

# 关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益 第48期 2017年6月27日 星期二

## 人社部、国务院扶贫办发布就业扶贫基地名单

为促进农村贫困劳动力就业，支持开展有组织劳务输出，人社部、国务院扶贫办近日在各地遴选推荐的基础上，确定了1465家用工规范、社会责任感强的企业作为就业扶贫基地，一共提供近20万个适合农村贫困劳动力的工作岗位。日前，两部门联合印发通知，在中国公共招聘网(http://www.cjob.gov.cn)开设了“就业脱贫 供需对接”专栏，专门发布就业扶贫基地名单及联系方式、准备招用的农村贫困劳动力的岗位信息。

据了解，为鼓励就业扶贫基地吸纳农村劳动力就业，各地将积极为就业扶贫基地提供用工指导和就业服务，落实就业扶贫、产业扶贫、金融扶贫政策，对吸纳贫困人口较多的企业给予扶贫再贷款。对工作成效突出的就业扶贫基地，将优先纳入精准扶贫爱心企业创建活动。人社部新闻发言人卢爱红此前表示，一直以来，劳务协作试点、技能脱贫等方式，都是农村贫困劳动力转移就业的有效方式，“通过劳务协作试点、技能脱贫、创建就业‘扶贫车间’等多种形式，扎实做好农村贫困劳动力转移就业工作。通过产业、财税、金融、贸易等一揽子政策协同配合，扶持新就业形态发展。提高就业扶贫精准度，促进农村贫困劳动力就业，带动促进贫困人口脱贫。”

沈稼轩

## 技能“金钥匙”助农民工打开就业门

### 邳州市广开渠道开展再就业免费职业培训

就业是民生之基，是百姓幸福之源。近年来，邳州市积极实施“大众创业，万众创新”战略，针对返乡人员、下岗职工等创业创新的热点难点，精心打造公益性知识讲座，为他们讲解创业知识、解读创业政策、分析创业形势、指导创业实践，使全市下岗职工和农民工等就业本领显著提高，增加了他们工作的底气和勇气。

#### 村里走出“全国优秀农民工”

“不得了，咱村里走出了一个全国优秀农民工！”

谭春玲获评全国优秀农民工的消息在邳州市八义集镇八集村不胫而走。谭春玲的邻居都说，大家只知道谭春玲带孩子有方法，她帮着带的孩子又懂事又聪明，后来才知道她是个育婴的专家，没想到咱农民工也能成为专家！

在邳州市创业创新中心恒心育婴职业培训学校，全国优秀农民工谭春玲在课堂上精彩的育婴讲解，吸引了几百名学员来听课。零到3岁的婴幼儿是谭春玲的主要“客户”。在谭春玲的眼里，孩子从来都不是成人的附属品，生理上的幼小并不影响他们人格上的独立。“育婴不仅仅是让孩子吃饱

穿暖，我们要重新认识婴幼儿，要用声音和视觉语言来培育他们。在带孩子的过程中，我们的嘴不能停，我们要在生活的琐碎中教孩子认识万事万物。”说起“育儿经”，谭春玲讲的有声有色，台下的学员听得津津有味。

谭春玲原是育婴培训学校的学员。在她看来，育婴和保姆是有差别的，带孩子也要有智慧，在启蒙阶段开发智力尤为重要。谭春玲在不断的研究和学习，在育婴知识的培育上越积越多。经过她的讲解，越来越多的学员认识到了育婴不仅是一门学问，也是一条前景广阔的就业之道。学员惠自云说，听了谭春玲的讲课，受益很大，她决心通过培训改变自己以往围着锅台、老公和孩子转的“三转”女人形象，找份适合自己的职业，做和时代接轨的新型女性。

如今，从育婴培训学校走出去的育婴师遍布全国各地，她们不仅有着一份不菲的收入，同时也提升了自信，实现了人生价值。

#### 公共营养师走进家庭

公共营养师和营养配餐在国外非常普遍，但在国内却尚未引起人们重视。营养配餐就是按人们身体的需

要，根据食品中各种营养物质的含量，设计一天、一周或一个月的食谱，使人体摄入的营养素比例合理，达到均衡膳食。学员赵悦说：“以前就知道一日三餐，吃饱就行，真没有想到吃饭还有这么多讲究。”

随着生活水平的提高，一些慢性病的发生越来越多，这些疾病的发生都与营养饮食及合理搭配有关。公共营养师和营养配餐指导师孙玉红说：“公共营养师和营养配餐是和社会和市场发展的需要，现在越来越多的家庭讲究营养配餐，简单讲就是要求膳食结构多种多样，谷、肉、果、菜无所不备。”

