2015年8月10日
版面编辑/晓　强　校对/韩　涛
广告专题部电话:025-83279186　读者报料热线电话:025-83279195　E-mail:jsgrbs@126.com
江苏工人报

在工会大舞台上干出一流业绩

——听如皋市总工会主席周太荣谈新认识新思路

本报记者　王君东

“全市争一流,全省有位置,全国有影响”，这是新任如皋市总工会主席周太荣对工会工作发展目标作出的定位。“这绝不是我们领导层坐在办公室拍脑袋的想当然,而是深思熟虑后的一致决定,我们有条件也有信心提出这样的战略目标。”尽管主政工会不到一年时间,但周太荣对如皋工会的未来发展成竹在胸，信心满满。

怀真情带温度面对面做人的工作

从基层一线干起的周太荣有着丰富的群众工作经验,充满人文情怀,对工会工作也有着自己的见解——“工会是党和政府与职工的连心桥,要怀着真情带着温度面对面做人的工作。”

上任不久,周太荣就策划组织了“工会在身边·职工回娘家”活动,安排50万元专项经费精心准备了“提升职业技能,助力职工成为职场能人;培育社会主义核心价值观,助力职工成为社会好人;培训安全技能,助力职工成为安保达人;开展心理健康知识讲座,助力职工成为身心强人”等4样“大菜”,以镇(街道)为单位,年内分批邀请5000名优秀职工代表回家“串门走亲”,享受免费精神文化大餐。

“工会是职工的娘家，工会工作的舞台很大!”但一番调研后,周太荣感到,“舞台大,抓手少;上面要求高，下面落实难”，更觉得尴尬的是部分工作职工知情少、社会认同少。为此,他提出“以活动为载体、以项目为龙头、以考核为抓手、以经费为保障”的工作新思维,一切工作以职工、企业、社会需要为导向,让职工和社会真切感知“工会在哪里,工会在干什么,工会能干什么”,并全面推行工会工作项目化管理。

循着这一思维和要求,如皋市总将全年重点工作立为八大项目,在全市工会代表大会上以决议的形式通过,举全会之力聚精会神抓推进,一心一意谋发展。

八大项目交办相关部门和基层工会后，周太荣带着主席室一班人随机走基层、动态做跟踪、严细抓落实,稳步促推进。上半年和下半年分别进行综合考评,按名次论英雄、作奖惩。

以“五种意识”谋求工会新发展

“工会工作唱的是虚功”周太荣说,刚来工会时常听到社会上有这样的评价,让他心有不爽。于是,“求实、扎实、务实”成了他的工作质量标准。

围绕着这样的标准追求,他要求全会上下牢固树立起五种意识，即争先意识、担当意识、合作意识、创新意识、大局意识。

争先意识就是要咬定“全市争一流、全省有位置、全国有影响”的目标不放松,每个部门的工作业绩要让上级工会对口部门来评判打分,不是第一不达标。特色和创新工作务求在全省乃至全国工会系统形成亮点。

担当意识就是要忠诚履职、恪尽职守,让党政放心、职工满意、社会认可。一是要在经济社会发展中敢于担当,充分发挥广大职工在建设强富美高新如皋中的主力军作用,以工会组织的担当和作为凝聚改革发展的正能量,切实引领职工群众立足岗位争先创优。二是要在维护和谐稳定中敢于担当,推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实,深化企业民主管理、推进工资集体协商、强化劳动法律监督、落实职工劳动保护,推动企业落实社会责任、实现职工体面劳动,增强一线岗位的吸引力,让干得好的一线职工同样受尊重,同样能圆梦。围绕社会治理能力提升和社会治理体系现代化,大力构建发展和谐劳动关系、全力维护企业稳定和职工队伍团结统一。三是要在工会工作争先进位中敢于担当,按照“全市争一流、全省有位置、全国有影响”的目标,在推进工作中想新招、出实招,抓落实、求实效,干在实处、走在前列。

