

职工创新创业,工会要加油助力!

——南通工会助推职工创新创业纪实

记者 王君东

如皋市总开展“算好廉政账”专题教育

近日,如皋市总工会在全体机关党员干部中开展以家风为主题的“算好廉政账”专题教育月活动。

市总党组重点组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等廉政新规,阅读纪委编发的《尺·度》动漫读本,观看配套光盘,结合工作撰写心得体会,号召党员领导干部学习动漫版市委书记“严守正”面对种种涉纪情境和利益诱惑,坚持原则、妥善应对的典型做法,引导党员干部进一步增强纪律观念、践行忠诚干净担当。

市总党组召开领导干部家风建设座谈会,通报党风廉政建设情况,交流家风建设故事与心得,学习中华民族优秀传统文化家风文化,引导领导干部家属恪守家风、守住“家门”,把好“后院”,当好“贤内助”、“廉内助”,提醒督促领导干部重视家庭建设,注重家教,注重家风。同时运用身边的案例、翔实的数据、通俗的说理、组织的倡议,让参加座谈的家属切身感受到良好家风,对于领导干部廉洁从政的重要意义。

如皋市总还在机关全体人员中开展家规家训征集活动,通过市总门户网站、公告栏、微信等平台公开展示,主动接受社会监督,引导党员干部重家教、立家规、正家风,对标找差、自我教育,为家庭成员和身边职工群众的信任;知法守法不仅要掌握本职工作所涉及到的法律法规,还要扩大自己的知识面,提高法律素养;谨慎交友,和朋友交往时要掌握好分寸,保持好距离,保持清正廉洁之身;建立和完善监督制度,进行全方位、多层次的监督。 周赞赞

启东市总为单身青年职工牵红线

“这种交友联谊活动太好了!我平时忙于工作,又是外地职工,社交面特别窄,今天很幸运地借助这个交友平台牵手成功,希望接下来能和对方进一步加深了解。”在启东市总工会的“邂逅金秋”单身职工相亲联谊活动现场,来自乾湖电子的单身青年陈杨林激动地说。

据了解,由启东市总工会举办的“走近你我 邂逅金秋”单身职工交友联谊活动近日启动。来自该市7家企业的50多名青年男女职工通过自我介绍、游戏环节、才艺表演、自助烧烤、8分钟交流等几个环节的真诚交流互动,参与者有了相互了解、增进感情的机会,爱的火花逐渐萌芽。最终,在“千里姻缘一线牵”环节中,有3对青年男女牵手成功,获得牵手大礼包。

随着工作和生活节奏的加快,不少忙于工作的青年职工错过了选择人生伴侣的最佳机会。启东市总工会为此建立了工会红娘工作站,推出单身青年职工交友微信群,每年不定期的组织青年职工相亲交友联谊会,不仅为单身职工们搭建了一个平等、友好、真诚交往的交友平台,也增进了各个企业之间的了解和沟通。 黄异

新桥苑社区工会发动女职工学法守法

“任何单位均应根据妇女的特点,依法保护妇女在工作时间和劳动时的安全和健康,不得安排不适合妇女从事的工作和劳动……”近日,来自南通市崇川区新桥苑辖区的100多名女职工集中在社区活动室内,聆听崇川区司法局的专家解读有关《妇女权益保障法》的法律知识。讲座结束后,司法局的工作人员和女职工们进行互动,开展一对一的法律咨询服务,为大家答疑解惑。

为切实维护辖区女职工的合法权益,南通市崇川区城东街道新桥苑社区工会根据街道工会“法治宣传千万”主题活动的要求,邀请社区的司法工作人员、专职律师、法律志愿者等,深入辖区的街坊邻里、乐购超市等女职工较多的单位,通过法律讲座、法治板报、广场咨询等形式,宣传《劳动法》、《婚姻法》、《妇女权益保障法》等法律法规。

截至目前,社区工会已经开展女职工学法专题活动10多场次,惠及女职工800余人次,发放宣传资料1200余份,提供法律援助5次,化解劳资纠纷3起,有效提高了广大女职工学法、守法、依法办事,依法维权的意识。 曹山峰

