

金坛区深入推进“职工之家”建设

金坛区总工会坚持以“党工共建”为抓手,强化工会组织规范化建设,夯实工会工作基层基础,进一步推进“职工之家”建设,争创职工信赖之家,争当职工信赖的“娘家人”。

区总把扩大工会工作覆盖面作为发展主力军的切入点,以非公有制企业和农民工为重点,充分发挥“党建带工建”的优势,扎实推进中小微企业建立行业工会、区域性工会联合会,大力发展工会会员,做到有职工的地方,就有工会组织,最大限度地吸纳职工(包括农民工)吸收到工会组织中。全区工会采取“百

日行动”、“集中攻坚行动”等一系列措施,加大组建力度。全区累计组建企业工会1593个,村(社区)工会联合会102个,镇级行业工会联合会4个,涵盖4480家法人单位,发展工会会员14万多人,全区工会组建率和职工入会率均达到95%以上。

区总深化职工之家建设活动内涵,通过典型示范、建立服务队伍、加强业务培训、制定操作程序等为基层工会提供“建家”动力。按照“抓示范、创特色、带整体”办法,区总着力发掘和培育工会示范典型,积极创建“模范职工之家”,全区重点培育

3个镇级工会、3个局级工会和50家基层工会的工作典型,重点推进村(社区)工会工作规范化建设进程,召开村(社区)工会工作现场推进会,推进“小三级”工会规范化建设,提升基层工会工作活力和水平。

区总引导全区工会扎实开展“双亮”和“三公开四统筹”活动,高质量推进组织统筹覆盖,高标准落实人员统筹配置,高起点策划活动统筹推进,高水平服务保障统筹落实,全区80%的企业工会“双亮”工作达标,促进了工会工作规范、提升、突破、增强企业工会活力。区总制定村、企

业规范化建设标准和考核细则,培育工会工作新动能。

同时,为做好供给侧改革下的服务工作,区总工会紧跟党的号召,紧贴职工心愿,紧贴时代步伐,认真做好服务大局、服务基层、服务职工工作。明确工会定位,围绕“两个加快”,主动介入、主动服务,引导广大职工增强“责任感”,当好主力军;围绕补“短板”和增强“获得感”,做实做深三大工程,办好实事项目,推进创新创业,保持和增强工会组织政治性、先进性和群众性,切实增强工会组织存在感,提高工会组织影响力。

沙一凡 吴文龙



日前,金坛区总工会联合区委宣传部、区住建委等部门,组织“职工艺术团文艺小分队”赴京津等建筑工地,为在外施工人员进行精彩的文艺节目。多年来,区总工会每年派出小分队送清凉、送培训、送文艺。

宋钧 摄

天合光能公司发布企业社会责任报告 碳排放量耗电量明显下降

本报讯(通讯员常新宣 记者吴文龙)日前,常州天合光能有限公司发布2015年企业社会责任报告。报告称,该公司2015年单位兆瓦组件碳排放量和耗电量较2011年分别下降24.6%和21.6%。至此,该公司已连续6年发布企业社会责任报告。

天合光能企业社会责任报告参照国际广泛认可的全球报告倡议组织GRI的《可持续发展报告指南》,全面阐述天合光能的发展理念、发展战略,以及履行企业社会责任的实践探索,包括公司治理、绿色可持续发展、绿色生产运营、关注供应链、奉献社会等。

在绿色可持续发展方面,天合光能不只是一家清洁能源制造商,更致力于为解决全球气候变化和能源危机提供可持续发展的解决方案,不断在设计、制造和包装的过程中寻找降低能源消耗和减少温室气体排放的机会。

在绿色生产运营方面,天合光能自2010年起加入欧洲光伏组件回收与循环利用协会,2015年加入日本玻璃回收再利用协会,并致力于废弃光伏组件的回收技术研发。目前实验阶段中,已经可以成功分离玻璃、EVA和电池片,并可回收电池片中纯度99.9%以上的银。

在供应链方面,天合光能高度重视冲突

矿产问题,建立了正式的冲突矿产管理政策,确保所有供应商不使用冲突矿产,承诺所有原材料的采购都来自在环境和社会问题方面负责任的供应商。

在奉献社会方面,天合光能2015年捐资1000万元,在中华思源工程扶贫基金会设立“思源·阳光创业基金”,为贫困大学生提供各种公益培训和创业帮扶。

报告还发布了天合光能2020年的可持续发展目标。其中,单位产品的碳排放量在2015年的基础上下降15%,碳足迹下降18%,综合能耗下降10%,水消耗量下降10%,耗电量下降15%。

日前,溧阳市总工会召开全市“爱心母婴室”建设工作推进会,推动落实普惠职工服务深化工程和女职工关爱行动,推动企事业单位对职场备孕、怀孕期和哺乳期的女性给予呵护,为女职工度过女性特殊生理阶段提供更加人性化的服务。会上,今年新建的13家“爱心母婴室”获赠相关物品。

