

形成化解劳动争议的整体合力

# 无锡新区力推企业劳调组织全覆盖

本报讯 (记者 赵宏 通讯员 王晶) 近日,从无锡新区总工会获悉,目前,该区劳动争议调解组织推进工作取得大幅度进展,截至目前,新区全区 849 家独立建企企业在 763 家企业成立劳动争议调解委员会,调解员人数超过 2000 人,覆盖率达 92%,预计今年底将实现全覆盖。

推进劳动争议调解组织是今年新区工会工作的重头戏,也是新区独有的一项工作。无锡新区负责该项工作的工作人员王丹华说:“十八届四中全会提出依法治国,所以今年无锡市有三个项目是跟法律有关的,新区因为外资企业比较

多,为了进一步促进企业和谐,所以将力推企业劳调组织全覆盖。”

随着劳调组织覆盖率在无锡新区的进一步提高,其作用也逐步显现。当有劳动争议发生时,各基层劳动争议调解组织迅速为劳动争议双方约定时间和地点以及办案调解员,让双方及时进入基层调解程序,力争将矛盾化解在萌芽状态,进一步缩短案件处理周期。同时基层劳动争议调解组织也成为了开展法律法规政策宣传的最佳平台,促进企业规范用工、减少劳动争议。“在基层设立劳动争议调解组织,有助于将一些小争

议、小矛盾化解在源头,保持社会稳定。”海力士公司员工小陈表示,“调解委员会的主任由职工代表委员会和工会负责人来担任,能够为职工说话,在企业设立这样的组织很实用。”

今年 3 月 4 日,无锡新区总工会与新区法院、经发、劳动、司法等部门就联合下发了《关于建立和完善劳动争议调解组织的通知》文件,对项目完成时间、目标及责任进行了分解。工会、劳动、法院、司法等相关职能部门还建立起联席会议制度,共同研究调处意见,实现相关职能部门的优势互补,形成化解劳动争议的整体合力。

## 常熟市总明确新形势下目标任务

本报讯 (通讯员 常工宣 记者 计洪才) 日前,常熟市总贯彻落实中央、省党的群团工作会议精神,重新梳理目标任务,坚持抓基层强基础、抓机制促规范、抓队伍增活力,大胆创新、主动作为,全心全意为企业、为职工服务,着重围绕“一个主题、两项活动、三个重点、四个方面”开展工作。

围绕“一个主题”,即围绕“三严三实”专题教育主题。深入查摆不严不实方面存在的问题,深刻剖析根源,以严和实的要求扎实推进班子和干部队伍建设,以严和实的精神推动工会工作创新发展,以严和实的标准服务职工群众。“两项活动”是指深入实施普惠职工实事项目、职工医疗互助活动。在上半年落实 6 项普惠职工实事项目基础上,下半年继续持续推进和完善。并加大宣传和动员,扩大职工医疗互助会的知晓率和影响力,把牢审核关,做好第六期互助会第二批补助金的发放工作,切实帮助职工解决困难。“三个重点”,即突出工会规范化建设、和谐劳动关系构建、建功立业劳动竞赛开展。积极探索工会规范化建设新途径,完善激励机制,搭建设工会主席交流平台,整合资源,建设综合性服务站点。联合市人社局等部门开展第二届常熟市技能状元大赛,推动劳动竞赛向特色产业、新兴行业延伸,打造具有常熟特色的建功立业品牌。“四个方面”,是指扎实推进建会工作、维权帮扶工作、职工素质工程和劳动保护。根据区域特色、基层实际,打造新品牌,组建楼宇联合工会,农业板块工会,试点村工联会,探索社区联合工会,实现单点突破、多点联动,推进工会组织的全覆盖。进一步拓展职工服务中心职能,为职工提供全方位的维权帮扶服务,做大、做亮四季服务品牌。以重点工作为主线,以高行业、非公企业为重点,推动“安康杯”竞赛向纵深发展,在全市范围内全面推广工会劳动保护监督检查员片区服务站建设,加大安全教育与培训,强化监督检查,保障职工的安全权益。

来自常熟市工会的报道



连云港开发区加快港馨花园和花果山大道西片区 2000 多套保障房的重点工程建设,让“洗脚上岸”盐工和部分困难家庭早日搬进按生态宜居标准建设的新房,共享沿海大开发成果。  
文静 宝明 新林 摄  
中国中车浦镇公司杯  
新闻摄影季赛

