

## 江苏政工新视界

权威 导向 贴近

第96期

2016年9月22日



迈上新台阶

建设新江苏

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

社会主义核心价值观

富 强	民 主	文 明	和 谐
自 由	平 等	公 正	法 治
爱 国	敬 业	诚 信	友 善

坚定文化自信

强化文化担当

“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”……G20杭州峰会期间，习近平主席在多个重要致辞中，中华古典名言佳句信手拈来，受到会场内外的广泛追捧。

习主席的精彩讲话，就是我们坚定文化自信的有力昭示。习主席在G20峰会上提出的一系列战略主张和实践路径，汇聚了我国优秀传统文化中开放、进取、合作、共赢的积极精神，展示了中华民族传承和平、和睦、和谐的坚定理念，是中国智慧形成的“中国主张”，赢得了各方热烈呼应。

中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山出席中央党校2016年秋季学期开学典礼并讲话时强调，领导干部要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚定文化自信、强化文化担当，推动中华文化繁荣兴盛，汇聚实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的强大力量。

文化，是人类历史长河中积淀的精神财富，是人类创造的文明智慧的结晶。绵延5000多年的中华民族在繁衍生息中孕育出了博大精深的中华文化，成为人类文明百花园中的瑰宝，更成为中华民族凝聚力的内核。

“中华优秀传统文化是中华民族的突出优势，是我们最深厚的的文化软实力。”党的十八大以来，习近平总书记多次阐述文化软实力的重要作用，并明确提出坚定文化自信。总书记指出，“经过几千年的沧桑岁月，把我国56个民族、13亿多人紧紧凝聚在一起的，是我们共同经历的非凡奋斗，是我们共同创造的美好家园，是我们共同培育的民族精神，而贯穿其中的、最重要的是我们共同坚守的理想信念。”“没有文明的继承和发展，没有文化的弘扬和繁荣，就没有中国梦的实现。中华民族的先人们早就向往人们的物质生活充实无忧、道德境界充分升华的大同世界。实现中国梦，是物质文明和精神文明比翼双飞的发展过程。”

“一个国家、一个民族的强盛，总是以文化兴盛为支撑的。”中华文化是我们民族永不褪色的名片、永不贬值的“硬通货”。实现中国梦，文化的力量是决定性的。我们要从全局和战略高度，深刻认识坚定文化自信的重大意义，高举我们的文化旗帜、坚守我们的文化理想，以文化自信支撑道路自信、理论自信、制度自信。

坚定文化自信，源自我们有自信的底气和实力。正如云山同志所强调的，坚定文化自信，一方面在于我们有生生不息、博大精深的中华优秀传统文化，有党领导人民创造的激昂向上的革命文化和生机勃勃的社会主义先进文化；而根本的还在于有贯穿其中的科学理论指导、坚定理想信念、正确价值追求，有以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。

当今世界，文化软实力的比拼，说到底是核心价值观的较量。习近平总书记指出，提高国家文化软实力，要努力传播当代中国的价值观念。当代中国价值观念，就是中国特色社会主义价值观念。要通过多层次多形式的宣传教育和传播阐释，把贯穿其中的科学理论指导、坚定理想信念、正确价值追求，和以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，在全社会弘扬起来，把核心价值观贯穿于社会生活和对外交流的方方面面，通过弘扬文化自信，进一步增强我们的道路自信、理论自信、制度自信。

坚定文化自信、增强文化自觉、强化文化担当，回答了我们应该以什么样的视角认识文化、以什么样的态度对待文化、以什么样的思路发展文化的问题——就是要坚持走中国特色社会主义文化发展道路，弘扬社会主义先进文化，更加坚定、更加自觉地推动“两个文明”协调发展，唱响主旋律、传播正能量、弘扬真善美，不断增强我国文化软实力，努力建设社会主义文化强国，实现“文化小康”。

## 这一课，新员工不能缺

——南京晨光集团公司民主管理侧记

唐圣棵，一个刚从东南大学毕业的90后大男孩，最近入职南京晨光集团公司。8月16日的入职培训中，唐圣棵和40多位新员工一起，聆听了一堂关于工会建设以及民主管理的课程，知道自己入职后的第一件事就是要加入工会。

让新员工了解工会职能和企业民主管理，明白工会是维护他们权益、关注他们成长的“娘家”，这是南京晨光集团公司长期坚持的做法。公司工会干部王建平说，在企业民主管理上，工会一方面以年度生产运动会、职工技能比武等形式凝聚职工智慧力量，推动企业转型升级发展；另一方面不断完善职工代表大会等制度，保障职工合法权益，加强基层民主建设，让职工共享企业发展成果。