去年,溧阳市总建立“爱心母婴室”10家,切实解决了“背奶”妈妈的困扰,受到女职工的欢迎。今年,溧阳市总继续开展“爱心母婴室”

溧阳市总再建13家“爱心母婴室”

建设,又建立13家“爱心母婴室”,并为每家“爱心母婴室”购置冰箱、微波炉等物品,统一设计LOGO、标志牌,制定管理制度,印制宣传画报。

溧阳市总工会主席郑丽萍表示,要充分认识建设“爱心母婴室”的意义,进一步提高“爱心母婴室”建设水平和工会组织服务女职工的能力;要以创建“爱心母婴室”为契机,维护女职工的合法权益和特殊权益,关心爱护女职工的健康。

王欢

溧阳市总工会主席郑丽萍表示,要充分认识建设“爱心母婴室”的意义,进一步提高“爱心母婴室”建设水平和工会组织服务女职工的能力;要以创建“爱心母婴室”为契机,维护女职工的合法权益和特殊权益,关心爱护女职工的健康。

王欢

天宁区总为职工办实事见成效

今年上半年,天宁区总工会围绕区委中心工作,按照年初目标要求,为职工办实事取得初步成效。

区总组织职工开展岗位建功立业技术创新活动,开展职业技能竞赛等活动20场次;打造一批优秀班组(科室)团队,表彰58个区“工人先锋号”班组和121个“岗位操作能手”;开展“我为企业创新发

展献一计”和“五小”活动,共收到各类合理化建议120条,开展创新成果展示、绝技绝活演示、“劳模精神进企业”等活动;开展安全生产宣传咨询日、“安全隐患随手拍”活动;推进普惠实事工程和困难帮扶行动,上半年新增工会卡特约商户38家,协助10家小微企业办理创业专项贷款200万元,为100名

困难女职工送慰问金达6万元,慰问困难家庭663户,为职工提供心理咨询疏导、健康咨询等服务14593次,发放劳模津补贴29.5万元,慰问1200名环卫职工;举办“春风行动招聘会”,提供2800多个用工岗位;开展“图书进万家”和“职工悦读”活动;探索“互联网+”工作平台,借助网络载体,使职工之家与职工小家无缝对接,工会组织与会员随时呼应,扩大影响力。

潘彤

武进区总工会在区职工服务中心举办全区工会女职工干部培训班,来自乡镇、系统(局)、企业的76名工会女职工干部参训。培训共安排三节课。《与情绪共舞——职工心理服务重要性》主要讲述职工心理服务的主要内容、情绪的特征和如何控制情绪;《职场礼仪》主要介绍职场形象礼仪和职场交往礼仪;《单身男女的幸福密码从这里开启》分析现代男女的婚恋观以及如何帮助单身职工牵线搭桥。

吴昊霞

常州“法律服务进万家”受欢迎

本报讯(通讯员蔺培信 记者吴文龙)近日,常州市“法律服务进万家”活动启动。活动旨在加强公共法律服务体系建设,充分发挥

律师作用,不断拓展服务群众的新渠道,探索社会化维权的新举措,把法律服务送到基层、送到家庭,夯实平安常州、和谐常州的社会基础。

武进区总培训女职工干部

近日,武进区总工会在区职工服务中心举办全区工会女职工干部培训班,来自乡镇、系统(局)、企业的76名工会女职工干部参训。培训共安排三节课。《与情绪共舞——职工心理服务重要性》主要讲述职工心理服务的主要内容、情绪的特征和如何控制情绪;《职场礼仪》主要介绍职场形象礼仪和职场交往礼仪;《单身男女的幸福密码从这里开启》分析现代男女的婚恋观以及如何帮助单身职工牵线搭桥。

吴昊霞

首批302名律师志愿者将坚持自愿性、服务性、公益性和便民性原则,扎实开展法治宣传,采取法律讲座、以案释法等形式宣讲法律法规,提供法律咨询,采取“线上咨询”、“坐堂问诊”和“送法入户”等方式,解答个案法律问题,引导合理诉求,化解矛盾纠纷,办理法律援助,参与调解、诉讼活动。

“法律服务进万家”活动得到全市各辖市(区)积极响应,各地区结合本地实际,普遍建立定期服务、工作记录、定向联系等制度,让法律服务惠及千家万户。



砥砺前行 续写辉煌

“十二五”期间,民航事业在全国蒸蒸日上的大环境下奋勇前行,创下了连续安全飞行64个月、3645万小时的记录。同时,在全体员工的共同努力下,民航华东空管局江苏空管分局科学发展,取得了累累硕果。

