

## 我省机关事业单位养老保险改革启动

省人社厅负责人解读：老人老办法、中人逐步过渡、新人新制度

为贯彻落实《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，加快推进我省机关事业单位养老保险制度改革，省政府近日出台《省政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》。实施机关事业单位养老保险制度改革，是今年省委、省政府全面深化改革的重要内容，日前，省政府召开全省机关事业单位养老保险制度改革工作电视电话会议进行部署。省人社厅相关负责人对《实施意见》进行解读。

## 机关事业单位及其编制内工作人员参保

在电视电话会议上，副省长张雷表示，建立与企业职工统一的社会统筹和个人账户相结合的基本养老保险制度，对建立更加公平可持续的社会保障制度、深化收入分配制度和机关事业单位改革具有重要意义。要加强组织领导，推动机关事业单位养老保险制度改革在年内启动运行。

省人社厅相关负责人表示，国家规定机关事业单位养老保险制度改革的范围是：按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位及其编制内的工作人员。我省《实施意见》明确，本省按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位及其编制内的工作人员，驻苏中央国家机关（单位）所属机关事业单位及其编制内的工作人员，参加我省机关事业单位基本养老保险。机关事业单位编制外人员则依法参加企业职工基本养老保险。

此外，按照国家统一规定，离休人

员不纳入此次改革范围。

## 养老责任共担，多缴多得长缴多得

实施机关事业单位养老保险制度改革是今年省委省政府的重要改革任务。这项改革的核心是改变机关事业单位原来以单位保障为特征的退休保障制度，重新按照社会保险的方式建立养老保险制度，重点从五个方面重构新的机制，实现机关事业单位退休保障制度的机制转换。

建立养老责任共担机制。从2014年10月1日起，机关事业单位建立与企业职工相同的单位和个人养老保险缴费制度，所有机关事业单位都按照本单位工资总额的20%缴费，个人按照本人缴费工资的8%缴费。同时，建立与企业职工同等规模的基本养老保险个人账户，全部由个人缴费构成，个人账户存储额只用于养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息。也就是说，改革后，机关事业单位工作人员退休养老保障将不再全部由单位负担，个人也必须为自己的未来退休养老保障履行相应的缴费义务。而且，与企业职工一样，参保人员达到国家规定的退休年龄时，单位和个人必须按照规定足额缴费，且个人累计缴费年限必须满15年，才能按月享受基本养老金。

建立新的待遇计发机制。改革后，不再执行原来的退休费计发办法，改为实行与个人缴费挂钩的新的基本养老金计发办法，并实行“老人老办法、新人新制度、中人逐步过渡”。2014年10月1日以前已经退休的“老人”，维持原待遇不变，并参加今后的待遇调整；

2014年10月1日以后参加工作的“新人”，将来退休时按月享受的基本养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成；2014年10月1日前参加工作、2014年10月1日后退休的“中人”，由于改革前的工作年限没有实行个人缴费，其退休时的个人账户储存额里没有体现这段时间的劳动贡献，因此将这段时间确定为“视同缴费年限”，退休时在发给基础养老金和个人账户养老金的同时，再依据视同缴费年限长短等因素发给过渡性养老金，也就是“中人”退休时的基本养老金由基础养老金、个人账户养老金和过渡性养老金三部分构成。新的基本养老金计发办法实行多缴多得、长缴多得，能够更全面历史地体现机关事业单位工作人员整个职业生涯的劳动贡献，也与企业职工的基本养老金计发办法相一致。

建立多层次的养老保障机制。这次机关事业单位养老保险制度改革，所有机关事业单位改革范围内的在职人员在参加基本养老保险的同时，还必须通过单位和个人共同负担的方式参加职业年金计划。单位按工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费，这两部分资金构成的职业年金基金都实行个人账户管理。工作人员退休时，依据其职业年金积累情况和相关约定按月领取职业年金待遇。这一多层次的养老保险制度架构设计，优化了机关事业单位退休人员养老待遇结构，有利于实现新老制度待遇的平稳过渡，也与多年来企业职工养老保险制度改革发展方向保持了一致。目前，全省已有部分企业先行建立了企业年金制度，有条件的企业都应

当加快建立企业年金。

## 职业年金基金省级统一投资运营

机关事业单位养老保险制度改革是复杂的系统工程，我省立足实行省级统筹，坚持高起点、高标准，逐步建立科学合理的运行保障机制。

首先，建设全省统一的养老保险信息系统。目前，正加快建设全省统一的机关事业单位养老保险信息系统，年内各地都将使用省里统一组织开发的应用系统，所有数据都将集中到省统一管理。今后，机关事业单位工作人员流动时，可通过这一全省统一的信息平台实现养老保险关系的顺畅转移接续。