公司坚持和完善职工代表大会制度，工会每年召开两次职代会，让职工代表在会上讨论审议总经理工作报告、业务招待费使用情况报告等，了解、参与企业的经营管理制度，并组织全体职工代表对职代会的成效进行评估，2014年度、2015年度的职代会分别获得了96.85和98.5的高分。

公司坚持集体协商、签订集体劳动合同制度。工会代表职工方与企业方就职工收入、福利待遇、劳动保护等方面进行集体协商，规范签订集体合同。合同中还列出企业当年为职工办的具体实事，并要求件件落实。

每年8月第一周职工统一高温休假，每年向每名职工发放价值1000元的传统节日食品，建设灯光篮球场、职工心理咨询室、爱心母婴室等，这些实事在集体协商时被明确下来，由工会督办完成。每年办4件实事已成为公司的传统，集体合同的履行情况也会在职代会上公布，接受职工监督。

前年当上妈妈的工艺员王丹是办实事的受益者之一。法定生育假结束后，按照公司女职工保护相关制度，她可继续休假至孩子一岁，但因工作需要，她在法定假期结束后便回到岗位。为了让孩子喝到母乳，她必须每天两次用吸奶器吸出乳汁，在工作场所操作并不方便。工会设立的爱心母婴室帮她解决了难题，这里空调、

冰箱、沙发等设施一应俱全，三个隔间可供多名妈妈使用。那段时间，王丹每天将吸出的母乳暂存在母婴室冰箱，下班后带回家给宝宝喝。

在晨光集团公司，听取职工诉求、维护职工权益是常态化的工，职工们也能以各种形式参与企业的民主管理。公司是全国厂务公开民主管理先进单位，坚持两级厂务公开民主管理制度，实行每周五民主接待日制度，每季度开展社情民意调查，接受职工监督；不定期召开公司领导与职工代表、与基层工会主席座谈会。这些做法，是新员工韩婷婷特别感兴趣的。在听了“工会建设以及民主管理”课程后，她受益匪浅，知道了如何表达、向谁表达诉求，也清楚了自己应享有的权益。公司新员工经过培训踏上岗位后，基层单位分工会主席会为他办理入会手续并介绍分工会职责，帮助他快速适应新环境。分工会主席都是兼职，深受职工信任。2013年起，公司实行分工会主席直选，30多个基层单位分工会主席由职工工会会员直接选举产生。谁当工会主席，职工说了算！这在南京国有企业和国防系统工会首开先河。

此外，公司工会还通过举办年度生产运动会，将劳动竞赛、群众性技术创新活动等有机串连起来，团结带领职工为完成科研生产经营任务而努力拼搏，推动公司的长远发展。

在公司今年的职代会上，工会主席徐微陵就进一步推进民主管理建设向工会会员们表态：要坚持职工代表大会制度和职代会评估制度；要加大民主协商力度，开展集体合同双向预警工作；要深化厂务公开的广度，畅通职工民主参与的渠道。这番表态，对唐圣棵和韩婷婷等新员工和王建平、王丹等老员工来说，意味着他们能更多地参与到企业各项管理之中，可以在获得收入、福利全面保障的同时，更好地实现自身的全面发展，实现与企业的共同发展。

潘宁



经验交流

## 传承井冈山精神 夯实基层党建三大基础

滔滔赣江，巍巍井冈。在这片红色土地上，以毛泽东为代表的中国共产党人点燃了革命的星星之火，培育出薪火相传的“坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利”井冈山精神。学习井冈山精神，让我对夯实基层党组织建设的三大基础有了更深的领悟，也更深刻地认识到，我们一定要不忘初心，把井冈山精神的红色基因传承下去。

## 夯实组织基础是党组织战斗力的基石

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。1927年，毛泽东在江西永新县三湾村领导“三湾改编”，健全党的各级组织，注重发挥党支部作用，推进党内和军队的民主管理，建立铁的纪律，将一支农民武装改造成了一支新型的具有政治灵魂的革命军队。

学习井冈山精神，要深入学习领会习总书记提出的“坚定执着追理想、实事求是创新路、艰苦奋斗攻难关、依靠群众求胜利”的井冈山精神新的内涵，坚定对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，以实际行动推动南京机电“引领航空机电新发展，