师)挂帅、党政支持、工会协调、职工参与的工作格局。目前,7个工作室已获得国家发明专利24项、国家实用新型专利101项,完成直接经济效益达2300万元。其中1项成果获ICQCC国际比赛铜奖,12项成果获国家级创新成果优秀(先进)奖,30项成果获省部级创新成果优秀(先进)奖,3项成果获国网公司级优秀(先进)奖,15项成果获江苏省电力公司级优秀(先进)奖。

为充分发挥王生强劳模团队这样的优秀劳模群体的带动和引领作用,南通市总工会技能型和创新型劳模“进校园、进基层、进企业、进机关”,与一线职工、学生交流弘扬工匠精神、创业精神,更好地实现人生价值。市总拍摄了一线劳模李楠楠为原型的微电影《李楠楠和她的爷爷奶奶们》和以南通海事劳模群体为主角的微电影《爱在江海》等,大力弘扬劳模们的创新创业创造精神。目前,创新创业的氛围在劳模群体中正日益浓厚。

江苏省劳动模范、中天科技光纤有限公司总经理薛驰设立了中天科技研究院,在国内首创了“知识产权银行”,对员工创造的科技项目成果、提案、专利、论文等进行累计积分,从“银行”兑换相应奖金。目前,企业承担了20多个国家、省、市级科技计划和技术改造项目,拥有10多个国家重点新产品和江苏省高新技术产品,主持、参与了5项国家标准、行业标准制定,获得1个PCT国际发明专利,57个国内专利,公司技术中心被列为江苏省(工程)技术研究中心、江苏省企业技术中心。

江苏省劳动模范、东丽纤维研究所(中国)有限公司技术部部长蔡东照以劳模创新工作室为平台,带领职工团队进行超细纤维高密度产品开发,攻克了超细纤维织物现场生产技术难关,产品被“优衣库”采用,实现销售2亿多元。目前,他带领的团队已申请了58项国家发明专利,其中18项国家发明专利已被授权。

“创新和创业,职工当主力。”葛玉琴表示,南通各级工会将持久地以职工创新创业周活动为平台,大力组织职工积极投身群众性经济技术创新实践,通过创新创业建设更加美好的生活,为高水平全面建成小康社会建功立业。

报了来自班组的78项创新成果、46项合理化建议、39个操作法和32项事故隐患及职业危害排查治理合理化建议,最终表彰江苏政田重工股份有限公司的“高效节能智能型舵机”等10项成果为“南通市十佳职工科技创新成果”;中兴能源装备有限公司的“优化工艺提高AOD炉炉龄”等10条建议为“南通市职工十佳金点子”;江苏省苏中建设集团股份有限公司的“基于BIM技术的项目全过程精细化管理”等10项操作法为“南通市职工十佳操作法”;南通醋酸纤维有限公司的“应用大数据建模控制粉尘爆炸风险”等10项建议为“南通市职工十佳事故隐患及职业危害排查治理合理化建议”。

组织劳模创新 汇聚创新创造正能量

一个劳模就是一面旗帜,劳模创新创业有着“拨亮一盏灯,照亮一大片”的引领带动作用。南通市总开展“创新我先行,创优作表率”主题实践活动,引导劳模主动适应转型升级的新要求,掌握新技术、增强新本领,努力成为知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。在此基础上,创建“劳模创新工作室”,举办“劳模创新讲坛”,组织引导劳模们“传帮带”,把掌握的技术、业务专长和绝活传授给职工群众。

“把一人创新变为一群人创新。”本届职工创新创业周活动期间,南通市总举行了南通供电公司举行王生强劳模团队创新园开园活动。该创新园是由国家电网公司特等劳模王生强为领衔人,由南通市十佳劳模创新工作室徐剑峰劳模创新工作室,江苏省电力公司周建锋劳模创新工作室、朱建军技师创新工作室,南通供电公司朱富云技师创新工作室、陈宇技师创新工作室、江红成技师创新工作室等7个劳模(技师)创新工作室组成的创新团队,以“为社会创造价值、为电力创新技术、为客户提供服务、为员工创建舞台”的理念,吸引了公司系统185名员工骨干成员积极参与,构建“1+N”金字塔型创新模式,设立输电运检、配电运检、变电运行、变电检修、营销服务、农电服务六个专业攻关组,形成了劳模(技



