

工会周刊

·劳动竞赛

gonghui zhoukan

「技行武进」——护理岗位技能大赛开赛

第一名获万元奖励及「武进区技术状元」称号

本报讯(记者 张明盼)“考官好,我是5号选手,现在陈列的药品已摆放整齐,下面进行准备工作,清洗双手,核对床号姓名住院号……”11月28日上午,由武进区总工会、区人力资源和社会保障局联合举办,武进区卫生局、常州卫校承办的“技行武进”之护理岗位技能大赛在常州卫生高等职业技术学校开赛,来自全区基层乡镇卫生院的45名医护人员在静脉输液、无菌技术、心肺复苏3个项目上一决高下。

“这是‘技行武进’今年第一次在全区范围内开展护理岗位技能大赛,奖项设置人数比其他工种多一些,以此激励广大护理人员提高技能。”武进区人社局工作人员说。记者了解到,“技行武进”系列活动从2014年开始举办,去年设置的比赛工种有6项,今年增加到10项,目前已举行了车工、餐饮服务、中式烹饪师、汽车维修、机械制图、电工、焊工、护理岗位等8项,数控、钳工两项12月中旬举行。

护理岗位作为今年新增的比赛工种,奖项选取了前10名,设一等奖一名,二等奖三名,三等奖六名,比其他赛项取前6名多出4名,意在提高护理岗位技能人员参与活动的积极性。武进人民医院缪秋萍、徐丹、朱颖等,常州第二人民医院张丽燕,武进中医医院金玲等3所医院的10名参赛者获胜。第一名获得者缪秋萍将得到武进区人社局与武进区总工会共同给予的1万元物质奖励,并被区总工会授予“武进区技术状元”称号,还可优先推荐获评2015年度武进区五一劳动奖章荣誉。“我也是第一次参加此类大型比赛,没想到获得大奖,特别感谢工会、人社等部门提供的平台!”缪秋萍难掩激动地说道。

本届“技行武进”系列活动由武进总工会与区人社局携手合作,共同为全区企业职工提供交流合作、资源共享的平台,为全区各行业选拔人才、培养人才、储备人才营造良好氛围。“今年我们已经有良好的开端,未来工会还会与人社部门密切合作开展‘技行武进’系列活动,为全区职工提供更多的比赛项目。”武进工会工作人员说道。

昆山花桥开发区举办职业技能大赛

本报讯(通讯员 吴清华 杨茜 记者 计洪才)2015年花桥经济开发区职业技能大赛暨“群英汇”女职工职业技能竞赛日前举行,这项大赛由昆山花桥经济开发区组织人事局主办,花桥总工会、妇联、劳动所、非公党办、团工委等部门承办。

本次竞赛共有叉车、维修电工、会计电算化、茶艺、家有煮妇、幼师职业技能等6项比赛项目,每个项目分别取前六名为一、二、三等奖。参与企业、事业单位达40多家,职工200多人,其中女职工近150人。在比赛现场,叉车操作选手驾车自如、操作熟练,维修电工选手布线精密、十分投入,财务电算化选手思维缜密、答题细致,充分展示了开发区员工的精神风貌。

培训 练兵 竞赛 晋级 高邮:劳动竞赛蓬勃开展

他们在城乡企事业单位展开练兵活动,按照“干什么练什么、学什么练什么、缺什么练什么”的原则,组织职工利用班前班后和节假日,开展师徒结对练兵、机台比较练习活动。今年以来,全市13个乡镇(园区)工会及相关系统工会,共组织各类职业技能练兵活动42场,涉及竞赛工种18个,参加练兵选手达3200多人。江苏有线高邮分公司不断探索、逐步完善,员工的岗位练兵实现常态化、正规化。在不久前扬州各县市有线分公司员工网络维护技能竞赛中,该公司荣获2015年度

网络维护技能竞赛综合一等奖;公司运维播控中心王健、高飞两同志荣获2015年度网络维护技能竞赛传输专业一等奖;公司工程技术部陈钟、赵银辉两同志荣获2015年度网络维护技能竞赛光缆熔接专业一等奖,在扬州市独占鳌头。

为扎实开展技能竞赛活动,推动职工职业技能的晋升,市总不断加强与人社局、经信委、科技局等部门的协作,把提升职工职业技能作为为企业服务、促进企业转型升级的重要抓手。到目前为止,全市有多人晋升技师,65名选手晋级高级工,142名选

手晋级中级工,3名选手被扬州市总工会授予“扬州市五一劳动奖章”,15名选手被扬州市人社局授予“优秀选手”称号。

市总紧跟全市重点工程、重大项目步伐,不断拓展和延伸竞赛活动内容。通过开展比工期、比质量、比创新、比管理、比节约、比安全、创和谐团队为内容的“六比一创”竞赛活动,直接参与和跟踪服务市重点工程项目4个,实行项目化推进服务机制。全市13个乡镇(园区)工会及相关系统工会服务和参与当地重点项目建设工程25个,有效地推动了当地的基础项目建设。

