

我省成立全国首个法官权益保障自治组织

本报讯(记者 万森)我省法官有了自己的权益保障自治组织,在昨天上午举行的新闻发布会上,省法院发布成立全国首个法官权益保障自治组织——江苏省法官协会法官权益保障委员会,同时将北京法官马彩云殉职的2月26日确定为“法官权益保障日”。

据介绍,作为全省法院司法体制改革的重要配套措施之一,江苏省法官协会法官权益保障委员会

成立工作于2015年正式启动。2016年2月2日省法官协会理事会审议通过了《江苏省法官协会法官权益保障委员会章程》,并经全省三级法院法官民主推选委员候选人,省法官协会常务理事会2月29日讨论通过。

作为首个法官权益保障的省级自治性组织,同时也是公益性组织,省法官协会法官权益保障委员会将作为独立于受害法官、所在法

院及侵害方以外的第三方参与损害法官权益事件的调查,并向有关部门提出处理建议。同时,还确定三项职责,即:对合法权益受到侵害的法官给予援助;协调、督促法官依法独立办案;违法追究法官审判责任;错误作出法官惩戒决定;违反规定不当考核法官审判业绩;损害法官其他合法权益的七种情形,可寻求法官权益保障委员会的援助。

近年来,全国连续发生多起谩骂、侮辱、恐吓、伤害、刺杀法官事件,有些案件令人发指,触目惊心。“12年前江苏法院就出现对法官的

极端暴力事件,当前利用网络对法官侮辱、诽谤的情况更屡见不鲜。”江苏省法官协会法官权益保障委员会主任宋健分析,当前社会转型期各类社会矛盾纠纷频发,法院面临着案多人少的巨大压力。她透露,2015年江苏全省法院共受理各类案件1633486件,审执结1341019件,同比分别增长27.31%和15.09%。面对汹涌而至的案件压力,法官常年超负荷工作

已成为常态,身心健康令人堪忧。

记者了解到,江苏省法官个人如遭遇侵害法官人格尊严、损害法官名誉;侵害法官及其近亲属人身、财产和住所安全;妨碍法官依法独立办案;违法追究法官审判责任;错误作出法官惩戒决定;违反规定不当考核法官审判业绩;损害法官其他合法权益的七种情形,可寻求法官权益保障委员会的援助。

Tccay's news 新闻点击

我省首个“反家暴联盟”在扬成立

本报讯(王槐文)昨天,由扬州市综治办、市公安局、市检察院、中级法院、市司法局、市民政局、市妇联等7家单位共同组建的“反家暴联盟”正式成立,这也是江苏首个“反家暴联盟”。

据悉,“反家暴联盟”旨在通过发动全社会的力量,依托各类公安干警、检察官、法官、律师、教师等各类反家暴志愿者,着重科学宣传引导、专业预防处置、广泛志愿配合、有效协同推进。此前,扬州已试行人身保护令,2013年,推行“处置家庭暴力行为告诫书”制度。截至2015年年底,共发出了93份告诫书。

晓庄学院中外学生共话雷锋精神

本报讯(邓琦 唐秀美)昨天,南京晓庄学院来自印度尼西亚、泰国、法国、俄罗斯、尼泊尔等国家的31名留学生,来到南京方舟智中心,建邺区康乐福托老院开展志愿服务,为启智中心的孩子们义务上课,帮助托老院打扫卫生、陪老人聊天。印度尼西亚留学生田世生激动地说:“学雷锋日能参与关爱服务,感觉很有意义。雷锋精神值得我们年轻人学习,在我们的生活中都应该互相帮助、乐于助人。”3月2日,校团委、国际交流处召开了“学雷锋·中国情——中外学生共话雷锋精神”座谈会,学校“侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆志愿讲解服务队”成员、青奥会优秀志愿者与外国留学生共话新时期雷锋精神。留学生还参观了“南京雷锋文化馆”,深入了解雷锋的先进事迹。

宝应开发区工会缓解招工难

本报讯(戴倩 胡东君 王槐文)今年以来,宝应县开发区总工会协同劳动保障部门,以保姆式服务为一批重大项目定向招聘、引进外籍员工,有效保障重点企业顺利投产。

早在去年底,宝应开发区总工会就深入企业了解用工需求,把企业需求及时通过手机、网络、广播电视等渠道对外发布。在举办多场招聘会的同时,还积极与安徽、江西等外地用工基地联系,把招聘会办到外地,宝应康源纺织公司70%的工人,都是在开发区总工会帮助下完成招聘和培训的。目前,区总工会先后为全区各个企业组织了1000多人的劳动力。

