



中国华电 CHD  
华电江苏能源有限公司



企业简介

中国华电集团公司江苏分公司成立于2003年,于2013年8月改制为华电江苏能源有限公司。现有句容发电厂、望亭发电厂、扬州发电公司、戚墅堰发电公司等17家单位,发电装机容量922万千瓦,在职员工4800余人。近年来,公司坚持“高效、协调、绿色、共享”发展理念,走出了一条科学、健康、可持续发展之路,结构调整持续优化,清洁能源比重达47%,年利润总额突破30亿元,安全生产保持稳定,主要经济指标多年位居集团“第一方阵”。

核心价值观

诚信 求真 和谐 创新

荣誉榜

全国文明单位  
全国五一劳动奖状  
江苏省文明单位  
江苏省能源工作先进单位  
中国华电集团先进企业  
中国华电集团文明单位标兵

深度融合 同频共振

——华电江苏公司工会“三融”促“三力”工作纪实

23项工作标准,工会工作标准化覆盖率达到100%。  
3家单位新成立工会组织、2家单位顺利完成换届改选,6家单位工会完成增补工作,完成职代会提案54项。  
38项常态化劳动竞赛、17大类技术比武。  
……  
2016年,华电江苏公司工会按照江苏省总工会、江苏省省属企业事业单位要求,聚焦“给力、魅力、活力”工会建设目标,以“三融”促“三力”,实现工会工作同频共振,交出了一份亮眼“成绩单”。

融入中心工作  
打造“给力工会”

2016年以来,公司系统各单位规范开展工会换届选举、职工代表大会、民主评议干部、签订集体合同等程序,充分发挥职工代表团(组)联席会议职能,认真审议经营发展重大问题,确保职工群众的知情权、参与权、监督权落到实处。公司所属望亭发电厂通过做好一份简报、一个公开栏和三个签报,完善执行“三务”公开;句容发电厂开展合理化建议征集、深入班组现场调研、倾听职工心声,注重平等协商,维护职工合法诉求。  
公司工会还利用“五小”、QC、合理化建议等群众性经济技术创新活动载体平台,做好提质增效等重点工作。组织集控运行、精密点检、安全生产、党群管理、法律知识等技能比武,每项竞赛均采用一个月全员培训、一个月强化培训、一个月封闭培训和全员海选、精英淘汰、终极PK的“3+3”模式。解决生产技术难题,调整工艺参数,有效控制生产成本,盈利水平大幅度提升,同时,“基建优质工程”、项目建设“金点子”、小指标竞赛等劳动竞赛,助力公司“文化、发展、效益”年度三大任务顺利完成。今年以来,该公司超额完成电量、利润、供电煤

耗指标任务,区域多家单位实现“零非停”目标。

融入文化建设  
打造“魅力工会”

“创先者先行,方可乘势而进”“人人皆为创先者,处处皆要先行”,一句句激昂誓词,一个个动人故事,展现在系统职工面前。一场由公司系统职工自编自演的文艺演出,开启了华电江苏公司《创先宣言》文化提升的工会之门。



公司工会着力职工文化共建。开展“我为企业文化献一计”专项合理化建议征集,系统各单位职工针对江苏公司以及本单位的企业文化建设,提出意见建议600余条,对江苏公司“创先”文化的形成以及基层单位企业文化体系的完善,发挥了重要推动作用。对照公司系统企业文化建设“六统一”要求,开展“企业文化在身边”系列活动,发动职工对厂(班)容厂(班)貌、职

工言行等进行自查自改。开展“我与企业文化”主题班会100多场,征集到以《创先宣言》为主要内容的书法作品100余幅、微故事70余则。以“4·20”员工日为契机,开展了小型多样、职工喜闻乐见的文化活动,激发了职工对华电江苏大家庭的归属感和自豪感。

融入“三项活动”  
打造“活力工会”

看、摸、闻、问,这是句容发电厂食堂验收员检验肉品质的主要把关程

标准,并将考评结果纳入企业年度领导人员绩效指标,还通过定期检查、职工代表巡视等方式加强对健康食堂创建过程的监督。同时,将美化环境、绿化现场、建设场所等经费纳入全年预算,细化职工生产生活场所的环境指标,并进行全方位的普查和改造。今年以来,公司所属句容发电厂、戚电公司、吴江热电厂等为职工改建、翻新食堂,增添设备,望亭发电厂联合食行生鲜为职工提供净菜服务,戚电公司的“生态渔场”、仪电公司的“生态农场”已初具规模;望亭发电厂



在传承中创新 在创新中发展

——戚电公司让文化软实力焕发更强大的精神滋养力

百年基业,文化是根。近年来,江苏华电戚墅堰发电有限公司汲取95年历史积淀精华,秉承《华电宪章》,发挥红色文化在企业文化发展中的定海针、引路旗作用,形成了努力创先、倾力笃行、奋力健行的“力行之道”特色文化体系,并以先进繁荣、阳光和谐的企业文化,走出了一条老厂文化传承、发展、创新之路。

