

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

权威 导向 贴近

第96期

2016年9月22日



微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsi)

江苏政工新视界

专刊

迈上新台阶 建设新江苏

传承井冈山精神 夯实基层党建三大基础

滔滔赣江,巍巍井冈。在这片红色土地上,以毛泽东为代表的中国共产党人点燃了革命的星星之火...

夯实组织基础是党组织战斗力的基石

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。1927年,毛泽东在江西永新县三湾村领导“三湾改编”...

学习井冈山精神,要深入学习领会习总书记提出的“坚定执着追理想,实事求是创新路,艰苦奋斗攻难关,依靠群众求胜利”的井冈山精神新的内涵...

成为国际化卓越强者”的目标实现;要切实重视和加强党的基层组织建设,南京机电党委将在对外合资公司、子公司中建立党组织...

夯实群众基础是党组织战斗力的根本

群众是党的能量之源。在井冈山斗争时期,大小战斗和根据地的建设都有大量群众参加。如第二次“反围剿”斗争中,毛泽东领导工农革命军不足1个团的兵力迎战赣敌11个团...

践行井冈山精神,要进一步发扬群众路线这一根本价值取向,南京机电坚持“致力创造价值 共享发展成果”的理念,每年稳步提高职工收入,支出六千多万改善职工的住房、医疗、交通等福利待遇...

夯实作风基础是党组织战斗力的保障

当年的井冈山根据地,物资严重匮乏。缺少药品,毛泽东和大家一起就上山挖草药;没有粮食,朱德和战士们一起下山挑粮;缺少少衣,党员们组成熬盐突击队,办起了军械所、被服厂等...

的大旗。在中央苏区,任江西省苏维埃主席的刘启耀保管省苏维埃政府留下的价值万元的黄金,但自己却靠乞讨度日;莲花县委书记刘仁堪被捕后,敌人割下了他的舌头,他却用脚趾蘸着自己身上滴下的鲜血写下了“共产党万岁”“革命成功万岁”十一个大字。

党员干部要发扬优良作风,坚守责任担当,在工作、生活和社会中时时处处发挥先锋模范作用,同时积极进取、真抓实干,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力完成党和人民赋予的重任。学习践行井冈山精神,我们还要结合开展“两学一做”学习教育,开展“创新引领、创优求变、创效担责,争做党员先锋”主题劳动竞赛...

建立强有力的基层党组织,密切党和群众的血肉联系,发挥党员的先锋模范作用,这是井冈山烈士传承给我们的历史答卷。在新的历史时期,新一代共产党人该怎样向党交一份自己的合格答卷?我们还需深思而力行。

中航工业南京机电党委书记 习仁国



9月14日至17日,金湖县邮政分公司工会开展“乐中秋·赢大奖”系列活动,增进了城乡员工与数百名特邀客户代表之间的友谊...



“两学一做”学习教育开展以来,华电扬州发电公司各党支部围绕实现年度目标任务,提升现场文化生产水平,以常态化开展“党员一日”活动推进学习促做,充分发挥党员先锋模范作用。

徐彦:发动机研发路上的“巾帼小将”

通讯员 陈鹤 记者 陶睿

她,年纪轻轻,却参加了近十年来金城集团大部分的发动机高端合作研发项目。

她,话语不多,但说起204项目、DERBI发动机等专业名词,却如数家珍,滔滔不绝。

她叫徐彦,是金城集团的一名80后摩托车发动机设计师。工作12年来,她在不断的技术积累中迎接各种研发挑战,已从一名青涩的工科女成长为可以独当一面的项目主管、高级工程师。

走进徐彦的办公室,桌上摆放的《机械设计手册》和《金属材料手册》格外抢眼,这两本快要翻烂的手册陪伴着徐彦参加了不少发动机设计项目。2014年夏天,公司的204长轴电喷项目和204短轴电喷项目、B项目两个新品同时启动。繁重的项目任务下,她开启了“连轴转”工作模式,要落实长轴项目的不合格品处

