

常州举办宪法日系列宣传活动

12月4日是第二个国家宪法日,也是第15个全国法制宣传日。上午9时,在常州市法治文化公园,常州市委副书记、政法委书记戴源等领导,政法机关、有关单位、部分行政执法部门、人民团体和法律服务机构等单位领导及相关人员212人,面向国旗庄严宣誓:“忠于中华人民共和国宪法,维护宪法权威,履行法定职责……”当天,市、区两级共4896名领导干部参加宪法宣誓和签名活动。

为进一步深化法治宣传教育工作,推动“谁执法谁普法”普法责任制的全面落实,使全体人民成为社会主义法治

的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,常州市还开展丰富多彩的宪法日系列活动。

各地集中开展“学习宪法、忠于宪法、遵守宪法、维护宪法权威”宪法教育,促进国家工作人员增强宪法意识。市级机关2000多名公职人员在机关食堂门口的“常州市机关公职人员带头学宪法守法用法签名活动”的签名墙上签名,并组织法律工作者在现场提供法律咨询服务。溧阳市组织2700名公务员和7100名教师、2700名医护人员、其他事业单位3200名工作人员以及2万余名国企工作人员开展宪法宣

誓仪式和签名活动

全市中小学生开展“宪法晨读”活动。钟楼区利用班会课、晨读课,向小学生解读宪法内容,并播放原创法治动画《弘扬宪法精神》,着力培育青少年的国家意识、法治意识、社会责任感。

全市1005个村(社区)、主要道路电子显示屏、各银行网点的1300个电子显示屏滚动播放法治宣传标语,悬挂横幅标语690余条,利用电视、广播、互联网宣传次数达700余次,利用微博、微信宣传次数达1330余次,张贴宣传画4000余张,更换法治宣传栏目

期数300余次,营造“尊法学法守法用法”的良好氛围。

金坛区开展“普法邮路”活动,以普法邮品形式着重对宪法进行宣传。武进举办法治大讲堂进企业活动;新北区利用普法大巴车,开展“快闪式”法治文艺演出,“一封家书传真情”,“法律规范在心中”等节目深受欢迎;钟楼区组织各级普法志愿者队伍,深入开展普法助力企业行、普法助学校园行、普法助民村居行活动。

据统计,全市各地共组织法治文艺活动160余次,举办法治讲座400余次,举办各类法律知识竞赛200余场,发放各类法治资料477250份,法律书籍16480本,展出展板1472块,发放法治宣传产品12530份。

(王晓芬 吴文龙)

武进区总“三个坚持”落实群团工作会议精神

近日,武进区总工会召开专题会议,学习传达常州市委群团工作会议和市委书记阎立讲话精神,结合武进实际,对抓好会议精神贯彻落实提出明确要求。区总工会书记、工会主席金刚主持会议并讲话。

金刚强调学习贯彻市委群团工作会议会议精神必须做到“三个坚持”。一是坚持党的领导不动摇。全区各级工会组织要始终坚持党的领导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,思想上始终和党保持高度一致,始终围绕党的中心任务开展工会工作,把广大职工群众团结在党的周围,听党话、跟党走,始终与党同呼吸、共命运;大力弘扬劳模精神,开展好“技行武进”系列技能大赛、武进职工歌手大赛、职工乒乓球比赛,展现劳动者风采,传播社会正能量。

二是坚持学习不松懈。要把

学习贯彻市委群团工作会议精神作为当前和今后一项重要政治任务来抓,通过培训学习、媒体宣传等形式,迅速掀起学习热潮,把全区职工群众思想统一到市委群团工作会议精神上来,切实抓好基层工会组织规范化建设,深入开展“争创模范职工之家,争当优秀工会工作者”活动,让工会组织建起来、转起来、活起来,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

三是坚持服务职工不懈怠。牢固树立“围绕中心服务大局、围绕企业发展、围绕维护职工合法权益”的工作理念,突出“为党政分忧、为企业服务、为职工解难”的工作主线;充分发挥职工维权律师志愿服务团作用,着力构建法治工会;立足岗位,服务职工,不断深化困难帮扶工作,推进“精准”帮扶,打通工会组织和职工群众“最后一公里”。

(张昀 吴文龙)