## 宝应县总启动用工风险评估监督

本报讯 (通讯员 胡东君 邱春笋 记者 王槐艾) 日前,宝应县总启动全县劳动用工风险评估监督行动,通过风险监控“1234”工作法,确保劳动用工风险评估监督行动取得实效。

“1”是协同组建一支专业队伍。工会牵头,协同人社、企管、安监、卫生、司法、工会法律援助志愿服务队等组建“宝应县劳动用工风险排查评估专业工作队”,形成合力,切实提高评估监督水平。

“2”是突出两个重点。重点围

绕规模企业和存在用工明显违规、劳动争议仲裁诉讼案件高发的中小企业,实行分层推进的方法,三年内分别由县级层面和镇区(系统)两方面实施排查评估监督行动。

“3”是引导企业实现劳动用工三项规范。一是引导企业规范建立规章制度。在建立健全合法、有效可执行操作的企业劳动用工规章制度上起引导作用。二是引导工会规范推进民主管理。针对集体协商、签订合同、要求加班等不合程序环节进行

规范引导,帮助企业减少相关风险点。三是引导政府规范开展常态监督。推动各级政府对企业经营风险点进行不定期把脉问诊,常态监督,对已整改到位的还要按时组织“回头看”。

“4”是着力抓好四个环节。以促进企业健康和谐发展为切入点抓好风险点排查,以集中会诊为手段抓好风险点评估,以督查规范为方式抓好风险点整改,以巩固企业人力资源培训管理为支点抓好风险点防范。

本期编辑 / 胡子

热点

# 推动中美新型大国关系建设取得新进展

## ——国际社会对习近平主席访问美国充满期待



9月17日,美国爱荷华州小城马斯卡廷市政府宣布,Bonnie 街 2911 号,习近平曾经居住的地方设立为纪念馆,命名为中美友谊屋,免费向公众开放。

国家主席习近平将于 9 月 22 日至 25 日对美国进行国事访问。习主席此访是在国际形势继续发生深刻复杂变化、中美关系发展进入新的历史阶段的背景下进行的,无论对中美双边关系还是对国际地区形势都将产生深远影响。多国专家表示,习主席访问美国将推动中美新型大国关系建设取得新的进展,为维护世界和平、促进共同发展作出新的贡献。

**“70 年前,两国合作改变了现代历史进程,70 年后的今天,中美关系处在关键时刻”**

美国凯托学会防务与外交问题高级研究员特德·卡彭特认为,中美两国在建立成熟外交关系方面业已取得许多显著成果,两国在安全和发展问题上肩负着全球领导者责任,两国间的紧密合作将给世界带来巨大益处。相反,如果中美关系紧张加剧,全球经济将会拉响警报,各种巨大的动荡和冲突将随之出现。

美国马里兰大学中国事务主任纳撒尼尔·阿伦斯认为,两国缺乏互信的根源在于对对方战略意图的判断。双方需要加强沟通并保持克制,需要从采取保护各自核心利益的姿态,转而在一些利益共享问题上采取全球性观念。

“70 年前,两国合作改变了现代历史进程,70 年后的今天,中美关系处在关键时刻”。两国不仅需要借习主席此访纪念特殊的历史联系,更要为未来关系发展明确方向、定下基调。

印度资深战略分析家拉梅什·肖普拉说,中美两国应该为维护好亚太地区和印度洋地区的安全和秩序协调立场,加强对话沟通,这一方面可以推动国际间的合作,另一方面也可以把双边关系推向深入。两国之间出现问题不可避免,但是完全可以通过协商解决,两国没有理由不推动彼此关系发展。

巴基斯坦资深时事评论家、巴中媒体友谊协会主席马克东·巴伯在接受本报记者采访时表示,习近平主席此次访问美国,是中美两个大国之间一次意义深远的接触,有利于消除两国在网络安全、南海等问题上的误解和分歧,增进两国的了解和互信,拓展在经济、科技、反恐等领域的全方位合作,并增强双方的人文交流。期待习近平主席访美期间,双方能通过建设性的会谈,在重要的国际和地区问题上达成更多共识,打造互利共赢局面,为地区及国际形势带来积极影响。

