

苏州市总邀请劳模先进为党员干部上党课

日前,苏州市总工会邀请两名省、市劳动模范、先进工作者,为领导班子成员、市总机关、职工对外交流中心、市总干部学校全体工作人员和工人文化宫支部全体党员上党课,以这样的方式深入推进“两学一做”学习教育,引导大家对照劳模先进事迹查找不足,用实际行动向劳模看齐,争做“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”的合格党员。

党课上,江苏省先进工作者、市人力资源和社会保障局副调研员、劳动关系与监

察处原处长曹丽英,苏州市劳动模范、市公安局禁毒支队办公室副主任胡大勇,分别讲述了立足本职岗位真心真情为民服务的经历与体会。

曹丽英2007年进入苏州市劳动关系与监察工作队伍,作为这支队伍的老大姐,她提出“两维护、双服务”的工作理念和创新的执法模式,捍卫苏州劳动关系的和谐稳定;她既为劳动者撑起维权保护伞,又为企业发展出谋划策,坚持做劳资双方的知心桥。2004年毕业于中国刑警学院的胡大

勇,自参加公安工作以来,始终奋战在缉毒第一线,他虚心好学,扎实工作,潜心钻研,勇于创新,多次破获公安部、省公安厅挂牌督办的毒品大要案件,提炼的“批量比对研判战法”经省公安厅认定在全省推广应用,“筛、查、盯、集”四步工作法先后被省内外多个部门刊登、转载。近年来,胡大勇先后荣立个人二等功1次,个人三等功6次,个人嘉奖7次,多次被评为优秀公务员、优秀共产党员,被苏州市公安局授予成立胡大勇工作室,并被授予苏州市公安局首批

“岗位技能人才”、苏州最美警察、全省公安机关“肃毒害、创平安”禁毒百日攻坚战成绩突出个人、全省禁毒信息化情报研判能手等荣誉称号。

大家表示,曹丽英、胡大勇虽然工作岗位不同,事迹却同样生动感人,使人深受教育。做好新时期工会工作,既面临着难得的机遇,也迎来了全新的挑战,要弘扬劳模精神,践行“三严三实”,真学实做争先,不断提高服务改革发展、服务职工群众、服务社会和谐的能力水平。

机关党委

日前,2016年度苏州市工会劳动关系协调员培训班开班,来自工会系统的工会法律工作者、工资协商指导员、中青年工会干部50人参加培训,并将参加11月份全国统一举行的考试。

市总工会党组书记、副主席沈华作了开班动员,他强调,随着改革进入深水区,经济进入新常态,企业与职工的相互依存关系更加突出,劳动关系的协调、和谐发展尤为重要,工会要发挥好协调作用,工会干部要熟练掌握法律法规、精通业务,工会组织要建立一支“懂政策、精业务、敢维权、会算账、能协商、善谈判”的专业人才队伍,实现企业“集体协商在基层、问题发现在基层、争议调解在基层、真情温暖在基层”的目标,为开创工会工作新局面作出新成绩。

日前,苏州市总举办工会女职工干部培训班,来自全市各县(市)、局公司、直属单位的120名女职工干部参加培训。苏州市总副主席高慧芹希望通过本次学习培训、交流沟通,实现互通有无,取长补短,在思想上、业务上、能力上有新的提高,为进一步做好工会女职工工作奠定基础。

在培训班上,省总工会干部学校教研室主任刘瑛教授为女职工干部讲授《女职工权益维护》,结合实例,深入浅出地讲解了《女职工劳动保护特别规定》、《江苏省职工生育保险规定》等法律法规。参加培训的基层女职工干部表示课程非常实用,在互动环节积极提出工作中存在的疑惑,得到授课老师的专业解答。市总邀请东南大学应用心理研究所所长、博士生导师马向真教授为女职工干部讲授心理课程——《魅力女性修炼——心理健康管理篇》,从女性心理健康、婚姻亲子关系、心理管理策略等方面为女职工干部提供指导。

