

# 基层思政创新风采

传播基层经验 打造创新高地

第6期

2016年5月13日 星期五

本报网址: http://www.jsrb.com



南京普天通信股份有限公司,是国务院国资委所属中央企业——中国普天信息产业集团公司旗下的大型通信制造业骨干企业,中国普天信息产业集团公司控股的B股上市公司。公司主要从事配线、多媒体应用、系统集成、无线、接入应用、智能电气、基础加工等通信产品的研发生产,现有直属经济实体8个,控股子公司12个,在职员工1767人。



## 企业理念

- 企业文化之源——沟通、执行、业绩
- 企业品牌战略——连接世界,融合未来
- 产业发展目标——行业领先,国内知名,国际具有竞争力
- 核心价值观——务实、协作、创新
- 企业文化主题——企业以人为本,人以责任为本
- 品牌文化理念——人文、亲和、向上
- 企业文明之本——凝聚力和创造力
- 企业执行力——人才、技术、管理、服务的专业化和创新能力

# 群团组织齐发力 和谐之花遍地开

## ——南京普天通信股份公司创新举措开展思政工作

建厂五十多年来,南京普天在企业文化的不断积淀、里程碑产品的研发创新、行业知名品牌的宣传塑造、支柱产业的更替发展和主导产品的销售营销中,实现了一个老国企对我国通信事业发展与腾飞的自身价值。公司始终把职工群众的利益作为衡量各项工作的标杆,强调“四性”——政治性、先进性、群众性、服务性,去除“四化”——机关化、行政化、贵族化、娱乐化,并根据“五年发展规划”,提出“经营人、经营平台、经营资源”的和谐发展理念,稳步提高经营质量,立志做实做强企业。

### “聚”企业向上能量

以社会主义核心价值观为引领,加强职工思想文化建设。公司利用晨会、座谈会、报告会和普天报、广播、宣传橱窗、局域网、微信等载体,深入开展各类主题教育活动;开设“道德讲堂”,宣传生产经营中涌现出来的先进典型和国家经济建设所取得的成绩,并策划“身边人、身边事”职工先进事迹报道,用职工身边的爱岗敬业故事激励他们创新实践,为企业发展贡献力量;普及科学知识和生活常识,开设女职工周末学校,成立五个职工文体协会,组织艺术家进企业、司庆系列主题活动及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,并建立职工书屋,每天开放图书室,每年扩充图书量,还开展职工技能培训、职工技能竞赛等,帮助广大职工提升职业技能,丰富业余生活。2014年,公司工会的“职工书屋”荣获“江苏省工会职工书屋示范点建设单位”称号。

### “强”群团组织作用

公司积极组织劳动竞赛,弘扬劳模精神和工匠精神。发挥企业工会、共青团组织的桥梁与纽带作用,以“工人



趣味运动会

先锋号”、“青年文明号”、“袁赴京劳模创新工作室”等模范榜样为动力,开展劳动竞赛、合理化建议等创建活动;开展以“五赛五比”为主要内容的劳动竞赛活动,赛技术创新、比产品开发,赛市场营销、比资金回笼,赛企业管理、比经济效益,赛生产技能、比工作质量,赛服务水平、比用户满意;组织“我为节能减排作贡献”、“百日安全劳动竞赛”等竞赛活动。三年来,公司有1个部门获得中国普天党组“先进基层党组织”称号,3个班组或个人获得省总工会“五一劳动奖章”、“工人先锋号”、“五一巾帼标兵岗”称号,8个班组获得普天集团、团省委及团市委“青年文明号”、“青年安全生产示范岗”、“六型班组”等荣誉。

### “创”和谐劳动关系

坚持职代会制度,用心维护职工利益,公司发挥民调网络的作用,按照“积极预防,依法调解,面向基层,化解矛盾”的要求分工部署,并建立意见箱、职代会提案、员工座谈会等多种员工意见反馈平台,做到反馈渠道畅通,落实制度健全,公司被市国防系统评

为“和谐劳动关系先进企业”;坚持以人为本理念,尽心为员工办实事,公司建立“青年人才库”掌握青年骨干信息,以便在职位升迁、组织发展方面“推优荐才”,组织“爱卡普天青春派对”等活动帮助解决大龄青年婚恋问题,并建立企业年金制度,入职一年的员工就可享受年金,还为当年退休职工安排疗养、发放纪念品,定期开展在职及离退休职工的体检和妇科病普查,逢年过节为员工发放节日福利品等。

### “担”国企社会责任

公司加强员工的“四德”教育和社会主义核心价值观教育,开展“讲正气、树新风”、“四爱”主题教育活动,引导职工遵守职业道德,做好本职工作;组织员工参与社会公益活动,每年在“一日捐”活动中为孤寡贫困老人捐款18000元,并成立“蓝色蒲公英”志愿者服务队,带领青年员工参加“约会春天 播种绿色”植树活动、“书香筑梦·阅读全城”捐书行动等活动,还于抗战胜利70周年之际开展“网上祭英烈 共筑中华魂”等纪念活动;主动承担央

企社会责任,做好民兵队伍整组工作和退伍转业军人的维稳工作,支持社区关心下一代工作委员会关于加强民营企业关工委建设的工作,支持社区街道开展退休人员文体活动等。

迈入第三个历史跨越时期,南京普天将充分发挥工人阶级主力军、青年生力军和妇女半边天的作用,努力开创新形势下企业党的群团工作新局面,把企业党政工团联系群众的桥梁建设得更牢固,让职工群众齐心协力,不断推动企业创新发展。 龙勤