其次，建立健全确保养老金发放的筹资机制。机关事业单位实行编制管理，老年抚养比在相当长时间内将呈上升态势，退休负担总体比较重，改革启动后，各级政府都要积极调整和优化财政支出结构，加大社会保障资金投入，确保基本养老金按时足额发放。

最后，实行职业年金基金省级统一投资运营。国家规定，职业年金基金实行市场化投资运营。为了加强全省职业年金基金的管理，规范统一职业年金的投资运营，各地职业年金基金将全部归集到省，按规定统一投资运营，以保护广大参保人员的社会保障权益。

今年以来，全省人社部门深入学习贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话精神，认真落实省委省政府工作部署，坚持稳中求进、改革创新，狠抓重点工作推进和关键措施落实，顺利实现时间过半、任务完成过半目标。下半年，我省人社部门将坚持改革统领、稳中求进，着力抓好重点任务推进和重要举措落实，努力在保障改善民生上积极作为，更好地服务经济社会发展。

## 全力促进就业创业

统计显示，今年上半年我省就业形势保持基本平稳。全省城镇新增就业66.98万人，完成全年目标的66.98%。

下半年，我省将突出抓好各项积极就业政策落实，全面落实服务企业发展的具体措施，加强就业失业动态监测，及时做好相关政策储备，努力保持就业形势稳定。深入实施大学生就业促进计划和创业引领计划，统筹推进农村转移劳动力、城镇困难人员、退役军人等重点群体就业。大力实施全民创业工程，完善创业政策体系，提高创业培训质量，优化创业服务，促进大众创业创新。进一步创新职业技能培训模式，组织实施技能提升专项计划，提高职业技能培训的针对性和实效性。

## 提升社会保障体系建设水平

按照国家统一部署，今年我省启动机关事业单位养老保险制度改革，同时深入实施全民参保登记计划，着力扩大社保覆盖面。

下半年，我省将稳步实施机关事业单位养老保险制度改革，推进落实省级综合医改试点任务，贯彻实施《江苏省实施〈工伤保险条例〉办法》。实施全民参保登记计划，完善新业态从业人员参保方式，推进灵活就业人员等重点人群持续稳定参保，指导帮助中断缴费困难人员及时续保。稳步扩大企业年金覆盖面试点。加大社会保险基金征缴力度，推进社保基金监督立法。

## 抓好“两高”人才队伍建设

上半年，全省新增专业技术人才、高技能人才分别达19.47万人、11.17万人。下半年，我省将大力实施重点人才工程项目，加强留学人员创业园、博士后站等创新创业平台建设，集聚培养更多高层次人才。制定构建劳动者终身职业培训体系的实施意见，加大高技能人才引培力度，深化技工院校办学体制机制改革，努力培养造就适应产业发展需求的新型技能劳动大军。深化专业技术人员职称制度改革，健全技能人才多元化评价体系，推进职业资格制度改革。加大政策创新力度，优化人才公共服务，完善人才激励机制，为人才发展创造良好环境。

## 推进公务员管理和人事工资制度改革

下半年，我省还将稳步推进县以下机关建立职务与职级并行制度，深化司法体制改革涉及职业保障制度改革和人员分类管理、公车改革司勤人员安置等工作。规范做好公务员考录工作，研究制定公务员平时考核办法，加强评比达标表彰活动管理，提升公务员培训教育质量。健全事业单位岗位管理和人员聘用制度，规范公开招聘工作，建立机关事业单位“吃空饷”治理长效机制。稳妥实施完善机关事业单位工资制度、实施乡镇工作补贴和国有企业负责人薪酬制度改革，适时适度调整最低工资标准。

## 切实维护劳动者合法权益

下半年，我省人社部门将会同有关部门制定贯彻《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》的实施意见并抓好落实。另外，持续推进劳动合同扩面提质，依法规范劳务派遣管理，提升联动举报投诉平台和调解服务平台运行水平，加大矛盾调处和监察执法力度，维护劳动者合法权益。沈仁萱 罗刚



