

常州市公安工作会议提出

# 为“十三五”发展创造更加平安稳定环境

本报讯 (通讯员 沈益 记者 吴文龙) 日前,常州市召开全市公安工作会议,深入贯彻党的十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,回顾总结“十二五”时期全市公安工作,客观分析当前和今后一个时期公安工作面临的形势,部署“十三五”期间公安工作,表彰先进单位和先进个人。市委副书记、政法委书记戴源出席会议并讲话。

戴源要求全市各级公安机关,在把握大局、服务发展上要有新突破,以服务发展为第一要务,主动发挥公安机关职能作

用,为经济社会发展创造公平、稳定的社会环境;在防范风险、维护稳定上要有新业绩,大力推进社会治安防控体系建设,加快形成科学有效的社会治理体系,充分发挥平安建设主力军作用;在公正执法、保障民生上要有新举措,坚持把人民群众安全感、满意度作为衡量和检验公安工作的根本标准,多形式、多渠道开展群众安全感、满意度提升活动,最大限度地争取人民群众的理解与支持;在锻造队伍、激发活力上要有新成效,坚持政治建警、素

质强警、从严治警、从优待警,努力建设一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的公安队伍。

会议提出,全市公安机关要坚持系统思维、科学规划,坚持问题导向、创新驱动,把解决制约公安工作长远发展的机制性、保障性、基础性难题作为主攻目标和突破方向,牢固树立“五大发展理念”,始终坚持“五个把握”,扎实推进“五个现代”,努力实现“五大突破”,着力提升整体警务效能,为“十三五”时期常州国民经济和社会发展创

造更加平安稳定的社会环境。

据悉,“十二五”时期,全市公安机关忠实践行维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命,各项工作取得新进步。连续三轮牵头实施《社会治安防控体系建设三年规划》,命案、八类案件、“两抢”发案数年均分别下降6.9%、5.1%、22.3%,交通事故死亡人数连续11年下降,连续17年未发生群死群伤恶性火灾事故,为常州连续三届荣获“全国社会治安综合治理优秀市”作出突出贡献。

## 溧阳市总坚持“三同”强化“两基”促工会发展

新春伊始,溧阳市总工会结合当前工会工作实际,提出坚持“三同”,强化“两基”,明确重点,突出亮点,推动全市工会工作创新发展。

坚持“三同”是:坚持与改革同行,即对照工会改革的系列举措和时序进度,准确把握新形势下工会工作的角色定位,积极探索工会工作运行模式、服务手段、工作方法和运作机制的改革创新。坚持与发展同步,即围绕中心、服务大局,大力开展职工技能竞赛、师徒结对、“五小”活

动等,拓展职工创新活动覆盖面;依托“劳模创新工作室”,大力开展科技创新活动。坚持与职工同心,即深化普惠服务,切实提高帮扶服务精准度。广泛开展图书漂流、健康讲座、青年恳谈和现场招聘会等活动。完善企业民主管理机制,深化和谐劳动关系创建,坚持依法治会,开展法制宣传,加强劳动法律监督,畅通职工诉求平台。

强化“两基”是:强化队伍根基——依法规范做好基层工会组建工作,深入开展农民工入会

集中行动,最大限度地扩大职工加入到工会组织中来。大力开展社会主义核心价值观主题教育、职工法制教育和“四德”教育、职工文体活动、工会干部能力提升活动。强化群众基础——切实转变作风,深入一线接地气,服务职工零距离,组织开展工会干部进企业当工人活动,为一线职工办实事、解难事、做好事,争取人心、凝聚民心,发挥工人阶级在“十三五”建设中的主力军作用。

王欢 吴文龙



正月十五元宵节,为让人在旅途的游子感受节日氛围,溧阳客运站售票大厅、候车室张灯结彩,悬挂200条灯谜,吸引过往乘客猜谜中奖,带着一份快乐的心情乘车出发。 王婷 杨阳 摄

## 各企业工会增强职工幸福感有实招

江苏景尚旅业集团股份有限公司坚持“以职工为本”,把关爱职工落实到行动上,并使之常态化、制度化,激发职工干事创业的热情,切实增强职工幸福感和归属感。多年来,集团公司对内全面落实职工养老、工伤、医疗生育保险,建有职工食堂、职工健身活动室、职工书屋;每年举办春秋讲堂、职工运动会、摄影比赛、员工家属旅游等活动;组织开展系列公益活动。对因重大疾病、意外事故等原因致困的,及时给予救助。企业职工队伍稳定,工作积极性高涨,促进了公司健康发展。