## 荣誉榜

- 全国安康杯优胜单位
- 江苏省文明单位
- 江苏省模范职工之家
- 江苏省职工书屋示范点
- 江苏省政研会系统优秀基层单位
- 中央企业“五四红旗”团委

# 从“严”上要求 向“实”处着力

## ——中铁十局五公司把“三严三实”专题教育引向深入

党的十八大以来,习近平总书记多次强调,党员干部特别是各级领导干部要恪守“三严三实”,这是共产党人最基本的政治品格和做人准则,也是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。中铁十局五公司党委深刻领会到“三严三实”的重要意义,自觉把思想和行动统一到中央的决策部署上来,切实增强责任感使命感,认真开展“三严三实”专题教育,为企业改革发展奠定了良好的思想基础,提供了有力的作风保证。

所属单位集中学习30次。

### 结合实际 突出实效

公司两级党组织坚持高标准、严要求,自始至终把“三严三实”工作放在心上、把“三严三实”责任扛在肩上。两级领导干部以身作则,带头参加教育、接受教育,上级为下级做表率,班长为班子成员做表率,层层示范带动,一级做给一级看,一级带着一级干。

在公司层面,公司党委结合“三严三实”要求和公司发展的实际情况,在新领导班子组建后提出了领导班子团结协作“五项原则”,即以树立共同目标为前提,以遵章守制为基础,以勇于担责为根本,以沟通交流为保障,以积极配合为关键。两级领导班子成员围绕这“五项原则”,践行“三严三实”要求,主动执行上级和公司的各项规章制度,以制度维护和保

证团结,并坚持做到讲规矩、守制度、做表率,深入查找自身存在的“四风”问题和“不严不实”问题,做到立行立改、善作善成。在项目层面,公司各项目部在党建主题活动中,在路地共建过程中积极贯彻落实“三严三实”要求,以“三严三实”巩固基层党建工作。乐清湾铁路项目部和昆明新南站项目部就分别与地方市委、区委联合举办了“建功瓯越党旗红 三严三实争先锋”、“路地共筑中国梦 三严三实保开通”党建主题活动,增强了党组织在基层的影响力和号召力,营造了良好的路地关系,提升了一线人员生产管理的积极性,为推进施工生产创造了有利条件。

### 整改落实 立规执纪

在“三严三实”专题教育学习过程中,公司党委强化问题意识,突出问题导向,结合群众路线教育实践活动

整改的问题,督导检查组、干部巡察工作中反馈的问题,以及审计中发现的问题和企业改革发展中遇到的新问题,列出清单、专项整改,立说立行、边学边改。

公司制定了督查督办工作实施与考核制度,以“三严三实”为指导,强化对公司和公司党委各项决策、部署和要求的执行和监督检查,督导责任部门和人员认真履职,提高工作效率和完成质量,并对因失职造成工作延误、失误以及企业损失的责任人员严肃追究责任,以督促他们转变工作作风,增强效率意识。此外,公司还对现行各项制度办法进行系统梳理,找出以前下发的各类文件,对不健全的抓紧完善,对不合时宜的及时修订,对缺失的补充制定,不断弥补缺漏、立好规矩、扎紧笼子,把规矩和纪律挺在前面,推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。 刘猛

### 深入开展 创新方法

中铁十局五公司党委扎实开展“三严三实”专题教育,既是党的群众路线教育实践活动的延展深化,也是深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措。公司党委以党委文件形式下发“三严三实”专题教育实施方案,并研究确定了不分批次、不划阶段的分期要求,扩大范围、以上率下的范围要求,以及从严要求、问题导向的学习要求,还重点抓好“三严三实”专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会、整改落实四个“关键动作”。同时,公司党委将中央通知中关于在国有企业中层以上领导人员中开展专题教育的要求扩大至各项目部,切实在国企基层一线加强党性修养、坚持实事求是、改进工作作风,着力解决了基层一线“不严不实”的问题,培育了广大干部职工真抓实干、奋发有为的担当精神。



苏州沪宁高铁快速路



甬台温铁路



苏州北环东延跨娄江大桥



中国中铁 中国中铁十局集团第五工程有限公司

中铁十局五公司是以建筑工程施工总承包为主的跨行业跨区域经营的国有大型企业。成立十余年来,公司参与了甬台温铁路、兰渝铁路等7条大型铁路工程,申嘉湖、诸永等10余条高速公路,以及苏州、温州等城市轨道交通项目的建设,并承建了昆明三水厂等50余项水工程,获得国家级优质工程、国家市政金杯示范工程、全国AAA级安全文明标准化工地、国家级科技进步奖等多项荣誉。

## 企业精神

诚信:以诚信的理念指导企业经营活动和员工日常行为,塑造企业及员工重信守诺、真诚服务的良好形象。

和谐:注重企业、员工、社会及自然的关系协调,营造有利于企业发展和员工成长的和谐环境。

求知:大力弘扬勤于学习之风,引导员工不断追求新知、提高素质、完善自我。

创新:解放思想,与时俱进,以制度创新、管理创新、技术创新,创造企业发展的新高度。