南京禄口机场自1997年开航以来,年起降航班架次飞速增长,“十二五”期间达到巅峰,但也面临着设备老化、管制与技术保障欠缺、气象人员紧缺以及空域复杂紧凑等问题。江苏空管分局迎难而上,积极保障现有空管设备安全,加强设备更新和基础设施建设,推动了江苏空管分局的可持续发展。

江苏空管分局地处江苏省政治、经济、科教和文化中心,以长江三角洲重要中心城市和中国东部交通枢纽为依托,借力禄口国际空港和虹桥、浦东亚太航空枢纽西翼航空体系核心机场的迅猛发展,具有显著的区位、资源、人才和政策优势。“十二五”期间,分局走创新之路,倡实干之风,实现了质量安全管理、设施系统建设、业务运行管理、人才队伍建设和组织文化建设的稳步推进,建立了可持续发展体系雏形。

空管运行,可靠的硬件保障是基础。根据2014年青奥会对空管运行的要求,民航空管系统在“十二五”规划实施之初,就启动了对江苏空管硬件设施的投入建设。从2010年初到2014年中,江苏空管分局实施了大量的设备设施新建、更新工程,尤其是2014年的新程序启用、新塔台投用、新跑道运行,一系列硬件的顺利投产使用,确保了南京青奥会空管保障任务的圆满完成。

2014年6月26日0时,禄口机场新飞行程序顺利启用;7月1日6时,新塔台正式投用;7月12日0时,双跑道正式运行,江苏空管三大“硬件”保障环环相扣,顺利投产运行,宣告着南京青奥会空管保障工作已全面就绪。全方位的硬件更新改造提升了江苏民航的综合保障能力,不断强化的设备系统维护管理增强了江苏空管的系统防风险能力,夯实了青奥空管保障的硬件基础。8月31日15时08分,随着青奥会空管保障运行阶段的最后一架涉奥航班CRK217从南京禄口机场呼啸而起,民航空管系统圆满完成了第二届夏季青年奥运会空管保障任务。

经过“十二五”的奋力拼搏,江苏如今已率先实现交通基础设施现代化,基本形成了布局合理、功能完善、衔接顺畅、安全高效的综合交通运输系统,省内9个机场的新建和改扩建项目顺利推进。“十三五”期间,江苏省将实施连云港机场迁建、续建,并建成徐州观音机场二期、淮安涟水机场二期、盐城南洋机场飞行区扩建和航站区改扩建等项目,向着《江苏省“十二五”及至2030年通用机场布局规划》中布局通用机场51个,机场面积密度为5个/万平方公里的目标继续迈进。

回眸“十二五”,我们不辱使命,砥砺前行,成绩喜人。展望“十三五”,我们豪情满怀,阔步向前,续写辉煌。

默默无闻做奉献 朴实无华吐芬芳

江苏苏美达机电有限公司 马煜

世上有一种花,叫绒花,朴实无华,却在不经意间,绽放出它的美丽和芬芳。世上有一种人,就如如此花,数十年如一日,默默无闻奉献着他的光与热,彰显出强大的人格力量。

江苏苏美达机电有限公司品质部经理陈伯和就是这样的人。他2001年加入苏美达,平时被大家亲切称为“陈工”。在公司,经常能看到他的身边围着一群人,有时候是跟他探讨技术问题的工程师,有时候是拿着图纸征求他意见的业务员,有时候是参观他那些新奇玩意儿的小伙子小姑娘。陈工给大家的第一印象就是憨态可掬、为人随和。然而在笑容的背后却是16年的坚守和付出,对工作的恪尽职守,对技术的精益求精。

陈工常挂在嘴边的一句话就是“作为工程师,要持续学习,善于创新”。记得2012年,公司承接了几内亚太阳能路灯项目,对公司来说这是一个零的起点,缺乏相应的技术经验,很多年轻员工都担心把项目搞砸不愿意接这个活儿。此时,陈工挺身而出,请缨担任该项目总工程师,从此便与日以继夜的忙碌相伴。全新的产品意味着需要知识的重新积累,白天他四处奔波收集产品信息,晚上挑灯夜战钻研技术方案。短短半个月的时间,他几乎跑遍了全国所有的太阳能组件供应商,不仅吸收了太阳能路灯元器件的所有知识,还巧妙地改良了工厂的设计方案,降低了成本,缩短了施工周期,为项目的顺利实施奠定了坚实的基础。

他依然时刻思考着产品的改良方案,如何根据当地特殊的气候以及地理环境提高产品性能。经过多番研究调整,他改进了多处产品细节,项目质量超过了欧美同类产品,得到当地政府和人民的一致好评。

不管在外的日子多么辛苦,陈工从未抱怨过一句,回到公司一直是乐呵呵地忙里忙外。而每当大家谈起他的功劳时,他总是腼腆地笑着说:“没什么,我只不过是干了一些力所能及的活儿而已。只要看到漆黑的夜里,当地孩子们能够在明亮的路灯下玩耍嬉戏,看书学习,我就感到我们所做的事情非常有意义!”