干校 女工部

苏州市总加强培训提升工会干部能力

苏州市总举办高校毕业生就业招聘专场

近日,由苏州市总、市人力资源和社会保障部门联合主办,市公信人力资源服务有限公司、市人力资源市场联合举办的高校毕业生阳光就业行动招聘专场在市人力资源市场举行。

本次专场共有31家单位进场招聘,提供675个岗

位,能够满足不同专业、不同技能水平求职者的需求,进场应聘人数811人次,162人与用人单位当场达成初步意向。

近年来,为推进困难职工家庭高校毕业生就业政策执行及落实,进一步做好就业援助工作、实现



在近期举行的苏锡两地职工书画联展会上,无锡市总向苏州职工赠送书画作品。

高新区总开展优质服务资源对接活动

近日,高新区总工会组织基层企业和部分大院大所工会主席,赴苏州科技城医院和高新区文体中心参观交流,进行优质服务资源对接活动。

苏州科技城医院是由高新区政府投资新建,总投资16亿元,是一所集医疗、教学、科研、康复、预防于一体的

的三甲甲等综合性公立医院。医院负责人详细介绍了专家团队、设施设备等情况,并就大家关心的职工体检配套服务等问题作了详细解释。院方表示,将以一流的管理和精湛的医术,为区内企业职工提供优质便利的服务。

在高新区文体中心,工会主席们先参观了三馆三中

吴江区总“两学一做”有序推进

今年以来,吴江区总工会结合实际,在区总党员中有序开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育。他们制定了实施方案和工作计划分解表,分层分类细化措施办法,把“两学一做”学习教育落在实处。区总还建立每月一次集中学习例会制度,将学习教育任务分解细化到每个月,把个人自学与集中学习结合起来。

今年4月,区总召开“两学一做”学习教育工作座谈会,党组以《明大势、守小节、做合格党员》为题作党课开局启动,对开展“两学一做”学习教育进行具体部署,明确学习目标和具体要求。5月,区总党总支副书记李龙传达区委领导在“两学一做”学习会上的讲话,6月,区总副主席张玉堂传达了苏州市委书记周乃翔的《做“四讲四有”合格党员干部》精神,“七一”前夕,区总组织全体党员学习《党章》,并组织自主学习。7月1日,区总组织党

员干部赴铜锣史馆接受革命传统教育,倾听党史馆工作人员讲述“革命精神”,重温红色历史,在纪念馆前举行重温入党誓词的仪式。

张玉堂还带队参加区级机关工委组织的“学《党章》作表率、明《准则》树高线、知《条例》守底线”党纪党规知识竞赛区级机关选拔赛,取得好成绩。从5月至7月,区总组织三次讨论会,围绕“新时期共产党员思想行为规范”、“学习系列讲话,增强四个意识”等开展大讨论,大家表示,要坚定理想信念,加强理论学习,补足精神之“钙”;要严守党的纪律规矩,确保政治过硬、作风过硬、责任过硬;要坚守岗位职责,把合格党员的要求体现到实际工作中。近期,区总党员干部根据时间节点的安排纷纷下到企业,为企业送“普惠包”服务,为一线职工送上“暖心包”。

吴江工

相城区总推进干部能力建设

相城区总工会以“五强”推进工会干部能力建设,取得明显效果。

区总把学习作为干部工作重要一环来抓,特别是“两学一做”专题学习开展以来,组织全体干部原原本本学习习近平总书记系列讲话和党章党规党纪,时刻用新理论武装每名干部,确保每名干部思想清、方向明、行动准,始终与党中央的决策部署保持一致。区总向上争取,选派干部到厦大、浙大、市委党校进行专题培训,开拓干部工作视野,了解工会工作新举措,提升工会工作业务水平。同时,区总邀请市总领导讲解工会改革前沿课题,让大家及时了解工会改革方向和目标,为工会工作谋局篇做好准备。

在今年的互动交流活动中,区总干部进基层、访群众、知疾苦,让每名干部了解基层、熟悉群众、体察民情,摆正自己的位置,真正在思想上、感情上、行动上把自己当成职工群众的娘家人、贴心人。针对工作人员较少的实际,区总进行部门交流,让每名干部掌握工会工作各项业务,人人都能接手其他部门工作,方便基层办事。今年,区总推荐三名干部参加财务会计资格培训,解决工会财务经审人员不足的现状,培养更多的工会工作多面手。

相城工

昆山开发区企业工会活动多

近日,昆山开发区工会依托职工活动中心等文化阵地,组织开展专场文艺巡演、职工好声音、手工做月饼等系列文艺活动,营造文明祥和氛围,丰富职工文化生活。

由开发区职工活动中心组织举办的台协C3分会专场文艺晚会,吸引了区内200多名台商参加,台

商们在欣赏昆曲、魔术等精彩传统文艺节目之余,还进行交流与沟通,增进友情。开发区总工会联合人社局共同举办职工做月饼活动,40位面点爱好者参加培训。樱花卫浴公司员工说:“做月饼活动满足了我学做面点的爱好,能和大家一起学做月饼,感觉

