

“三送”暖人心——南通市总机关干部慰问一线职工纪实

7月下旬以来,南通市现持续晴热高温天气,在一线职工能不能吃好、休息好?企业防暑降温工作有没有到位?职工有什么困难亟待解决?日前,南通市总工会机关干部兵分八路,奔赴一线,给广大职工送清凉、送安全、送法律,为职工办实事解难事。

南通市总工会主席、党组书记葛玉琴一行首先来到崇川区城南“安康驿站”,给环卫工人发放防暑降温用品。葛玉琴说,“高温天气,广大环卫工人最辛苦,希望大家保重身体,注意休息”。沪通大桥是全市人民关注的重点工程,暑期施工十分繁忙,葛玉琴分别来到中铁大桥局、中交二航局施工工地,叮嘱施工企业一定要调整好工人作业时间,避开高温时段,防止工人中

暑。长江路西延是市政府重点建设工程,建成后将有效缓解南通“西大门”交通压力,葛玉琴仔细询问工程进展和农民工劳动保护情况,她希望施工单位暑期要格外重视农民工的食宿条件改善,确保农民工安全度夏。高温天气,各大医院急诊、门诊人满为患,医务人员工作量非常大,8月3日下午,葛玉琴慰问了南通大学附属医院急诊科、南通市第一人民医院急诊科医护人员,感谢医务工作者为人民安康作出的贡献,勉励他们坚守岗位、再创佳绩。当天,葛玉琴还慰问了南通中远川崎船舶工程有限公司、南通中远船务工程有限公司农民工和南通机场安检护卫、货物装卸、航机服务等高温作业区的职工。

市总副主席季金祥在暑期来临前就直属企业工会做好暑期劳动保护工作提出要求,深入企业走访慰问,嘱咐各直属基层工会及早做好防暑降温、劳动保护工作,及时发放高温津贴,督促企业采取切实有效措施做好安全生产和劳动保护工作,鼓励职工科学合理安排作息时间,确保生产安全和身体健康。

市总副主席杨哗鹏一行深入到南通港口集团、港闸区环卫处、中铁十四局沪通铁路项目部慰问码头装卸工、环卫工人、铁路施工工人。在港闸区环卫处,杨哗鹏对环卫工人说,“今年市总工会高温慰问对象更加突出基层一线脏脏累职工,尤其是环卫工人,市总工会给予更多的关注。在

去年给市区环卫职工建立“安康驿站”的基础上,今年市总工会给市区2300多名环卫工人每人准备了一份防暑降温用品。”杨哗鹏还到南通开发区环卫处、南通供电公司户外作业工地慰问了职工。

市总党组成员、主席助理陈志祥一行深入到市政设施管理处抢修工地、市污水处理中心慰问城建系统职工。每到一地他们除了给一线职工送防暑降温用品外,还给职工赠送《工会在身边》(职工维权手册)、《职工依法维权服务指南》等劳动安全卫生宣传资料。

市总党组成员、纪检组长叶新春一行深入到南通三嘉印染公司、江山农业股份有限公司、江苏大生集团有限公司生产车间慰问职工,叮嘱相关企业注意安全生产,做好职工劳动保护工作。

目前,南通市总已慰问单位47家,直接慰问职工8000多人,发放价值250多万元的慰问品。

成飞

互相互学 共同提高的平台——海门市劳监员片区服务站技能竞赛现场侧记

在一个布满管道、仪表,矗立着几个庞大化学储罐的车间内,一场别开生面的技能比赛正在紧张有序地举行,随着裁判员一声令下,四名头戴防护帽、身穿防护服的选手简单量后作了分工,迅速各就各位,一名选手根据现场设置开具动火、吊装作业证,二名选手现场查看,排查整个生产作业现场隐患问题,一名选手负责复核。”这个压力表没有校验标签、没有上下限位标识,墙上的洗眼器怎么没了?这个冷凝器冷却水没有压力表,记下来。”选手们边查边紧张的商量着。

