

党建带工建 共建促党建

江苏天元公司工会组织建设结硕果

民营企业江苏天元工程机械有限公司近年来,牢固树立党建、工建“一盘棋”思想,坚持把工会工作纳入党建工作的总体布局,深入开展党建共建,创先争优活动,实现“党建带工建、工建促党建”的良性互动。公司党支部、工会多次被上级组织授予“先进党支部”、“优秀基层工会”、“模范职工之家”等荣誉称号。

党工共建,相互促进。公司党支部把“党建带工建”工作列为企业文化建设的总体目标,统筹规划、统一部署,在考核党建工作的同时指导和扶持工会组织建设和工会活动,做到工作同部署、同落实、同考核、同总结、同

表彰。按照“横向到边,纵向到底,突出规范,整体推进”的总体要求,切实抓好党组织的组建工作。在职工全部加入工会组织,实现工会组织全覆盖。工会开展职工技能大赛、文艺汇演等大型活动,党支部全力支持,统筹安排,调动各部门资源,协助工会做好工作。各相关部门、车间全力支持、密切配合。公司工会定期向党支部汇报工作,及时掌握工会工作动态,主动帮助协调解决实际问题。在确定入党积极分子、发展新党员时,工会组织参与推荐和协助培养优秀青年骨干,保证党员发展质量。

党内监督与职工民主监督有机结合。公

司完善以厂务公开为重点的民主监督机制,突出党风廉政建设,注重维护职工权益。凡是涉及职工劳动权利和其它合法权益的事项必须公开,凡是制定的规章制度必须公开,凡是辞退和处分职工的情况及事由必须公开,凡是职工养老、失业、医疗和劳动保护等情况必须公开,凡是集体合同及工资管理制度的签订、修改、履行情况必须公开。探索“党群民主议事会”制度。党支部和工会负责人深入车间、班组走访,职工代表不定期地反馈职工的思想状况、职工关心的热点问题、生活中的困难等。职工组织一起商讨解决问题的办法和措施,努力为职工办实事、

解难事、做好事。

党工活动主题同现方式共融。党支部创先争优活动与工会规范化建设相结合,把争创“先进党支部”、争当“优秀共产党员”与创建职工之家有机结合,同步推进公司党建工作,提升工会工作水平。同时,把党组织活动与生产经营结合起来,开展合理化建议、岗位练兵、职工教育培训等活动,培育企业文化,促进企业健康发展。

注重人文关怀,共享发展成果。坚持把党组织“民心工程”与工会送温暖工程有机结合,建立和实施帮扶救助机制,帮助职工分忧解难。建立大学生激励机制,扎实推进“金秋助学”活动,对职工子弟考取本科院校给予奖励;改善单身职工居住条件,为单身宿舍安装太阳能和有线电视;建立职工活动中心;加强劳动保护,组织职工健康体检,增强职工归属感,促进职工队伍稳定。

薛工轩 吴文龙

常州市公安局举办 110 接警员道德讲堂

10月18日下午,常州市公安局在市道德讲堂总堂举办110接警员道德讲堂。本次道德讲堂围绕“倾情连线·真情奉献”主题,采用自编自导自演情景剧的方式,实景演绎现代城市“打更人”繁忙而有序、朴实而不平凡的一天。通过“身边人讲身边事”,真情讲述连接龙城百姓的民生之线、应急之线、正义之线——常州110。市委常委、宣传部部长徐缨,江苏警官学院院长、副市长、公安局局长尚建荣,市相关职能部门负责人,民警、110接警员家属代表和群众代表250余人参加活动。

荆轩

溧阳市总推进 普惠平台建设

近日,溧阳市总工会召开镇(区)工会主席会议,部署推进完善普惠服务平台建设。

目前,该市工会服务卡已发放近9万张,职工群众从中得到了切切实实的普惠服务,受到职工群众的普遍欢迎,为企业工会组建、农民工工会等工作创造了有利条件。会议根据《常州市工会会员服务保障办法》,对申报住院慰问金、大病和工伤补助实施流程作了解释,并把相关内容编印成册,分发给各镇(区)总工会。

溧阳市总工会主席王如才对各镇(区)工会服务卡发放工作进行点评,在充分肯定各镇(区)工会工作基础上提出三点要求:一是完善管理,搭建服务平台。从源头把关,把数据库信息做实,充分发挥工会卡管理系统作用,使其成为普惠服务的第一阵地。二是严格程序,确保普惠职工。建立市、镇、企三级联审制度,把每一项会员免费专享保障落到实处,让每一位持卡职工(工会会员)都切实感受到普惠服务。三是谋划发展,畅想美好未来。认真思考如何适应时代发展和职工需求,为实现“中国梦”和两个一百年奋斗目标,更好地开展工会工作,发挥工会组织作用。

潘飞

武进区总机关干部 参观清廉馆

为进一步深化“三严三实”教育成果,强化廉洁奉公意识,营造风清气正的浓厚氛围,武进区总工会10月10日上午组织区总机关和区职工服务中心全体工作人员到武进清廉馆参观学习,接受廉政洗礼。武进清廉馆共设有“清廉史迹”、“清廉可鉴”、“清廉铭心”三个展示单元。参观人员通过文字、图片、视频等多种形式,了解武进廉政建设的悠久历史和博大文化以及我党各个时期反腐倡廉及同期党风廉政建设成就。本次活动为工会机关转变工作作风,营造务实清廉的工作环境,更好地为服务职工打下了思想基础。

