民工,为返乡农民工打造覆盖城乡的就业服务网络。 管雪松 吴晓林

招聘会办上街头



日前,南通市金鹰融广场人头攒动,由崇川区人社局主办、学田街道办事处、崇川区人力资源服务中心承办的广场招聘会在该举行,数十家企业提供机电技工、培训师、平面设计等岗位,当天有近500人达成用工意向。许卫刚/摄

图说新闻

12333 热线

1、请问企业如果招收了就业困难的高校毕业生,能享受哪些优惠政策呢?

根据规定,企业吸纳各类就业困难人员(包括就业困难高校毕业生),签订劳动合同并按规定缴纳社会保险的,可享受三年社会保险补贴。符合条件的小微企业,新招用毕业年度内高校毕业生,可以享受岗前培训补贴和一年的社会保险补贴。具体申请程序可向企业所在地人力资源保障部门咨询。

2、与用人单位订立劳动合同应该注意什么?

主要注意以下内容:一是订立劳动合同的原则,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则;二是订立劳动合同的时

间和形式,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同;三是劳动合同必备条款,包括:用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;劳动合同期限;工作内容和工作地点;工作时间和休息休假;劳动报酬;社会保险;劳动保护、劳动条件和职业危害防护;法律法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。四是劳动合同文本的保存方式,劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执一份。

3、在什么情况下,工伤职工停止享受工伤保险待遇?

发生以下情形的,工伤职工停止享受工伤保险待遇:丧失享受待遇条件的;拒不接受劳动能力鉴定的;拒绝治疗的。

让农民网络创业“不掉线”

——宿豫上演农民创业“速度与激情”

“网络创业培训班办得太及时了,解决了我网络创业的难点,加快了我创业的速度。”日前,刚参加完创业培训“e课堂”的宿迁市宿豫区雨露居委会的王学军激动地说。

当下,农民网络创业兴起,最难的的是什么?宿迁市宿豫区人社部门经过调研发现,电子商务在农民看来是致富的好渠道,但由于农民网络专业知识匮乏,做起来却很困难,农民网络创业急需培训引导。为了快速打通农民网络创业的“脉门”,宿豫区把创业培训“e课堂”搬到农民家门口,指导帮助农民开展网络创业,让农民网络创业既有速度又有激情,不出村就能“买在全国、卖在全国”,真正使农村电商成为强农、惠农、利农、便农的新平台。

大学生村官助阵 村居电商崛起

针对大学生村官对网络上手快、网络创业有激情等特点,宿豫区人社局以各乡镇大学生村官及部分大学毕

业生为创业培训先遣队和排头兵,组织10余个乡镇和街道的1000余名大学毕业生、村官参加了培训。在培训课堂上,培训老师深入浅出地剖析当前电子商务的发展形势,并针对近年来宿豫区出台的一系列鼓励网络创业的优惠政策进行了解读。

今年以来,宿豫区来龙新城大学生村官穿梭在各个公司、工厂、小作坊中,搜集各自村居能够在网上销售的产品,帮助有意向的老板网上开店,努力把来龙新城建成“一村一品多店”的新格局。截至目前,来龙新城共排查出56个产品,经过筛选有17个产品在网上销售。其中,光明村的“羽姬”有机大米已在京东网上商城销售;陵园村玻璃雕花正在注册公

司,将进一步入驻京东商城。在村官的带领下,各村居电商强势崛起,成为助推农村发展的主力军。

同时,宿豫区还建立青年网络创业QQ群,为青年网上创业提供交流场所。他们创办宿豫区网上创业培训平台,为网络创业者提供信息支持、策略参考和实用技能培训,鼓励大学生村官独立创业、带头创业、带动创业。

截至目前,全区共有大学生村官创办、领办、参与创办的各类网店103个,带动1.2万名农民就业。

专项政策推进“三位一体”帮扶

宿豫区大兴镇在农民网络创业工作中,本着扶上马、送一程的原则,专

门研究并出台政策,对入驻网络创业孵化基地的电商企业和网店免收两年租金、免费安装宽带、免费提供仓储,并全力做好项目的帮办工作,让农民网络创业者放心、大胆地创业。目前,入驻网络创业孵化基地的电商企业和农民网店已有18家。

根据《宿豫区2014至2016年底网络创业“百千万”三年行动计划》的规划,宿豫区在3年内至少培育100家重点企业实施网上营销;每年新发展1000家实体店兼营网店;每年新发展1万名创业主体(其中发展100名残疾人实现网上创业),网上创业主体不低于30%,让更多的市场主体成为网络经营者,全力推进网络创业。

据悉,宿迁市宿豫区2015年第

一轮“网络创业培训下乡”活动刚刚落下帷幕,活动期间,宿豫区人社局在全区10个乡镇和3个街道陆续举办农民网络创业培训班,1500余名有网络创业愿望的农民参加了创业培训。

宿豫区还积极探索“e+”模式,努力实现“创业培训+全程指导+后续服务”三位一体的网络创业跟踪帮扶模式,依托各乡镇基层人社服务平台跟踪做好网络创业指导服务工作,以促进全区农民网络创业蓬勃开展,让农民网络创业“不掉线”。

目前,1000余名大学生村官和大学毕业生服务在农民网络创业一线,足迹遍布全区各个村组,为农民网络创业穿针引线,并取得了“捏沙成团、撒豆成兵”的效果。农民网络创业的“速度与激情”悄然在宿豫上演。 王彪

