

江苏技能状元大赛已成为全省选拔技能人才的主要渠道——

绝技在手，蓝领也能当上“状元郎”

□记者 罗刚

借助挖掘机的铲斗，将放置于啤酒瓶口上的小球推入啤酒瓶前方的铁罐中，铲斗的上升和下降不允许丝毫迟疑，否则将会碰倒啤酒瓶被扣分；将一根直径 6 公分的钢丝绑在装载机 上，然后用钢丝一个 一个串起路边随意放置的螺母……这是前不久举行的第三届江苏技能状元大赛公路筑养路机械操作项目比赛的内容，这不仅考验选手的心理素质，还有操控精准度，难度可想而知。最终，来自徐工集团年仅 25 岁的操作工贾中华夺魁。

江苏技能状元大赛是迄今为止我省职业技能大赛中规格最高、范围最广的赛事活动，每两年举办一届，被誉为全省技能人才的奥林匹克盛会。凡获得全省决赛各职业(工种)企业职工组一等奖的选手，将由省政府授予“江苏技能状元”荣誉称号，发放 10 万元奖金，享受省劳动模范待遇。大赛自举办以来，已成为全省选拔技能人才的主要渠道，目前已产生了 31 位“技能状元”，他们中有不少人已成为蓝领

专家、技能大师。

一本本笔记，一张张手绘图纸，记录着吴斌一步步成为变电运维技能专家的工作历程。吴斌曾在第二届江苏技能状元大赛变电配电室值班电工项目中夺魁，如今他头上又多了一项荣誉——全国劳模。“小伙子有股子琢磨的劲头。”吴斌的第一任师傅王大高说，“有一次，为了把变压器强迫油循环风冷系统搞明白，他下了班带着图纸跑到我家，然而我有事在外头，那时候手机还没普及，他就站在我家门口硬生生等了 2 个小时！”

吴斌现在已是徐州供电公司变电运维室传道授业解惑的“吴老师”。“不管谁遇到难题，首先想到的就是向吴老师求助，我们室管辖 45 座变电站，每个站的接线方式、保护配置都不一样，可他全门儿清！”年轻员工李亚会说，“找吴老师求助比翻书本快，而且每次他都会非常耐心细致地解答！”

在第三届江苏技能状元大赛总决赛数控项目的评判现场，记者遇到了一位熟面孔：首届技能状元大赛数控加工中心(四轴)项目冠军朱雯。她现

在的身份是苏州技师学院的教师，此次也是评审裁判。

作为首位江苏女“技能状元”，90 后朱雯显得比同龄人更成熟自信。“数控加工一旦分神很容易出差错，零件的精度就得不到保证。我比别人强的优势在于我很专注，能高度集中注意力四五个小时。”

如今，朱雯回到了曾经就读的苏州技师学院当起了实训教师，“我想把所学的和积累的经验教给更多人，相信有一天我的学生中也能出现‘技能状元’，实现他们的技能成才梦。”

高技能人才与供给侧结构性改革密切相关，要实现由“江苏制造”向“江苏创造”转变，必须加快培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良、技艺精湛的技能人才队伍。但目前从我省技能人才队伍建设情况来看，还有许多不适应的地方：特别是中低端技能劳动者多、高技能人才少；传统产业技能人才多、战略性新兴产业技能人才少；单一技能人才多，复合型领军型高技能人才少。

为此，江苏技能状元大赛竞赛项目的选择紧贴我省重点产业和战略型



新型产业发展需求，同时按照国家职业标准，在大赛命题时增加产业发展所需的新知识、新技术、新技艺和新方法，力求竞赛技能和最先进的生产岗位所需技能相一致。

国家人社部职业能力建设司司长张立新表示，江苏举办技能状元大赛，对于加强技能强省建设，助推江苏经济转型升级，弘扬“工匠精神”都有重要意义。

省政府副秘书长陈少军则认为，江苏技能状元大赛的成功举办，既有力地推动了拔尖技能人才脱颖而出，也体现了广大技能人才精益求精的职业精神、技能成才的理想信念。“技能状元”的成长经历和成功实践，充分印证了“三百六十行，行行出状元”的道理，也再次说明练好技能也能成就人生梦想、实现社会价值。

信息窗

■ 涟水

SYB 创业培训助创业者圆梦

涟水县新一轮 SYB 创业培训日前正式开班，来自全县的 40 余名下岗失业人员、未就业高校毕业生、退役军人参加了此次培训。培训不仅采取案例分析、互动讨论、现场点评等教学方式，还通过邀请创业成功人士现身说法，介绍自己的创业历程和经验，零距离服务参训学员。

据悉，今年该县将大力推行“创业培训 + 政策扶持 + 后续服务”三位一体的创业就业模式，对各类创业人员提供跟踪帮扶，还将通过进园区、进企业、进学校、进乡镇、进社区“五进”活动，推动全县“创业促进就业”活动深入开展。

左刚 刘治军 邓永前

■ 响水

人社局门赴外省为企业揽才

响水县劳动就业管理处日前赴山西襄汾县为江苏德龙镍业有限公司开展专场招聘活动。

此次德龙公司需要招聘炉前工、原料工和除尘工等岗位共 370 人。在襄汾县古城镇、赵康镇等招聘现场，工作人员热情接待，耐心解答当地群众关心的企业工资、福利待遇等问题。有的求职者当场就填写了就业信息登记表，与德龙公司达成了用工协议。活动结束后，响水县劳动就业管理处一行又前往地处大山深处的襄汾县新城镇宋村，继续开展现场招聘活动。

曹青林 吉林

今年以来，靖江市人社部门紧紧围绕“服务发展，保障民生”的工作定位，充分发挥部门职能优势，积极主动服务企业，为企业发展保驾护航。

把脉问诊——变“坐家等客”为“上门服务”

