

# 集聚“亮点效应” 打造“精品工会”

## ——贾汪区总工会创新开展工会工作亮点扫描

通讯员 李振 张鸿飞 记者 胥明虎

近年来,贾汪区总工会紧紧围绕工作重心,创新思路,集聚正能量、打造新亮点、寻求新突破,着力打造党政靠得住、企业离不开、职工信得过的“娘家人”,以精细谋划、精心实施、精彩奉献锻铸“精品工会”。今年上半年,工会工作创新发展,亮点频现,全总、省总、市总领导先后实地调研,并给予充分肯定。贾汪区总先后荣获:江苏省总工会2016年度县以上财务会计工作竞赛一等奖、2016年徐州市经审工作评比特等奖、2017年徐州市五一劳动奖状等荣誉称号。



中纪委驻全总机关纪检组长王瑞生来贾调研



省总工会副主席马永青来贾慰问



徐州市总领导走访慰问

## 做实保障工作,撑起困难职工一片天

区总高度重视困难职工的帮扶救助工作,认真落实省总有关困难职工解困的实施意见,积极推行精准帮扶,全面提升服务水平。

坚持临时性救助与经常性帮扶相结合,为困难职工撑起一片天。去年以来,救助因大病、意外事故致贫的职工43人,发放救助金9.88万元;实施金秋助学工程,救助贫困家庭大学生42名,发放助学金12.2万元;先后举办了育婴师、营养师、面点师和保健按摩师培训班4期,培训下岗、待业人员380名,支付培训费6万元。

加大本级经费投入,由生活救助向精神帮扶延伸。区总认真开展春节送温暖活动,为40名特困职工家庭送去3.81万元慰问金和慰问品;在夏季高温酷暑天气为一线职工、农民工送去防暑降温用品,折合人民币5.6万元;加大对基层工会帮扶工作的支持,指导基层建立职工之家和帮扶工作站,给基层拨付帮扶资金、赠送体育器材,推动基层开展帮扶活动,累计拨付帮扶资金和物资价值8万元。

积极争取政府资源,为困难职工送去党的温暖。区总工会积极争取区政府法律援助资源,为全区20名困难职工实施法律援助,直接挽回经济损失6万元;积极联合区人社局等单位开展“春风行动”、就业推介会、就业招聘会等活动,帮助400多名待岗人员实现就业;与贾汪区人民医院合作,完善困难职工就医门诊优惠政策,对持有区总工会发放的困难证的职工给予“九免九减半”就医优惠,全年共为57户困难职工减免就医费用6万余元。同时,区总工会还联合百大超市推出困难职工会员卡,持卡在爱心超市购物享受特价优惠;为特困职工向政府争取垃圾处理费减免、为特困职工和破产企业职工申请廉租房和经济适用房等活动,确保符合条件的困难职工享受到党和政府的温暖。



安全知识竞赛



工资集体协商启动仪式

## 创新工作思路,打造建“家”新亮点

加强基层建设,为建“家”创造条件。一是配齐基层工会班子,确保有人干事。目前全区镇、街道、园区配齐了“一专一兼”工会干部队伍,并配备了兼职社会化工会工作者,基层工会全部做到“三委”同步建立,确保基层工会有人干事。二是健全工作机制,强化建“家”成效。区总把建“家”工作纳入全区加强组织建设的大格局中,把建“家”作为对基层考核的一项重要内容,并把考核结果与基层工作经费挂钩,激发积极性、主动性,提高建“家”效果。三是工会经费向基层倾斜,确保有钱做事。区总把经费保障作为建“家”的重要基础,建立健

全了基层工作量化考核办法,实现工作经费高效利用。

通过“三个到位”,为建“家”提供全方位服务。一是标准规范到位。区总工会制定了《贾汪区职工之家建设标准》,并且明确了“会、站、家”一体化高标准建“家”思路,使职工之家真正实现“会、站、家”一站式运转。二是典型示范到位。按照“十有六规范”的标准,对已建会企业进行规范,在此基础上开展职工之家建设,并且每位党建指导员至少选树一个典型。目前已选树典型6家。前不久,区总先后组织了“两新”党建指导员和企业工会干部对江苏金彭和徐

州金旭源家具有限公司职工之家进行了观摩学习和座谈,让党建指导员和基层工会干部对建“家”有明确方向。三是服务下沉到位。针对在建“家”中遇到的问题,区总班子成员深入乡镇、街道、企业进行调研,对建“家”中存在的问题,及时发现、及时解决。

依托党工共建,助推建“家”提质增效。一是发挥组织优势,推动建“家”顺利开展。依托党工共建,发挥党建的带动作用,将党建工作纳入党建的工作范围,把建“家”作为党建活动的一部分,进行同安排、同布置、同调度,确保建“家”工作的

有效开展。二是定期召开工作调度会,推动建“家”有序推进。按照贾汪区党建指导员工作制度,每周一次调度,每月一汇报,定期召开座谈会,交流建“家”经验,取长补短;分析工作中遇到的问题,提出切实可行的解决办法,以推动建“家”工作顺利进行。三是提高建“家”工作考核比重,确保建“家”取得成效。通过提高建“家”工作的考核比重,让基层工会和党建指导员在思想上更加重视建“家”工作,在平时的工作中更加关注建“家”,从而形成区总、基层工会、党建指导员同心协力、步调一致推动建“家”工作。