溧阳市总推进重点工程创优立功竞赛

日前,溧阳市召开重点工程创优立功竞赛现场推进会,深化创优立功竞赛,引导职工群众弘扬劳模精神,艰苦奋斗、无私奉献、团结拼搏、勇于争先,积极投身新一轮城市建设,为全市改革开放和现代化建设大勇挑重担、多作贡献。溧阳市总工会副主席史云龙出席会议并讲话。10个重点工程项目经理、工会主席及有关部门工会负责人参加会议。

近年来,溧阳市建筑业发展迅速,目前有建筑企业210家。去年全市建筑业完成施工总产值近600亿元,实现劳务收入近200亿元,完成地税收入10亿多元,实现利润20多亿元。该市在创新完善竞赛制度、拓展竞赛内涵上做文章,建立了一套完善的机制,10年组织74个重点工程开展竞赛活动,造就了一批能

文能武、一专多能的技术工人,培养了一批精干的农民工匠队伍,打造了一批品牌施工单位,创建了一批精品和优质工程。今年参赛的十个重点工程,投资总量达97.89亿元,年内要完成33.19亿元。

会议提出:“十三五”规划和全面建设小康社会的宏伟蓝图催人奋进,要以创优立功竞赛为契机,强化品牌意识,优化竞赛方案,创新竞赛载体,乘势而上,扎实工作,为加快实现两个率先,为开创溧阳现代化建设的新局面再立新功、再创辉煌。

会上,与会人员参观了滨湖花园拆迁安置房工程施工现场。会上,常州东华建筑安装有限公司、江苏国信溧阳抽水蓄能发电有限公司工会和中交一航局第二工程有限公司作经验交流。

(施渊 吴文龙)



日前,中国土木工程学会城市轨道交通分会在常州主办中国快速公交十年发展成果暨国际研讨会,研讨会以推动中国快速公交创新发展为主题,对快速公交未来发展方向和发展模式进行深入探讨,并表彰了一批先进城市、先进单位和先进个人。张斌 邹庆华 摄

市司法局推出关爱帮扶法律服务

日前,为满足特殊人群法治需求,传播孝道文化,深化教育改造效果,常州市司法局与溧阳监狱联合举办“法润江苏·德法同行”——关爱帮扶专项法律服务活动,将依法治国进程与“仁”“义”“礼”“智”“信”等中华传统美德相结合,鼓励全体服刑人员争做守法守纪新人,做对社会有用的新人,做掌握技能的新人。市司法局、溧阳监狱领导,及有关部门负责人、律师代表、公证员、服刑人员亲属代表和服刑人员代表共200余人参加活动。

市司法局向溧阳监狱赠送“德法同

行 崇法尚德”口袋书400本。随后,律师代表团及常州市司法局有关职能处室工作人员分别与服刑人员开展“法律讲座”、“法律咨询”、“就业意向咨询”等活动。150名服刑人员现场聆听“增强法治观念·强化守法改造”法律专题讲座;7名服刑人员就婚姻家庭关系、财产纠纷处理等法律问题向法律专家面对面咨询;10名常州籍和刑释后有意图在常州的服刑人员参加就业意向咨询会;10名服刑人员与亲属参与主题帮教活动,溧阳监狱、常州市司法局与服刑人员亲属三方签订帮教协议书。

(李为民 侯黎江)

常州开展饮用水污染事件应急演练

为进一步提高饮用水污染突发事件应急处置能力,常州市卫生监督所日前组织开展生活饮用水污染事件应急演练。

本次活动模拟某小区二次供水受到污染导致自来水出现异味,部分居民少量饮用后出现头昏、恶心、胃灼热感等临床症状的饮用水污染事件。整个活动历时一个半小时,以情景问答的形式,对应急队伍接报、应急响应、现场处置、终止响应等关键环节

应急处置工作进行全面考核,现场检查应急文书、应急设备配备情况。

为进一步做好各类卫生应急处置工作,市卫生监督所将注重时限,快速反应,强化部门之间有效沟通和协作;科学应对,有效宣传,积极主动做好媒体沟通和舆论引导工作;强化应急值守,所有卫生应急人员保持通讯二十四小时畅通,做到随叫随到,确保一旦发生突发事件能及时应对。

(喻瑞玉)

