

基层思政创新风采

传播基层经验 打造创新高地

第5期

2015年12月31日 星期四

本报网址: http://www.jsrb.com

**中国中铁十局集团
第六工程有限公司**



中铁十局六公司成立于1985年,是世界双500强企业——中国中铁股份有限公司的成员单位。公司参与了青藏铁路、京沪高铁等十几条国家大型铁路工程的建设,黄塔桃、合巢芜等十几条高速公路的建设,川陕立交桥、南京夫子庙地下停车场等市政工程的建设,以及合肥大房郢水库、重庆桃花溪引水隧洞等环保水务工程的建设,在多个工程建设领域中取得了令人瞩目的业绩。

- **和谐文化** 弘扬“和衷共济、合作共赢”的理念,实现企业与员工、与社会、与自然共同发展。
- **感恩文化** 弘扬“知恩图报,成人达己”的理念,让员工把对社会、业主、企业和他人的感恩,转化为立足本职、争创一流业绩的实际行动。
- **品牌文化** 精心打造中铁十局的社会形象、工程形象、环境形象、品牌形象、员工队伍形象和管理者队伍形象。
- **安全文化** 弘扬“珍爱生命,安全为天”的理念,引导员工自觉按标准作业,实现企业安全生产的有序可控。
- **廉洁文化** 弘扬“诚信立企,清廉立身,勤俭创业,和谐共荣”的理念,在员工中形成遵纪守法、风清气正的氛围。
- **执行文化** 弘扬“诚实守信,有诺必践,令行禁止”的理念,引导员工养成求真务实、严谨细致的作风,推进企业各项工作任务和规范制度的落实。

以文化人
凝聚力量



道以立身 德以育心

——中铁十局六公司“道德讲堂”点亮职工精神明灯

党的十八大报告指出,全面提高公民道德素质,这是社会主义道德建设的基本任务。近年来,中铁十局六公司党委紧密结合社会主义核心价值观,始终围绕“诚信、敬业”的主题,积极开展各种形式的“道德讲堂”活动,增强企业思政工作的吸引力和凝聚力,提升职工群众的文化素质和道德修养,在企业内营造出“积小德为大德,积小善为大善”的良好氛围。

规定动作 “道德讲堂”遍地开花

公司以党委文件的形式下发开展“道德讲堂”活动的通知,要求所属各单位严格按照活动要求,认真抓好唱歌曲、学模范、诵经典、发善心、送吉祥五个固定环节。

在实践中,各基层“道德讲堂”以课下学、课上唱的方式,组织员工学唱《公民道德歌》、《好人在身边》等歌曲;与当前开展的“央企楷模”活动紧密结合,突出典型性、启发性、身边性的原则,带领员工观看倾听先进典型诚信敬业的感人故事;以轮流诵读、深入讲解的方式,让员工深入理解古今中外的道德名言和故事;组织员工针对活动中讲述的先进事迹,结合各自岗位实际,找差距、析原因、谈体会,把道德的正能量转化为工作的驱动力;赠送道德书籍,激发员工向善乐善、从善行善的自觉性。

精心策划 “道德讲堂”亮点纷呈

公司12个“道德讲堂”坚持在深化内容、

丰富载体、强化效果上下功夫,使得“一个讲堂一个抓手,一个讲堂一种特色”。

创新讲堂内容形式。在形式拓展上,公司将讲堂的学习文件、音频资料等上传至广讯通办公平台的“员工天地”栏内,为员工建设“诚信敬业”理念的网络学习交流互动平台,项目部利用工地读书室、职工夜校等形式,让讲堂深入施工生产一线;在环节设置上,公司邀请全国五一劳动奖章获得者黄希来在学模范环节讲述捐献造血干细胞救人的故事,连盐铁路项目部新开辟了看网站、学规范和做承诺三个环节,组织员工登陆南京文明网学习文明礼仪和道德风尚,带领员工践行中国中铁、中铁十局员工行为规范,引导员工依据公民基本道德规范,对自己的言行举止做出承诺。