近日中车戚墅堰所董事长、总经理、党委书记分别带队,为困

难员工、离退休老领导送去关心和温暖和祝福。据统计,两节期间,该所共为528名员工发放65.82万元的慰问金。早在去年11月,戚墅堰所即开展困难职工调查摸底工作,今年初,所党政工团联合发文,对送温暖工作进行专题部署。各基层单位积极响应,形成“党政领导牵头,部门配合参与,工会组织实施”的活动格局。各基层党总支书记牵头,基层工会协调,组织党政领导、工会干部等组成慰问小组,对困难员工、困难党员进行慰问。春节期间,公司领导还分别赶赴包保服务现场,看望慰问坚守在包保一线的售后服务员工。

张划

志愿者服务队”在红梅公园龙博悦读小屋成立。原常州纺织工业局局长、全国劳动模范吕振远出席成立大会。常州纺织政研会会长曹德法作服务队筹备工作报告。黑牡丹品牌创始人、86岁高龄的黑牡丹集团老厂长姚顺才向服务队授队旗。大会讨论通过服务队章程。40多位常州黑牡丹集团和纺织系统退休员工参加成立大会。第一批志愿者43人,队员平均年龄53岁,年龄最大的76岁,有全国劳模3人,部省级劳模2人,市劳模3人。成立大会上,常州纺织集团分会和黑牡丹集团集邮小组联合发行服务队成立明信片一枚。

常洪朝

## 新北区总推进作风建设

日前,新北区总工会召开全体工作人员会议,传达贯彻区党建工作暨作风建设大会精神。

会议要求全区各级工会深刻认识作风建设永远在路上重要意义,在大局中找准工会定位,把改进工作作风与党风廉政建设相结合,与推动中心工作相结合,以职工需求、职工满意为导向,扎实开展新一年工作。全区工会干部要严明纪律,令行禁止,不能自行其是;要文明办公,热情服务,不能衙门作风;要谋事尽责,勇于担当,不能碌碌无为;要团结协作,共事共为,分工不能分家;要用心工作,有所作为,不能不思进取。

会议提出,2016年,全区工会组织要着眼发展大局,立足自身职能,突出维权重点,完善服务机制,夯实工作基础,强化作风建设,推进工会工作群众化、民主化、法治化,团结动员广大职工为新北经济社会平稳较快发展精准发力。一是抓教育引导方向,汇集社会正能量凝聚职工思想。二是抓创业提素质,充分发挥工人阶级主力军作用。三是抓维权重实效,依法促进劳动关系和谐稳定。四是抓服务接地气,关注民生满足职工多样化需求。五是抓基础增活力,努力打造职工信赖的“职工之家”。

周晔 吴文龙

## 各街道工会多举措服务职工

金坛区东城街道总工会坚持权益导向,坚持需求导向,坚持问题导向,多方面服务职工。他们以职工为本,强化源头参与,深化集体协商,畅通职工民主参与和监督渠道,深化职代会、厂务公开工作,完善工会预防群体性劳动争议纠纷调解通报制度。同时推动劳模精神进企业、进学校、进社区,完善技术工人培养、评价、使用和激励机制,帮助职工提高岗位技能。他们还探索专兼派相结合的干部配置方式,建立工会干部直选、聘用等灵活机制。强化群众观念,探索以职工为主体开展工作的制度办法。

日前,兰陵街道举办社工新春才艺秀活动。来自13个村、社区的社工们纷纷亮出拿手绝活,秀出最靓丽的风采。节目有独唱、合唱、双簧、三句半、舞蹈等,配乐诗朗诵“社工之歌”道出了社工的心声,音乐舞台剧“欢乐西游”更是笑声迭起,现场的幸运抽奖环节把活动推向高潮。此次才艺秀全面展示了兰陵社工自信向上的精神风貌。

日前,丁堰街道总工会主席陈益伟一行走访慰问街道困难职工和困难劳模,送上问候与祝福。亿家乐职工沈卫明家境困难,多年前妻子身患糖尿病,并多次复发住院,丧失了劳动能力。陈益伟鼓励他勇敢面对生活。陈益伟还探望了威机公司退休劳模李育新,送上慰问品。

东城工 兰陵工 丁工

图说 我们的价值观

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 敬业 诚信 友善

喜鹊报春早

哈尔滨阿城 郭长安作

中宣部宣教局 中国网络电视台 人民日报 漫画增刊

图说 我们的价值观

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 敬业 诚信 友善

中国梦 金色的

哈尔滨阿城 郭长安作

中宣部宣教局 中国网络电视台 人民日报 漫画增刊