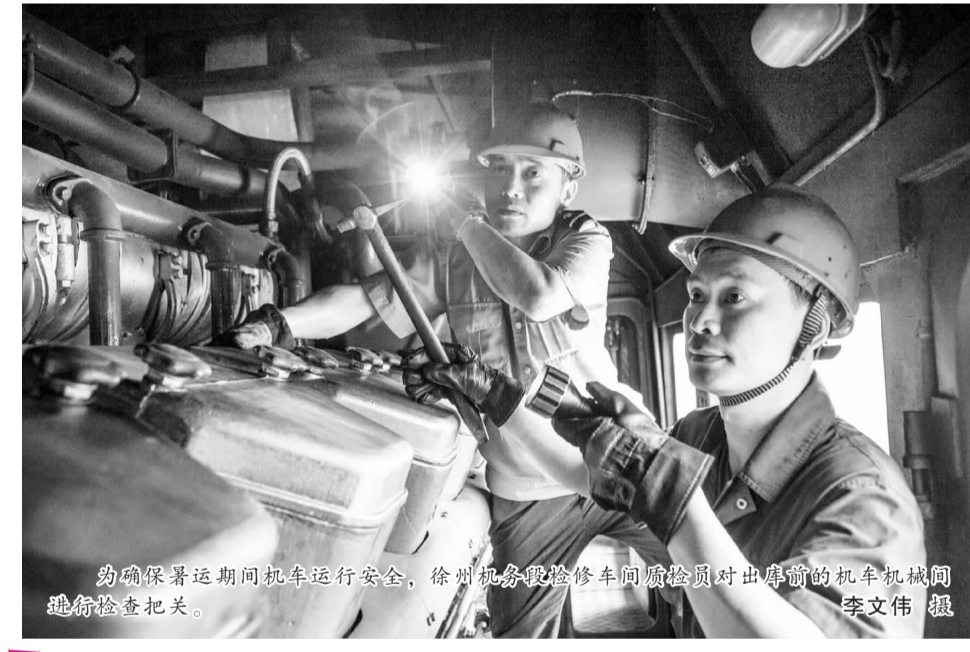
有一种警察，叫“焦警”，他们头顶烈日，脚踩扬尘，即便挥汗如雨，只为保障道路交通安全畅通。苏龚 王健民 李治 摄



连云港一位码头工人用冰块擦脸降温。王健民 姜浩晴 摄



镇江邮政的快递员头顶烈日穿行在大街小巷之中。陆建航 摄



为确保暑运期间机车运行安全，徐州机务段检修车间质检员对出库前的机车机械间进行专项检查把关。李文伟 摄



石化公司连云港碱厂检修人员冒着现场40度的高温，对出现故障的设备进行紧急检修。宋华南 摄



金湖县供电公司组织技术人员对部分线路实施“手拉手”改造，为夏季高负荷用电提供保障。梁德斌 摄

致敬！  
高温下的坚守

高温烈日下，劳动者们坚守、忙碌的身影，是城市里最美的风景。

劳动没有贵贱，职业不分尊卑，他们挥洒下的每一滴汗水，折射出责任的光芒。

## 图说新闻

## 信息窗

## 靖江

## 发布人力资源公共服务指导目录

“免费发布空岗信息和求职信息；免费对用人单位和求职者进行职业指导……”日前，靖江市发布人力资源公共服务指导目录，规范中介机构从业行为，为企业和求职者提供优质服务。

据了解，指导目录对靖江市人力资源服务机构提供的服务项类、服务内容、服务标准、收费标准、服务方式作了具体明确。其中，服务项类涉及政策法规宣传咨询、职业指导和职业介绍、人力资源实名制

动态管理等12项，主要包括：宣传人才就业创业政策和规定；对用人单位用工需求信息进行搜集、整理；发布空岗信息和求职信息；对用人单位和求职者进行职业指导；对用人单位和求职者进行职业介绍；定期发布市场工资价位；发布培训、技能鉴定信息；组织《就业创业证》发放、记载；开展人力资源实名制动态维护；提供针对性创业服务等。

李庆峰

## 宝应

## 就业创业服务步入微时代

近年来，宝应县人社局通过加大资金投入、改善硬件设备、完善软件功能等措施，努力打造就业创业服务信息化管理平台，构筑高效快捷、便民实用的就业创业服务体系。

“网”招聘。该县借助扬州就业网上招聘大厅系统，实现网络招聘和实体招聘同步进行。

“掌”智能。针对当前智能手机

快速普及现象，该县及时推出掌上智能招聘会系统。在招聘会现场的求职者，可以通过人社局提供的无线网络，免费访问“掌上智能招聘会”。

“微”平台。开通“宝应就业创业”微信公众平台，该平台每周定期发布信息、实时更新，方便求职者随时随地浏览信息。潘伟 书凯

## 清河

## 全力打造创客空间

淮安市清河区人社局日前在淮安石化文化传播有限公司、清河区东泰咖啡西餐行举行“创客空间”挂牌仪式，标志着该区构建众创空间的步伐又向前迈了一大步。

据悉，从5月份开始，该区就组织相关人员，对辖区内企业进行调查摸底，重点走访休闲娱乐场

所，如茶餐厅、咖啡馆、书吧等，最终选定两家进行挂牌。

下一步，该区将根据省、市文件精神，结合实际，制定出台《清河区众创空间实施方案》，对成功打造众创空间给予必要的优惠政策，为创客群体提供更加广阔交流和碰撞平台，推动全民创新、创业工作实现新发展。朱肃