这是海门市总近日开展的劳动监督检查员片区服务站技能大赛的一个画面。要在12分钟里找出现场预设的20多个隐患,并根据不同情景模拟情况,开具特殊作业安全作业证,没有扎实的化工安全专业知识和丰富的生产实践经验肯定考不出好成绩的。”现场的专家裁判长这样说。

三厂青龙工业园片区服务站站长李忠平介绍说,这次活动共有11家化工企业44名选手参加。园区专门聘请了外面的化工专家出题,请区外专家人工设置现场隐患,比赛时间和地点都是比赛前临时通知的,待考人员与考完选手严格隔离,选手通讯工具集中保管,确保试题不泄密,保证比赛公平公正。“比赛的名次并不重要,主要是通过现场比赛的形式,搭建一个同类生产企业共同学习、共同提升安全管理技能的平台,从而提升整个园区工会劳动保护的整体水平。”

这次比赛隐患设置上既有化工专业的安全问题,又有企业通用安全问题,更有常规安全知识的考题,这些问题平时生产中都碰到过处置过,但在比赛中偏偏有的参赛队在很常规的安全隐患上栽了跟头,更有几支参赛队连关键部位一个烟头都没能指出来。在赛后的讲评中,不少选手表示,比赛活动让大家获益匪浅,平时总认为自己企业的安全生产抓得很紧,安全生产水平已经很高了,通过比赛找到了自己的差距,看到了自己的不足。“希望片区服务站每年能多组织这样的活动,为我们提供一个互相学习、共同提高的机会。”

在现场观战的海门市总主席顾玉琴说,该市劳监员片区服务站成立后一直在思考,怎样依法开展劳动保护监督检查?怎样开展一些企业欢迎、职工受益的活动,使工会劳动保护工作上一个台阶,让片区服务站更好地发挥作用?联合安监部门举办这样的比赛就是一个好的载体,能提高片区服务站劳监员依法监督履职能力和技能素质,从而带动提高广大职工的安全生产意识和自我保护能力。

“我们要求各个片区服务站要根据各个片区产业特点开展一些各具特色的劳动保护服务,真正提高劳监员片区服务站在整个安全生产工作格局的应有作用。”顾玉琴强调。王忠

“工会是你的娘家，困难再大我们来帮！”

“感谢娘家人的帮助,既帮我家小虎筹集药费,又为我家小宝申请了金秋助学金,为我这个外乡人解决了大困难啊!”近日,来自江西安义县的农民工老仲拉着南通市崇川区城东街道工会主席俞金恒的手久久不愿松开。

老仲是江西南昌安义人,在南通一家铝合金加工店工作,妻子没有工作,两个儿子一个在新桥中学读初中,一个在小海中学读高中,成绩不错,让老仲甚是欣慰。

天有不测风云。在今年4月份小高考期间,老仲的大儿子小虎一直感觉到发热难受,坚持到小高考结束后去看医生才知道患上了白血病。老仲一家人一下子陷入恐慌之中。尽管老仲拿出了全部积蓄给孩子看病,但是换骨髓费用的缺口还是很大,这可怎么办呢?

“工会是你的娘家,困难再大我们来帮你!”正在老仲一家一筹莫展之时,城东街道新桥苑社区工会主席沈晓焱来到了他家,带来了工会组织的特别关爱。原来,社区工会得知老仲家的困难后,及时向街道工会做了汇报,街道工会为小虎申请了工会大病医疗补助,还协调街道民政办为小虎申请了民政救助。同时,社区工会还联系新闻媒体呼吁社会爱心人士为仲家捐献。在大家的共同努力下,目前,大虎病情稳定,已经做了两次化疗,骨髓配对成功,相关费用也筹集得差不多了。