公告

郭玉:你与我司签订的劳动合同已于2015年8月25日到期,我司已决定同意你续签,请在五个工作日内来我司办理相关手续,否则视同放弃,一切责任由你本人承担。

景刚:你与我司签订的劳动合同已于2015年10月20日到期,我司已决定同意你续签,请在五个工作日内来我司办理相关手续,否则视同放弃,一切责任由你本人承担。

江苏舜天利华工贸有限公司
2016年3月4日

遗失启事

南京艺术学院王昊学生证遗失,证号B120201068,声明作废。

工会周刊

素质提升
gonghui zhoukan

张家港10位技能状元话发展

本报讯(特约记者 张思聪)日前,张家港市总工会召开“行行出状元”——张家港市职业技能大赛状元座谈会,服装定制项目状元陆颀飞、CAD机械设计项目状元王庆利等10位状元齐聚一堂,畅所欲言,共话发展。

本次状元座谈会旨在了解往届状元工作生活情况,关心爱护状元发展,帮助解决关系状元切身利益事宜,引导状元持续发挥先进作用,带领周边职工努力创新发展做好榜样。出席座谈会的状元们纷纷表示,要通过自身的努力,进一步推动身边职工为全市经济发展、社会进步、企业转型升级作出新贡献。张家港市总工会副主席景国荣说,状元们忘我的工作精神,坚持不懈的奋斗历程,刻苦钻研的学习精神,争创第一的勇气决心,值得广大劳动者学习。他寄语状元们适应时代发展需要,永葆行业中的先进标杆地位;珍惜状元光荣称号,继续为全市发展作出积极贡献;发挥优势,用状元精湛过硬的技术激发全市干部职工的工作热情。

“行行出状元”张家港市职业技能大赛由张家港市政府主办,市总工会等部门承办,围绕本市产业结构和市重点工程项目建设设置相关竞赛项目。2015年第三届技能大赛设置了职工组11个项目、学生组5个项目的比赛,涵盖纺织、餐饮、机械、网络、医疗等各类行业,来自156家企事业单位的400多名一线职工参赛。获得职工组一等奖的选手还被授予了“张家港市技能状元”称号,享受一次性市级劳模待遇,并直接进入“张家港市高技能人才”。

技能大赛是挖掘和培养技能人才的有效方式之一,自“行行出状元”技能大赛开办以来,产生了一批奋斗在全市生产一线的职业技能状元,在全市范围营造了崇尚技能、尊重创新、尊重劳动的良好氛围。如今“行行出状元”张家港市职业技能大赛已成为全市技能人才培养的一个品牌和平台。

我国每年新增3万多听力缺陷新生儿

耳鼻喉专科医务人员缺乏

本报讯(通讯员 吴倪娜 林安 记者 徐囡)记者昨天从江苏省人民医院获悉,我国每500个新生儿中,就有一个是听力残疾患者,这意味着我国每年将新增3万多听力缺陷新生儿。该院专家表示,由于大量缺乏耳鼻喉专科医务人员,我国听障儿童的治疗和康复存在很大挑战。

在省人医举办的“关爱双耳、聆听美好”义诊活动中,WHO预防聋和听力减退合作中心主任、省人医耳鼻喉科主任医师、卜行宽教授告诉记者,据WHO报告,全球达到残疾程度的听障儿童已逾3200万,中国新生儿的听力永久性损伤发生率约在千分之二左右,意味着每年有500个新生儿中,就有一个是听力残疾患者,也就是说中国每年将新增3万多的

听力缺陷新生儿。随着“二孩”时代的来临,这个数字可能会进一步扩大。

据省人医耳鼻喉科陈智斌主任医师介绍,儿童听力损失有多种原因,包括遗传因素和环境因素。其中遗传因素约占40%-50%,证据表明,近亲结婚或亲缘相近的个体产生的后代发生听力损失的概率更高。在环境因素方面,感染、噪音、耳部疾病、药物等是引起听力损失的主要诱因。治疗儿童听力损失,关键在预防与筛查。

卜行宽教授特别指出,一些可能损伤听力的隐性噪音,常常被人们忽视,例如在噪音环境下玩手机或听音乐。卜行宽举例说,正常人耳能够承受的音量在85分贝以下,地铁里的噪音正好处于80分贝,人如果想在地铁里舒服地接