毛雪红和毛雪梅姐妹俩都是下岗职工，家庭生活困难，通过在市“双创”中心培训后，姐妹俩分别在南京和宁波做营养师，每月都有可观的收入。

#### 为养老服务输送专业人才

养老护理员作为新兴职业，将伴随全球老龄化社会的到来，呈现需求大于供给的总趋势。邳州市瞄准市场需求，加大养老护理员的培训力度，不断提高老年人的服务质量和生活质量。下岗职工张燕霞通过

养老护理培训后，目前正在准备在上海开办一家养老院。越来越多的市民认识到养老服务的就业空间，培训人数逐年增加，越来越多的机构和家庭需求居家养老人才，据恒心育婴培训学校孙玉红老师介绍，每个星期都会接到两三个电话，希望提供养老服务专业人员。

为了适应市场需求，邳州市建成了家政服务中心云平台，为居民家庭推介保姆、养老服务等一系列家政服务。其中市创业创新中心恒心育婴职业培训学校通过公益性、开放性公共资源，增加就业、改善民生，先后获得省家政技能服务培训先进单位，被评为徐州市家庭服务业人才培养基地和诚信示范单位。

如今，在市创业创新服务中心，培训人数逐年增加，培训范围不断扩大，培训质量逐步提高，为下岗工人、农民等就业、创业和转换职业创造了技能条件，增强了他们的就业本领，也提高了他们的底气和勇气。据了解，下一步将把培训的进一步向镇村倾斜，切实转变农民的观念，增强他们的就业本领，让农民都有稳定、可观的收入。

通讯员 耿万志

## 赵林获聘省产业教授

本报讯(通讯员 雷锋太 王韵 记者 王槐艾)日前，经岗位发布、各地组织、个人申报、高校推荐、资格审核、专家评审和网上公示等程序，扬州市江都区江建集团总工程师赵林被选聘为省第四批产业教授。

赵林现为江建集团副总经理、总工程师，研究员级高级工程师。他长期从事建筑工程施工工作，历任施工员、施工组长、项目技术负责人、项目经理、副总工程师、总工程师，

参与编制国家级工具书及行业规范各1部，在《建筑技术》《施工技术》等专业杂志发表论文20多篇。

赵林还是中国建筑业协会信用评审委员会专家、中国施工企业协会“国优”工程现场复查专家、江苏省建设厅省级工法评审、新技术应用示范工程及“扬子杯”工程现场复查专家，省招投建、省建筑业双百强评审、扬州市建筑工程中级职称评审专家。

## 东台市环卫处工会为农民工搭建更多“爱心小家”

本报讯(通讯员 诸华桂 陈小勇)近年来，东台市环卫处工会从关心关爱农民工点滴入手，积极推进环卫处农民工“爱心驿站”建设，为农民工打造温馨健康的工作和休息环境，搭建起更多的“爱心小家”。

随着城市建设步伐的加快，东台市环卫处的农民工负责清扫保洁的范围越来越广，平时每天清运各种城市垃圾200多吨，最多时400多吨，劳动强度大，经常是起早摸黑工作，吃不上一口热饭喝不上一口热茶。为了加强对环卫处农民工的劳动保护，解决好农民工休息、热饭、饮水以及意外急救、防护等难题，东台市环卫处工会结合全市城市清洁卫

生的任务和布局，主动与行政沟通、协调，投入近20万元在万陆、八林、东关等8个垃圾中转站分别新建了环卫处农民工“爱心驿站”，配备了饮水机、微波炉、电饭煲、急救药箱、雨具、桌椅板凳等简易生活用品和应急防护用品，让农民工有了一个近在身边的属于自己的“爱心小家”。同时，东台市环卫处工会还在全市17个镇(区)的垃圾收集站精心打造了环卫处农民工“爱心互助示范点”，不仅为环卫处农民工们提供了最贴心、最便捷、最实用的服务，也在全社会营造了“关爱农民工、关注农民工，尊重劳动、体面劳动”的良好氛围。

## 兴化劳动监察走进木船行业协会普法

本报讯(通讯员 王斌斌)近日，兴化市劳动监察大队工作人员和竹泓镇劳服所在竹泓镇开展日常巡查时，恰逢兴化市竹泓木船行业协会召开行业年会，经协会与会人同意，工作人员借机向该协会参会人员进行了普法宣传。

通过面对面的沟通，宣传劳动保障法律法规，告知企业主如何合法用工、规范用工行为，同时解读合法的规章制度建立与修订、书面劳动合同与用工协议签订、工作时间与休息

休假、工资标准与工资制度、违法用工的风险代价与赔偿和社会保障法等相关内容，以及用人单位怎样留住需要的人才或职工、辞退与辞职的差异和需要注意事项等，从保障劳动者合法权益的同时保护用人单位自身利益的双重角度出发，重点对规章制度的规范性与合法性及实操和不法参保的风险进行讲解。

