

# 张代飏：“石城卫士”名不虚传

本报通讯员 苏雯

【人物档案】张代飏,1965年3月出生。1986年进入南京供电公司,先后荣获第十一届“南京好市民”、南京市“五一”劳动奖章等荣誉。他带领的石城供电抢修服务队获全国“工人先锋号”。

张代飏,南京供电公司石城供电抢修服务队队长。1986年进入南京供电公司以来,几十年如一日,在工作岗位上默默奉献,一直走在应急抢修等急难险重任务的最前面,从事着配电网线路的巡检、抢修工作。

## 主动作为,不折不扣保供电

“相比以往,服务队的抢修工作逐年减少,我们承担了部门监察性巡视线路和督察施工作业现场的工作……”张代飏很低调地介绍自己的工作,但在众人眼里,他始终是不折不扣的“石城卫士”。

在2014年的青奥会值守保电中,从7月25日第一次联动联动开始到8月30日青奥会结束,不论高温还是下雨,张代飏一直带领服务队坚守岗

位,对奥体变16条同母线线路进行不间断特巡,圆满完成了青奥会开闭幕式及赛事期间的各项保电任务。

其实,早在2014年3月份,他就主动加入到奥体场馆的线路巡视中,并积极参加奥体场馆的实战演练4次,放弃了大量的休息时间。青奥会召开期间正值他女儿放假,本来答应带女儿外出旅行,由于特巡值守在奥体周边,责任重大,抽不开身,带女儿外出之事只能一改再改,直到女儿开学也没能兑现承诺。“说起来也挺内疚的,但也是没有办法的事”,面对两难,张代飏从来都是以工作为重。

在2014年首个国家公祭日保电中,张代飏同样未雨绸缪,通过局放仪、红外仪等先进仪器,提前对供电设备进行检测,确保了纪念馆可靠供电。

## 杠杆动力,履行责任做表率

今年3月17日,南京市突降暴雨。大雨滂沱时,职业敏感让张代飏的

心一下子揪了起来。他知道这样的暴雨天,对电网稳定运行极易造成不小的影响。

下班时间到了,张代飏主动留了下来与当天的值班组长袁立新为突发事件的应急抢修待命。不一会儿,办公室的门推开了,是穿着雨衣从家中赶来的袁老师傅。原来,抢修服务队这个集体在张代飏精神的引领下,人人主动工作,尽职尽责。而这种良好氛围的形成也不是一蹴而就的。

回想起一次大年夜的冒雪抢修,为消除降雪对电网造成的故障,张代飏带领服务队连续奋战。任务结束后,不少队员因体力透支生病。这引发了张代飏的思考:光靠一小部分人的力量太微弱,只有汇聚各方力量,才能创造更大的价值。于是他身体力行,把社会责任理念最大限度地传播开去,让身边的人都参与到社会责任理念传播,履行社会责任的活动中。在他的带动下,不少外协人员开始发掘自身工作的责任价值,

变被动履责为主动担责,还有不少外协人员积极参与供电公司组织的献爱心志愿服务活动中,自愿承担起帮扶社区孤寡老人的责任。

## 创新实践,融入现场提效率

石城供电抢修服务队配备组合工具车、冲锋舟、移动照明灯塔、高架车、立杆机等多类新型特种抢修装备,在全省电力系统内的装备水平首屈一指。

“我们不能仅仅停留在硬件过人的位子上,在‘软件’上我们也得下功夫发掘好点子才行。”在张代飏的号召组织下,大家借助创新工作室技术讲堂,利用头脑风暴法,集思广益,总结出一套管理创新的好方法。装备模块化,根据抢修类型,对特种装备、备品备件进行组合,实现“套餐式”抢修模式,大大缩短了抢修准备时间,建立了“主动响应式”梯队建设,分为蓝、黄、橙、红四级预警,不同事件快速启动相应的响应机制。



图为南京供电公司石城供电抢修服务队队长张代飏(左一)带队巡检。

张代飏还根据现场实际工作经验和工具拿放如何顺手,改装了抢修工具车后备箱的工具箱,使其模拟为“袖珍现场”。在他的带动下,创新工作室的这些管理创新,融入工作实际,大大提高了抢修效率。在张代飏的提议下,2015年创新工作室还拟定将配网现场作业标准化流程和配网自动化操作教程分别拍摄成视频。此举不仅可以

对照自身工作实行高标准、严要求,更对外协队伍起到了示范引领作用,提升了服务队的工作内涵。

“我们在张队长这里实习了一年,他不仅把积累的丰富经验与工作方法都倾囊相授,还带着我们在抢修队基地进行实操训练,指导我们提高在现场的工作效率。”青年员工史凌川对张代飏佩服得五体投地。