合作意识就是争取更多的资源和手段推进工会工作。始终关注职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,围绕党政所需、职工所盼、工会所能有的放矢、务求实效。首先要努力聚集政治性资源和手段,在坚持党委领导的同时,大力争取人大、政府、政协的支持,善于把政治性资源和手段转化为推动工作的有效办法、有力措施、有形载体和有序行动;其次要全力整合法规性资源和手段,积极参与立法和政策制定,主动参与执法监督检查,积极开展工会法律援助,使劳动关系双方在法律的框架内实现共赢;第三要大力开发社会性资源和手段,建好帮扶中心承载社会性资源、做好工会品牌工作运作社会性资源、加大舆论宣传聚合社会性资源。

创新意识就是要顺应时代要求、适应社会变化，善于创造科学有效的工作方法,加强工会自身建设,努力使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”,工会干部成为职工群众最可信赖的“娘家人”。一是要下移工作重心,有效解决乡镇(街道)、开发区(园区)干部配备、工作经费、活动阵地等难点问题,实现工会组织制约瓶颈大突破。按照“会、站、家”一体化思路,把组建工会、创办职工帮扶服务中心(站点)、建设“职工之家”统一起来,把构建硬件、软件、自身建设“三位一体”整体推进格局作为职工之家建设的重要环节,真正让企业工会建起来、转起来、活起来。二是要加强品牌建设,把基层的创造加以总结、提炼和推广,做到问计于职工、问需于基层,让工会工作在基层有活力、有影响、有实效。三是要转变作风效能,引领各级工会干部“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”,打造一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的工会好干部队伍。

大局意识就是要在建设强富美高新如皋中展示新作为。要紧密围绕中心工作,自觉把工会工作放到发展大局中去思考、去部署,准确把握工会工作的方向,找准工会工作的切入点、结合点、着力点。认真分析经济社会和工运事业发展所面临的新情况、新形势,激发职工群众做好本职工作的工作热情,将职工群众的思想统一到发展目标上来,扎实工作,努力进取,推动各项工作迈上新台阶。

工会工作必须有为才有位。周太荣说,不久前,中央召开了党的群团工作会议,习近平总书记在讲话中强调,工会、共青团、妇联等群团组织一定要坚持解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干,切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性,组织动员广大人民群众更加紧密地团结在党的周围，把广大人民群众对美好生活的追求汇聚成强大动力,共同谱写实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新篇章。“展望未来,任重道远。面对新常态,春天已来临。对如皋工会事业的美好明天，我很期待也很有信心!”他满怀憧憬地说。

崇川：劳模创新工作室集群化发展

六年前南通市崇川区成立王养飞、解建达、曹振清等首批劳模创新工作室，由此拉开全区劳模创新工作室创建工作的序幕。今年,该区出台劳模创新工作室创建工作规范化意见，明确提出“标志明显、场所固定、设施齐全、组建团队、制度完善、经费保障、台帐详实、成效显著”等“八项规定”,逐步探索劳模创新工作室向集群化发展模式。

集群一:劳模工作室企业群·科技创新

“近几年，公司根据市场变化调整品种结构,传统的高温高压染色技术已无法满足要求。他一有空就钻进工作室,带着团队日夜摸索,创造性开发了‘低温松驰免洗工艺’、‘碱性染色工艺’、‘退染浴法工艺’等数项革新,让企业的生产效率成倍提高,产量连续翻翻,他现在是我们企业的明星,老板尊重他,员工敬佩他。”这位让科德宝衬布(南通)公司工会主席黄建荣连连称赞的“他”,就是南通市五一奖章获得者、范汉明劳模创新工作室的领头人范汉明。这位没有光鲜耀眼学历的“草根明星”,手中却有着“专、尖、特”的绝活,关键时刻只要一出手,就能一剑封喉,让设备乖乖听话。

“要做别人没有做过的事，那就要创新,创新需要勇气和智慧,更需要平台。工会帮我们创建的创新工作室，帮我们解决了很多后顾之忧和难题。”范汉明这样说道。在崇川区,类似的工作室还有陈华祥技能创新工作室、葛美才科技创新工作室等16家,几年来共申请国家专利3项,省、市级技术革新28项。

集群二:劳模工作室教育群·教研创新

崇川区是教育大区，教研水平及师资力量在全省乃至全国都走在前列，全国著名特级教师李吉林就在该区。崇川区总工会所创建的以胡建、何晓梅、邵云为代表的教研创新工作室,用新载体发挥师资教育优势，促进教育更加均衡、优质、创新发展。