兴化市监察大队人员还了解企业主要求，告知联系方式，以便随时接受咨询。

## 宿豫：基层就业创业服务“握指成拳”

今年以来，宿豫区人社局立足服务全区转型发展，坚持服务民生、服务发展、服务基层，基层就业创业服务“握指成拳”，奏响了人社工作“精细化”服务的序曲。

据统计，今年以来，宿豫区共开展招聘活动60余场，近70家企业参加招聘，提供6000余个就业岗位，接待群众咨询8500多人次，4800名返乡人员就业路上“集体涨停”，实现家门口就业。

近年来，宿豫区按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”标准，加大对基层平台的建设与扶持，为乡镇人社所和村居服务站配备了电脑、打印机、电话传真机等办公设备，统一挂牌、统一工作制度和工作流程。全区12个乡镇人社所(含2个园区)、122个行政村和11个社区全部建成数字化人社基层服务平台，实现了基层人力资源社会保障服务体系网格化。另外，全区10个乡镇均通过了省充分转移就业乡镇检查验收，10个社区被评为充分就业社区，达到了基层人社服务平台建设“十全十美”。

为促进农村劳动力平稳有序转移，宿豫区成立了劳动力资源调查工作组，登门入户开展调查，将全区范围各类劳动力的基本情况、技能水平、学历层次、就业意向等基本情况进行登记注册，录入农村劳动力资源信息库，对劳动力增减、就业等信息实行动态管理，数据库录入农村劳动力25.8万人，输入率在99%以上。

在建成农村劳动力资源信息库的基础上，宿豫区又完成了城镇社区人力资源信息库、企业空岗信息库和培训资源信息库，最终形成了各类资源动态数据库为支撑的农村劳动力转移信息库，有效解决了农村劳动力资源信息不畅通、不完善等问题，更快、更好地促进了农村劳动力求职和企业招聘对接，推进了农村劳动力转移就业工作向深度和广度拓展。

该区人社局充分发挥信息化、大数据作用，运用公共就业服务网络和现代化技术手段，按照摸底调

查、技能培训、援助就业的方式，对各类劳动力实施培训就业工程。将培训就业“大篷车”开到农民家门口，将各村组的高音喇叭变为“就业喇叭”，每天定时播放企业空岗信息，让农民根据自身实际情况自由选择。在培训方式上，采取集中培训与个别辅导相结合，统一学习与分散自学相结合，农忙放假与农闲培训相结合等。实施“一对一”就业帮扶计划，对农村贫困户、被征地无业农民等就业困难群体实施重点帮扶，提供职业指导、有效就业信息、职业培训等全方位的就业扶持，保持“零就业家庭”动态清零。

同时，不断健全完善创业服务体系，组建创业专家队伍，建立创业导师库和创业项目资源库，建成宿豫区全民创业网，建立和完善创业六维服务机制，为创业者提供创业培训、项目推介、创业孵化、贷款融资、政策扶持、后续指导等一条龙服务，帮助他们解决创业过程中遇到的各种困难和问题。另外依托现有工业园区、科技园等，积极开展创业培训基地、孵化基地等载体建设，完善基础设施、创业场地和服务设备等，为创业者提供生产经营场所。还加大对创业项目的扶持力度，从租金、贷款、补贴等方面予以扶持，为创业者营造宽松优质的创业环境。

随着80、90后成为创业的主力军，针对新世代的特点，宿豫区现有招聘模式也紧跟时代发生了巨大变化，网络智能招聘和求职已成为新时尚。一根手指、一台电脑，就能把求职者与招聘者无缝对接的连在一起，随着网络不断普及，“互联网+”正日渐与就业工作高度结合，目前宿豫区巧妙借力“互联网+”，推出“云端”就业服务，“云端”里的“就业红娘”不用露面就能解决就业难题。

五星级标准人力资源市场、“15分钟就业服务网”和千鸟园就业服务广场三者之间彼此遥相呼应，形成了“三足鼎立、优势互补、服务全面”的人力资源体系，更成为支撑宿豫就业创业的“大舞台”。 王彪



## 关爱农民工 清凉送工地

入夏以来，为确保高温作业人员的身心健康，中铁四局二公司无锡地铁3号线1标项目部积极做好后勤保障。同时加大夏季防暑降温和中暑急救知识宣传，引导作业队伍充分认识高温作业的安全隐患，提高自我保护意识和自救能力。这是6月23日该项目部在苏庙站施工现场开展“关爱农民工，清凉送工地”活动，为现场100多名工人送去西瓜、盐汽水、绿豆汤等防暑降温物品。

