江苏省国资委　江苏省总工会　江苏省思想政治工作研究会联办

JIANG SU ZHENG GONG XIN SHI JIE

江蘇政工新視界

专刊

权威　导向　贴近

第75期

2015年11月6日

迈上新台阶　建设新江苏

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

社会主义核心价值观基本内容

富强　民主　文明　和谐
自由　平等　公正　法治
爱国　敬业　诚信　友善

以“六大工程”打通服务职工“最后一公里”

——华电扬州发电公司党委书记宋成谈国企服务型党组织建设

党的十八大报告明确提出,要“以服务群众、做群众工作为主要任务,加强基层服务型党组织建设”。在服务型党组织建设过程中,江苏华电扬州发电有限公司党委大力实施“六大工程”,使单机容量小、缺少装机规模优势的老国企每年超额完成经营任务,跨入集团公司五星级发电企业行列。看到公司从“人多负担重”到“人多力量大”的蜕变,宋成书记欣慰地说:“‘六大工程’解决了1100多名职工心中的六大疑问。”

我是谁?

“党员干部的一言一行都是职工群众的一面镜子”,宋书记介绍,公司党委开展了以“四强”示范党支部、“四先”示范党小组和“四优”示范党员创争为内容的党建“三示范”工程,用行动告诉职工“我是谁”。16个党支部围绕机组检修改造等重点工作找准“三示范”契入点,开展党员示范岗、争星夺标竞赛等活动。在六、七号机组大修环保技改中,公司开展“攻坚我率先、大修展风采”党建主题实践活动,通过攻坚示范项目之星、干部率先之星、党员示范之星、党员风采之星的评比,在企业内形成了党员带全员、为完成技改任务争作贡献的强大合力。

为了谁?

“为了职工群众”,宋书记坚定地说:“‘三项活动’工程实施以来,职工的牢骚少了,笑容多了。”公司党委成立了以总经理为组长的三项活动领导小组,并积极开展“健康食堂”活动,提升饭菜质量,改善就餐条件,用心组织“快乐运动”活动,建设修缮职工活动中心和综合馆,开设员工健身辅导站,还大力开展“美化环境”活动,在创造舒适的工作生活环境的同时,将文化理念搬进办公楼、班组、生产场所,讲述扬电好故事,传播扬电好声音,营造出“人心齐　人思进”的舆论氛围。

依靠谁?

“我们全心全意依靠职工,以‘管理创新’工程推动职工与企业共同发展”,宋书记说。公司加大薪酬分配制度改革,推出了“月度管常规、季度管重点、年度管目标、专项管贡献”的绩效管理机制,并创新人才评价、选人用人机制,加大岗位动态管理、交流和优化配置力度,还修订了《技术带头人选聘办法》等,实行兼职制、竞聘制,设立助理制、主任师,为人才培养和后备干部成长搭建平台,让职工感到工作有劲头、发展有奔头、事业有干头。

尊重谁?

谈到尊重职工群众,宋书记自豪地推荐起发挥职工主人翁作用的“三个平台”工程。“员工议事”平台,职代会前根据职工意见和企业中心工作确定议题,会中通过议题讨论听取职工意见,会后及时向领导提交意见;“倾听心声”平台,各级领导落实进部门到班组调研制度,开通倾听热线,办好领导信箱,答复职工的疑问和意见;“强健身心”平台,公司建立职工健康档案,组织职业病普查,开办健康大讲堂,帮助职工培养乐观、自信、宽容、感恩的心智模式。

塑造谁?

“通过‘文化教育’工程塑造职工群众,补足他们的精神之钙”,宋书记笑道。公司用先进文化感染职工,滚动实施企业文化建设三年规划,不断深化“三力”文化和部门文化建设,建立完善“五大文化”体系,各级领导还带头弘扬“务实创新,追求卓越”的扬电精神,引导职工回顾创业历史、正视发展现状、展望光明前景;用主题教育引导职工,连续13年开展主题教育活动,围绕形势任务确定教育主题,围绕一流创建创新教育载体,围绕转型发展深化教育实践,引导职工树立和谐奋进的思想坐标。

培养谁?