江宁区力推工会工作重心下移

本报讯(记者朱波)南京市江宁区总工会今年以来采取多项措施,着力推动工会工作重心向街道社区下移,进一步夯实基层工会工作基础。

目前江宁区街道共有工会组织5575家,工会组建率、职工入会率分别达97%和98%。在加强基层组织创新的同时,深入开展“百强示范乡镇工会”、“模范街道工会”、“模范职工之家”等创建活动,进一步提升街道、社区工会工作规范化和标准化水平。现全区有2个街道创成“百强示范乡镇工会”,7个街道创成“模范街道工会”,200个村(社区)工会基本达到“六好”标准,基层职工之家合格率达95%以上。今年,该区又选择了20个社区作为示范点,突出以点带面、示范引领,促进和带动全区街道工会工作水平的整体提升。

该区加强基层工会规范化建设,着力提升工会组织凝聚力。他们坚持以党建带工建,突出“抓大带小”,将规模以上非公企业和开发园区、工业集中区作为“抓大”对象,做到“抓一家建一家、建一

家成一家”,同时将小企业和分散性个体工商户作为“带小”对象,依托村、社区、商会、专业市场等进行组建,对暂不具备建立党组织条件的非公经济组织,通过建立工会组织实施工作覆盖,逐步形成了具有江宁特色的“街道、园区、村、社区、特色街、大市场和行业工会联合会”的组建新模式。

全区工会着力提升推动发展的服务力。在全区深入开展“十万职工大练兵、万名职工大比武”劳动竞赛,举办“百家企业、千个班组”争创“工人先锋号”、“争当五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵”等系列活动;结合行业特点,大力开展技术创新、技术比武、创新竞赛以及职工技能展示、“争创岗位技术带头人”等活动。同时聚焦产业转型升级,积极搭建工会服务企业、服务发展平台,引导企业重点围绕全区“3+3+3”现代产业体系的打造,向产业链高端攀升。目前,全区和谐劳动关系企业或园区创建率达90%以上。

他们按照基层工会组织服务功能要

求,通过采取“区总工会投入一点、街道帮助一点、街道工会自筹一点”的方式,集中力量推进街道工会服务设施建设,先后建设了集维权服务、教育培训、文体活动等功能于一体的职工活动中心和职工援助服务站,为职工群众提供全天候、“一站式”服务。同时,建立了工会系统办公自动化、会员管理信息化、会员服务社会化“三位一体”的工会信息化管理服务平台,依托街道职工援助服务站,打造爱心大市场、爱心超市、职工书屋、爱心母婴室、职工心理咨询室、职工法律服务团等职工服务阵地。

各基层工会还结合工作实际,推出了“4:30学校”等特色服务品牌。在秣陵街道、汤山街道分别建立了职工维权服务示范点和职工文化体育活动示范点,提供心理咨询、法律服务、婚恋交友等多项服务。今年,该区总工会和开发区总工会联合向社会培训机构购买了近200个培训课时,对企业职工进行企业文化、职工安全、身心健康、法律维权、技能技巧等培训,受到了企业和职工一致好评。

高港区企业工会规范化建设措施实

本报讯(通讯员羊剑锋 王伟 记者徐军霞)记者日前获悉,泰州高港区总工会一手抓工会组建,一手抓规范建设,明确用三年时间在全区重点企业工会实现规范化建设全覆盖。对于申报规范化建设成功的企业,区总工会给予特别奖励,截至目前,区总已投入33万元用于企业工会规范化建设,打造出了一批亮点示范企业工会。

抓基础,帮助企业工会转起来。他们进一步规范企业工会组建程序,主动上门指导,督促企业做好工会组建、换届工作,坚持“四会同建”。要求企业加大对工会会员的规范管理力度,建立实名制动态管理机制。工会工作做到“七个有”,即有班子、有牌子、有印章、有经费、有制度、有工作

台账,有职工文体活动设施,努力将无专用经费、无办公场所、没有开展活动的“空壳工会”变为“实心中会”。

搭平台,帮助企业工会活起来。通过开展“六大行动服务企业”活动,搭建一批特色服务平台,满足职工需求。重点企业全部开设“职工讲堂”,实行“一企一讲”和“企业共同为职工搭建‘绿色’交友平台,让男女青年职工扎根高港、扎根企业,在企业成长、成才、成家。引导企业共同搭建助困、助学、助医平台,让职工共享经济发展成果,减轻企业负担,规范化建设企业“阳光互助互济”参保率达100%。深入推进高港区“蓝领”提升工程,搭建素质提升平台,服务企业发展。各企业以争

当“金领”、“银领”职工为主题,广泛开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术改造等形式多样的经济技术活动。