李想 高炼 文/摄

## 职工从未休过年假

王敏入职某建材有限公司已满8年，今年6月8日，从未请过年假的她提出辞职，要求公司补发当年未休年假的工资。公司同意其辞职，但拒绝补发工资，理由是公司以未限制她休假，而且其本人也未申请过年假，因此视为主动放弃。那么，王敏能否主张讨要这笔工资报酬？

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第10条规定：“用人单位经

职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数，应当在本年度内对职工应休未休年休假天数，按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬，其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。用人单位安排职工休年休假，但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的，用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。”可见，主动安排职工休

## 辞职时能否讨要报酬

年休假是用人单位的法定义务，单位应当制定并公示年度职工休假计划并督促职工休假。

王敏虽未主动要求休假，但公司也未主动安排休假，所以不能算是她主动放弃休假。《办法》第12条规定：“用人单位与职工解除或者终止劳动合同时，当年度未安排职工休满应休年休假的，应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数，并支付未休年休假

工资报酬……”该公司在处理王敏请求事项上存在错误，必须予以纠正。王敏的工作年限为8年，年休假是5天，公司应当按照上述标准支付当年未休年休假的工资报酬。13日该公司就为王敏办理了补发工资手续。 钱德明



## 李兵：个头不高，致富梦想飞得高

本报记者 丁彬彬 通讯员 裴凌曼 张继名

已经39岁，身高只有1.38米，17年的“打工仔”生活让他历经了人生的“酸甜苦辣”，患有先天性侏儒症的李兵，放弃打工生活，回乡自己创业。近日，记者来到泗洪县归仁镇郭庙村采访李兵。

在郭庙村村部旁的一间简易厂房里李兵远远看去像一个“孩子”，但干起手中活来却十分娴熟。李兵从小因为身高比正常人矮，经常被人称为“小矮人”，初中毕业后的李兵因父亲突然去世，母亲改嫁，决定外出打工。为了生计，做过锁、做过袜子、做过打火机等工作……每一次经历都成了李兵最宝贵的财富。

李兵告诉记者，在外漂泊久了，很想回到家乡好好干一场，证明自己。从小他在自卑中度过，在上小

学的时候，看着同龄的孩子都在长高，才发现自己和别的同学不一样，每当有同学笑话他“个子小”的时候，他就笑笑，默默离开。

七八岁的年纪，什么都不懂，家人带着他四处求医治病，却没有任何效果，直到十八九岁的时候才知道自己患有先天性侏儒症，不会再长高了。为了让自己看起来高一点，他还买过增高鞋，吃过各种药，都无济于事。

渐渐地李兵接受了现实，不再幻想有一天能长高，于是外出打工，养活自己。2000年，李兵跟着一位老板来到丹阳一家制锁厂，从每个小零件，每一道工序开始，李兵认真学，不厌其烦地干活，最终留了下来。李兵说，离开家的时候他身上只有200块钱，干了几个月时间，他很想回家，可连回家的车费都不够，于是只能坚持干下去。

2014年，已经在锁业干了10多年的李兵想尝试一些新的事物，于是辞职回乡参加残疾人培训。培训中李兵觉得电子商务也许是自己新的出路，于是他找到货源，在网上销

售梳子，但是短暂的尝试并没有成功。2015年李兵又来到浙江的袜子厂务工，这次打工经历让李兵想到，这么多年都在为别人打工，自己为什么不能做老板呢？考察好生产制作打火机项目效益不错，2016年李兵带着多年积蓄，回到家乡开始加工打火机。然而，因为各方条件不成熟，技术不完善，加工打火机并没有带来很好的效益。

想创业为何就这么难？李兵想创业的心事被郭庙村党支部书记潘军得知后，为了帮助李兵，拿出3万元借给他作为创业资金，并将村支部旁边的房子作为厂房，用来生产。有了资金和厂房，生产什么样的产品才能盈利？最终，李兵选择了他最熟悉的锁业。李兵说，打工10多年，他最熟悉的还是制造锁。今年2月，他找到之前的老板，没想到老板也很支持他自主创业，在技术和生产工具上给予了很大支持。潘军告诉记者，残疾人创业非常不容易，李兵想通过自己的努力改变



生活，村里一定要支持，而且厂子正式投产后将带动村里30多人就业。

李兵说，虽然身高不如正常人，但是他有手有脚，依然可以像正常人那样生活工作，这些年的打工生涯让他明白，做任何事情只有持之以恒地拼搏下去才能有成功的希望。身为残疾人，他希望通过自己的努力脱贫致富，更希望能帮助更多的人脱贫致富。