永钢集团成立两个创新工作室

本报讯(特派记者 张思聪)日前,在江苏永钢集团第六届劳动竞赛闭幕式上,“王胜工作室”和“陈东工作室”正式授牌成立。

为了充分调动员工敬业、创新、争优的积极性,激发职工的创新热情和创造活力,永钢集团由工会牵头,成立以突出人才名字直接命名的创新工作室,“王胜工作室”和“陈东工作室”成为了首批成立的工作

室。

每个工作室由5-10名技术人员组成,将以创新为核心,以项目课题研究与应用为载体,围绕降低成本、节能减排、技术改造、技术革新、安全生产等主题,组织开展技术攻关、科学研究、小改小革等活动,推广普及先进的创新理念、技术和方法,促进企业科技进步。

同时,工作室还开展师傅带徒、技术培训和技术交流等,带动行业或专业技术技能素质水平的提高,最大限度地影响和带动职工提升技术技能水平,培养企业发展所急需的各方面人才。

每年,集团工会将根据各工作室合理化建议、金点子、QC、创新奖、专利申请、科技项目、科技成果申报、论文等方面进行综合评比,对模范工作室、先进工作室、优秀工作室等给予一定奖励。

江苏金辰“小小提案箱”激发全员创新

本报讯(记者 计洪才)去年一年,江苏金辰公司在公司内部设立36个提案改善箱,共受理了850多个改善性提案,其中有400多个提案被正式采用,成功为企业创造了530多万元的经济价值。职工的提案只要一经受理或被采用,提案者就会得到创造效益3%到6%的奖励金,极大地激发了职工的创新热情。

在36个提案改善箱里,既有员工的改善提案以及合理化建议等相关信息,其中包括新产品的开发、产品品质提升、成本及节约改进等内容。公司工会主席和公司行政办公室主任每周开一次提案改善箱,按照公司规定的流程

认真处理提案。

该公司作为当地一家传统纺织类民营企业,前些年产品单一无突破,企业发展处于徘徊不前的境地。他们管理层深刻认识到,企业之争就是科技创新之争。他们决定设立提案改善箱,为员工们搭建施展才华的舞台,为公司营造全员创新、协同创新良好氛围。

去年,公司染整厂的钱祥余成功利用公司科协平台,与广州艺煌公司联合开发了低浴比染色机,减少能源使用,降低污水排放。每年为公司节约标准煤800多吨。设备管理部曹雪峰提出对公司锅炉改造的提案被采纳,公司投

资500多万元,对锅炉管道及附属设施进行了改造,结果每年为公司节约标准煤600多吨,不仅为公司节约了成本,还减少了环境污染。染整染色部主管朱金海与他的团队每个星期都会开展圆桌讨论。他说:“目前我们团队已成功研发了全棉面料的绿色环保染色技术,年初已经实现批量生产,市场需求量也很大。”

科技创新使得企业充满活力。去年公司生产量超过1.5万吨,销售收入超过8.5亿元,成为常熟同行业中的佼佼者。



盐城市总工会日前组织机关、事业单位党员干部参观市尚德昭廉教育馆,接受党风廉政教育。 罗发富 摄

江苏邮政杯新闻摄影季赛

镇江数控加工技能竞赛落幕

本报讯(记者 严江 通讯员 邵红星 吴海军)近日,由镇江市人社局、市总工会、市国资委、镇江高等专科学校等主办的全市数控加工中心(四轴)职业技能大赛暨第三届状元大赛市级选拔赛在镇江高等专科学校举行。

据悉,本次大赛是镇江市2015年职工十大工种职业技能竞赛活动之一,也是为选拔优秀选手,组队参加省状元大赛所进行的一项重要赛事活

动。共有16家单位34名选手报名参赛,15名选手进入决赛。最终,镇江金山石化设备厂的洪学东、江苏荣基重工科技有限公司的何杰、康士伯船舶电气(江苏)有限公司的张伟分别获得了前三名。目前,他们已积极投入江苏省状元大赛的集训准备中,将于明年4月代表镇江在无锡举行的江苏省数控加工中心(四轴)状元大赛上一展风采。

铜山区总举办班组长安全生产培训

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 徐海晶 赵志步)近日,铜山区总工会在棠张镇组织30多家企业单位班组长、职工和基层管理人员进行安全生产培训,讲解新安全生产法、职业病防治、生产安全事故调查及处理等方面知识。

据了解,该区总工会还为企业职工免费编写配送《安全法律法规》、《安全问答》、《职业病防治》等书籍5000多册,购买光盘50余套送到车间班组、企业职工手上。各企业还针对学习内容,组织职工开展“安全隐患随手拍”活动,查找岗位隐患和查纠岗位违章,创建安全岗位,促进职工做到“懂安全、会安全、能安全”。

江苏工人报

2016年度征订全面展开……



讲述职工故事 传播工会声音

邮发代号:27-45
全年订价160元
服务热线:025-83279185