成为国际化卓越强者”的目标实现；要切实重视和加强党的基层组织建设，南京机电党委将在对外合资公司、子公司中建立党组织，并加强对劳务工党员、流动党员的管理，在项目管理团队里设置临时党组织，还要用信息化手段确保党员在哪都能纳入组织管理、参加党内生活；要创新党建工作思路，规划南京机电十三五“一流党建”创建的总体目标，按照“五严四新一常态”的工作思路，通过严密的组织、严肃的制度、严格的管理、严明的纪律、严谨的作风，展现党建思想政治工作新作为，为新时期企业做强做优做大奠定思想基础、组织保障和文化支撑。

## 夯实群众基础是党组织战斗力的根本

群众是党的能量之源。在井冈山斗争时期，大小战斗和根据地的建设都有大量群众参加。如第二次“反围剿”斗争中，毛泽东领导工农革命军不足1个团的兵力迎战赣敌11个团，并将其围困在永新附近30里达25天之久。井冈山的光荣传统昭示我们，只有保持党和人民群众的血肉联系，中国共产党才能永葆青春。

践行井冈山精神，要进一步发扬群众路线这一根本价值取向，南京机电坚持“致力创造价值 共享发展成果”的理念，每年稳步提高职工收入，支出六千多万元改善职工的住房、医疗、交通等福利待遇，加大对困难职工的帮扶力度，并着力解决职工关心的重大问题，改善职工的工作和生活条件；要进一步把一切为了群众、一切依靠群众的要求落实到基层党建工作的各方面，“十二五”期间，面对大幅递增的新品和批产任务以及较短的交付周期，南京机电党政齐心带领全体干部职工迎难而上，每年都按时完成了中航工业下达的一号文科研生产任务，还积极实施发展战略，改善经济运行质量，实现了五年“经济总量和职工收入双倍增”的目标。

## 夯实作风基础是党组织战斗力的保障

当年的井冈山根据地，物资严重匮乏。缺少药品，毛泽东和大家一起就上山挖草药；没有粮食，朱德和战士们一起下山挑粮；缺盐少衣，党员们组成熬盐突击队，办起了军械所、被服厂等。党员们用行动竖起了“向我看齐”

的大旗。在中央苏区，任江西省苏维埃主席的刘启耀保管省苏维埃政府留下的价值万元的黄金，但他自己却靠乞讨度日；莲花县委书记刘仁堪被捕后，敌人割下了他的舌头，他却用脚趾蘸着自己身上淌下的鲜血写下了“共产党万岁”“革命成功万岁”十一个大字。

党员干部要发扬优良作风，坚守责任担当，在工作、生活和社会中时时处处发挥先锋模范作用，同时积极进取、真抓实干，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力完成党和人民赋予的重大责任。学习践行井冈山精神，我们还要结合开展“两学一做”学习教育，开展“创新引领、创优求变、创效担责，争做党员先锋”主题劳动竞赛，探索党员先锋岗等党员活动机制，健全党组织晋位升级和党员承诺践诺机制、接受群众监督评判机制、树立和表彰先进典型机制，激发基层党组织和党员追求先进和优秀的内生动力。

建立强有力的基层党组织，密切党和群众的血肉联系，发挥党员的先锋模范作用，这是井冈山烈士传承给我们的历史答卷。在新的历史时期，新一代共产党人该怎样向党交上一份自己的合格答卷？我们还需深思而力行。

中航工业南京机电党委书记 习仁国



9月14日至17日，金湖县邮政分公司工会开展“乐中秋、赢大奖”系列活动，增进了城乡员工与数百名特邀客户代表之间的友谊。图为有奖猜谜现场。  
吉尔云 吕丽萍



“两学一做”学习教育开展以来，华电扬州发电公司各党支部围绕实现年度目标任务，提升现场文化生产水平，以常态化开展“党员一日”活动推进以学促做，充分发挥党员先锋模范作用。  
陈志军 夏元明

## 徐彦：发动机研发路上的“巾帼小将”

通讯员 陈鹤 记者 陶睿

她，年纪轻轻，却参加了近十年来金城集团大部分的发动机高端合作研发项目。

她，话语不多，但说起204项目、DERBI发动机等专业名词，却如数家珍，滔滔不绝。

她叫徐彦，是金城集团的一名80后摩托车发动机设计员。工作12年来，她在不断的技术积累中迎接各种研发挑战，已从一名青涩的工科女成长为可以独当一面的项目主管、高级工程师。