“我是一名中学语文老师,也是一名初中校长,我将以劳模的名义,建立自己的教科研创新工作室。这将开启我专业成长的新的天地,也将为我的教科研创新再出成果添上飞翔的翅膀。”跃龙中学校长胡建在近期举办的崇川区首届劳模工作室创新讲坛上这样说到。这位全省著名的“上课校长”,以劳模工作室为载体组建了教科研创新团队,在他的工作室里,有市学科带头人、骨干教师,有省教学比赛一等奖获得者,有区内教研精英。在他的带领下,学校获得全国语文教学比赛初中组第一名，三个省级课题已结题或在研究中,他个人也被评为江苏省德育工作先进个人、江苏省基础教育课程改革先进个人。

“教研创新群在全区的劳模工作室创建中属于起步较晚的一个群,但是它创新起点高、人员素质高、成果质量高,无论从哪个方面讲，都会为全区的劳模创新工作室创建带来新的提升和成绩”崇川区总主席姜永良说。

集群三:劳模工作室社会治理群·服务创新

在崇川区，很多先进工作者分散在各个社区从事基层工作,他们既是社区工作者又是工会工作者,以他们为核心建立劳模创新工作室，可以很好地把工会工作和社区服务工作相结合,让工会有效参与到社会治理里来。“现在,我们社区从书记到社工,任何人在接待群众时都要严格执行‘四个一’工作法,做的不到位引起群众不满意的,都要追究责任。”虹西社区党委书记兼工会主席刘德炎口中的“四个一工作法”(一句话、一张凳、一杯茶、一个本),就是今年刘德炎劳模创新工作室的服务创新之一。所谓一句话,就是“你好,有什么事”,主动询问,而不是让群众问;一张凳,就是不是面对面坐,而是侧坐,避免了居高临下的不对称;一杯茶,就是每个群众来都要倒上一杯茶,有什么事,先解解渴,缓缓情绪再说;一个记事本,就是凡群众来反映问题,都要手工记下姓名、地址、电话、何事,让群众感到政府是重视群众的每一件事情的。

类似的还有国胜社区李春林劳模工作室的创新成果——民营企业联合体。两年前，为推动民营经济升级发展，社区书记兼工会主席的李春林和他工作室的3位成员大胆创新,提出成立“国胜社区民营企业联合体”的构想并付诸实施。社区辖区内民营企业以“抱团取暖 共同提升”为宗旨,在资金、技术、人员等方面,通过“联合体”进行调配,构筑“发展空间共同拥有、前沿技术互通有无、信息资源共有共享、管理运营优势互补、互惠互利实现双赢”五大平台,社区民营企业呈现出跨越、持续发展的态势。近年民营企业共申报专利250个,2014年生产总值5.3亿元,社区从一个偏僻的农村社区一下转变为区纳税大户。　顾伟

这里崇川区观音山街道工会开展星级竞赛见闻

的职工追『星』忙

在拥有2万余名职工的南通市观音山企业里,出现了许多“追星族”。 但他们不以影视明星、歌星为对象,而是狂追岗位技能之星、创业之星等。

一线岗位上追“星”

步入南通双莲纺织有限公司细纱车间，湿润的空气中弥漫着棉花的味儿。一个身着工装的女工迎面而来,她叫马淑娟,是分管车间运转管理的副主任,听我们向她说明来意后,高兴地说,街道总工会为我们企业做了件大实事,自从年初发出了关于在辖区企业开展“星”级竞赛的通知后,我们单位工会立刻传达贯彻,组织实施。她拿了一份工会创办的《企业简报》给我们看,各班组的当月之星都在《企业简报》上了光荣榜,成了班组职工奋力追星、争星、当星的目标。随后,她指着一位新工人跟我们说,她叫闫业秀,是一位新工人,别看她年纪轻,但她动作轻巧,技术娴熟,开展星级竞赛以后,已连续两个月以全班第一名的成绩荣登优质高产之星光荣榜。