开发区就是一个温暖的大家庭。”

近期,开发区龙腾光电有限公司工会在员工宿舍举办联欢晚会,各部门共选送10多个由员工自编自演的文艺节目,现场观众达1000多人。演出期间,公司还表彰了龙腾之星和优秀资深员工。



图为润泰职工在书屋看书

◆在线沙龙

记润泰化学股份有限公司职工书屋建设

走进泰州市姜堰经济开发区的润泰化学股份有限公司,你就会被机声轰鸣区内那一隅的职工书屋所吸引,那淡淡的书香会从那满屋钢铁中散发出来,谧静的书屋和轰鸣的机声形成鲜明的对比,在喧闹中有一处宁静之地,在尘世中有了一个陶冶情操的好去处。

“润泰化学,润泽未来”;润泰的企业文化从董事长张世元开始,已遍布该企业的每一个角落,“一个企业只注重经济发展,不注重文化建设是没有内涵的,企业要想永恒发展就必须实现经济与文化的同频共振。”也是诗人张世元的感慨。而职工书屋正是企业文化建设的助推剂,目前,该公司职工书屋共有藏书4000多册,并与姜堰区图书馆联网,确保海量图书供职工互联互通。同时该公司职工书屋被省总工会表彰为省职工示范书屋,并且获得省总1.5万元图书奖励。

润泰化学股份有限公司借助职工书屋平台,开展职工读书交流、创作交流等活动,进一步激发职工爱读书、读好书、好读书,企业内部刊物《润泰化学》又成为文艺职工展示才能的阵地和平台。职工薛和太是一名书法爱好者,他将硬笔书法《观海潮》、《春江花月夜》等书法作品刊登《润泰化学》杂志上,得到了其他职工的称赞;职工黄祥龙将外出采风拍摄的照片《水乡渔歌》、《垛田菜花》、《乡野民风》刊登在内刊上,吸引了众多的“粉丝”。而崔茜来自黑龙江佳木斯,大学学的文科专业,到润泰公司后从事营销工作,从事营销工作必须首先要对公司产品了如指掌,为尽快熟悉产品性能她一头扎进烟波浩渺的“书海”,苦读学习化学专业知识,由于悟性高,很快她就从“门外汉”成为行家手里,现在崔茜已经成为公司销售副总监。职工冯于龙大学学的是航海专业,到该公司后从事售后服务,两个毫不相干的专业要求他必须尽快掌握相关知识。一有空冯于龙就跑到职工书屋自学相关书籍,有时就连吃饭也顾不上,现在他已经成为公司涂料应用方面的技术骨干,并且在全国性化学刊物上发表了论文。

职工书屋不仅吸引了广大职工,企业文化也吸引了八方来客。去年初,泰州市诗人协会主席王加珍一行50多人到润泰公司采风,诗人陆明当即赋诗一首“润物无声誉五洲,泰然自得足风流。化为春雨出新品,学术探求势领头。”表达了对该企业文化的赞誉。今年5月,“润泰杯首届全国新诗推进会”在姜堰区召开,中国著名诗歌评论家、南京理工大学新诗研究所所长张宗荣及来自全国各地近百名诗人齐聚该公司,共话诗歌百年传承历史,畅想诗歌未来发展。

刘金明 于文华

◆五彩圆梦

尚德尚知 至真至和

——无锡蠡湖增压技术股份有限公司企业文化建设侧记

位于太湖之滨的无锡蠡湖增压技术股份有限公司,从一家只有几十人的小作坊,发展成为拥有千名员工的世界铸造强企和国家高新技术企业,荣获“江苏企业文化建设优秀成果奖”,企业的发展靠的是“本立而生道,得道而智(慧)生”,“尚德尚知、至真至和”的企业文化精神。多年来,该公司把上善若水的人性化管理和现代先进管理理念相结合,打造以人为本的企业文化,凝聚了人心,推动了企业和谐发展。