理、图纸以及明细表等技术文件的维护、关键零部件的设计优化等工作,要完成短轴项目和B项目的可行性分析报告、编制项目开发计划等技术文件,还要绘制所有专用件的二维和三维图。这期间,她并没有因为工作多杂而忙乱出错,而是认真细致,有条不紊,出色完成了设计任务。

别看徐彦是个女同志,动手拆装发动机可一点也不含糊。发动机研制初期,她在装配间一待就是大半天,和装配师傅一起拆装发动机,测量关键零部件状态尺寸,满手全是油污。在新品300小时发动机耐久性首试中,她亲自到试验台架进行发动机电器的接线,和试验人员一起参加尝试,观察发动机的运转状态,记录试验数据,分析设计参数的符合性。听着轰鸣的发动机马达声,身处高温试验环境中,面对每次的分解测量,她总是不厌其烦,事无巨细,不放过任

哪一个设计验证差错。她记不清自己跟进了多少个300小时,发送了多少封技术邮件进行外协技术协调,也忘记了赶交英文版试验分析报告请外方工程师确认的情形,只知道看到发动机正常运转起来,自己格外兴奋。

发动机新品研发过程中,徐彦坚持用数据说话,敢于质疑权威。DERBI项目中出现左曲轴箱渗油,外方通知那件告知原始设计存在问题。徐彦立即对零件展开三维分析,发现了设计缺陷。比亚乔工程师对现有的毛坯提出了机加工更改或模具有更改的方案,但徐彦项目团队分析后认为这两个方案不是缺乏工艺性就是影响模具寿命。在设计团队重新开展技术研讨后,徐彦通过三维设计工具摸索出一个简便有效的更改方案,对模具进行打磨去肉处理。该方案不但对模具的可靠性没有影响,而且节省了模具更改费用,缩短了模具

这一课,新员工不能缺

——南京晨光集团公司民主管理侧记

唐圣棵,一个刚从东南大学毕业的90后大男孩,最近入职南京晨光集团公司。8月16日的人司培训中,唐圣棵和40多位新员工一起,聆听了一堂关于工会建设以及民主管理的课程,知道自己入司后的第一件事就是要加入工会。

让新员工了解工会职能和企业民主管理,明白工会是维护他们权益、关注他们成长的“娘家”,这是南京晨光集团公司长期坚持的做法。公司工会干部王建平说,在企业民主管理上,工会一方面以年度生产运动会、职工技能比武等形式凝聚职工智慧力量,推动企业转型升级

发展;另一方面不断完善职工代表大会等制度,保障职工合法权益,加强基层民主建设,让职工共享企业发展成果。公司坚持和完善职工代表大会制度,工会每年召开两次职代会,让职工代表在会上讨论审议总经理工作报告、业务招待费使用情况报告等,了解、参与企业的经营管理决策,并组织全体职工代表对职代会的成效进行评估,2014年度、2015年度的职代会分别获得了96.85和98.5的高分。

公司坚持集体协商、签订集体劳动合同制度。工会代表职工方与企业方就职工收入、福利待遇、劳动保护等方面进行集体协商,规范签订集体合同。合同中还列出企业当年为职工办的具体实事,并要求件件落实。每年8月第一周职工统一高温休假,每年向每名职工发放价值1000元的传统节日食品,建设灯光篮球场、职工心理咨询室、爱心母婴室等,这些实事在集体协商时被明确下来,由工会督办完成。每年办4件实事已成为公司的传统,集体合同的履行情况也会在职代会上公布,接受职工监督。前年当上妈妈的工艺员王丹是办实事的受益者之一。法定生育假结束后,按照公司女职工保护相关制度,她可以继续休假至孩子一岁,但因工作需要,她在法定假期结束后便回到岗位。