是什么力量鼓舞她们钻研技术,岗位成才?观音山企业的一条基本经验就是:在一线职工中全面推行岗位操作标准,开展周练兵、月测定、季交流活动,开展争创标准样板岗和星级竞赛评选活动,激发了广大职工学习操作技术的热情,促进了技能水平的提升。江苏省五一劳动奖章获得者——苗族青年杨朝均下班后把职工书屋当成宿舍,很快掌握了两三门技术,成了企业的骨干,成为企业职工追赶的岗位明星。

在创业中摘“星”

观音山企业的发展,离不开职工的辛勤劳动和经营者的艰苦创业,而许多经营者却是以普通劳动者的身份白手起家发展起来的。他们凭着对事业的执著追求和顽强的拼搏精神,抓住了机遇,抓住了发展,抓住了成功。在这些创业者中,不少经营者已将自己从一个普通的劳动者打造成省、市、区创业明星。

南通天梭纺织有限公司董事长陈丽用“踏实工作、厚道做人、真诚合作、诚信天下”的经营理念进行二次创业,形成初具规模和生产营销两线运行的“一体两翼”。 她的创业成果得到社会的肯定,先后荣获观音山“十佳创业明星”、南通市“五一劳动奖章”和南通市“十佳创业基地”称号。

南通新飞纺织有限公司董事长瞿飞注重职工岗位争“星”,每年在公司组织职工操作比赛,让优秀职工展示自己的技术,激发职工苦练操作技术的积极性。公司还在越南成立了分公司，让优秀的职工去越南公司当“领头雁”,培养更多的岗位新“星”。

在创新中当“星”

在观音山各类企业,对竞赛中涌现出来的先进人物都要通过厂报、黑板报、新闻媒体等大力宣传他们的先进事迹,让他们在电视上有影、广播里有声、报刊上有名,在观音山上营造了一个浓烈的创新、当星氛围。

为了让劳模精神弘扬光大,街道总工会命名成立了七个劳模创新工作室,创新工作室充分发挥了模范人物的星座作用。全国五一劳动奖章获得者解建达作为“思维创就工作室”的带头人,积极组织课题研究,他对党建带工建,中间层次工会组建以及工会网络建设等进行了理论联系实际的探讨，先后撰写了19篇理论文章分别被中国党建网、中国工会网、新华崇川频道等刊用。

江苏省十佳文明职工李兰女在工艺管理创新工作室,推行“课题立项→首席引领→团队协作→组织攻关→实践验证”的流程,开展专题攻关,效果喜人。她的创新成果得到上级工会的充分肯定,先后在省、市创新工作现场会上作经验交流,并荣获南通市“十佳劳模创新工作室”称号。　周成才

“让工会服务贴心而细致”

——新城桥街道工会打造精细化服务平台

“我是一名教育机构的私教，我和我的同事想让工会举办些国学讲座来提升修养”、“我们除了工作就是家庭,没什么时间去体检,工会能不能组织医生到厂里来体检”、“我是个瓦工，看了人家技术好的一天比我多好多钱,工会能不能组织些相关的培训提升下我的技能”……这是南通市新城桥街道工会最近召开的精细化服务恳谈会上的一幕，与会的各职工服务分站负责人、企业和职工代表各抒己见，提出各类服务需求18项,并填写了《新城桥街道工会精细化服务职工征求意见表》。街道工会主席张宝军当场表态,这些提议对开展工会职工服务站工作富有积极性的意义，街道工会想方设法尽力满足大家需求,开展好精细化的服务。

近年来，新城桥街道工会集社会力量,充分利用辖区企业和单位有效资源,创新服务载体,落实服务措施,更新服务理念,职工服务工作开展得扎扎实实。2012年成立了职工服务总站,以“服务、维护、帮扶、和谐”为宗旨,帮助职工解决面临的实际困难和问题，为政府分忧,为职工解难。去年底,街道工会又筹划成立了7个社区工会职工服务分站,新增联盟爱心单位30多家,在精细化服务道路上又迈出一步。“我们每个季度召开一次精细化服务恳谈会,7个服务分站进行工作交流，倾听职工和企业、分站负责人的意见建议,让街道工会下一步开展工会活动和服务工作更切实际，做到有的放矢,让工会服务贴心而细致。”张宝军介绍说。