进,虚心向别人学习,积极参加各种业务、技能学习,并通过自己的努力拿到了成人大专文凭,如今他已经成为技术经理,未来的顶梁者。

据悉,为使应届本科、硕士生能尽快成长,该企业制定了应届大学生“雏鹰成长”培训工程项目,所有应届本科、硕士生都纳入雏鹰成长工程后备人才培养计划,每期历时3个月,后续跟踪12个月,共培养本科以上成长生干部120余名。至2013年已培养工程师、高级技师、中高级技工70余名,营造了员工技术职称和职业资格晋升绿色通道。

诚信企业文化 增强企业后劲

诚信是品德之魂,把诚信作为一种铁定的责任,同时也体现对客户的尊重。每年该企业董事长王洪其总会率领生产、技术、管理骨干,不远万里走访客户,或将客户请上门来督查,征求改进的意见,研究客户发展的需要,及时开发新品,仅2011年就开发新品149个,从而使客户由衷感到“信用至上”的魅力,增强了企业的吸引力和竞争力。

蠡湖叶轮企业原本是一个不起眼的乡镇企业,之所以能有如此大的发展,离不开企业的诚信文化。2011年由于大量订单,使企业的效益飞涨,在繁忙紧张的交付过程中,技术中心突然发



图为员工文艺汇演

现发往日本的200件零件存在质量问题,虽然日本客户并没有发出合格投诉,但该公司高层毅然组织质量团队连夜赶赴日本,召回不合格零件,同时在第一时间补发合格产品,保证了客户的生产,日本客户对此赞誉有加,自此日本客户的订单更是纷至沓来。

多年来,该企业也热心公益,为汶川地震建希望小学,成立助学基金会,保证536个贫困儿童完成9年制教育。

吴宁花

关爱企业文化 激发员工热情

该企业针对外地员工多的实际,建立多方位的物质和精神激励体系,推行绩效管理,提升员工成就感和幸福感。近几年来,为解决外地员工的后顾之忧,耗资近百万元,在企业附近的滨湖经济开发区内,租赁园外青年公寓电梯房5层,共2500平方米,79套夫妻房。此外还逐年为500多名外地员工营建水电设施,包括彩电空调的集体宿舍和结婚用房。在该企业员工生日有人祝贺,员工生病有人看望,员工家中困难有人帮助,并为员工健康投资十几万元安装吸尘装置。

在铸造车间干了十多年的老员工李树林,兢兢业业,可前几年被确诊为心肌梗死,心脏搭桥手术费要30万元,这对于一个山区外出务工的他来说无疑是晴天霹雳,让他失去了生活的信心。当该企业在得知消息后立即向他伸出援手,帮他垫付医疗费用,还获得5万元补助。员工们也自发地献爱心,募捐资金2万元,帮他渡难关。李树林感动地说:“蠡湖就是我家,我的家人给了活下去的勇气和力量,我非常幸运地成为这个大家庭中的一员!”

和谐企业文化 凝聚员工合力

“尚德尚知、至真至和”是该企业的企业精神,走进蠡湖,随处可见企业文化的氛围。两百多块“立道德理念”,“树科技兴业观念”,“质量管理”,“安全生产”等警示语牌树立在厂区内;各种教育、培训大纲,传递企业精神、经营理念、职业道德、价值取向和规章制度;在蠡湖职工学校里,“塑造企业文化教育,尽社会责任教育”,“成功变革,永续经营,以质量为中心流程变革”,“向邓建军学习”,“员工精神教育”成为主旋律;《蠡湖人》报的“蠡湖人新论”,“蠡湖人风采”,“蠡湖人睿智”,“蠡湖人文化”等版面砺志员工的积极性,激发员工的创造力和合力;5万字的《员工手册》,规范了员工行为。

张进科来自农村,家境不好,文化水平也不高,他进企业时是初中毕业,从事的第一份工作是数控操作工,因为是非专业出身,工作起来明显感到吃力。同事们看在眼里,急在心里,都热心地帮他,手把手地教他。张进科也不示弱,好上学



健身房活动日

江苏华博实业集团有限公司重视企业文化建设,辟出专门的场地建设了面向员工开放的健身房,从跑步健身、器械力量训练,到其它球类运动,都受到员工的热烈欢迎。健身房的存在,不仅增添了员工运动的乐趣,也极大丰富了员工的业余生活,同时增进了彼此之间的情感交流,对工作中的协作、支持都起到了良好的促进作用。

党雪摄

企业文化

责编:邹凌 邮箱:213zl@sina.com