## 坚持共谋共促,实现党工共建新突破

依托开展党工共建,在基层组织建设、服务发展、维护职工权益、共建机制方面取得明显成效。

坚持在组织上共建,夯实工会工作基础。按照应建尽建、不留空白的建会目标,根据摸底数据,全力开展建会工作。一是在未建立党组织和工会组织的企业,发挥党建指导员作用,指导企业开展党建和工建同步进行;二是已建立党组织、未建工会组织的企业,由党组织召开工建专题会议,建立工会组织架构,启动工建工作;三是在已建立党组织和工会组织的企业,按照统一标准,规范各项制度,建好党员活动室和职工之家,

筑牢党工共建平台。

坚持在活动上共抓,全力推动跨越发展。把分散开展的党工组织活动融为一体,共同开展争创活动,实现互相促进、共同服务跨越式发展大局。一是把劳动竞赛作为发挥党员先锋模范作用的重要平台。二是把节能减排作为广大党员干部的共同行动。结合行业、产业、企业特点,在党工组织中广泛开展“我为节能减排做贡献”为主题的节能减排活动月,并与创建优秀党组织相结合。三是把创新创业作为检验党员干部创新能力的重要标准。把党员科技创新工程与群众性经济技术创新活

动有机融合,在开展合理化建议和“五小”活动中,党工组织充分调动广大党员、职工智慧和力量,一起发挥作用,攻克难题。

坚持在维权上共谋,促进社会和谐。一是围绕源头参与,积极构建大维权格局。充分发挥工会界人大代表、政协委员的作用,做好相关政策的参与制定和执法检查等工作。二是围绕做好新形势下群众工作,积极构建和谐劳动关系。通过党工共建,让企业“党员之家”与“职工之家”合为一家,党务、厂务同步公开,党建、工建制度同步建立,党员活动与工会会员活动同步开展,进一步增强了党工组

织活动的吸引力。三是围绕维权维稳,积极维护职工权益。充分发挥帮扶中心作用,扎实开展以帮扶困难职工群众为主体的“惠民行动”,对困难职工进行“温暖”帮扶,维护社会的和谐稳定。

坚持在机制上共促,着力凝聚整体合力。一是健全工会工作机制。区委每年召开一次党工共建工作会议,半年召开一次党工共建联席会,定期研究企业发展状况与党组织建设的情况。二是健全工会工作考核机制。把党建工作纳入党建考核的一部分,和党建工作统一规划、统一部署、统一督查。

## 实施创新工程,放大工匠含“金”量

贾汪区总工会以“创新、共享、服务”为宗旨,以服务职工创新创业为抓手,广泛开展职工技能比武、技能竞赛、劳模创新工程活动,激发广大职工创新热情,助推企业转型升级、提质增效。

搭建创新平台,发挥劳模引领作用。为发挥劳模在创先、创新、创优、创效上的引领示范作用,贾汪区总工会突出抓好劳模创新工作室的创建,为劳模创新搭建技术传授、自主创新、创先争优平台,引领广大职工立足岗位创新、创业、创优。目前,全区共建立劳模创新工作室10家,工作岗位2个,共取得劳模创新成果129项。以厉洪伦领军

的劳模创新工作室,带动和引领职工创新创优、钻研技术,取得了明显的效果。至目前,创新成果109项,创效益906.6万元,申报国家专利28项。先后有甘肃、宁夏、山东省青岛市、广东省佛山市、四川省南平市、山东省济宁市、江苏省无锡市等地总工会来贾汪学习交流劳模工作室创建工作。

开展技术竞赛,促进职工技能提升。区总工会积极引导基层工会立足行业、面向系统开展岗位练兵、技术比武等技能竞赛。区总工会先后联合区交通局、住建局工会开展了以“比工程质量、赛工程进度”为主要内容的重

点工程劳动竞赛;在机关企事业单位开展了计算机操作技能大赛;在江苏金彭车业、徐轮橡胶等非公企业开展了焊接、成型、接线、技能操作等技能竞赛。通过开展技能竞赛,有力促进了职工技能水平的提升和工程质量的提高。

抓班组建设,引领职工创新创优。把创建“六型”班组作为推动职工创新创优的重要措施,在全区31家企业组织100多个班组开展“小革新、小改造、小建议、小发明”活动,选树“职工创新服务品牌”,全面推进“创新型班组”建设,提高班组成员创新能力,

推动企业提质增效,降耗增收。

弘扬工匠精神,铸就质量精品。抓住央视大型纪录片《工匠精神》在贾汪区金彭车业开机的宣传契机,区总工会全面深化岗位练兵、技能竞赛活动,先后开展了职工技能竞赛、技能比武和“徐州工匠”评选等活动。积极引导职工立足岗位专注、专业、严谨,精益求精。从生产的每个环节、每道工序、每个细节都一丝不苟、追求卓越。通过开展岗位技能竞赛活动,培养职工“我工匠,我光荣”的工匠精神,让工匠精神在职工中不断发扬光大,把更多的职工培养成工匠达人。



区委领导参加“三送”活动



面点师培训



围绕三大创新工程,大力开展各类技能竞赛