全国劳模陈华祥(中)带领团队进行技术攻关

已建企42年的南通兴江建安集团有限公司大力加强企业文化建设,积极发展和谐劳资关系,公司工会连续多年获得省、市“先进基层工会”、“先进职工之家”的称号。董事长陈洲由衷地说:“支持工会其实就是支持自己。”

陈洲认为,一个企业是否建有工会组织是这个企业是否完备、规范的重要标志。目前,公司在建项目300多万平方米,年收入达35个亿左右。一直以来,无论企业发展是一帆风顺还是波折起伏,工会始终是不离不弃的帮手和助手。他真切感受到:工会组织是紧密联系职工群众和企业行政的桥梁和纽带,既对企业行政起到监督作用,又让职工有说话的地方。工会组织不可或缺。

在陈洲看来,支持工会、服务工会是企业的尊法之举、明智之举。支持工会就是要让工会主席责、权、利相

“支持工会其实就是支持自己”——一位企业老总的由衷感言

统一。支持工会主席开展工作不能光停留在口头上,而是要给工会权力,帮助工会主席树立威信,让他们在行政层面上说得话,在职工中能解决实际问题,形成责、权、利相统一。让职工有困难时愿意主动去找工会主席倾诉,解决实际困难;让行政愿意在企业重大决策前主动听取工会意见,吸纳工会建议,从而使重大决策更加科学合理。他强调,工会为职工解决了问题,其实就是减少企业中的矛盾,把矛盾解决在萌芽状态,防止矛盾激化。一个企业有了工会组织,那么这个企业中的

职工就是有了一个能及时表达自己利益诉求的渠道,有了一个说话倾诉、化解矛盾的地方,而这个渠道的畅通与否直接关系到企业的和谐发展。

陈洲提出,工会工作成效如何工会主席是关键。工会工作既要促进企业发展又要维护职工权益,要做好真不容易,需要工会主席有办法、有能力、会办事、能办事。因此,企业真正需要的工会主席不仅具备政治政策素养,而且还要善于做群众工作,沟通协调能力强。 记者 王君东 通讯员 方振亚整理

水的衣服和裤子不到6分钟就被热气烤干了,需要停下来重新打湿。这样的焊接持续了一个多小时,而他的衣裤也打湿了10多次……

去年年关的凌晨三点,徐俊接到抢修换热器封头接管堵漏的任务,由于物料温度在零下10℃,给堵漏带来了较大难度。如果堵漏材料选择不合理,就会立刻凝固变硬无法消除漏点。徐俊冷静下来,凭借多年的焊接经验和对堵漏材料的仔细分析与判断,很快就选好了一种堵漏材料,不到半个小时就实现了堵漏成功。

“我们是七八年的工作伙伴了,徐俊既能吃苦又爱钻研,别人焊一个多小时的活儿,他四十多分钟就能搞定,而且他焊的铁板都呈鱼鳞状均匀铺开,像是机器做的一样,是名副其实的‘焊将’。”检修班一名老师傅对他如是评价。

焊枪点燃,火花四射。徐俊二十余年与钢花、铁花共舞为伴,勤勤恳恳,任劳任怨,让自己的无悔年华在焊花中闪耀、绽放。 陈宏

“焊将”徐俊的故事

“焊将”徐俊是宏博船舶燃料贸易有限公司机电仪检修班的一名焊工。他19岁就走上了工作岗位,拿起了焊枪,开始了20多年的焊花岁月。

多年来,他在平凡的工作岗位上始终如一,兢兢业业,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩,赢得干部职工的一致好评,并多次获得公司先进个人、技术能手、合理化建议之星等荣誉。

焊工属于特殊工种,危险系数较高,为了保证本职工作能高效有序地进行,徐俊经常利用业余时间学习公司操作规程,并在网上查阅焊工相关资料,遇见不懂的地方就虚心向老师傅请教。为了拓宽视野,不断地充实自己,他还定期参加机械维修提升培训班,深入了解静、动设备的原理,将所学的知识与实践有机结合,不断提高工作质量和效率。



