

盛夏正午，泰兴市黄桥镇祁巷村村委会大厅里人头攒动，声音嘈杂。“新修省道经过我们村，希望你们配合政府征地”，“回头我去镇政府时帮你把建房证办了”……该村党委书记丁雪其拖着患小儿麻痹症的残腿，一瘸一拐地奔波于各个办公室，用气喘吁吁的声音热情回应着村民们一声声的“雪子书记”。

1996年，经营猪鬃公司的丁雪其意外被村民们选为村委会主任，2008年，他又高票当选村书记。被村民们的期待和信任所打动，丁雪其成了祁巷村的大家长，并不负众望地带领村民走上脱贫致富的快车道，给村子注入了一股时代的新鲜血液。

“活血”解难。中午一点多，疲惫的丁雪其回到办公室准备吃饭休息。“姐夫去世了，他儿子不愿去送信通知亲戚”，接到村民的求助电话，他立马放下刚端起的冷饭菜，擦擦泛红脸颊上的豆大汗珠，拨通去世者在外打工的儿子的手机，耐心说服他回来行孝。在村里，丁雪其的手机号是村民求疑解惑的24小时服务热线。遇到邻里纠纷、家庭矛盾和利益分配不均问题，村民总会第一时间拨

打热线。不管问题现场是在田间地头还是村民家中，很快那里就会出现丁雪其劝和调解的蹒跚背影。“解决好老百姓的事情，祁巷的血液才能活起来”。丁雪其骑着摩托车穿行于村头巷尾，为民解难，摔跤骨裂了几次，心脏也因操劳过度而安了支架。可每到一处，看到热情的村民搬出凳子让他坐下，他就觉得一切都值了。

“输血”帮扶。“以前春节前，爸妈总要给村里贫困户送几斤猪肉”。受父母耳濡目染影响，丁雪其看到可怜的人就会拉一把，见到贫穷的人总来帮一下。资助患尿毒症的丁建兵透析治疗，支持开家具店的丁新建购买材料，帮助孤儿小志越圆上学梦……他为村民和各项公益事业慷慨解囊，斥资200多万元修路架桥，造电灌站，给特困户安装自来水，帮助10多名贫困学生读完了大学。“我

出五百块，你们出一块钱或者一份心总可以吧”。丁雪其还号召村干部尽己之力帮扶弱者，以善行义举为祁巷村输入源源不断的温暖血液。

“造血”致富。“建设新农村，既要‘输血’帮扶，还要培养‘造血’功能，让大家富起来。”丁雪其以自家企业为依托，免费提供猪鬃原料给村民初级加工，吸纳本村劳力300多人，发展猪鬃加工专业户70多户；他带领村民流转土地栽培葡萄、洋葱等，让黄土地变成村民的钱袋子，并大力发展千亩香荷芋种植，实现每亩效益近万元；他牵头成立养鹅合作社，帮助贫困户和残疾人发展家庭规模养鹅，全村年销售肉鹅40多万只；他招商引资建设小南湖风景区，以垂钓中心、果蔬采摘园、跑马场等吸引游客前来观光旅游，年旅游总收入可达到2000万元。



人物心声
老百姓满意，我就有干头！

如今的祁巷村，村道宽了，绿化好了，村民的腰包鼓了，致富奔头也更足了，再不是昔日负债累累的贫困村，而是景美民富的桃花源。站在小南湖风景区里，看着眼前的湖光粼粼、土丘起伏、果木叠翠，双鬓发白的丁雪其很是欣慰：“未来，祁巷会更好！”



人物心声
用一点点骨髓细胞换来别人生命的延续，值了！

蝉鸣聒噪，烈日当头，空气中弥漫着炎热的气息。在江苏科技大学，张晓春和他的同伴们高举着写有“汇聚青春热血，点燃生命希望”的手纸牌，拿着一查招募造血干细胞志愿者的宣传单，自信地穿梭于校园的角落落落。碰到有大学生前来咨询，汗流浹背

千里救人，为了“万分之一”的缘分

记者 陶睿 通讯员 曹永忠

的张晓春便耐心细致地驻足解释，嘴角始终挂着一丝憨实的微笑。

47岁的张晓春瘦高个儿，浓眉大眼，是镇江市润州区紫阳口腔医院的院长，也是一名中华骨髓库捐献造血干细胞志愿者。一有时间，他就跑到大街小巷开展造血干细胞志愿者宣传普及活动，拉拢更多市民加入捐献志愿行列中。而这种孜孜不倦的爱心呼唤，都源于一个相隔千里的救人行动。