埃及开罗大学政治系教授哈桑·纳菲阿在接受本报记者采访时表示,习近平主席访问美国、中美两个大国共同塑造新型大国关系,这本身就令世人瞩目。两个大国如何携手为人类的发展作出贡献,值得关注和期待。我期待中

国未来能在维护全球网络安全、经济稳定发展方面发挥独特作用。

南非全球对话研究所助理研究员韦恩·朱马特对本报记者表示,美中是当今世界两个最大的经济体,习近平主席访问美国必将成为全球关注的重大政治和经济议题,双方在会晤中达成的成果不可避免地将会对全球其他地区产生直接或间接的影响。两国均是非洲国家非常重要的经贸合作伙伴,在目前全球大宗商品价格下跌、非洲国家经济转型和发展面临挑战的背景下,非洲民众期盼两国能够求同存异,达成更多务实合作成果,为非洲国家经济发展注入亟须的动能。

巴西巴拉那联邦大学国际关系教授阿纳尔多·达鲁斯认为,中美关系是当今世界最重要的双边关系之一。两国开展战略协调与合作,将改变世界未来发展的格局。拉美国家不希望看到中美两国关系走向对立,而是期待看到两国保持一种平等、合作和互利的建设性关系,这对两国、拉美国家乃至整个世界都有好处。随着全球化发展,中美之间利益的相互渗透越来越深,这也为实现共赢的国际关系带来了希望。

古巴拉美通讯社刊文称,习近平主席首次对美国进行国事访问,中美就广泛的议题展开探讨,将会为推动世界和平作出贡献。当前,中美经济都面临着不同程度的挑战,因此两国最高领导人的会晤将为推动双边经贸交流与合作带来更多的可能性。习近平主席此行将首先访问西雅图,到访微软、波音等大型公司总部,可以看作中美将加强科技与贸易合作的标志。

**“中美两国的双边关系越来越具有国际性,投资、贸易、汇率、军事和外交等方面的关系,都会对世界产生巨大影响”**

法国巴黎亚洲研究中心主任让-弗朗索瓦·迪梅格里奥告诉记者,中美关系发展到了一个成熟且兼具复杂性的阶段,美国已经认识到和中国保持包括在战略问题上对话的重要性,并且也认识到中国在地区问题上扮演的角色。中美在地区热点、货币和贸易等问题上有很多可以共同努力发挥作用的地方。中美进一步扫清双边关系发展中的障碍,将产生更多正面影响,这对世界来说无疑是个好消息,何况中美之间已经在一些领域描绘了积极合作的蓝图并可能产生非凡的意义,比如应对气候变化问题,中美已于去年发表《中美气候变化联合声明》,期待此次习近平主席访美时,双方能够在此问题上取得新的进展。

俄罗斯莫斯科国际关系学院世界政治进程教研室副教授萨夫兰丘科认为,习主席此访将为中美构建新型大国关系注入新的动力。萨夫兰丘科对本报记者表示,中美两国在推进双边关系和世界经济发展方面取得了显著成就。中美两个大国关系上的密切、战略上的互补不仅惠及两国人民,而且对世界的和平与发展也有着毋庸置疑的巨大推动作用。

英国 48 家集团俱乐部主席、伦敦出口公司主席斯蒂芬·佩里说,中美两国有很多差异,但是两国都需要保持发展和增长以满足民众的期待。因此,中美关系虽然受到分歧的挑战,但是更被共同利益所维护。中美两国如果能携手合作,耕耘彼此的市场,在全球范围内相互成就,那将给世界带来巨大好处。

新加坡国立大学东亚研究所所长郑永年表示,中美关系已经超出一般意义上的双边关系,对世界和平与发展具有重要影响。只要中美关系维持在稳定状态,两国之间没有重大冲突,其他区域性冲突就很难改变世界权力格局。