扩大活动覆盖范围。深茂铁路项目部将农民工纳入项目“道德讲堂”活动范畴,站在农民工角度详述道德教育意义,提高他们参与活动的积极性,提升协作队伍整体素质。南京龙潭水厂工地则将一线员工作为教育主体,结合他们的生产特点和兴趣爱好,以喜闻乐见的形式办好“道德讲堂”,深受员工喜爱。

注重活动实际效果。公司开展“党员道德讲堂”活动,号召党员发挥道德模范作用,并将“道德讲堂”与“蒙东大讲堂”相结合,推动职业道德建设和作风建设、执行力建设齐头并进,还通过“赠书品‘德’”活动,让“诚信敬业”的道德种子根植在每个员工心中。广中江高速公路项目部围绕工程精细化管理、作风建设、执行力建设、“学业务、提素质、强责任”主题教育活动开展讲堂,使讲堂成为全体员工统一思

想、提高素质、学习业务的平台。

完善机制 “道德讲堂”蓬勃开展

中铁十局六公司党委明确规范了基层“道德讲堂”建设标准,要求设有符合安全要求的室内“道德讲堂”场所,并在会场和入口处悬挂统一的“道德讲堂”标识;要求有具备良好道德修养和超强组织能力的固定主持人,有一支包含专家学者、专门工作人员、道德模范、社区文明市民等人群的宣讲员队伍,和一支为举办讲堂提供服务保障的志愿服务队伍;要求宣讲内容以社会主义核心价值观体系为根本,弘扬中华优秀传统文

化,加强员工的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设;要求有具体的活动计划、活动记录、学员名单、出勤记录等,坚持每月开展一次活动,并及时将活动开展情况以文字、图片、视频等形式进行整理归档;要求所在单位领导高度重视,建立了一把手负责制,明确分管领导、负责部门和具体工作人员的责任。

在公司的“道德讲堂”上,广大干部职工不断汲取道德智慧,检视道德修为,提高道德素质,自觉成为了道德的忠实践行者、重要受益者和积极传播者,共同用道德之光照亮企业前行之路。

张化鹏



高擎文化大旗 唱响发展之歌

——金陵石化公司企业文化建设工作侧记

一个企业的精神气质来源于企业自身的历史积淀,来源于企业已有的文化传统。成立30多年来,金陵石化公司党委坚持以文化统一员工思想、凝聚企业力量,塑造了良好的社会形象。公司员工以敢为人先的勇气推动了管理体制的不断创新,以永不放弃的精神赢得了跨越发展的历史机遇,以追求卓越的信念实现了行业领先的经营业绩。正是这些凝结着广大员工精神和智慧的闪光点,锻造了金陵石化别样的文化之魂。

以精神文化推动企业改革发展

公司制定了《金陵石化2012—2017年企业文化建设实施方案》,并在员工中着力培育企业文化核心理念,通过开展“比学赶超,建功一流”劳动竞赛、全员汇智大讨论活动,引导员工深化对“先想一步、先干一步、领先一步”的企业精神的认识,坚定建设世界领先炼化企业的信心和决心。2012年,公司油品质量升级改造及S2orb等配套装置全面建成投产,原油综合加工能力达到1800万吨/年,高标号清洁汽油、航空煤油的产能居全国首位。今年,面对持续低油价和成品油需求增长回落的新常态,尤其是安全环保约束加剧的巨大压力,金陵石化坚持“保增长、谋发展、强基础、抓党建”的决策部署,着力夯实和提升“三基”工作,努力提高发展质量和效益,实现了经济效益和社会效益的最大化。

以制度文化提高企业管理水平

公司推进一体化管理体系建设,建立完善了行之有效的规章制度、工作流程和管理标准并不断强化其权威性,营造出人人尊重制度、遵守制度、维护制度的企业氛围;加强内部控制建设,将执行内