一诺千金。“万分之一的配型成功率，会遇到是缘分，又是我力所能及的，必须帮啊！”2012年，张晓春在省人民医院成功进行造血干细胞采集手术，为患有急性淋巴白血病的女教师许香香捐献骨髓。而一年之前，当他被通知与这名白血病患者初次配型相合时，他的肝功能胆红素含量并不符合捐献标准。救人心切的张晓春决心戒除烟酒，加强锻炼，以期达到健康捐献水平。闻着别

人的二手烟，他心里痒痒的，恨不得掏出打火机抽一口，但一想到千里之外的患者，便吞下口水忍住了；酒桌上朋友劝酒，他也变得很不爽快，总是推了又推，埋头吃菜。3个月后的复检中，听闻自己身体的各项指标均显示合格，张晓春兴奋至极。

一路奔波。万事俱备，只欠资金，当得知许香香骨髓移植手术费用缺口很大后，张晓春立即号召亲朋好友及镇江安徽商会积极捐款，并和商会、媒体联合发动三场义卖募捐活动，为每个捐款者制作了可享受免费洗车一次的爱心卡。凑够了30万元的救命钱，许香香成功接受了造血干细胞移植，然而治疗中产生的真菌性肺炎等新症状，使医疗费用再次出现缺口。帮人帮到底，张晓春又一次发出捐款倡议，社会各界纷纷解囊相助，仅润州区教育系统、卫生系统等单位就帮忙募集了7万多元。“哥哥，这次复检我的指标

都正常了。”几个月的筹款活动下来，张晓春瘦了一圈，人也憔悴了很多，但听到电话中许香香清脆的报喜声，他的一脸倦容立马烟消云散，露出了久违的灿烂微笑。

一生行善。在诊所，为贫困残疾患者减免诊疗费用是张晓春的惯例。得知一名以踩三轮车为生的牙疼患者的妻子身患尿毒症，家庭负担沉重，张晓春便主动为其免费补牙。在社区，他建设了一个道德讲堂，宣讲孝老爱亲等传统美德，并为中小學生免费开设书法课、国学课，传达精神食粮。在镇江，张晓春还成立了“心连心”志愿者服务队，吸纳50多名爱心人士参与“爱行计划”，以捐物义卖等形式帮助困难人群。

“爱让生命更加美丽！”张晓春笑道。善为至宝，一生用之不尽，心作良田，百世耗之有余。医者仁心，他一直在路上。



近日，中铁四局二公司组织机关全体员工工同唱“公民道德歌”，大力弘扬社会主义核心价值观，切实提高员工道德素养。
袁海斌 蔡朝阳



7月23日，省测绘地理信息局党组书记施建石带领各处室相关人员，前往无锡慰问得到习总书记回信嘉勉的国测一大队老党员郝期青老人，聆听先进事迹，接受传统教育。 孙刚

倪洋军

多年来，华电江苏公司以培育和践行社会主义核心价值观为主线，按照“内强素质，外树形象”的工作思路，通过强化机制、创新载体，上下协力，整体推动，卓有成效地开展公司系统文明单位创建工作。区域内文明单位创建个性突出，特色鲜明，形成了精神文明与物质文明同步推进，企业与职工、环境、社会协调发展的良好局面。

强化机制，深植文明之根

江苏公司坚持文明单位创建与集团公司部署无缝对接，与中心工作有机融合，逐步形成了“151”文明创建工作机制，即把创建工作作为“一把手”工程，以“五文明”推动过程管理，以“1+x”结对为互助共建模式，使区域内文明单位创建工作均衡发展。

抓实“一把手工程”。公司成立了以总经理为组长的文明单位建设领导小组和以党组书记为主任的精神文明建设委员会的常设机构。领导小组和文明委定期召开会议，总结创建情况，部署后续工作，并对文明创建的重要事项进行集体决策。系统各单位相应成立了领导小组和工作机构，形成党政齐抓共管、部门分工负责、全员广泛参与的创建工作格局。运行机制健全的“一把手工程”，使文明创建任务、措施、责任、问效“四到位”，实现了人员、设施、时间、经费的“四落实”。

力推“五文明”管理。公司在系统内开展“五文明”创建活动，制定《“五文明”创建管理标准》。“五文明”管理中，以“文明集体、文明班组、文明职工、文明家庭”为文明单位创建的四大支撑，使文明创建工作系列化、具体化、常态化。注重文明创建过程管理，各单位每月开展文明创建自查考评，江苏公司定期开展文明创建工作督查，并建立领导小组成员联系点和调研制度，深入一线，靠前指挥，对创建工作中的热点问题进行分析研究、协调解决，还强化月度报告、季度检查、年度