开学前,城东街道工会又为老仲的二儿子小宝送去1000元的金秋助学金,解了他的燃眉之急。同时为老仲申请办理了困难职工证,让他每个季度都能领到补助金。曹山峰

海安开发区安康服务经验获推介

近日,全省夏季安康“三送”暨“安康驿站”建设现场经验交流会在徐州召开。海安开发区总工会作为全省唯一一家园区级工会参加了经验交流会,作了《做优安康服务 做强保障体系 做靓和谐品牌》的经验介绍。

近年来,海安开发区总工会自抬标杆,主动作为,切实履职,努力为广大职工提供优质安康服务,切实保障了职工安康权益,有力促进了全区企业安全生产,推动区域经济社会事业的和谐发展。

景宝贝

李堡镇总工会打造职工普法新模式

今年以来,海安县李堡镇总工会从四个“转变”打造职工普法新模式,进一步普及宣传工会法律法规,提高广大职工维权意识和用人单位自觉守法意识。

增强普法理念,从“单一守法教育”向“教育服务并重”转变。注重普法与法律援助、法律维权相结合,积极引导职工学法、用法,帮助解决涉及其切身利益的法律问题,切实维护职工的合法权益。在镇、街道社区、职工工作和生活聚居地设立法律援助工作站、咨询点,提供法律服务,深入基层和企业讲解相关法律法规和政

李堡镇总工会打造职工普法新模式

策制度。今年以来,排查化解各类矛盾纠纷20多件,为职工提供法律援助10多次人,为李堡镇经济发展营造和谐稳定的社会环境。

健全普法机制,从“单向灌输”向“双向互动”转变。一是突出重点。通过开展“法律进企业”、举办培训班等活动,突出宣传企业集体合同制定、劳动监察、社会保险等内容,为广大职工答疑解惑,引导

李堡镇总工会打造职工普法新模式

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

打造普法平台,从“力量分散薄弱”向“资源集中整合”转变。按照“改革创新、整

李堡镇总工会打造职工普法新模式

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

李堡镇总工会打造职工普法新模式

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

打造普法平台,从“力量分散薄弱”向“资源集中整合”转变。按照“改革创新、整

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

打造普法平台,从“力量分散薄弱”向“资源集中整合”转变。按照“改革创新、整

合资源、构建平台、形成合力”的工作思路,实现普法、调解和解决矛盾纠纷一个平台、一条龙服务,形成大综治、大普法、大调解格局,把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。今年以来,共受理案件4起,调解结案4起,结案率100%。

丰富普法内涵,从“对职工普法”向“在全社会普法”转变。调整工作思路,开拓普法范围,积极面向行政机关、事业单位、社会团体,各类企业普法,营造依法行政、依法用工的良好氛围,让全社会都来关注和维护职工的权益。徐春明 夏友忠

李堡镇总工会打造职工普法新模式

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

打造普法平台,从“力量分散薄弱”向“资源集中整合”转变。按照“改革创新、整

他们依法维权。二是集中时间。针对春节、农忙前后,集中在街道人员流动密集区、汽车站、商场等附近场所,以派发宣传资料、开展法律咨询,受到职工的普遍欢迎。三是灵活形式。将劳动保障执法检查 and 普法宣传走访相结合,将普法融入技能培训,提高技术工人的业务水平。

打造普法平台,从“力量分散薄弱”向“资源集中整合”转变。按照“改革创新、整

『从生产线到职工书屋——崇川区职工书屋建设纪事』

“曾几何时,我们为中华之崛起而读书,现在,我们正引导职工为中国梦的实现而读书。通过职工书屋的创建,让职工在工作之余有条件追梦,有能力追梦,为他们的自身素质提升和向上发展提供良好的渠道。”崇川区总工会主席姜永良说。

自2008年职工书屋建设在全国开展以来,崇川区总坚持把职工书屋建设作为一项惠及广大职工文化权益的重要工程,上下形成合力,协调全面推进。截至目前,已创建全国职工书屋6个、省级职工书屋12个、区级职工书屋145个,藏书总量29万余册,配备电脑200多台。职工书屋已经成为职工学习知识、获取信息的重要场所。来自全国职工书屋单位,南通新绿叶非织造布公司的染整工张新茹微笑着说:“小学学过鲁迅的《从百草园到三味书屋》,深有感触,我们现在是‘从生产线到职工书屋’,也有了那么点大文豪的感觉。”