庆“三八”女职工广播操比赛

控制制度与贯彻落实公司企业文化建设要求以及《员工守则》结合起来,引导员工形成依法办事的自律行为;强化制度的落地执行,建立了常态的制度监督、检查、考核、评价机制,完善对制度执行情况的监控手段和方法,公司近年来就以“查制度缺陷、促管理提升”为突破口,完成了426项制度的修订;坚持公开、公正、公平的选人用人制度,建立了竞争性人才选拔机制,构建了经营管理、专业技术、技能操作三个人才通道,倡导“岗位靠竞争、待遇靠贡献”的员工成长理念,让“从严从细从实”精神转化为员工的自觉行为。

以行为文化打造高素质员工队伍

公司从领导干部、模范人物、普通员工三个层面规范行为文化。领导干部率先垂范,公司通过加强学习型、创新型、服务型“三型党组织”建设,以“能力、责任、激情”为要求培养复合型领导干部,并坚持领导干部基层蹲点和主题活动定点联系制度,连续5年开展基层党建工作深度调研;发挥先进典型示范作用,公司选树培养不同岗位的模范人物,30多年来涌现了2名全国劳动模范、49名省部级劳动模范和46名南京市劳动模范;引导员工践行道德规范,公司在推进《员工守则》和《职工违纪违规行为处分规定》的贯彻落实的同时,通过“道德讲堂”宣传公司“感动中国石化人物”陆鹏宇等道德模范的好故事,提升员工思想境界,通过组织“学党史、知责任、兴石化”党史图书

漂流等活动,讲述“三老四严”、“四个一样”的“大庆故事”,宣讲企业文化理念和优良传统,提升员工责任意识。

以形象文化提升企业社会美誉度

推进企业形象标识建设,公司开展实物标准化、工作标准化和管理标准化建设提升管理水平,编印《企业形象识别手册》规范形象标识的使用;塑造负责任的国企形象,公司2014年、2015年连续推出《社会责任报告》,并召开发布会,展示企业在履行社会责任上的重要举措和业绩指标;参与社会公益活动,公司主动到附近社区宣传企业绿色发展情况,邀请各级人大代表、政协委员、周边居民等来企业了解环保管理现状,并执行南京市政府关于对重点工业企业实行压产减排的规定,妥善处理好青奥会期间限产减排与生产经营的关系;开展品牌建设活动,公司连续多年开展“金牛杯”精神文明建设成果表彰活动、职工技能竞赛、职工运动会及艺术节等,弘扬员工务实创新的时代精神;注重传播正能量,通过开展文明礼仪知识竞赛、举办企业文化建设专题讲座、编写《企业文化建设系列丛书》等形式,将公司先进文化理念植根到员工的头脑中。

石化魂牵为路,能源情系报国心。未来,金陵石化将高擎文化旗帜,努力把文化软实力打造成公司发展的硬支撑,朝着人民满意、世界领先的愿景目标不断迈进!

赵东英

中国石化金陵石化公司

中国石化金陵石化公司组建于1982年,主要从事石油炼制及石化产品的加工生产和销售,主营业务炼油可追溯到上世纪五十年代,是国家“一五”重点项目。公司原油加工手段齐全,生产技术力量雄厚,是中国石化第三大原油加工基地、全国最大的清洁汽油和航空煤油生产企业,同时也是亚洲最大的洗涤剂原料生产基地。公司现有原油综合加工能力1800万吨/年,拥有炼油、芳烃、热电、烷基苯等先进生产装置70余套,主要装置均采用世界最先进、最成熟的技术和控制技术,技术经济指标全面达到国内领先水平和国际先进水平,在华东及沿江地区石化产业布局中占有重要位置。



- **企业愿景** 建设世界领先炼化企业
- **企业精神** 先想一步、先干一步、领先一步
- **企业宗旨** 追求的不仅是利润,奉献的不仅是能源
- **企业作风** 精细严谨、务实创新
- **经营理念** 诚信规范、统筹兼顾、和谐共赢

荣誉榜

- 江苏省文明单位
- 江苏省创建学习型示范单位
- 江苏省依法治企、诚信经营先进单位
- 南京市文明单位
- 中国石化集团宣传思想工作先进单位