电话,看视频,听音乐,音量往往超过90分贝,而此时你的听力正在受损,所以建议大家在乘地铁时减少接电话、听音乐、看视频等活动,特别是发育中的儿童。卜教授还建议,用耳机时应以能听到旁边人说话的音量为准,同时听的时间不能过长,一般半个小时左右就应该让耳朵休息一下。

卜教授表示,大多数儿童听力损失是可以预防的,即使避免不了,现代科技和教育也可使其康复。但是,由于大量缺乏专科医务人员,我国听障儿童的治疗和康复存在很大挑战。我国现有耳鼻喉科医师(含助理)约358万人,按推算,1个耳鼻喉科医师要处理约4500名听力减退者以及约2300名耳疾患者,还有更多的鼻咽疾病患者要诊治。而在儿童保健和初级保健系统中,更缺乏从事儿童听力工作的专业人员,因此需要加强此方面专科医生的培养和培训。

徐州市一项农民工就业状况调查显示

70后80后男性成农民工主力军

本报讯(记者 胥明虎 通讯员于菁)《2015年徐州市农民工就业状况调查报告》日前出炉。调查结果显示:70后、80后男性成农民工主力军,6成农民工从事短期零工等;2016年,66.2%的农民工将继续外出打工、14.3%选择在家创业,最期盼工资能及时发放,社会保障加强落实,增强农民工的“生存安全感”。

调查显示,农民工在“家”打工成首选。2015年,39.5%的农民工在徐州本地(含各县区)打工,36.5%的在长三角地区,剩余的24.1%散布在全国各地;60.9%的被访农民工为“短期零工”,22.2%的为“长期合同工”,12.8%的为“自主经营”。在工作种类上,63.9%的农民工从事包括建筑工、木工工、泥水工、电工、修理工、缝纫工、厨师、驾驶员等在内的具有

南京组织新年首场“蝇贪”庭审警示教育

本报讯(通讯员 李颖慧 翁宏业 记者 朱波)“这些天,我一直想找机会告诉大家,人‘宁可不当官,也不要当贪官’、‘与生命与自由相比,金钱不值一文’。我落到今天的下场,才深刻明白不义之财是洪水、是猛兽、是祸根,也是定时炸弹。”这是南京市雨花台区雨花经济开发区管委会原拆迁安置部部长黄翔钊在自己的悔过书中写下的一段话。如今的黄翔钊身陷囹圄,整日痛悔不已。

3月3日,南京市雨花台区区人民法院公开开庭审理黄翔钊腐败案件。法院的第一法庭内座无虚席,检方指控黄翔钊涉嫌犯有滥用职权罪、贪污罪、受贿罪等三项罪名。与此同时,南京市纪委新年首

场“蝇贪”庭审教育活动在此同步进行。雨花台区120多名拆迁干部分旁听了庭审,零距离接受了一次廉政警示教育。

“南京市纪委今年将狠刹侵害群众利益‘歪风’,着力解决‘蝇贪’和‘微腐败’问题,进一步加大基层腐败案件通报曝光力度,形成有力震慑。”南京市纪委宣传部部长孔祥林表示,市纪委还将切实加强基层党员干部廉洁自律和党规党纪教育,这次在雨花台区组织开展新年首场庭审教育活动,就是要用反面典型警示党员干部心存敬畏,严守纪律,释放越往后执纪越严、处分越重的强烈信号,引导基层党员干部真正做到防微杜渐,防止小错酿成大错。

共话和美家风

——聚焦武进工会三八节活动现场

岳素桃,是一位非常淳朴的女性。她没有很高的学历,但却懂得一个道理:百善孝为先。婚后几年,她的丈夫和婆婆相继查出患有肝炎,公公又因为意外摔伤失去了自理能力,只能在长期卧床。接二连三的波折让这个普通家庭负债累累,欠下了十几万的债务。但是她没有被困难打倒,而是一直坚持打零工,用微薄工资撑起这个家,对公婆更是不离不弃。她说,“茫茫人海中能见到一面就是缘分,更何况还成为了一家人,只要有我在,这个家就

在。”现场无数女同胞为她的感人事迹留下泪水。

在当今社会,女性承担的社会责任和家庭责任今非昔比,有些女性沉溺于职场竞争中而忽略了对家人的关怀,导致家庭不幸福,也有些女性不仅在职场中叱咤风云,而且与丈夫举案齐眉,和孩子一起成长。武进中医医院乳腺科主治医师储军就是其中一位。作为一名外科医生,她的工作异常繁忙,最多的一天要做到11台手术,从早上8:30直到晚上9:00,但她没有因此忽视了对