聚集创建合力 催开文明之花

——华电江苏公司推动精神文明建设纪实

华电江苏能源有限公司政工部 吉立东

方针政策、决策部署融入到基层党支部“三会一课”和党员政治学习、职工思想教育中，并强化社会主义核心价值观教育，通过典型选树、道德讲堂等载体提升职工的道德素养。注重先进示范引领，通过“岗位之星”评比表彰，劳动模范、道德模范选树等形式，释放榜样身上的正能量；开展好人好事评选，让身边的“小人物”站上文明建设的“大舞台”，让道德之力化无形为有形；设立道德讲堂，传播凡人善举，让职工在其中实现自我净化和提升；推动道德实践，组织“践行核心价值观，我与祖国共奋进”六个一系列活动等，使社会主义核心价值观和集团、江苏公司的价值主张在职工中落地生根。

科学文化素质大提升。公司坚持把培训作为党组织书记牵头主推的工作之一，明确教育培训工作考核情况与企业年度工资总额挂钩，并遵循“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，将职工职业发展需求和企业发展需要紧密融合。推行“一人一计划”的订单式培训，为职工量身定制职业发展规划书和培训计划，全面提升职工的综合素质；提倡全民“大阅读”，通过政研会平台举办“提升素质、奉献企业”读书月交流研讨等活动，每年职工形成学习体会文章300余篇；两年来，句容电厂坚持办好句电夜校，邀请设备制造厂家、部门领导、技术骨干前来指导，并开展校企联合办学，邀请知名高校教授进企业授课20多期，形成了有特色的培训创新举措。

行为文明水平大提升。公司开展“讲文明树新风”活动，组织职工集中学习文明礼仪，倡导职工言谈举止文明有礼、工作交流文明有礼、工作场所文明有礼、社会活动文明有礼，并组织“美德十问”问卷调查等活动，营造遵德守礼的良好氛围。积极引导全员勤俭节约，开展节水、节电、文明餐桌活动，会场布置、公务接待和基层调研都注重简化、简朴、实用。此外，各单位成立志愿者组织和郭明义爱心团队，广泛开展扶贫助学、关爱孤老等志愿服务活动。组织“免费午餐”专项募捐，募集善款5万余元，为贵州山区猛猛小学学童提供免费午餐；协助成立扶志志愿者协会，对徐州古邳镇的残疾人群体提供自主创业捐助；大力开展“一对一”助学、“爱心进家庭，幸福来敲门”等志愿服务活动。

创新载体，催生文明之花

多年的文明创建工作，凝聚起“华电江苏”的精气神，打响了文明创建的特色品牌，也结出了区域内各单位精神文明创建的丰硕成果。

树品牌塑形象各具特色。望亭发电厂在“望电好人”选树、“望电好事”评选、总结完善《检修25步》等“望电好传统”的基础上，打造了“三好促三创”品牌，激励职工“创先进指标、创优秀企业、创一流业绩”；戚电公司培育形成了“一园、一堂、一室”等文明创建十大名片，发挥徐健创新工作室的辐射功能，以榜样力量带

动职工敬业爱岗、技术创新；扬电公司以实际行动深化学习型党组织创建，形成了“421”讲学工程、党支部“623”片区共学共建、学习实践型团队等，为企业创优创效发挥积极作用。江苏省文明单位称号，连续多年保持华电集团“先进企业”、“文明单位标兵”等称号。

尊道德守道德典型频现。在集团公司2012—2013年劳动模范评选和第二届道德模范评比中，公司系统5人同时当选，1人获得提名。集团孝老爱亲“道德模范”邢培芳，三十年来与妻子一起照顾重度脑瘫的儿子和罹患癌症的老父亲，集团助人为乐“道德模范”、“中央企业优秀志愿者”陈兵，捐献造血干细胞为白血病患者延续生命，并多次参加地方捐献造血干细胞知识宣讲活动；“扬州好人”徐兵走进社区，建立志愿者工作室，为社区居民提供便民服务；“无锡好人”退休职工苏加祥精心照顾妻子养母50载，并成立社区“爱心之家”，关心空巢老人……一个个平凡熟悉的面孔汇聚成了华电江苏的“好人群像”，在公司里不断传播着向上向善的正能量。

讲文明比贡献蔚然成风。通过大力提升全员文明素质水平，职工投身企业创业发展的热情更高了，贡献智慧和才干的劲头更足了，比学赶超的氛围更浓了。广泛开展的技能比武、技能竞赛等活动，实现了全员培训、层层选拔、强化提升、交流展示、激励考核的闭环管理，形成了“以赛促训、以训促学”的良好局面，涌现出了全国电力行业优秀技术能手、集团公司技术能手孙健等一批技术技能领军人物。持续深化的职工创新创效活动，为企业的技术革新、管理提效注入了源源不断的活力元素，近几年就有10个科技项目获得集团科技进步奖。在精神文明建设的推动下，公司进入创业创效大发展时期，综合实力大幅增强，系统内部呈现出上下一心、区域一体、抱团作战、和谐前进的精神风貌。