

# 让文明之花常开常新

## ——中铁十局集团第四工程有限公司文明创建脚步永不停歇

中铁十局四公司执行董事、党委书记 左伟



中铁十局四公司机关办公楼

中国中铁十局集团第四工程有限公司始建于1953年1月1日,原称济南铁路管理局徐州工程大队。64年砥砺前行,公司已发展成为我国高铁建设领域中的一支劲旅,参建了京沪高铁、合武客专等数十条国家铁路干线,以及部分高速公路、城市地铁等国家、省市重点工程,多项工程荣获“鲁班奖”、“詹天佑奖”和“国家优质工程金奖”。

近年来,公司始终把文明单位创建工作贯穿于企业改革发展的全过程,强化创建工作的领导、道德风尚的培育和文明单位的建设,全面履行中央企业社会责任,全面推动企业健康和谐发展,已连续16年保持“江苏省文明单位”称号,并涌现出全国五一劳动奖章获得者、中国好人黄希来等一批先进典型。

### 加强组织领导,抓好班子建设

公司党政坚持把创建工作作为一项长期目标任务。

贯穿于日常工作全过程,注重理论武装,强化班子作风建设,确保创建工作落实到位。

确定创建目标,建立齐抓共建格局。把文明单位创建工作作为关系企业整体形象、促进企业和谐发展的大事来抓,切实做到组织到位,成立由党委书记、执行董事,总经理为组长,公司机关各部门负责人为成员的创建领导小组;责任到位,制定《文明单位创建管理办法》以及相关创建检查考核管理办法;措施到位,召开创建工作会议,建立工作机制,部署施工生产任务和专业业务工作时坚持与精神文明建设“同部署、同检查、同考核”。

强化理论学习,增强创建自觉性。坚持党委中心组学习的规范化和制度化建设,在学习内容上,注重学习习近平总书记系列重要讲话精神,局和上级的重要领导讲话、文件制度等,现代企业管理知识和理论的实际运用。

加强作风建设,落实主体责任。在党风廉政建设宣传警示教育方面建立“四个必须”工作机制,即两级领导

班子学习内容必须有,季度生产经营工作会必须讲,领导人员到基层单位必须提,关键岗位人员培训必须纳入。在落实“两个责任”方面建立“三签”工作机制,即每年年初公司党委与基层单位签订《党风廉政建设责任书》,与副科级以上干部签订《廉洁从业承诺书》,与副科级以上干部家属签订《家庭助廉协议书》。

### 深化区域党建,注重教育引领

公司党委紧紧围绕创建目标,发挥政治优势,服务大局,切实抓好思想工作,强化制度落实,为创建工作提供内动力。

丰富区域党建,夯实创建基础。制定《区域党建工作实施意见》,在山东、江苏、安徽等片区紧盯重点工程、重点节点开展主题党建活动,并结合工程所在地文明城市创建工作,开展“文明创建永同行”“争做文明公民”“贴近群众六走进”等党建主题实践活动,制定《安全文明施工管理办法》。

注重典型引路,做好思想教育。将先进典型的挖掘、培育和宣传工作,融入到公司的“三个文明”建设中。把“道德讲堂”作为深化文明单位创建的重要抓手,所属单位建立50余个道德讲堂并都发挥出教育引领作用。公司机关道德讲堂被中国中铁股份公司授予“示范讲堂”称号,公司被授予“江苏省思想政治工作先进单位”称号。

严格制度落实,强化组织建设。坚持“三重一大”集体决策制度,定期召开党委(扩大)会、党委书记办公会、执行董事办公会、执行监事办公会、总经理办公会。利用专题辅导、组织生活会等方式,加强党员的政治理论学习。强化意识形态教育,所属各单位建立了近50个“诚信敬业道德讲堂”和民工夜校等学习教育阵地,机关党委每周五举办“紫东大讲堂”。通过走访慰问,解决实际困难等,做好职工思想政治工作。

### 践行文化理念,培育文化品牌

公司党委高度重视企业文化理念的培育,不断引导员工树立正确的价值观,高标准规范员工行为,丰富创建载体,提高文明程度。

树形象强素质,加强特色文化建设。大力弘扬“知恩感恩报恩”的企业核心价值观,积极践行“诚信和善求知创新”的企业精神,自觉实践“勇于争先、事事争先、处处争先”的争先文化,推动企业文化理念在文明单位创建过程中落地生根。印发《员工行为规范》总结提炼文化,举办企业文化培训班,编制《企业文化手册》,要求员工统一着装、挂牌上岗、文明用语、礼貌待客。

高标准高品位,规范文明工地建设。全面推进工地形象宣传规范化、标准化、制度化,不断擦亮文明工地窗口。为各基层单位配备文体活动室、青年书屋,开展员工文明餐桌活动,制定《关于规范文明施工和企业形象



天水轨枕厂



郑万铁路新野南制梁场

宣传工作的通知,先后有30多项工程荣获“安全文明工程”和省市级“安全文明工地”、“标准化工地”等称号。

抓载体促和谐,开展活动凝聚人心。每两年确立一个主题,举办企业文化节,通过举行富有中铁特色的演讲比赛、青歌赛、文艺巡演等,深受干部职工喜爱的文化活动,不断丰富企业文化内涵。开展“践行核心价值观争当企业排头兵”“学业务,提素质,强责任”等主题教育活动,增强员工的凝聚力、向心力。

### 强化企地共建,建设幸福之家

公司以企地联动为方式,以企地联谊为核心,以和谐发展为目标,积极探索“幸福、平安”的创建机制,积极参与企地帮扶、解困,实现共建共享。

抓“志愿服务”活动,切实履行中央企业社会责任。热心参与志愿服务,结对帮扶、抢险救灾等社会公益活动。号召干部职工参加义务献血、加入捐献造血干细胞志愿者队伍,与栖霞区柞山村开展城乡共建,与南师大仙林小学、南师大保利紫金山幼儿园开展企校、企园共建,与栖霞区检察院、马群派出所开展企检、企警共建。同时,坚持做到项目流动到哪里,爱心就奉献到哪里,社会责任就履行到哪里,与施工沿线村、镇积极开展共建活动,捐资助学、扶贫济困、铺路修桥。

抓“幸福之家”建设,让职工感受家的温暖。加强项目驻地“三工”建设,推进农民工“五同”管理,关注协作队伍“三工”建设,所属项目80%以上建成“幸福之家”。扎实开展“春送祥和、冬送温暖、夏送凉爽、金秋助学、一年四季送关怀”和职工子女“小候鸟”夏令营活动,让广大干部职工及职工家属、子女切身感受到组织的关怀和企业大家庭的温暖。

抓“和谐平安”创建,共享改革发展成果。做好维稳信访各项工作,参与道德领域突出问题专项教育和治理工作,制定《治安综合治理工作实施意见》,开展普法教育年主题教育活动,挖掘女工特长宣扬典型,助推企业平稳快速发展。

文明创建只有进行时,文明创建永远在路上。未来,公司将继续保持创建期间的好做法、好制度,并针对新形势下的新情况、新要求,主动作为、积极行动,全面推动公司文明单位创建工作再上新台阶、再跃新台阶,让文明之花遍布企业,常开常新,永久绽放。



“传承红军精神 建功长征大桥”党建主题活动



区域党建活动



“幸福之家”职工志愿服务



“喜迎十九大”文艺汇演



企业文化节演讲比赛



公司先进典型