# 张建新：乐于创新的热心「老娘舅」

本报通讯员 杨维忠 天统宣

【人物档案】张建新,1958年5月生,常州市天宁区兰陵街道工人新村社区党总支书记兼主任。先后获得常州市天宁区十佳社区专职工作者、常州市和天宁区优秀党务工作者、常州市扶残助残爱心人士、常州市基层党校优秀教员、天宁区总工会“优秀老娘舅”等荣誉。

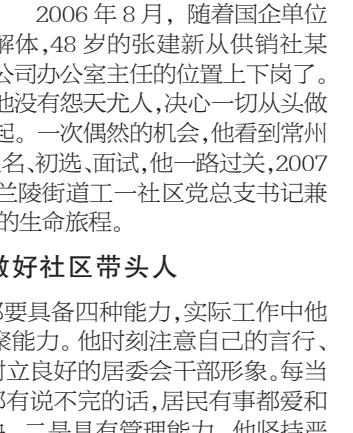
他没有惊天动地的事迹,可他的身后分明是一串社工干部坚实的足迹;他没有显赫的地位,但在居民眼里却是一位称职的居委会主任。孤寡老人称他为好领导,单亲儿童叫他老伯伯,居民群众亲切地喊他张主任,残疾人 and 下岗工人赞他是群众的好干部。他就是兰陵街道工一社区的带头人张建新。

2006年8月,随着国企单位解体,48岁的张建新从供销社某公司办公室主任的位置上下岗了。他有效怨天尤人,决心一切从头做起。一次偶然的机会,他看到常州市正在招聘社区干部。经过报名、初选、面试,他一路过关,2007年3月以优异的成绩走上了兰陵街道工一社区党总支书记兼主任的岗位,从此开始了全新的生命旅程。

张建新常说,做社区干部要具备四种能力,实际工作中他就是这样做的。一是具有凝聚能力。他时刻注意自己的言行、待人和工作方式,在居民中树立良好的居委会干部形象。每当他走在社区里和居民聊天,都有说不完的话,居民有事都爱和他谈,有困难他尽力帮助解决。二是具有管理能力。他坚持严格管理与人性化做事相结合,诚心待人,与考核机制相结合,在居委会群众中赢得了较好的口碑,居民也信得过。三是务实工作的能力。他说话办事始终坚持一个原则,那就是为居民做事要务实。只要居民高兴他就高兴,居民满意就说明了居委会存在的价值。四是具备协调能力。来自企业的张建新采用以诚相待又不失居委会职能的方法,通过主动上门与属地企业工会沟通又经常搞联谊活动的做法,和社区企业建立了良好的人际关系。在他任职期间,先后与光华路消防中队、兰陵中学、天宁区人民法院、百姓人家兰陵店和张林芳律师事务所等多家企事业单位签订了结对共建协议。

张建新的这四种能力,为有效提升居委会工作水平奠定了基础。

【个人档案】史立刚,1957年3月出生,江苏沛县人。1996年2月进入昆山奕昕电机科技有限公司,现为门卫组长。



图为昆山奕昕电机科技有限公司门卫组长史立刚在岗位上。

史立刚是个特别认真的人,做事任劳任怨,工作极端负责。2012年12月的一天,员工沈某背着包外出,史立刚按照公司规定要求沈某打开包检查,沈某见机不妙,转头就回,一边还装着打电话。

史立刚从小梦想是成为一名军人,一名驰骋战场的军人。虽因种种原因,他未能如愿做一名军人,但是,他却从没有放弃梦想,积极参加当地军民兵组织,把自己训练成了一名合格的民兵。1996年,他怀揣梦想来到昆山奕昕电机科技有限公司,成为一名保安。终于穿上了制服,他自我感觉精气神全都好极了。

史立刚从不拉帮结派谋私利。堂堂七尺男儿,史立刚不但有宽广的肩膀,更有一颗善良的内心。他多次捐款给迫切需要帮助的人,并通过红会捐款300元给贫困山区的孩子们

# 曹龙芝：普通打卤工也有追求

本报通讯员 倪启祥

【人物档案】曹龙芝,1964年4月出生,1980年12月参加工作,现为银宝盐业有限公司海精盐厂精盐车间打卤工。

曹龙芝,银宝盐业有限公司海精盐厂的同事习惯叫他曹三,因而很少有人知晓他的本名。今年,他已迈入知天命之年,虽然文化不高,但十分分实。参加工作三十多年来,默默无闻,任劳任怨。虽是一名普通打卤工,但他包揽了卤池的冲盐化卤、生产卤水的供给保障、河道的清理及次品杂质盐的处理等多项工作。