宋书记说,扬电培养职工群众的秘诀是利用“素质提升”工程推动经营管理型、专业技术型和技能型队伍的建设。公司党委把人才培养实绩作为干部政绩考核、部门评先选优的评判标准之一,并加大教育培训投入,完善三级培训网络,还利用学习型党组织建设、学习型企业创建的活动载体,推进以燃机教育培训为重点的学习提升活动,以破难题攻难关为特色的学习实践活动,以管理效益“双提升”为目的的学习创新活动,不仅为公司的工作创新突破提供了智力支持,而且向系统输送了200多名优秀人才。

通讯员　夏元明

政工大家谈

向全面建成小康的决胜阶段奋进

10月29日,中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议胜利闭幕。站在“十二五”即将圆满收官、“十三五”就要扬帆起航的历史节点,全会的召开为夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利擘画蓝图、指明路径,对如期实现第一个百年目标具有重大指导意义,必将进一步凝聚起全党全国各族人民团结奋斗的力量,迈出实现中华民族伟大复兴的关键一步。

全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托作的工作报告,审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》。《建议》集中全党全社会的思想共识和行动智慧,着眼于未来5年乃至更长远的发展规划,充分体现了党对所肩负历史使命的深刻把握和“四个全面”战略布局的要求,充分反映了亿万人民的共同意愿,是实现全面建成小康社会的纲领性文件。

回首“十二五”,在党的坚强领导下,我们携手开创党和国家事业欣欣向荣的发展新局面,共同见证我国经济实力、科技实力、国防实力、国际影响力又上一个大台阶。尤为重要的是,党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央毫不动摇地坚持和发展中国特色社会主义,勇于实践、善于创新,深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,形成一系列治国理政新理念新思想新战略,为在新的历史条件下深化改革开放、加快推进社会主义现代化提供了科学理论指导和行动指南。

梦想在不懈努力中绽放,事业在接力奋斗中发展。“十三五”规划之于今日中国,既是全面建成小康社会进入冲刺期的“收官”性规划,也是实现第二个百年目标的“奠基”性规划。全会深入分析“十三五”时期我国发展环境的基本特征,作出重大判断:我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期,也面临诸多矛盾叠加、风险隐患增多的严峻挑战。迎难而上、乘势而进,关键在于准确把握战略机遇期内涵的深刻变化,用辩证思维谋划、以发展理念引领、靠战略举措推进,更加有效地应对各种挑战,继续集中力量把自己的事情办好,在协调推进“四个全面”战略布局的伟大实践中不断开拓发展新境界。

发展理念是发展行动的先导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。全会强调实现“十三五”时期发展目标,破解发展难题,厚植发展优势,必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。只有深入领会五大发展理念的深刻内涵,准确把握五大发展理念之间相辅相成、相互促进、相得益彰的关系,将之贯穿于经济社会发展全过程、各领域、各环节,以理念创新引领实践创新,用创新理念推动改革发展,就能凝聚起亿万人民全面建成小康社会的无穷智慧和磅礴力量,在新的历史起点继续推动经济社会发展,使各方面制度更加成熟更加定型,使国家治理体系和治理能力现代化取得重大进展。

成就美好梦想、铸就复兴伟业,需要不懈努力和接续奋斗。全面建成小康社会即将进入最后5年的决胜阶段。把思想统一到五中全会精神上来,把全会各项部署和工作要求落到实处,是当前和今后一个时期我们面临的重要任务。让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,万众一心,艰苦奋斗,共同夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利,开创中华民族伟大复兴更加光明的前景。

据新华社电

培育文化优势,壮大文化力量,提高文化实力,10月26日,由省政研会和北京市政研会联合举办的全国企业文化经典案例现场经验交流会在中国中车南京浦镇车辆有限公司召开。图一为交流会现场,图二为参会代表实地观摩浦镇公司思想文化建设成果展。