总　站:打造精英蓝领职工教育提升平台

“从今天起,我就是一名高级钢筋工了,工资加了好几百,老板也更加重视我了,太感谢工会了。”在秦灶一号地块项目工地的农民工张成激动地说。原来,在新城桥街道职工服务总站举办的成龙公司秦灶一号地块项目部农民工国家职业资格鉴定的培训和考试中,这位来自安徽的农民工脱颖而出，获得高级钢筋工的国家资格认证,这使得他欣喜万分。此次培训和考试,新城桥街道工会组织了100人参加了，其中高中级木工44人、钢筋工41人、砌筑工12人、高级电工2人。仅今年一年,街道职工服务总站就开展网点营销72人、西式面点77人、育婴师74人、创业60人、计算机操作员60人、超市营业员116人中高级工的培训、发证工作,进一步丰富了精英蓝领职工教育示范基地的内涵和外延,为企业的发展培养了大量的精英蓝领人才。

培训中,有的职工认为自己是打工者,文化水平不高,学习要花时间和精力,培训后还不一定能拿到证书;企业既怕职工学习影响工作,又恐职工拿到证书跳槽,影响企业的正常经营。面对这样的情况，街道工会广泛宣传职工培训的意义和作用。并从年初开始主动与有关职能部门联系，根据企业的实际情况牵头进行有针对性的培训,同时合理帮职工找好、用足政府关于职工培训、拿证的优惠政策。经过不懈的努力,终于得到大部分企业和职工的大力支持。

分　站:提供“私人定制”式精细化服务

对于分站建设,新城桥街道工会不搞“大而全、高大上”,而是根据各个分站的实际情况在“特、实、微”上下功夫,成立了7个精细化服务职工的沙龙。

职工美食沙龙：以辖区内南通大饭店、文峰饭店、夜上海酒家等规模餐饮企业为主,围绕职工美食文化,以学习、培训、比赛、参展等形式,开展联谊交流活动。

职工徒步沙龙:一季一主题——春之踏青徒步、夏之有氧徒步、秋之采风徒步、冬之暖身徒步。参加对象以社区工会职工以及子女参加为主,徒步地点设在市内各大景区。

摄影书画沙龙:利用朝晖小学、三之三幼儿园等教育资源，定期组织辖区职工举办摄影、书法、绘画的培训与交流。为辖区摄影书画爱好职工们提供一个学习、交流平台。

饰品才艺沙龙：邀请艺术老师通过开设培训班、才艺竞赛等方式,带领辖区女职工利用废旧物资制作饰品和工艺品，并时常到辖区单位进行展示,加强职工的沟通和交流,达到宣传绿色环保意识、职工技能提高、美化生活的目的。

棋牌交友沙龙:工会出资购置棋牌桌椅等用具,开展“棋牌会友、益智开脑、增进友谊”为主题的活动,举办职工棋牌邀请赛,活跃职工业余文化生活,营造健康向上、文明和谐的良好文化氛围。

绿色生活沙龙:依靠社区社团,整合社会资源,开展养生保健、办公室水培花卉养殖专题讲座、职工春季笔会、“最美办公室”评选等活动,在企业和职工中大力倡导“绿色、环保”的生活理念。

趣味运动沙龙:利用学校、园区为阵地,组织辖区企业职工开展形式多样的专题运动会,满足不同层次、不同年龄、不同行业职工的精神需求,丰富职工的业余生活,陶冶职工的情操,增强职工的凝聚力。　顾伟　孙美兰

社区工会志愿服务队活跃在汽车站

在南通汽车东站有这样一群人，他们一个个佩戴着志愿者红袖套,时而站在进出站口帮助旅客提行李,时而手持印有车站去南通各地的公交站点路线图，给每一个来通旅客指点着需要到达的站点，时而护送着重点旅客安全乘车……这就是观音山新城山港桥社区的“红旗飘飘志愿者服务队”。 他们平均每天为220多名过往的旅客提供贴心的服务。

