

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

江苏政工新视界

权威 导向 贴近

第121期 2017年11月2日



微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

迈上新台阶 建设新江苏

榜样就在身边 力量直抵人心

——金陵石化公司“学典型、谈感言”演讲比赛侧记

所谓榜样,宋时张铉有《俯镜亭》诗:“唤作大圆镜,波文从此生。何妨云影杂,榜样自天成。”

在金陵石化公司,有这么一群普通的榜样,工作平淡无奇,行为质朴无华,事迹谈不上惊天动地,故事也未必能催人泪下,但他们却以兢兢业业的工作态度践行“我在岗,我负责”的承诺。

以榜样为镜,向先进学习。10月27日,在金陵石化公司“学典型、谈感言”演讲比赛的舞台上,闯入决赛的12名演讲者结合幻灯片上的影像资料,声情并茂地讲述自己身边的榜样故事。

树立学习标杆:厉害了我的工友们

“16年的坚持,就是为了当初的一句承诺;16年的行动,让‘爱心爸爸’们传递了人间大爱;16年的付出,让人们理解了人间确有真情在!”



47岁的老党员吴育文甘当工作中的“万精油”,争做学习上的“较劲人”,在食堂管理岗位上用吃苦耐劳证明“年龄不是禁区,青春无处不在”;

维护国家尊严的路上走了捷径;对我国炼油前景充满自信的他踏上“将美国的S-zorb装置顺利投入使用”这条最艰难的路。

踏寻榜样足迹:最难走的路是捷径

“选择最艰难的路,是一种勇气,也是一种自信,更是一种智慧。”化工运行二部的李政时而举起双手,时而将手放到胸口,举手投足间无不表达出对石化工匠孙同根的敬佩之情。

汲取奋进力量:立足本职砥砺前行

“他们是我们年轻人心中那于无声处的一声惊雷,吓退黑暗,惊醒梦想。”炼油运行二部的王金玉做了一个美梦:“炎炎烈日,我随意倒了下被汗水浸湿的鞋子,从容地再次进入装置检修故障,被问道干嘛这么拼,我告诉同事,所有人都可以瞧不起你,但是你不能瞧不起你自己;爬塔器,钻人孔,



记录,荣获催化裂化竞赛第一名和国家技术能手殊荣后,我告诉新生,当你的汗水流淌到每一处装置的时候,你就会在石化有所成就;关于达混油的论文被中石化核心期刊收录后,我告诉学弟,只要你想学,就会有动力,就能干成事。”

扬州发电公司掀起学习宣传十九大精神热潮

本报讯(夏元明)党的十九大召开后,江苏华电扬州发电有限公司迅速制订学习宣传方案,积极构建报、网、刊和多媒体共同发力的立体化宣传态势。

中国石化第七期基层党支部书记培训班亮点纷呈

本报讯(李秋)10月22日至28日,中国石化第七期基层党支部书记培训班在江苏油田党校举办。来自福建炼化、福建石油、茂名石化、仪征化纤、洛阳工程、江苏油田的59名基层党支部书记参加了培训。

基层好故事

“科学技术是第一生产力,全员创新永远是路上。”施工现场,王兴总是引导职工瞄准每一台生产设备,紧盯每一道工序工艺,要求他们发现问题盯现场,学习分析勤思考,解决问题在一线。

王兴:打造标杆区队我有诀窍

通讯员 宗慧芹 记者 陶睿



人物心声 创精品工程,当掘进标杆。

自己要求很高。”正如队里职工杨成顺所说,以身作则的王兴管理队伍时时充满着“火药味”,他遵循“其身正,不令而行”“令出,惟行而不返”的管理理念,明确规程、标准、流程等,并严格执行与落实,如有违反者,绝不姑息纵容。

“安全工作最忌自我感觉良好。”相对于一些区队认为检查是找茬,王兴却非常欢迎检查,始终把检查看作一面查漏补缺的镜子,不断反思工作不足。

让标准成为习惯

队里刚推行初喷工艺时,工人们觉得不仅增加了劳动量还耽误了进尺,都对安全质量标准化工作有点抵触,干起活来也不够积极。

要想提高工效该怎么办?怎样降低职工劳动强度?如何增强安全性?面对这些经常在自己脑中打转的问题,王兴勇于应用新技术、新工艺,除了推行初喷工艺,他还强化头道工序管理,坚持正规循环作业,做到各项工作一步到位。

让文化孕育活力

“一支优秀的队伍,不仅要有高素质的职工,还需形成独特的管理文化。”2011年担任掘进二队主管队长以来,王兴十分重视区队文化建设,着力打造安全生产软实力。

让创新成为常态

“只有得到职工的认可,事情落实起来才不费劲。”那时,王兴和几个副队长一边做职工的思想工作,



10月27日,航空工业金城集团离退休办、团委联合明故宫社区,在南京瑞金路家属区共同举办重阳敬老活动。一碗碗热气腾腾的“长寿面”端了上来,百余位老人围坐在一起,观看金城老年大学表演的黄梅戏、舞蹈等节目,有说有笑,其乐融融。