

中国华电 CHD 句容发电厂

中国华电集团公司句容发电厂成立于2008年，位于镇江市句容临港工业集中区内。电厂一期工程建设2×1000MW超超临界燃煤机组，在2013年实现“双投”，是目前国内单机等级最高、效率最优的发电机组，热效率高，可靠性好，各类参数均达国内领先水平。二期扩建项目于2015年7月取得江苏省发改委核准批复，准备年内开工建设，预计2017年建成投产后，全厂年发电量将达250亿千瓦时，码头吞吐量达1500万吨，可实现年营业收入一百多亿元。作为集团在江苏区域的“窗口”企业，句容发电厂正向着“华电标杆、行业领先、世界一流”的企业愿景阔步前进！



核心价值观

诚信 求真 和谐 创新

荣誉榜

- 一期工程国家优质工程金奖
- 安全生产标准化一级企业
- 江苏省文明单位
- 江苏省“五一劳动奖状”
- 中国华电集团公司先进基层党组织
- 中国华电集团公司文明单位

打好劳保“组合拳” 织牢句电“安全网”

职工的生命重于一切，安全生产重于泰山。在建设和谐社会的今天，安全生产事关广大职工群众的切身利益，事关改革发展的稳定大局。抓好安全生产，不仅是一项重大的经济任务，而且是一项重大的政治任务。

“人命关天，发展绝不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”这是习总书记对安全生产工作的要求，也是句容发电厂劳动保护工作的基本原则。多年来，电厂落实“安全第一、预防为主、群防群治、防治结合”的要求，立足自身实际，坚持走“大安全”、“大保护”的工作思路，将劳动保护融入管理教育、生产过程和制度建设之中，依据《劳动法》、《工会法》及国家劳动安全卫生法律法规，用一套劳保“组合拳”，为员工织出了一张细密的“安全网”。

必须经职代会讨论通过后实施。安全风险管理体系、《工会劳动保护监督检查条例》等一系列具体措施，为达成企业总体安全目标奠定了基础。

关怀：让安全意识入脑入心

劳动保护工作离不开对员工思想上的教育与引导。厂工会采取了多项举措，为员工提供人文关怀的温馨关怀。

贴近职工开展宣讲。为了让员工实现从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，厂工会一年一个主题，抓好包括安全生产任务在内的形势任务教育，“补短板强基，争创四星”、“在岗履职，爱岗敬业”等主题活动，激发了员工的干事热情，提升了员工的安全意识；注重日常安全教育，把每周三下午定为班组安全学习日，组织全体员工学习安全规程、上级要求等内容，并在班前会上提醒员工注意开工安全事项，在班后会上总结每天安全工作，三年来共开设安全视频播放专场100场次，发放宣传手册3000余份。通过有声势的安全宣传，电厂在职工中营造出了“生产安全报平安，天天幸福上下班”的良好氛围。

时刻拧紧自律发条。在日常的安全知识考试、安全知识问答、安全征文和理念征集以及每年六月安全月活动外，电厂结合春季、冬季的安全大检查，认真开展全厂性的安全考试。此外，厂工会还协助相关职能部门，组织各生产部门、班组学习上级公司和厂部下发的各类警示案例通报，让员工从中吸取安全教训，并针对电厂在管理诊断、安全诊断中发现的安全管理问题和现场安全问题，按照“四不放过”原则进行逐项排查。

特殊时令关爱到位。电厂做好一年一度的员工健康体检工作，并为接触粉尘、噪声、化学药品和高温作业的员工安排专门的职业健康体检，积极防治职业病，还在建立较为全面的保障体系的同时，额外为全厂员工办理了句容市职工大病医疗互助补充保险，为女职工办理了镇江市女职工特殊保护医疗互助保险。每年高温期间，厂领导还经常到高温作业现场慰问员工，检查防暑降温措施的落实情况，建立多层次立体劳动保护体系，给员工送去无微不至的关心和爱护。

载体：使劳保工作尽显实效

一线职工始终是实现安全生产的根本力量。

厂工会抓住关键环节，面向职工群众，善用三大载体，有力提升了企业的生产安全指数。

“素质登高”活动。2013年百万千瓦发电机组投产前，电厂没有一名员工有从事运行和检修此类机组的经历，如何把世界上最先进的发电机组接好管好，把“电力报国”的要求落实到岗位上，安全生产是一道必须通过的坎。厂工会将劳动保护思路由注重过程保护、积极防护向重视超前防护转变，把劳动保护对员工素质要求作为新课题，大力推进“素质登高”活动，为员工私人定制成才计划，精心办好句电夜校，至今夜校已累计开课50期，培训员工2340人次。此外，电厂还积极开展校企联合办学，邀请南京理工大学、南京航空航天大学、江苏大学的老师来厂授课20多期。现在，在2012年前进厂的大学生中，已有2人担任集控主值班员、4人取得主值班员资格。

“安康杯”竞赛。“我参与，我安全，我健康”，将企业中心工作与“安康杯”竞赛相结合。针对2013年工程建设的“攻坚战”、机组调试与运行并行的“遭遇战”，2014年安全生产的“考验战”、#1机组首次检查性大修“检验战”，电厂在每年竞赛开始前，制定详细活动方案，广泛宣传竞赛意义，发动更多职工、班组参与其中，确保工作任务的安全完成。机组投产至今连续保持安全运行820天，2013年当年投产当年赢利，2014年机组综合贡献度在华电集团排名第一。在机组检查性大修期间，外包工程施工队有近40家，高空作业、交叉作业、焊接施工、动火工作在现场交替存在，若仅仅依靠电厂安全监察部和外聘质监单位，很难做到劳动保护的全覆盖，因此，厂工会组建了多支劳动保护监督队，每天在大修现场开展4小时以上的文明生产、职工劳动保护监督与检查，切实维护了职工和企业的共同利益。

“解决问题”模式。机组投产初期，在发现职工“两票三制”执行合格率为70%后，电厂立马以该问题为导向主动出击，就安全标准化规范培训、本质安全管理规定、职业健康等方面，开展了几项的专题培训，培训员工约三千人次；针对少数员工的习惯性违章行为，电厂开展“安康杯”竞赛，实施“我为安全生产献一计”活动，两年来共收到317条建议，并及时将建议转交给相关部门进行整改，整改率达到99.1%；针对员工希望提升幸福指数的需求，厂工会开展“健康食堂、快乐运动、美好环境”三项活动，组织职工代表对三项活动、职业病防治和职代会确定的安全生产、劳动保护贯彻落实情况进行巡视检查，用心为员工打造温馨和谐的大家庭，让企业呈现出人心齐、人思进、安全稳、效益佳的良好局面。

王俊杰



员工活动日宣誓仪式 秦孟强/摄



为大修“织网” 马杰洋/摄

专注 沈静/摄



机组大修期间的劳动保护监督检查 秦孟强/摄



鹰在华电 秦孟强/摄