孩子的照顾和对丈夫的关怀。“孩子是我自己带大的,特别忙的时候只好让他睡在医院的值班室。”储军说这话时声音有些哽咽。她丈夫是一名骨科医生,与其在同一家医院工作,但他们每天能说话的机会却是在前一台手术结束与下一台手术开始之间的间隔期。“虽然交流不多,但我们都能体谅对方的辛苦。”在家庭的影响下,储军的儿子最终也报考了医学专业,孩子曾说,选学医是因为从内心崇拜她。

合理处理好翁婿关系的观视频

泰兴职工素质建设工程五年规划出炉

本报讯(通讯员 季兵 记者 徐军霞)日前,泰兴市总工会制定出台了职工素质建设工程五年规划,明确通过5年的努力,使职工素质建设工程在全市建企事业单位的覆盖率达到95%以上。

根据规划,泰兴市总将在全市范围内实施“职业精神塑造、科学文化提升、岗位技能培优、民主法治助推、健康安全达标”五大行动,把培育社会主义核心价值观融入职工素质建设的全过程,渗透到职工日常工作、学习和生活各方面,实现职工队伍团结奋斗的思想基础更加牢固,职业精神更加坚定,职业技能素质显著提升,文明素养显著进步。同时明确职工素质建设的目标,具体包括:文明职工争创活动参与面达到85%以上,“工人先锋号”、文明班组(岗位)等创建率达到85%以上,窗口行业职业道德规范实施率达到95%;学习型组织创建活动覆盖面达到80%以上,参加各类教育培训活动的职工参与面达85%以上,培育选树5个基层职工教育培训示范点,新建、扩建100个“职工书屋”示范点;各类职业技能培训和劳动竞赛、岗位练兵活动覆盖面和职工参与率均达到80%以上,每年帮助现有职工数的15%提升学历水平,到2019年,65%以上的职工参加在职学历提升教育,85%以上的职工完成技术等级提升,各类普法宣传教育做到全覆盖,加强民主管理和集体协商知识的普及与培训,职工参加各类职工文化体育活动参与面达80%,各类群众性安全健康卫生教育和“安康杯”竞赛活动覆盖率达到85%以上。



中船澄西杯新闻摄影季赛

惠山区万名职工技能提升

本报讯(通讯员 冯敏之 记者 胡沈琰)为大力培养造就高素质的职工队伍,无锡惠山区总工会立足长远建机制,坚持不懈强素质,全面开展全区万名职工技能提升活动。

他们注重建立职业实训、技能大赛、资格认定“三位一体”的工作机制。从2009年以来,区总建立起了以区职教中心为主体、以镇(街道)职教中心为实训载体、覆盖全区城乡的“1+7”公共实训平台,各实训

惠山区万名职工技能提升

基地开设实习工种5个以上,每年面向企业实训规模不少于1000人次。近五年,全区每年每年开展职工职业技能实训和各类培训1200期以上,参训职工累计达到15万多人次。同时组织开展立功劳动竞赛,连续举办全区职工职业技能大赛,区、镇两级工会协同火热开展,万名职工、千个班组踊跃参与。2015年参加全区总决赛共有

7个代表队,127位职工技能高手在理论、实践操作两个赛场上,展开激烈较量,最终有40人斩获各个奖项。通过大培训、大练兵、大比武活动,去年有2600多人晋升了技术职称。全区工会积极开展“安康杯”、“金牌工人”、“金子”等创建活动,提高职工技术创新能力。“安康杯”竞赛参与面广,全区有近900家企业、78000人参加,

丹阳女工干部学烘焙庆三八

本报讯(通讯员 蒋雪薇 记者 严江)3月2日下午,丹阳市总工会举办了一期庆“三八”女工干部烘焙技能培训,来自局、公司系统的工会女工委委员会主任等共计40余人参加培训。

培训班特别聘请“上一道”品牌的烘焙老师为大家授课。老师耐心地讲解了制作蛋糕、曲奇饼干和泡芙所需的材料和注意事项,并详细演示了制作过程。有趣的是,虽是日常的鸡蛋、面粉、烤箱,却组合出奇妙的温馨感受。在做曲奇饼干时,大家还充分发挥创新意识,为曲奇塑造出各种极富创意的造型,制作热情一路高涨。当成品出炉时,学员们兴高采烈,颇有成就感。