在这样的条件下,陈工不知疲倦地和年轻人们一起过着日夜颠倒的日子,往返奔波于各个施工现场,度过了又一个又一个不眠之夜。他白天为施工人员培训讲解,晚上熬夜监督施工,常常一站就是整整一夜。施工现场没有旅馆,累了,他只能在路边用几根木头架起来的简易板凳上躺一会儿,忍受各种蚊虫的叮咬。由于当地早晚温差大,夜凉露重,他只好在原地小跑取暖。

在外的日子,吃饭也是问题。陈工的午餐大多数时候就是几个红薯,偶尔吃上一顿糙米就很不错了。他常说:“条件艰苦不奢望吃什么好的,只要能填饱肚子就行。再说这比以前闹饥荒没东西吃的时候好多了嘛。”可是,很少有人知道,患有多年胃病的他,每一顿饭吃完胃都会疼上半年。尽管如此,在工作时,

陈工在平凡岗位上兢兢业业工作了30多年,不畏艰难险阻,哪里需要他哪里就能看到他的身影。他是一位乐呵呵的长者,没有惊世骇俗的丰功伟绩,却用辛勤和汗水捍卫着忠于职守的誓言。他将青春倾注在公司,奉献在平凡岗位,以至精益求精的精神不断追求卓越,谱写了一曲动人赞歌。

陈工就如那绒花一样默默无闻。他的经历却时刻激励着我们在苏美达践行二次创业、打造“千亿集团”的道路上砥砺前行!“迈上新台阶,建设新江苏”也离不开无数像陈工这样的最美劳动者们,有目标有想法满怀激情,重责任重使命敢于承担,面对挫折不气馁勇往直前,面对现状勇于创新积极挑战。

为“十三五”发展做贡献,用辛勤的劳动共筑“中国梦”,劳动者们在路上!

感油然而生。

转眼又是一年夏天。2016年中总结大会在郑州召开,我提前去打点,依然忙碌,但心中少了些忐忑,多了份坦然。出差前的那个周末,我顶着酷日,冒着酷暑买回两张昆曲《1699桃花扇》的戏票,打算出差归来观看。结果,昆曲演出结束好几天后,我才看到工作笔记本中夹着的两张过期戏票,反手摸摸头,不禁觉得好气又好笑。

金融机构混业经营的趋势日益明显。“十三五”期间,金融监管很可能逐步允许混业经营,很多金融机构做好了准备,我们公司也不例外。金融历来都与国际接轨,通过收购香港子公司、在香港上市,我们公司完成了在国际舞台上的首次亮相。今后,公司将借力香港,布局英美。作为一名金融新人,要想进一步丰富知识、拓宽视野,成为一名优秀的从业人员,更好地服务公司,为实现公司“十三五”期间建成综合型金融集团的目标增添新动力,需要我付出的还有很多很多。

期货女汉子的一年幸福从业路

弘业期货股份有限公司 张幸欣

“中国梦·劳动美·幸福路”在我看来,就是根据国家、单位的“十三五”计划,制定适合自己的目标,咬定不放松,认真学习,努力做事,自然而然走上幸福路。

间各种陌生词汇频出。盛夏时节,会议室里冷气很足,我却一头大汗,心想不抓紧学习,莫说推动公司进步发展了,就连记录都做不了啊。

我所学专业为文学,此前工作也和经济金融无关。研究生毕业前夕,公司来文学院招聘,彼时正因为毕业离校及去向难选而伤春悲秋难以自抑,觉得这是个全新的领域,兴许对我是一剂良药,便欣欣然来了。

公司是个金融国企,我在办公室从事文字工作,但办公室工作服务于整个公司,不懂金融知识,怕是寸步难行。所以,心中常怀忐忑。记得刚来公司没几天,办公室主任请年假,适逢集团推进某个子公司建设的筹备工作。总经理让我准备资料,下午时突然叫上我一起去控股集团开会。董事长参加会议,席

核等等工作。好几个晚上,我都加班到半夜才回家,有时候甚至连晚饭也没有时间吃,心中却快乐而充实。

工作之外,我所有的时间都用来学习。作为期货公司的从业者,期货从业资格考试是必须要通过的。我一边忙着工作,一边花了两个半月时间,从零开始,一次性通过了两门考试。之后,在一年时间内,我又相继通过了基金从业资格、期货投资分析、证券从业资格等考试,都是一击即中。

学习的效果显而易见。我从一个听不懂“次级债”和“劣后”,听到IPO想着IP的文艺女青年,硬生生锻炼成了期货女汉子。每每听到一些金融问题,也能及时形成自己的想法并给出意见。虽然目前自己的专业水平还有待提高,但那种从无到有的跨越感,依然令我的自豪