走进徐彦的办公室，桌上摆放的《机械设计手册》和《金属材料手册》格外抢眼，这两本快要翻烂的手册陪伴着徐彦参加了不少发动机设计项目。2014年夏天，公司的204长轴电喷国产化项目和204短轴电喷项目、B项目两个新品同时启动。繁重的项目任务下，她开启了“连轴转”工作模式，要落实长轴项目的不合格品处

理、图纸以及明细表等技术文件的维护、关键零部件的设计优化等工作，要完成短轴项目和B项目技术的可行性分析报告、编制项目开发计划等技术文件，还要绘制所有专用件的二维和三维图。这期间，她并没有因为工作多杂而忙乱出错，而是认真细致，有条不紊，出色完成了设计任务。

别看徐彦是个女同志，动手拆装发动机可一点不含糊。发动机研制初期，她在装配间一待就是大半天，和装配师傅一起装拆发动机，测量关键零部件状态尺寸，满手全是油污。在新品300小时发动机耐久性首试中，她亲自到试验台架进行发动机电器件的接线，和试验人员一起参加尝试，观察发动机的运转状态，记录试验数据，分析设计参数的符合性。听着轰鸣的发动机马达声，身处高温试验环境中，面对每次的分解测量，她总是不厌其烦，事无巨细，不放过任

何一个设计验证差错。她记不清自己跟进了多少个300小时，发送了多少封技术邮件进行外协技术协调，也忘记了赶赴英文版试验分析报告请外方工程师确认的情形，只知道看到发动机正常运转起来，自己格外兴奋。

发动机新品研发过程中，徐彦坚持用数据说话，敢于质疑权威。DERBI项目中出现左曲轴箱渗油，外方通过邮件告知原始设计存在问题。徐彦立即对零件展开三维分析，发现了设计缺陷。比亚乔工程师对现有的毛坯件提出了机加工更改或模具更改的方案，但徐彦项目团队分析后认为这两个方案不是缺乏工艺性就是影响模具寿命。在设计团队重新展开技术研讨后，徐彦通过三维设计工具摸索出一个简便有效的更改方案，对模具进行打磨去肉处理。该方案不但对模具的可靠性没有影响，而且节省了模具更改费用，缩短了模具



只要有人需要理发，我随叫随到。

南京际华三五二一公司物资供应处丁礼明有一手理发技术，这是公司上下都知道的事。2015年春节前，身为分工会主席的丁礼明在走访职工时，职工赵某面带难色地对他说：“我老公患上忧郁症后，整天待在家里，闷闷不乐，头发长得太长也不肯剪。”丁礼明听后笑着安慰：“他得了这个病，需要别人的理解。有空我就去你家帮他理发。”到了星期天，丁礼明便带上理发工具，骑车来到赵某的家中。

义务理发，他坚持了37年。

## 丁礼明：义务理发 乐在其中

通讯员 董良平 记者 陶睿

1979年，22岁的丁礼明从农村来到南京际华三五二一公司，成为了一名搬运工人，也当上了民兵。工厂武装部组织民兵开展学雷锋活动，他便带上一把推子、一把剪刀、一把梳子和一块围布报名参加，并利用下班时间在广场上义务为职工理发。在理发技术得到了职工的肯定后，丁礼明内心充满了成就感。此后，只要公司组织义务为民服务活动，他都会积极参与；只要有职工要他去理发，他从未拒绝。他一干就是37年，累计为10000多人义务理发。

义务理发，他没有固定的场所。不管是在单位、在家里，还是在街头、在农家小院，只要有人需要理发，丁礼明几乎没有拒绝过。每年3月5日前团委组织学雷锋义务为民活动，许多老人都会提早带上小板凳在家属院的老地方坐着，等丁礼明过来理发边聊聊天的新鲜事。每年重阳节前，武装部组织辖区单位的民兵为市民服务，丁礼明经常报名参加，在街头巷尾给陌生人理发。他使

用的老式手工推子需要大拇指和食指的张力，时间久了，两个手指上结了一层厚厚的老茧，但看到市民理发后愉快离开的背影，他满是欣慰。每年回农村老家探亲，丁礼明也不忘带上工具袋为村民理发，乡亲们理完发后，都会急着约好下次理发的时间，他总是点头答应，于是，为了这一个个简单的承诺，丁礼明几乎每个月都要回家一趟。

如今，59岁的丁礼明头上已有零星白发，但痴心为他人义务理发的脚步从未停止。与丁礼明聊天的过程中，他自豪地伸出右手给记者看他大拇指上的硬茧，开心地说：“能坚持将一件小事做好，我就会有一种成就感和充实感，就觉得自己对这个社会还能有一点作为。”