“我们新程汽车零部件有限公司非常需要模具设计方面的高级人才，能不能请人社局帮助我们解决？”“南洋船舶制造有限公司希望多了解人社方面的有关政策”……，日前，靖江市人社局开展“联系服务百优企业”活动，组织中层以上干部深入企业了解对人社工作的各类需求，开展“一对一”服务，实打实帮助企业解决面临的困难和问题。

“我们对企业的需求和愿望，按照‘一企一档’，逐一建立了服务档案。”靖江市人社局相关负责人介绍说，能解决的，现场办理；暂时不能解决的，列入局党委议事日程，限期分批解决；对一时还不能解决的或需要上级调整政策的，形成书面材料，上报上级部门。

据悉，为确保联系服务活动取得实效，靖江市人社局还制定了六项工作措施，包括：开展人力资源社会保障法



金湖县人社局、妇联近日共同举办“月嫂技能大赛”，42 名月嫂现场进行产后瑜伽、婴儿操、婴儿洗浴、喂养、护理等项目的比拼。此次比赛旨在提升月嫂们的专业技能，提高就业水平。

图说新闻
王妍/摄

无锡新添一家五星级公共人力资源市场

本报讯（溪仁董）无锡市惠山区劳动就业管理中心（惠山区人力资源市场）日前通过“五星级市场”评定。至此无锡五星级公共人力资源市场已达 4 家。

近年来，惠山区劳动就业管理中心完善功能建设、促进职能创新、提

升服务质量，先后投入 1000 多万元对人力资源市场软硬件设施进行了换代升级改造，自主开发“惠山求职招聘网”、“惠山区档案管理”系统，上线“惠山就业”微信平台。同时，还整合业务，实现“一窗式”办理，强化制度建设，以内在素质的提升带

动群众满意率的突破。

今后，无锡市将以服务大众、方便大众为出发点，扎实稳定地推进人力资源市场建设，发挥好星级人力资源市场的区域优势，提供更加优质的公共人力资源服务。

访企解难题 服务零距离

——靖江人社局主动服务企业破解发展难题

法规宣传；了解企业在高层次人才等方面的需求；指导、协助、督促企业做好与职工依法建立劳动关系、参加社会保险、保障职工合法权益等。

答疑解惑——编印《服务企业 220 问》深入宣传

为帮助企业正确掌握和运用人力资源和社会保障法律法规政策，更好服务企业发展，今年初，靖江市人社局编印《人力资源社会保障政策业务服务企业 220 问》手册，发放到全市各个用人单位，为企业依法用工、科学管理提供“参谋”和“助手”。

据了解，手册以现行的人力资源和社会保障法律法规及相关业务政策为依据，采用通俗易懂的语言和图表，对企业招工用工、技能培训、创业扶持、人才专家职称、社会保险、劳动关系等方面的人力资源和社会保障

排忧解难——全力助推企业健康发展

江苏光芒集团有限公司人事部的小曹近日在办公室轻点鼠标，就申报完成了公司 38 笔新增参保和 3 笔中断参保的社会保险费人员变更手续。这是靖江市人社局开通“社会保险网上申报”业务后，带来的可喜变化。

据了解，为了方便企业办理社会保险，今年，靖江市人社局开通了社会保险业务网上申报平台，内容涵盖就业失业登记、参保人员增减、缴费

基数申报、社保证明出具等。

“网上申报业务的开通，避免了过去由于手续不齐全和申报错误造成的重复办理，为企业节省了大量时间，增加了业务办理的准确性和及时性。”靖江市人社局社会保险管理中心主任徐婷介绍说。

开通社会保险网上申报业务只是靖江市人社局服务企业发展的一个缩影，今年该局还将在积极引导经济发展新常态上进一步破题，不断加大对企业人才的招募、培养和输送力度，切实做好中小微企业培养、孵化和信贷支持工作，着力构建和谐劳动关系，为进一步扶持企业发展，提供强有力的人力资源和社会保障。

李庆峰



1、机关工作人员是否可以申报评审专业技术资格？

可以。根据文件规定，机关工作人员可以申报自然科学研究、社会科学、农业科学研究、工艺美术、文学创作、艺术、会计、统计、审计等 9 个系列的专业技术资格，但所取得的专业技术资格不与工资福利待遇挂钩。

2、什么是职业资格？国家职业资格证书分几级？

职业资格是对从事某一职业所必备的学识、技术和能力的基本要求。职业资格包括从业资格和执业资格。从业资格是指从事某一专业(工种)学识、技术和能力起点标准。执业资格是指政府对某些责任较大，社会通用性强，关系公共利益的

专业(工种)实行准入控制，是依法独立开业或从事某一特定专业(工种)学识、技术和能力的必备标准。

职业资格证书制度是劳动就业制度的一项重要内容，也是一种特殊形式的国家考试制度。它是指按照国家制定的职业标准或任职资格条件，通过政府认定的考核鉴定机构，对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的评价和鉴定，对合格者授予相应的国家职业资格证书。它是劳动者求职、任职、晋升、开业的资格凭证，是用人单位招聘、使用劳动者的主要依据，职业资格证书由低到高分五个等级：初级(国家职业资格五级)、中级(国家职业资格四级)、高级(国家职业资格三级)、技师(国家职业资格二级)、高级技师(国家职业资格一级)。



省暨南京市国有企业残疾人专场招聘会近日在南京市人力资源市场举行，46 家国有企业进场招聘，提供 300 多个岗位。

万程鹏/摄

省人社厅明确今年二季度重点工作
稳妥做好去产能行业职工分流安置