殷志龙:让人生如向日葵般绽放

记者　陶睿　通讯员　刘杰

人物心声

世界那么大,专注身边,才能走得更远。

“殷主任,#1炉引风机1A跳闸、机组RB动作”,“赶快查找跳闸原因,稳定机组参数,检测引风机的电机绝缘是否异常”。这是今年夏天的某天晚上,江苏国信扬州发电公司发电部副主任殷志龙与生产集控室值长打的一通电话。看似简单的两句话,却让殷志龙在风雨交加的夜里驱车十多公里赶至生产现场,召集锅炉、电气专工及检修人员进行故障排查处理,直到6小时后#1机组正常带负荷,他才拖着疲惫的身子回家。

殷志龙身材瘦小,言语不多,可一来到现场,就有着使不完的热情和能量。每每遇上机组检修或设备异常,他便自动进入“5+2、白+黑”的工作模式。对他而言,电力供应和千家万户息息相关,容不得丝毫闪失。

不待扬鞭自奋蹄

事前认真排查处理、事中加强跟踪、事后分析总结,在解决生产难题的过程中钻研技术,是殷志龙一直保持的工作习惯。

2011年3月19日,殷志龙在早班巡查时发现#1机组DCS画面中#3高加疏水门开度增大了3%,推断#3高加可能发生泄漏。在经过检查阀门开度、分析相关参数等确认#3高加泄漏后,他果断加强#3高加的水位、危疏门开度等监视。下午,他跟踪发现#3高加泄漏点有扩大趋势,便根据事先编制好的措施和隔离操作卡指导运行人员紧急隔离#3高加运行,成功避免了一起严重生产事故。事后,殷志龙为部门及时总结有关#3高加隔离的技术措施,并通过创新手段确认#3高加无泄漏后恢复运行,还制定了《防止#3高加泄漏运行预案》,为有针对性预防该类事件提供了依据。

予人玫瑰手留香

2001年,作为公司青年志愿者服务队的一员,殷志龙与江都市某小学的贫困学生小燕组成助学结对。每学期开学前,他总会准时给小燕送去助学金;每次去小燕家,他都会带上教辅材料和一堆营养食品;发现小燕不善于与人交往,他便通过书信和电话鼓励她树立自信。2006年,小燕被苏州的一所职业学校录取,殷志龙开始每年拿出一个月的工资资助她在外读书。2009年,得知小燕患有红斑狼疮后,他立马和公司志愿者们一起送去了首笔治疗费用,并在青年志愿者服务队中组织多次捐款。现在,志愿者服务队已捐款近25000元,小燕的病情也得以稳定,并顺利毕业踏入了职场。

看着小燕从懵懂孩童到大学骄子再到职场女性的成长蜕变,殷志龙很是欣慰。2011年小燕毕业后,他又与其他贫困学生结对帮扶,继续送出芬芳的爱心玫瑰。

良师益友并肩行

《工作就该尽心尽责》、《安全生产要从细节抓起》……殷志龙的QQ日志中,总不乏这些为职工树立价值标杆的正能量文章。“每天努力一点可以成就一个人,每天退步一点可以荒废一个人,荒废与成就,全在我们自己的选择”,在《致青年员工》一文中,殷志龙就以过来人的身份与新进职工分享了若干条职场黄金定律,鼓励他们用辛勤劳动创造美好未来。生产工作中,殷志龙扎根一线,与职工交流技术难题,探索工艺创新;管理工作中,他组织部门职工开发“发电之窗”网页,上传发电之星和先进班组的敬业故事,在相互学习中增强团队凝聚力。

江苏省优秀青年志愿者、扬州市劳动模范……面对荣誉,他不忘初心,笃定前行。殷志龙说,他要做一株面朝阳光的向日葵,从社会中吸收正能量,在生活里传递正能量,让周边人感受到自己灿烂的微笑。

基层好故事

默默耕耘二十载　只为甘泉润万家

记者　陶睿　通讯员　许燕

人物心声

当了一辈子的供水人,我很自豪!