荣获了3个省级“工人先锋号”、2个省级“安康杯”竞赛先进。广泛开展“金牌工人”、“金牌班组”评选活动,召开“金牌工人”评选展示大会,张元兴等10位职工获评首届惠山区“金牌工人”,并在《惠山新闻》、惠山区总工会网站开辟专版专栏广为宣传。洛社镇举办了第六届职工技术创新成果、“金子”展示评比活动,6项职工技术创新成果、12项“金子”一较高下,激发职工提升技能,促进企业技术进步。

工会短波

镇江市总打响党建品牌

本报讯(严江 潘睿)近日,镇江市总工会机关党委荣获2015年度镇江市级机关党建工作目标考核优秀等次,同时,市总机关第一支部成为镇江市首批32家五星“双型”先进党支部之一。

该市总机关党委现有9个支部,146名党员。他们将党建工作目标细化分解为4类35件,序时推进项目完成。连续3年开展书香悦读、读书讲学活动;打响“进企业、当工人、同劳动”党建品牌,52名党员干部进驻企业200多家,帮助企业解决难题15件。

宿迁表彰一批示范乡镇(街道)

本报讯(丁彬彬)近日,宿迁市总工会授予沐阳县张圩乡工会等10家单位2015年度市“规范化建设示范乡镇(街道)工会”称号,并予以表彰。该市总要求全市各乡镇(街道)工会要以开展表彰的单位为榜样,深化开展“五有”规范化建设工作,激发工作活力,提升工作水平,推动工会工作新跨越。

宝应开发区工会缓解招工难

本报讯(戴倩 胡东君 王槐文)今年以来,宝应县开发区总工会协同劳动保障部门,以保姆式服务为一批重大项目定向招聘、引进外籍员工,有效保障重点企业顺利投产。

早在去年底,宝应开发区总工会就深入企业了解用工需求,把企业需求及时通过手机、网络、广播电视等渠道对外发布。在举办多场招聘会的同时,还积极与安徽、江西等外地用工基地联系,把招聘会办到外地,宝应康源纺织公司70%的工人,都是在开发区总工会帮助下完成招聘和培训的。目前,区总工会先后为全区各个企业组织了1000多人的劳动力。

吴江区总2万份糕点送职工

本报讯(吴江日报)日前,在吴江开发区群光电子(苏州)有限公司工作了4年的小张背着一大包小包,和其他397名同事一起,在厂门口等候回乡客车。在简短的欢送仪式上,大家拿着区总工会赠送的慰问品,说着笑着上了车。今年吴江区总工会为全区2万多名返职工定制了同区的糕点,这一举措已连续两年,深受返乡职工好评。

靖江成立普法“微联盟”

本报讯(秦洁 徐军霞)日前,靖江市总工会、司法、公安等部门联合组建普法微联盟,进一步发挥新媒体优势,为群众提供更多、更便捷、更新颖的学法用法渠道。

近年来,靖江司法、工会、公安等纷纷建立官方网站,为整合全市普法资源,靖江市法制宣传教育领导小组广泛“英雄帖”,邀请司法、工会等单位及各镇、街道、园区、办事处共同组建普法微联盟,通过官方网站、微博、微信、手机客户端等形成互联互通,形成聚集效应,以此实现共享信息资源、传播法治文化、展示工作成果、了解民情民意等功能。

儒林镇总工会维护女工权益

本报讯(张柯林 吴文龙)常州儒林镇总工会去年分别从前端、中端和末端入手,切实维护女职工合法权益。重点推进非公企业工会女职组织建设,专项集体合同的签订工作,全年女职工权益保护专项集体合同签订率达90%,开展女职工劳动保护情况调研,形成专题调研报告,推动有关问题解决。年内开展各类法律法规宣传活动16场次,受益女职工达2000人次。开展“心理援助进企业”活动,开辟4个心理咨询室、开通2条关爱帮扶热线;关注女工“四期”保护,建成3个“爱心妈咪小屋”。联合镇人大、劳服所、安监办及司法所,开展女工权益维护督查活动,规范用工行为。

川崎机器人工业园区

举办拔河比赛

本报讯(周市工 计洪才)日前,昆山周市镇总工会、周市镇招商服务中心,共同举办川崎机器人工业园区拔河比赛。共有8支职工参赛,每支队伍由11名男职工和11名女职工组成。当比赛哨声响起,只见参赛队员们紧紧团结,卯足了劲拼命往后拉!现场拉拉队的员工热情高涨,呐喊助威,给比赛带来一股力量。许多公司部门负责人也在队伍旁边助阵。