打卤工属车间辅助生产人员,但负重量一点也不比一线生产人员差,要负责全年十多万吨产品盐的洗盐卤水供给,工作不能有失误,否则,会直接影响到开机生产。为了充分保证洗盐卤水,曹龙芝都是提前做好准备卤水工作。不管是寒冷的冬季还是炎热的夏季,如果盐泵遇到堵塞或故障,他都第一时间下到盐浆池配合机械维修人员清理或拆装。

曹龙芝对工作的认真负责,那是有口皆碑的。对厂内的公共财物,他更是爱护有加。如果有人想顺手牵羊拿走厂内的原料盐和精盐产品,只要被他撞见,那是一粒盐也不可能被拿走的。有一次,响水一名送片料到厂区的货运三轮卡车司机,卸货后到老厂区化卤池边见有堆放的待化粉盐,他乘人不备,用塑料编织袋装一袋盐放入车中,然后又返回装第二袋子,被曹龙芝发现后,立即喝令其将两袋盐放回原处,并到厂办公室接受处罚,该司机见状央求曹龙芝放其过去,曹龙芝坚决不让,并说“盐是国家财产,岂能让你随意窃取”,不管司机怎么恳求甚至最后掩面而泣,但曹龙芝坚决不为所动,直至他到厂办公室接受训诫处理并将盐放回原处后,才准其离开。曹龙芝就是这么一个遇到原则问题坚决不予放过的人,为此,他也没少得罪人,但他认为这样做值得。

对于化卤工作,曹龙芝从来都是一丝不苟,不敢有半点懈怠,食盐的加工生产离不开卤水洗涤,而洗涤卤水的来源就靠生产过程中产生的粉盐或脚盐。用粉盐盐和脚盐化卤是长年累月的事情,所以,曹龙芝有两样东西是一年到头不离左右的,一样是大扫帚,一样便是小推车。哪里有粉盐或

脚盐,他都能及时清扫,用小推车运到池中化卤。他常说:看到了脚盐或粉盐不及时清扫,心理就不怎么踏实,及时清扫化卤起码有三个好处,一是保证了作业现场文明卫生;二是降低了原料盐的损耗;三是保障了洗涤卤水的供给,何乐而不为呢?

由于受面积限制,化卤池常常淤塞,要定期或不定期下到池里清淤,虽然厂里也配备了高压水枪和雨杈,但有时雨杈被捅破了或嫌穿雨杈笨重碍事时,曹龙芝常常是一身上下湿漉漉地到池中去,一年四季,不管天气有多寒冷。进入夏季,由于气温较高,曹龙芝总是很少穿上衣,穿着膀子,赤裸着上身,在池边用高压水枪冲盐化卤一干就是一、两个小时,上身被阳光晒的黝黑,但他从来不说一声苦,不叫一声累。

在生产精盐转为生产粉盐时,要对流化床及时进行清理,否则,在下次生产时就会形成死床,影响生产。这项工作本来是由各班班制完成的,但由于各班清理的效果不一,有时还会形成死床现象的发生,生产部门就安排曹龙芝清理流化床,他没有一句怨言,欣然接受。每次在停产或停产时,他都第一时间冒着40℃-50℃的高温进入流化床操作间进行清理残渣和粉盐。如不在第一时间清理,待床体冷却后,盐就形成板结,形成大块,无法清理。为了清理彻底和干净,有时甚至要钻入流化床内部进行清理,一干就是几个小时。

在生产时,不管是哪个班制,也不管是白天还是黑夜,如果遇到管道被粉盐堵塞影响生产时,一个电话,曹龙芝必然准时到达现场进行疏通管道,排除粉尘,保障设备的顺畅运行。

曹龙芝还是一个有心人,也是热心人,他看到现在上下班大家骑的都是电瓶车或自行车(厂内员工禁骑摩托车),时常有人车胎没气或坏了只能干着急,与事无补。他见状就与木工房的王师傅共同买来了钢挫、胶水和气筒,义务为员工服务,



图为银宝盐业有限公司海精盐厂打卤工曹龙芝正在维修保养机器。

遇到谁有需要了,就帮人打一下车气或补一下车胎,有求必应,急人所难,多年如一。

精盐车间的女工王绪梅丈夫患有白血病,家庭生活十分困难,在厂工会发起为该女工捐款时,曹龙芝虽然家里也不富裕,但他踊跃参加,第一时间捐出身上仅有的200元钱。

厂区门前有一废弃的运盐沟,与居民区相连,虽然有拦网,但还时常有居民的生活垃圾飘浮过来,既污染环境也影响美观,别人走到跟前都掩鼻而过,怕脏嫌臭,而曹龙芝主动请缨,担当起清理河道垃圾的苦差,人人都说曹龙芝傻,但他总是一笑了之,算是作善。