初见老易,是在扬州自来水公司第四水厂的厂区大院内。正值夏末秋初,气温有点燥热,他挥舞着大扫帚,弯腰清扫路面上的落叶,汗珠从额头上不停渗出。“修理草坪,打扫卫生,我们都自己干,既健身又节省用工”,说起厂里的点点滴滴,一草一木,他被晒得黝黑的脸上露出了憨厚的笑容,如阳光般灿烂。

他叫易成林,从1992年参与第四水厂建设到现在,已在水厂厂长岗位上辛勤耕耘了20多年,被员工们亲切地称为“老易”。“刚到这边时,周围全是农田,每天上班都要从旁边的土路绕一圈走。”如今,看到宽阔的厂区道路两旁种植着一排排高大的树木,远处的现代化厂房在这片郁郁葱葱中若隐若现,老易满是欣慰。在他看来,水厂必须在干净整洁的环境中将清澈的自来水送往千家万户。

在水厂二泵房的供水在线动态检测仪上,出水浊度显示为0.02NTU,远低于国家规定的1NTU浑浊度要求。“沉淀,过滤,消毒,净化自来水需经过7道工序”,对于自来水水质,老易毫不含糊。他利用在线仪表和在线水质生物监测监控原水,加强原水水质污染的应急预案演练,并加大水质检测力度,对质量监控点采用口感和“热嗅法”检测。每年春天,老易都会准时清洗制水构筑物。针对排泥机日常清洗不到的沉淀池死角,他排干池水,带领员工下到四米深的池中,拿着水枪、扫帚等工具清理泥沙,常常一干就是几个小时,累得腰酸背痛。到了夏天,滤池周围布满了青苔和藻类物质,老易在每周清理池壁的同时,还在滤池上摆放遮阳罩,减少藻类物质的滋生。

“我们日供水量达20万吨,主要供应大学南路以西的区域。”为了维护水厂安全运行,老易每天早上八点前到厂巡视,按照净化自来水的流程查看各个岗位的设备、卫生情况和现场水质参数,并翻阅生产报表,与员工交流沟通,根据前一天的供水量、“三耗”等生产数据安排工作,确保每日供水任务顺利完成。一天两次700多米路程的巡查,老易坚持了20多年。每每遇到突发设备故障时,他也总能第一时间赶到现场,快速恢复设备运行。2009年夏季的一天傍晚,一个炸雷击坏了四水厂配电房的35千伏六氟化硫高压开关,造成全厂停电。接到消息后,老易立即放下手中碗筷,冒着倾盆大雨和电闪雷鸣驱车赶往水厂。厂区大门因失电无法打开,他就爬墙入厂,组织工人打开变电所门窗,消散浓烟。随后,他打电话向公司领导汇报,请求兄弟水厂增加水压,并带着值班电工查找故障范围,同时启动备用电源,恢复供水。因为处置及时,50分钟后水厂供电得以全面恢复,对市民用水几乎没有造成影响。“那个雷响得我都不敢开车上路,但没办法,不供水很多市民就没水用了”,回想起当时的情景,老易至今心有余悸。

一晃二十多年,58岁的老易守护清水的初心始终不变,安全巡视的步伐一刻未停,见证了水厂生产能力从两三万吨到二十万吨的蜕变,记录了水厂安全生产无事故的历程。说到自己还有几个月就要退居二线,老易看着清水池中的汩汩清流,坚定地说道:“我要站好最后一班岗,为扬州市民继续输送放心好水!”