文化传承

夯实人文根基,彰显文化积淀魅力。戚电公司通过对深厚企业文化的系统发掘、保护和发扬,激发员工前赴后继的凝聚力。  
发掘文化,公司编写厂志、公司志,发现了戚电在中国电业发展史上的许多之最与第一,并编写《八十年·八十事——纪念戚电党组织开展活动八十周年》,还开展“寻红色基因,忆光荣岁月”征集活动,挖掘出企业里中共早期党员孙梦雷的资料,以及在上海创办中国第一所电力培训学校的李彦士和戚电开创中国电力厂水之先河有渊源线索。保护文化,公司在厂区建立常州工人运动先驱、企业第一个党支部负责人——革命烈士王寿生的石雕像,并将保存完好的1933年戚电

抵制日货的见证——两张长条石凳移置其后,这里现已成为企业的革命传统教育园地。发扬文化,公司拟利用革命传统教育园地、文化广场、6台燃机集群、劳模创新工作室和全国机型最全、规模最大的燃机技术培训基地,建设一个“一体(展馆)两翼(文化广场、革命传统教育园地)三个辐射区(劳模创新工作室、全国燃机仿真培训中心、燃机集群)”的综合性教育展示基地。

文化发展

秉承华电理念,促进文化体系完善。戚电公司以集团公司核心价值为引领,融入江苏公司“率先争先领先”的实干精神,形成具有戚电特质的文化体系。  
抓规范,发展视觉文化,公司在机组厂房建筑外墙颜色、环境布置等方面普遍推广、规范使用华电视觉识别系统,并在办公用品、日常用品等方面严格遵守标识规范要求。抓契合,发展理念文化,戚电企业文化的变革轨迹和企业发展道路相吻合,公司2003年第一批燃机机组建设时进行视觉文化建设;2006年第一批燃机在运行时形成新的理念文化体系;2009年到2011年从组织机构、管理模式上为运营好

百万燃机电站做准备时推出戚电“力行”文化;2015年217万千瓦燃机电站建成时修订企业文化体系,使“力行”文化与《华电宪章》《创先宣言》更加契合。抓践行,发展行为文化,2015年,公司把《华电宪章》《华电法典》的基本精神和理念融入企业标准和规章制度建设全过程,贯彻执行公司管理标准、技术标准和工作标准,清理修订不符合华电文化要求的规章制度,目前颁布工作标准166个、管理标准237个、技术标准36个。

文化创新

服务企业转型,促进文化建设提升。戚电公司创新企业文化传播的方式和载体,大力开展“五个一”系列活动。  
一张地图绘尽企业文化景观,公司手绘企业文化地图,一面展示企业厂区大略和企业文化景观、设施的分布情况,一面表现14个企业文化景观、设施的简介和企业文化传播语。一条走廊加强安全文化宣贯,今年安全生产月期间,公司开通安全文化走廊,来自运行一线的巡操员、主值班员等9位安全代言人的工作照片和安全承诺亮相走廊。一句传播语诠释企业特色文化内涵,

公司把“力行”特色文化和《华电宪章》、华电江苏《创先宣言》主动对接,构思出企业特色文化传播语:工人有力,戚电行。一个讲堂弘扬企业文化新风,“价值讲堂”通过宣讲、演讲、主讲、听讲、互讲、评讲,把华电集团创造可持续价值理念、“诚信求真和谐创新”的核心价值观和社会主义核心价值观体系传达给职工,今年公司创新地把党课植入讲堂,举办“迎七一、做先锋”文化大讲堂,组织一线党员主讲“做‘阳光·感恩·奉献’企业新风带头人”主题党课。一本丛书展现职工文化风貌,今年初,公司在去年完成《芳径——撷英》职工文学作品汇编、《芳径——撷英》职工摄影作品汇编的基础上,汇编《芳径——撷韵》职工书画精选集,打造《芳径》系列职工文化成果丛书。  
如今,戚电优秀的企业文化惠及员工,培育出江苏省劳模徐健等特色文化名人;惠及企业,形成了煤机关停拆除后圆满完成618名职工的转岗培训和分流安置工作等文化管理成功案例;惠及社会,树立出以环保为己任、怀爱心做慈善、让陌路成亲朋、把他乡当故乡的良好文化形象,为企业及华电集团赢得了赞誉。





中国华电 CHD  
江苏华电戚墅堰发电有限公司



企业简介

江苏华电戚墅堰发电有限公司位于江苏省常州市市东,地处经济发达的华东和江苏电网的负荷中心,总装机(纯燃机)容量达217万千瓦,是华东电网的骨干调峰电源之一,燃机装机规模居全国前三。  
公司始建于1921年。1924年试办电力厂水,开中国农村电力灌溉先河。1927年建立中国共产党江苏省电力系统第一个党支部。1957年,工厂改革奖励制度受到毛主席的赞扬。2002年划归中国华电集团公司后,公司坚持科学发展、绿色发展,实现了向“建设清洁能源基地,构筑环保电站典范”的战略转变。

荣誉榜

全国五一劳动奖状  
中国美丽电厂  
全国电力行业优秀企业  
中国华电集团“五星级”发电企业  
中国华电集团先进基层党组织  
江苏省文明单位

芳径  
撷英  
戚电职工文学作品选  
芳径  
撷韵  
戚电职工摄影作品选  
芳径  
撷韵  
戚电职工书画作品集

《芳径》系列职工文化成果丛书