为了让宝宝喝到母乳,她必须每天两次用吸奶器吸出乳汁,在工作场所操作并不方便。工会设立的爱心母婴室帮她解决了难题,这里空调、冰箱、沙发等设施一应俱全,三个隔间可供多名妈妈使用。那段时间,王丹每天将吸出的母乳暂存在母婴室冰箱,下班后带回家给宝宝喝。在晨光集团公司,听取职工诉求、维护职工权益是常态化的工作,职工们也能以各种形式参与企业的民主管理。公司是全国厂务公开民主管理先进单位,坚持两级厂务公开民主管理制度,实行每周五民主接待日制度;每季度开展社情民意调查,接受职工监督;不定期召开公司领导与职工代表、与基层工会主席座谈会。这些做法,是新员工韩婷婷特别感兴趣的。在听了“工会建设以及民主管理”课程后,她受益匪浅,知道了如何表达、向谁表达诉求,也清楚了自己应享有的权益。公司新员工经过培训踏上岗位后,基层单位分工会主席会为他办理入会手续并介绍工会职责,帮助他快速适应新环境。分工会主席都是兼职,深受职工信任。2013年起,公司实行分工会主席直选,30多个基层单位分工会主席由职工工会会员直接选举产生。谁当工会主席,职工说了算!这在南京国有企业和国防系统工会首开先河。

此外,公司将还通过举办年度生产运动会、将劳动竞赛、群众性技术创新活动等有机串连起来,团结带领职工为完成科研生产经营任务而努力拼搏,推动公司的长远发展。在公司今年的职代会上,工会主席徐微微就进一步推进民主管理建设向工会会员们表态:要坚持职工代表大会制度和职代会评估制度;要加大民主协商力度,开展集体合同双向预警工作;要深化厂务公开的双向,畅通职工民主参与的渠道。这番表态,对唐圣棵和韩婷婷等新员工和王建平、王丹等老员工来说,意味着他们能更多地参与到企业各项管理之中,可以在获得收入、福利全面保障的同时,更好地实现自身的全面发展,实现与企业的共同发展。

潘宁



只要有人需要理发,我随时到。

南京际华三五二一公司物资供应处丁礼明有一手理发技术,这是公司上下都知道的事。2015年春节前,身为工会主席的丁礼明在走访职工时,职工赵某面带难色地对他说:“我老公患上忧郁症,整天待在家里,闷闷不乐,头发长得太长也不肯剪。”丁礼明听后笑着安慰:“他得了这个病,需要别人的理解。有空我就去你家帮他理发。”到了星期天,丁礼明便带上理发工具,骑车来到赵某家中。

丁礼明:义务理发 乐在其中

通讯员 董良平 记者 陶睿

1979年,22岁的丁礼明从农村来到南京际华三五二一公司,成为了一名搬运工人,也当上了民兵。工厂武装部组织民兵开展学雷锋活动,他便带上一把推子、一把剪刀、一把梳子和一块围布报名参加,并利用下班时间在广场上义务为职工理发。在理发技术得到了职工的肯定后,丁礼明内心充满了成就感。此后,只要公司组织义务为民服务活动,他都会积极参加;只要有职工要他去理发,他从未拒绝。他一年就是37年,累计为10000多人义务理发。

义务理发,他没有固定的时间。不管是中午午休时、下班后,还是每周难得的休息日,只要有人找他理发,他都欣然答应。丁礼明结对帮扶的同事王某家境困难,妻子患有精神病,儿子正在上学,在义务为这个家庭理发的同时,丁礼明逢年过节还给他们送去米油和罐装牛奶;离休干部潘明身染重病不能下楼,儿子有些

智障,丁礼明便每月到他家为父子俩理发,直到老人去世;2004年,公司一名实习大学生因工伤失去右臂,在他住院治疗和康复期间,丁礼明三次自掏路费,乘车十多公里去为他理发;近年来,丁礼明负责搬运组29名农民工每天工作的安排,他督促物资供应处同工同酬同福利对待这些农民工,并给干重活、好流汗的他们争取到休息室、淋浴房,还主动包下为他们理发的义务。

义务理发,他没有固定的场所。不管是在单位、在家里,还是在街头、在农村小院,只要有人需要理发,丁礼明几乎没有拒绝过。每年3月5日前团委组织学雷锋义务为民活动,许多老人都会提早带上小板凳在家属大院的老地方坐着,等丁礼明过来边理发边聊单位的新鲜事。每年重阳节前区武装部组织辖区单位的民兵为市民服务,丁礼明经常报名参加,在街头巷尾给陌生人理发。他使



基层好故事