一个职工书屋,就是一个微型图书馆

书架上整齐摆放着图书,职工静心伏案阅读,工作人员有条不紊的办理借阅手续……这一画面不是发生在图书馆,而是出现在江苏华业纺织公司的职工书屋。潘丹是该公司的一名操作线线长,这位来自淮安的外来工,工作之余最喜欢到职工书屋去看关于纺织操作方面的图书。近年来,崇川区总严格对照全总、省总的职工书屋建设标准,先后制订下发了《职工书屋规范化建设和管理规定》、《职工书屋创建考核制度》、《职工书屋资金使用管理规定》等制度,要求各职工书屋配备建立《借阅制度》、《岗位管理制度》等细则并上墙,把职工书屋建设重点放在基层,特别针对生产一线的职工,以及农民工工作及居住相对集中的基层企事业单位、城市社区、工业园区和重点项目建筑工地等地。同时,各级工会组织采取“政府投入一点、工会自身投资一点、基层工会自筹一点”的资金筹措办法,积极推进职工书屋建设,形成了“多措并举、多方投入,调动各方面力量、整合各类资源、合力推进职工书屋建设”的工作格局。

一个职工书屋,就是一所“没有围墙的大学”

南通新地实业是一家专业规范的劳务外派公司,每年均有200~300人的队伍外派到长江上从事大型船舶整修作业,这些人以外来务工人员为主。因为工作地点地处江边,交通不便,所以大部分员工都住在宿舍,娱乐设施贫乏,员工的业余生活安排一直是公司亟待解决的一个问题。“我们公司外派的外来员工比较多,文化层次相差也比较大,之前员工没地方娱乐,有的人会聚集在一起打麻将、打牌。”实业公司工会主席姜树锋说,自从公司在工作地点建起职工书屋以后,大家有地方可以坐下来,看看书,交流交流技术经验,文化娱乐氛围也越来越好。姜树锋告诉记者,随着图书的增多,看书的人也越来越多,还吸引了周边企业的员工,最多的时候平均每每晚能达到上百人次。每有新书一到,员工就会争相前往借阅。公司还不定期邀请高校老师去书屋讲授各类兴趣课程,小小的职工书屋,成了名副其实的“职工大学”。

工会读书活动,让人充实快乐

58岁、保安、初中文化,这些词和读书演讲活动的第一名似乎不太搭。在崇川区最近举办的“中国梦读书美 职工书屋伴我行”的主题演讲比赛中,这两者还就联系在一起了。此次比赛在职工书屋建设先进单位、职工读书氛围浓厚的观音山街道举办。中心幼儿园保安张汉明以《从阅读中感悟人生》为题,从众多选手中脱颖而出,夺得第一。在很多人疑惑为什么一名保安能成为读书演讲冠军的时候,张汉明说:“我没什么文化,企业下岗后平时就喜欢学电视主持人的样子来两下。前两年工会在社区开办了职工书屋,一有空就去借相关的图书看,再结合书本知识练练,没想到能有今天这种水平。参加工会组织的读书活动我感到非常充实快乐”。

据崇川区总副主席龙祥介绍,除演讲外,他们还经常以职工书屋为阵地,以职工读书群体为对象开展各类读书会、读书会、书评、征文乃至户外活动,引导职工“爱读书、读好书”,吸引了大批职工书屋的忠实“粉丝”,在企业、社区中营造了浓厚的读书氛围,激励职工通过读书学习实现自学成才、岗位成才。

顾伟

日前,崇川区城东街道工会小石桥社区工会,邀请专业手工老师到辖区文内亮小苑安居房建筑工地,指导农民工兄弟用丝网制作手工玫瑰花送给自己的妻子,共享浪漫。

曹山峰 摄