局。“中美两国的双边关系越来越具有国际性,投资、贸易、汇率、军事和外交等方面的关系,都会对世界产生巨大影响”。

新加坡亚洲新闻台国际新闻主管监制李健雄告诉本报记者,中美关系健康发展对世界和平发展有着重大意义。新加坡及绝大部分东南亚国家都不希望在中美之间选边站,所以“我们非常乐于看到习主席访美能促成中美两国达成战略共识,美国和中国作为全球第一大和第二大经济体,两国间的经贸合作也十分令人期待。”李健雄认为,“当前世界经济不稳定因素很多,发展前景尚不明朗,中美经贸合作如能稳定向前发展,不仅会给两国人民带来实实在在的利益,更可以拉动全球经济可持续增长,带动多国共同发展。”李健雄说,东南亚国家对“一带一路”建设、亚投行、区域全面经济伙伴关系协定等议题都非常关注,我们期待中美两国能达成共识,为全球经济繁荣稳定注入强大动力。

据人民网

## 习近平访美行程公布

外交部部长助理郑泽光介绍称,国家主席习近平将在访美第一站西雅图发表演讲,阐述中美关系。

### 习近平将见多名州长

习主席此次将到访美国西雅图和华盛顿。

在西雅图,习近平将出席当地政府和美国友好团体联合举行的欢迎晚宴,并就中美关系发表重要演讲。习近平将会见地方政府官员,出席中美省州长论坛,中美企业家座谈会,出席侨界举行的欢迎招待会,并参访当地企业和学校。

在华盛顿,习近平将出席奥巴马主持的全套国事活动。包括欢迎仪式,大小范围会谈,共同会见记者和国宴等。另外,习近平将出席美国副总统拜登和国务卿克里联合举行的欢迎午宴,并会见美国国会领导人。

### 两国领导人将直面分歧

郑泽光表示,此访期间,中美双方将在广泛领域取得成果,包括深化在经贸、两军、能源、环保、航空等领域的合作,两国工作团队正在积极为此努力。

# 工会周刊

·职工维权

gong hui zhou kan

本报讯 (记者 周新林 通讯员 方美军 易怀丽 秦士保) 日前,东海县牛山镇街道工会、企业工会共同努力,成功化解一起过失致人死亡引起的赔偿纠纷,为受害人家属讨回死亡赔偿金 45 万元。

陈某的父亲承包某公司的煤炭装卸工程,双方签订的承包合同对安全事故责任作出明确规定:在装卸区域内发生的一切安全事故责任均由承包方承担。一天,煤炭运输个体户司某往公司运送煤炭。进入装卸作业区后,由于其妻子刘某没按要求下车,被陈某正在驾驶的铲车不慎轧伤,经抢救无效死亡,陈某也因过失致人死亡被公安机关刑事拘留。后来,司某要求陈某按照城市户口支付其妻死亡赔偿金 120 万元。陈某的父亲认为可以赔偿,但赔偿数额过高,况且刘某自己在事故中存在过错。双方没有就赔偿达成一致,司某便将运煤车辆一直停在事故现场,家人还不断到公司上访,影响了企业的正常生产。公司工会及时向所在地牛山镇街道工会通报情况,寻求帮助。

街道工会迅速启动重大事件纠纷调解预案,工会调解员及时赶往现场,认真听取双方当事人的想法。针对双方争议的焦点,调解员通过咨询法官、与出警民警探讨,商定处理该案的基本方案,然后反复从情、理、法三个方面对双方进行劝说。经过两天的艰辛调解,双方达成协议,陈某及其父亲一次性赔偿刘某家属司某 45 万元。因陈某及其家人悔过态度较好,司某自愿向法院递交要求从轻处罚陈某的谅解书,其行为获得众人赞许。

## 高邮乡镇全部建成劳调中心

本报讯 (通讯员 李航 晓莉 记者 王槐艾) 截至目前,高邮市已在所有 13 个乡镇(园区)全部建成了劳动人事争议基层调解中心并实体化运行,率先在扬州市实现乡镇劳动人事争议调解中心全覆盖。其中,卸甲镇劳动人事争议调解中心将争创全省基层调解中心规范化建设示范单位。

今年以来,高邮市积极打造劳动人事争议“基层预防、一线调解”工作体系,做到工作前置抓预防、关口前移抓调解,把劳动人事争议预防调解工作网络延伸到乡镇(园区)。在劳动人事争议基层调解中心建设过程中,按照人社部关于基层调解工作规范化建设的要求,统一制作了标牌、挂徽、胸徽、印章等,并免费发放到基层调解中心,每家基层调解中心还配备了 2 至 3 名专职调解员。

据新华社