传承张謇精神　追逐纺织强国梦

横跨三个世纪,历经两个甲子,江苏大生集团已经走过了120年的风雨历程。一代又一代的大生人艰辛探索,顽强拼搏,使曾经创业艰难的大生集团不断走向辉煌。

大生集团是中国最早的棉纺织企业,被誉为中国民族工业的“活标本”。它的创始人张謇先生,为实现“实业救国”的伟大理想,勇敢走上荆棘坎坷的创业之路。他所创办的大生纱厂,开中国机器纺纱之先河,并以此为基点,注重资源的综合利用和上下游产业的延伸,打造了当时中国最大的棉纺织企业系统,对南通地方工业乃至中国民族工业的发展起到了推动作用。张謇先生还充分利用大生纱厂的实力及自己的影响,办教育、倡公益,做了三十年的开路先锋,创造了中国近代史上的诸多“第一”。

新中国成立后,大生儿女栉风沐雨、砥砺前行。1952年,大生响应党和国家的号召,在全国率先实行公私合营,受到毛主席、周总理的肯定和赞誉;上世纪六七十年代,大生相继对三大纺织工厂进行技术改造,被纳入国家科委和全国纺织工业重点项目,成为当时的纺织样板;1997年压锭改造,大生人又一次以壮士断腕的精神走在了改革的前列。

近年来,大生集团注重创业、创造与创新,通过纺织主业的集聚、整合、改造与提升,通过体制创新、机制创新、管理创新、科技创新等举措的实施,促进了企业的持续健康科学发展,大生集团纱和布获得“高支高密纯棉坯布”和“纯棉精梳纱线”两大中国名牌。大生集团还先后被成功打造为“中国纤维素纤维纺织精品基地”和“国家火炬计划重点高新技术企业”。2015年10月,国家智能制造项目——大生集团数字化纺纱车间的建成,促使大生集团进一步实现纺织主业的集聚及产业链的延伸,实现由纺织制造向纺织智造的转变,占领新的纺织高地。

在企业发展过程中,大生集团始终注重企业文化的传承与发展,使企业文化建设与企业的发展使命及发展理念相对一致,与企业的生产经营及改革发展紧密相连,与企业的精神塑造及品牌建设相互促进。2014年,大生集团荣获“中国纺织服装老字号品牌文化传承奖”。集团公司(党委)先后被授予全国先进基层党组织、全国纺织行业党建工作先进示范企业等荣誉称号。

天地健行,追梦不息。新一代大生儿女将继承学习张謇先生敢为人先的开拓精神、高瞻远瞩的国际视野、百折不饶的坚强意志、艰苦奋斗的实干风范和泽被乡里的惠民情怀,进一步做精主业、做大贸易、做响品牌、做新产业、做亮文化,在创业创新的新征程上百尺竿头更进一步,努力实现纺织强国梦。

陈小华

经验交流

传递赛场正能量　展示测绘好风尚

第十三届“测绘杯”江苏省定向锦标赛落幕

本报讯　近日,2015年全国定向冠军赛暨第十三届“测绘杯”江苏省定向锦标赛在高淳落下帷幕。全省测绘地理信息行业25支代表队共200余名队员参加了百米、接力、短距离和中距离等四项比赛。队员们奋力拼搏,通力协作,最终,常州市基础地理勘测中心、常州市测绘院和徐州市国测测绘信息服务有限公司等三家单位的队员取得多项团体前三名,荣膺全省测绘行业“优秀运动队”称号。

此次定向锦标赛在彰显我省测绘地理信息行业的生机与活力的同时,还充分展示了江苏测绘人拾金不昧的良好道德风尚。来自徐州国测测绘信息服务有限公司的运动员曹伟,将赛场捡到的贵重物品及时交给现场裁判,得到了赛事组委会的高度赞赏。

刘国建　孙刚

本刊主编:姚　晨　副主编:禹　滔　执行主编:唐和平　责任编辑:陶　睿　刊头题字:杨士林　美编:陈　军　校对:陶　睿　新闻热线:(025)83279195　18913968807　电子信箱:jszyh123@126.com　网址:http://www.jsgrb.com/sxpjqyl