武工

江苏城建学院创新质量管理

日前,金坛区举办金融青年识假点钞技能比赛。经过激烈角逐,常州江南农村商业银行获得团体第一名,该行选手戴俊得总分第一名,获个人“全能奖”。梅继翔 摄



选用什么样的鸡肉,油炸时间为多少……“洋快餐”肯德基有其一套严格的质量标准控制体系。学校管理是否可以借鉴?近日,为加快缩小与示范高职院校的差距,促进学院转型发展,切实提高办学质量和水平,江苏城乡建设职业学院印发《质量保证体系建设方案》,大胆试水“肯德基”管理模式。

江苏城建学院原办学主体为1986

年成立的国家级重点中专校,于2015年初新近升格为高职院校。站在新的平台上,如何加快推动转型发展,一直是很多新升格高职院校面临的困惑。“洋快餐”肯德基的质量标准控制体系给江苏城建学院以启发。启动全面质量管理体系建设,成为该院全体教职员工的共同诉求和共同愿景。

江苏城建学院质量管理体系建设突

出“全面、全程、全员,制度、文化建设协同,循序渐进,求真务实,利益相关者共同参与,充分应用现代信息技术,服务学生、教师、行业企业发展”等基本原则,涵盖专业建设、学生教育管理与服务、行政管理与服务、后勤管理与服务、党建工作五个领域,每项工作均按照工作标准体系、过程诊断与改进体系、质量精神塑造体系、绩效诊断与改进体系进行建设和运行保障。力争通过2年时间建成富有江苏城建学院特色的质量保证体系。

徐俊明

常州信息学院为毕业生举办校园招聘会

吕同学,有着一年的韩国留学经验,他向记者表示:“首先是看岗位的专业要求,一定要和我专业有关;然后是看公司的性质,顺序是外资企业、合资企业、国企、大型民营,私营企业最后考虑;关于待遇第一个关心的是五险一金,再是看能否提供食宿,至于相关福利倒没有太多要求,基

本符合国家规定就可以了。”新黎明科技股份有限公司主管生产的马副总现场面试求职学生。他强调求职者要有自信,并且能向面试官表达出这种自信。多家企业招聘人员表示,不少高职毕业生不愿意到一线锻炼,不愿意沉下心来学习技术。

黄丽娟

金坛区总三个对照确保完成全年任务

近日,金坛区总工会召开镇、街道三季度工作例会,区总工会主席、党组书记冯锁强出席会议并讲话。

今年一到三季度,全区各镇(街道)总工会着力保障和改善民生,积极破解发展难题,各项工作取得新进展,重点工作有成效,立足工会服务卡推行这项硬任务,准确定位,选好突破口,相互学习促进,狠抓任务落实。特色工作有起色,结合区域特色开展工会各项活动,创立自身品牌。中心工作有成果,按照区委、区政府工作部署,密切配合完成好全运会和党政中心工作。

冯锁强要求各工会要按照“三个对照”,保持定力,精准发力,切实完成全年目标任务。一是对照计划,抓落实。做好四季度工会干部培训、春节慰问等系列常规工作,深化工会普惠卡服务工作,通过调研、座谈会等形式集思广益,创新工作思路,进一步提升工会服务卡激活率和使用率,拓展普惠功能,确保人人有卡、人人用卡、人人得实惠。二是对照考核,拾遗补缺。针对前三季度工作的薄弱、忽视环节,根据全年考核要求,加强业务技能培训、职工之家建设等工作,保证各方面工作均衡发展,全年考核目标顺利完成,真正体现工作成效。三是对照新政,实干创新。贯彻落实中央、省委群团工作会议精神,拓宽思路,与时俱进,提高创新能力。围绕“一卡两创三中心四服务五强化”谋划好来年工会工作,在工会服务卡的普惠服务上下功夫,在“激活”和“激发”上做文章,强化服务、强化管理、强化监督。在“大众创新、万众创新”的大形势下彰显工会作为,完善维权中心、职工活动中心、帮扶中心建设,提升服务水平和能力,加强全区工会工作。各镇(街道)要结合自身特色,借势借力借东风,打造工会工作新品牌。

目前,全区已发行工会服务卡8万余张,发展特约商户130家,在服务内容方面也进行了积极探索,成效显著。下一阶段各镇(街道)总工会将继续保持势头,完善工作方法,创新工作举措,将工会服务卡这项长期普惠服务工程做实、做好、做强。

于露 吴文龙

图说 我们的价值观 辛勤劳作 吉祥人家 富强民主 文明和谐 自由平等 公正法治 爱国敬业 诚信友善 陕西户县 王向丽作

图说 我们的价值观 井研县农民画 敬公和富 业正培强 珠法自民 信治由至 文焉平文 善国等明 洒下汗水 收获果实 中宣部宣教局 中国网络电视台 人民日报 漫画增刊