南通市总工会隆重表彰职工创新创业能手

开展技能竞赛26场,举办职工讲坛论坛36场,组织劳模创新创业宣讲活动125场,基层企业工会开展“六小”竞赛2850多项……上月底,南通市第四届职工创新讲坛暨职工创新创业活动周闭幕,为期一周的成果集中展示和技能亮相比武,充分展示了广大职工在创新驱动、转型升级中的主力军作用。

“职工创新创业,工会要加油助力!”据南通市总工会主席、党组书记葛玉琴介绍,近年来,南通各级工会以“工会在身边”活动为主题,以服务项目建设为主线,以稳增长调结构为主攻方向,以提升职工技能水平和创新创业能力为重点,以创建“工人先锋号”、“劳模创新工作室”等活动为载体,组织动员广大职工积极投身“大众创业、万众创新”,全力推动南通“好上又好,能快则快发展”。

聚焦项目建设 唱响劳动美主旋律

项目建设是推进供给侧结构性改革、推动稳增长调结构转动力、增创区域发展新优势的“牛鼻子”。南通各级工会牢固树立主业意识,全力保障项目建设。“项目在哪里,劳动竞赛开展到哪里”,各级工会坚持围绕项目建设开展以“比工程质量,比安全施工,比建设周期,比技术创新,比文明施工,创和谐团队”为内容的“五比一创”活动。市总联合相关部门在城建、交通、铁路和沪通长江大桥等重点项目建设中轰轰烈烈地开展劳动竞赛,通过竞赛强化项目建设能力,确保工程施工安全、工程质量和建设工期,降低工程成本,促进项目建设顺利完成,涌现出一大批管理创先、技术创新、工程创优、队伍创优的项目,有力地配合了各项重点工程建设的开展。

与此同时,市总会同人社部门围绕“中国制造2025”和重点发展的“3+3+N”产业,大力培养和造就具有高超技术和精湛技能的“南通工匠”。全市各级工会广泛组织开展十大工种(行业)职工职业技能大赛,完善培训、练兵、比武、晋级“四位一体”的职工职业技能发展模式,构筑职工技能成长“快车道”。市总对获得各工种比赛第一名的技能状元

双弘公司“一卡通”让企业和职工心意相通

在南通双弘纺织有限公司,职工利用公司工会配发的“一卡通”,就能得到“娘家人”的悉心服务,实现“一卡在手,服务全有。”

据了解,南通双弘纺织有限公司的车间、食堂、浴室等处均配有刷卡机,职工使用“一卡通”,可以实现出勤考核、免费就餐、免费洗浴,还可以通过“一卡通”进行评优申报、困难救助,参加“随手拍”等各类活动以及为公司发展献计献策。公司工会则借助这一平台,向职工宣传安全知识,问询意见建议、开展有奖问答、节日祝贺慰问、代办职工事务等。目前公司现有职工1350人,使用“企信通”的职工有1246人,普及率达到92.3%。公司工会已利用“企信通”向职工发送各类信息达180余条,发送公司新闻30多条;收集建议意见200余条,代理帮办事务60多件。 朱素梅

通州邮政分公司职工代表巡视制度实打实

近日,通州邮政分公司工会利用一天时间,组织45名职工代表开展巡视活动。职工代表上午对李港、兴东两个邮政支局进行巡视,下午点评公司职工小家建设情况,并对机关职能办公区域进行巡视。

该公司职工代表巡视检查活动采取“学、看、评、改”方式开展。学,即巡视开始前邀请专家对职工代表进行企业民主管理知识专题培训,对巡视重点、内容进行明确,要求职工代表有的放矢开展巡视,善于发现问题,并提出相应的建议;看,即重点看两个支局和机关办公部门落实职代会会议精神、年度重点工作任务完成、投诉整改以及厂务公开民主管理等工作落实情况;评,即对公司职工小家建设情况,包括软硬件建设和活动开展情况进行评议;改,对巡视中发现的问题,要求被巡视的支局和部门在规定的时间内整改到位,不能如期整改到位要作出书面说明。

据了解,这已是通州邮政分公司工会第2次开展职工代表巡视活动,活动征集到职工代表意见建议9条,各相关部门正在整改落实之中。