曹龙芝就是这么一个普通而平凡的小人物,每天坚持上班早到半小时,下班推迟半小时,一年到头,天天如此。没有豪言壮语,也不擅言辞,更没有有什么深刻的大道理,有的只是一颗朴实、善良的心和一股企业主人翁责任感的精神,默默奉献,不求回报。当人们问他们为什么这么做时,曹龙芝总是笑笑说:我是一个平凡的工人,就应该做好自己平凡的事,尽自己的努力,为企业创造效益。

寻找最美职工 投稿信箱 ghnews@sina.com

## 尽职尽责,做好社区带头人

张建新常说,做社区干部要具备四种能力,实际工作中他就是这样做的。一是具有凝聚能力。他时刻注意自己的言行、待人和工作方式,在居民中树立良好的居委会干部形象。每当他走在社区里和居民聊天,都有说不完的话,居民有事都爱和他谈,有困难他尽力帮助解决。二是具有管理能力。他坚持严格管理与人性化做事相结合,诚心待人,与考核机制相结合,在居委会群众中赢得了较好的口碑,居民也信得过。三是务实工作的能力。他说话办事始终坚持一个原则,那就是为居民做事要务实。只要居民高兴他就高兴,居民满意就说明了居委会存在的价值。四是具备协调能力。来自企业的张建新采用以诚相待又不失居委会职能的方法,通过主动上门与属地企业工会沟通又经常搞联谊活动的做法,和社区企业建立了良好的人际关系。在他任职期间,先后与光华路消防中队、兰陵中学、天宁区人民法院、百姓人家兰陵店和张林芳律师事务所等多家企事业单位签订了结对共建协议。

张建新的这四种能力,为有效提升居委会工作水平奠定了基础。

张建新所在的社区是七八十年代建造的老小区,老弱病残对象比较多。他心里时刻装着这些特殊群体,把他们当作亲人,无论平时工作多忙,他都要抽时间去看望那些低保户、孤寡老人,通过各种途径给他们送去居委会的一片温暖。同时,他每天热心接待居民的求助,帮助居民排忧解难。

今年6月27日常州大雨,早上5点多钟居民就打电话报警了,张建新接到电话后立即从家赶到现场,了解情况,召集社工提前上班,组织排水……对于居民因家庭、邻里琐事来居委会求助,他每次都耐心地听着诉说和哭诉,诚心诚意的安慰、劝说,想办法让居民高兴而归。

有一次,工南24幢居民戚姓老人发生家庭纠纷,老人一个电话打过来,刚刚回到家的他,晚饭不吃就赶到戚家做工作,从老人和好如初,吃完晚饭,他才回家吃晚饭。有时邻里之间产生矛盾来求助,张建新就把他们召集到一起化解矛盾,使他们成为好邻居。他从2012年成为天宁区总工会首批“老娘舅”成员,为居民调解了数百起大量而琐碎的矛盾纠纷。

为了给老年人创造活动条件,让他们生活的开心快乐,刚来居委会工作时,张建新走在社区里,看到一些老年文体爱好者没有好的活动场地,在外面风吹日晒,他就想方设法地奔波为他们找到活动场所。在他的号召下,成立了社区夕阳红文体队,并常年排练节目参加各种活动,他把社区夕阳红文体队作为向居民宣传党的方针政策、教育居民的一种途径,经常组织文体活动,让居民自娱自乐,不但丰富了居民的业余文化生活,也为大家茶余饭后送去了快乐,增强了居委会与居民之间、居民与居民之间的凝聚力。

## 创新工作,为社区发展尽心尽力

在做好日常工作的同时,张建新紧紧围绕构建和谐社区、品牌社区这一目标,不断强化责任意识、配合意识、品牌意识,开拓进取、努力创新,不断推进特色社区建设。为了进一步提高社区建设水平,张建新同志根据工一社区不同基础,不同人文环境,从居民中挖掘各自优势,努力创建特色社区,使社区工作不断登上新的台阶。

在张建新担任社区主任期间,他先后挖掘出社区有特长的五老志愿者及民主党派人士近百人,在全省率先开设了富有特色的工一社区“五老工作室”。目前开设多年的全市首创的助残公益培训班(许凤英教你学做虎头鞋);八旬退休老教师夏云秀的《夏老师四点钟课堂》;高级政工师何听秀的《听秀心理聊天室》;老教师的《谢雪芳青少年帮教工作室》;老年大学书法教师的《郭之欣书法工作室》和老法律工作者吴永安开设的《听老吴每周说法》等等,已成为了工一社区的知名品牌。张建新为弘扬民族传统文化、帮扶社区各类困难群体、丰富居民业余生活作出了很大贡献。

今年4月,兰陵街道工一社区“五老工作室”的工作成果受到了省关工委有关领导的肯定,认为工一社区为五老成立工作室富有创新意义,值得推广。



图为“老娘舅”张建新(左)向市民解说有关法律法规。