“红旗飘飘志愿者服务队”由山港桥社区党委、工会联合会共同打造,由退休老党员、职工和社区干部组成,他们分工明确,准时到岗,轮流值班,现已发展了26名志愿服务人员。志愿者们发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,精心为旅客设计了寻问路线、护送乘车、重点帮助、救助服务等多项服务。只要站内有行动不便或行李较多的重点旅客，志愿者们就会第一时间前去帮助护送到检票处或需转乘的公交车停车站点；对因晚点到站找不到临时住宿的旅客,就主动为他们指点旅馆的方向;对不慎与家人走散的儿童,就帮助联系寻找亲人……

每天，在南通汽车东站的每一个角落都会有志愿者们的身影,他们用耐心细致的服务传递社会正能量。　周成才　夏琴

唐闸街道职工爱心相助受伤女工

近日，当南通市港闸区建发石灰厂的周建忠从唐闸镇街道总工会主席手中接过25850元捐款时,流下了感激的泪水。

7月3日下午3时，周建忠妻子曹美英在检查石灰泡发过程中不慎滑入滚烫的石灰池,全身98%烫伤,被送到南通大学附院抢救治疗。他本人在施救过程中一条腿也被烫伤,因无力承担治疗费而放弃治疗。面对妻子治疗高达百万元的医疗费用,一家人束手无策。

唐闸镇街道总工会获知后,联合妇联、团委、民政发出倡议,号召街道范围内的职工为他们捐款献爱心。很快就有250多名职工、14个单位捐了款。其中,大洋科技公司负责人焦顺臣一人就捐了2000元。　王瑞玉　朱进清

观音山街道“名师出高徒”受欢迎

近日，观音山街道总工会在辖区企业开展“名师出高徒”活动,进一步提高辖区企业职工的技能水平,造就一批名师高徒,满足企业培养人才的需要,推进职工队伍技能素质的提升。

此次活动指定的师傅全部为辖区企业中的操作、管理、工艺、设备和产品开发等方面的优秀人才，徒弟为辖区企业同岗位有相关技能的青年职工参与结对。华业纺织、新飞纺织、依帝经贸、双莲纺织、科尔纺织等10家企业的职工自愿报名参加了首批结对活动。其中有与江苏省五一劳动奖章获得者李兰女结对的工艺小将侯建楠，与街道色织操作能手陈玉玲结对的后起新秀姜晓娟。青工冯小飞是2014年初来南通依帝经贸有限公司工作的,开始时只会修理小剑杆织机,而大剑杆织机是机电一体,设备功能比较复杂,小冯一开始有畏难情绪。师傅张涛就为他量身打造了一套带徒方案,从理论上的讲解,到车间现场的教学,使小冯迅速成为技术拔尖的保养工。　郭伟平

启东市总组织一线劳模疗休养

近日，启东市总启动2015年劳模疗休养活动,20多名来自于各条战线上的一线职工和农民劳模到无锡等地进行了为期4天的疗休养考察,身心得到了愉悦和放松。启东市总工会还为劳模们贴心准备了健康体检、健康保健、健康知识讲座等活动。

据悉,启东市总今年还将组织2~3批省、市劳模以及农业劳模外出疗休养,在全社会营造关心劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的氛围。　黄异

工会新闻部：025-83279180
综合新闻部：025-83279175　83279178
记者通联部：025-83279187(含传真)
副刊评论部：025-83279183
编务出版部：025-83279189　83279190
网络新闻部：025-83279189
发行外联部：025-83279184(含传真)　83279185
理事会办公室：025-83279188(含传真)
广告专题部：025-83279186
本报新闻网：025-83279186
报社办公室：025-83279191(含传真)　83279192(含传真)
南京记者站：025—84551259
无锡记者站：0510-82710644
镇江记者站：0511-84413010
苏州记者站：0512-65245019
南通记者站：0513-85518389
扬州记者站：0514-87329339
盐城记者站：0515-88323997
徐州记者站：0516-83611090
淮安记者站：0517-83956961
连云港记者站：0518-85400641
常州记者站：0519-88117396
泰州记者站：0523-80818683
宿迁记者站：0527-84388197
张家港特派记者：0512-58226335
海安特派记者：0513-88869196
通州特派记者：0513-86027104
本报印刷厂：025-86634640
本社地址:南京市上海路156号
邮政编码：210024
广告经营许可证号:3200004110909