重规范,帮助企业工会强起来。将工资集体协商成效作为企业规范化建设的推进剂,引导福利企业率先推进残疾职工工资集体协商工作,今年针对各年龄段职工的不同需求,探索出青年职工谈培养、中年职工谈保障、临退职工谈关爱的协商体系,打造“个性化”工资协商。持续深入推进“三亮三公开”活动,进一步亮牌子强服务、亮身份强作为、亮承诺强责任。30家重点企业和85%以上中小企业,民主管理体制健全,会员评家满意率达96%,形成“建家、评家、管家”配套化制度体系。

通州区总谋划“十三五”工会工作

本报讯(通讯员刘娜 记者王君东)近一段时间以来,南通市通州区总工会以“十三五”规划为议题,在全区各级工会中开展大调研大讨论活动,明确“强化企业工会、加大维权保障、提升工会服务”三大主攻方向,完善六大工作体系,推进工会工作持续创新发展。

六大工作体系包括:一是建立与企业多元化结构相适应的工会组织体系,将基层工会、职代会的功能放大做实,为服务职工、履行职能提供保障;二是建立以技能竞赛活动为平台的职

工建功立业激励体系,对全区的3000多家中小企业的行业进行分类汇总,组织开展30个以上主流行业、重点项目的技能比武;三是建立以职代会为基本形式的企业民主管理和监督体系,将职代会建设与工会组建工作同步、与“三谈三增”活动相结合,保证新建工会职代会建制率100%;四是建立以平等协商集体劳动合同为核心的劳动关系协调体系,利用企业民主管理数据库提供的信息资源,对新建制企业、未建制企业和已具备协商主体资格的区域(行业)进行重点梳理,

开展专题调研并下发“特别提示函”,推进工资协商“春秋要约”,并推动镇区工会劳动保护监督检查员(片区)服务站建设,不断完善工会劳动关系协调机制;五是建立以“四助一中心”为载体的困难职工帮扶体系,坚持开展金秋助学、重症助医、家庭助困、劳模助困活动和实施“双百圆梦”工程;六是建立以工会干部素质提高为目标的考核体系,在全区工会深入开展“争扛红旗、争当标兵、争创一流”活动,促进工会工作水平和工会干部素质双双提升。

泰兴市总宪法日工会干部集中学法

本报讯(通讯员季兵 通讯员徐军霞)12月4日是第二个国家宪法日,也是第15个全国法制宣传日。泰兴市总工会利用这一契机,组织全市120多名工会干部集中学习《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《安全生产法》等与职工群众和企业经营密切相关的法律法规,进一步凝聚推进法治泰兴建设的正能量。

培训邀请泰州市人力资源和社会保障调解仲裁科专家,就近年来劳动人事争议案件的基本情况、劳动争议案件形成的主要原因、审理劳动争议案件的主要做法、预防和化解劳动争议以及《劳动合同法》中对工会提出的规定等五大方面,进行了详细而深入的阐释,随后还就终止劳动合同经济补偿金争

议、两倍工资争议、社会保险争议,确认劳动关系争议、竞业禁止争议、服务期约定争议等八类人事争议案件类型,进行了生动的案例解析。现场培训还发放《中华人民共和国安全生产法》、《常用法律知识手册》、《江苏省“一办法七条例”法规汇编》、《构建和谐劳动关系倡议书》等宣传资料共计500余册。

宿豫区政府工会联席会办实事解难事

本报讯(通讯员张晓芬 张爱全 记者丁彬彬)近日,宿迁市宿豫区政府与区总工会召开第二次联席会议。

联席会议就区总工会提出的继续推进乡镇(街道)总工会建设、加快推进机关事业单位依法建会、规范工会经费收缴使用和落实工会帮扶资金政府等领

配套、调整市以上劳动模范待遇标准等议题进行认真讨论,形成一致意见,将以《会议纪要》的形式印发。会议要求各相关单位、部门高度重视、支持、服务工会工作,进一步健全联席会议制度,进一步完善劳动关系协调机制,在引领经济发展、推进宿豫全面建设小康中不断做出新贡献。



日前,扬州市瘦西湖风景区举行建区十周年职工体育比赛系列活动,来自市直部门、县(市)区总工会、市直产业工会十支代表队参加了篮球、羽毛球、乒乓球等项目角逐。李宗 王槐艾 摄