

发挥先锋作用 树立先锋形象

——中国石化金陵石化公司党员责任区(示范岗)创建显成效

多年来,中国石化金陵石化公司各级党组织始终将党员责任区(示范岗)作为推进全面从严治党向基层延伸的重要平台,聚焦安全环保、节能减排、精细管理、和谐稳定等中心工作和生产经营中存在的薄弱环节,运行维护关键设备、组织落实急难险重任务,树立推广党员技师、对外窗口、服务岗位的标杆示范,确定“有活动计划、有考核指标、有工作业绩、有群众口碑、无安全环保事故”的“四有一无”创建标准,促进了各项生产经营任务的顺利完成和各项经济技术指标的提升,党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用得到有效发挥。

融入中心,务求实效

公司各级党组织结合实际,组织党员落实责任包机分泵、特护巡检义务巡火、技术攻关无私传艺等,把党员责任区活动融合到企业的各个领域、生产的各个环节中去,提升企业生产管理效能。深入查找装置安全隐患,在夏季高温和冬季寒潮等极端天气条件下,在装置检修等特殊时期,引导党员积极承担装置安全防护和监管任务,提升装置本质安全水平。强化关键设备维护保养,采取承包责任制的方式,加强日常系统巡检,密切关注设备运行情况,定期开展环境整治活动,为关键设备平稳运行保驾护航。不断挖掘装置优化潜力,通过排查设备隐患和装置安稳长运行的薄弱环节,以各种创先争优活动为抓手,优化操作方案,提高装置运行水平,提升装置各项经济技术指标。

树立标杆,营造氛围

公司通过开展党员责任区(示范岗)创建,引导党员



党员干部国庆节坚守检修现场

干部特别是党员技师等高能人才党员,主动承担起装置的各项急难险重任务,以务实奉献的敬业精神和工作作风,在群众面前做出表率,带动形成一支能打硬仗、善打硬仗的职工队伍。坚持发扬理论联系实际的学风,通过技术研讨会、技术培训等平台,组织高技能党员开展技术交流和技艺传授活动,鼓励党员踊跃承担解决装置疑难杂症问题的重任;在安全环保、基础管理等关键领域和直接作业环节、要害部位、热点难点问题上开展经常性的课题研讨、讲评活动,实现技术交流和成果共享,增强党员和群众的业务技能和工作本领。此外,通过开展“道德讲堂”党员专场等示范教育活动,教育党员始终保持共产党人的先进性,保持艰苦奋斗、求真务实、脚踏实地的作风,冲锋在前、享受在后,团结带领群众与公司同奋进、共奋斗。

整合资源,发掘载体

公司整合现有资源,坚持融入中心,务求实效,将党员责任区(示范岗)创建活动与各项主题教育实践活动结合起来,着力提升创建活动专业化水平。将党员责任区(示范岗)创建活动纳入“三基”管理体系,聚焦企业的安全环保、平稳运行、优化创效等中心工作,聚焦薄弱环节和急难险重任务组织开展活动。一方面与专业化职能部门业务相结合,与动设备中心、电仪中心及党群部门中的党员骨干组成责任区(示范岗)联合团队,开展党支部“一对一”或“一对多”结对共建,以项目形式设计活动内容和形式,组织党员责任区(示范岗)共建活动,提升创建活动的深度和专业化程度。另一方面与劳动竞赛、创新创效竞赛及主题党员活动相结合,充分发挥技师联谊会、大师工作室等技术组织作用,经常性地开展调查研究,做好理论创新,找问题、查隐患、促整改、提水平,总结工作中的优势和特色,探索解决问题的方法和途径。



党员干部在一线



基层党支部建设工作推进会

创新形式,优化职责

公司推进技术创新,针对影响安全平稳生产、制约降本增效的环节开展专题研讨和技术攻关,发动党员干部多想好点子、多创技术成果,消除隐患,强化监管,提升工效,拓展提质增效空间,并最终形成制度和规范标准。注重方法创新,借助微信、微博、手机报等载体和专业化的特色活动,及时将党员责任区(示范岗)创建活动任务落到实处,落在经常。科学合理划分,优化党员责任区(示范

岗)区域及职能范围,明确专业种类、职责范围、工作岗位,优化党员职责划分,进一步清晰每个党员在责任区(示范岗)中的职责定位,改进履行职责的方式方法,提升创建活动的专业化攻关水平。

目前,公司基层党员班组有389个,占班组总数的90%以上;公司党委命名的党员责任区有23个,示范岗有14个。其中,公司热电运行部持续27年开展“党员泵房”的做法,被收入到中国石化集团公司基层党建实践案例中,并被南京市委组织部在全市范围内加以推广。

连光坤



支部共建活动



最美女保管员“道德讲堂”

传承红色基因 持续改革创新

——江苏华电戚墅堰发电有限公司奋力走好新时代长征路

红色基因是戚电发展的源动力,改革创新是戚电发展的加速器。江苏华电戚墅堰发电有限公司与党同龄,跟党前行的发展史,折射出一个朴实的真理:只有共产党才能救中国,只有社会主义才能发展中国。戚电公司红色基因的核心,就是始终听党话、跟党走。经过几代戚电人薪火相传,以改革创新为核心的时代精神,已成为百年戚电红色基因里最深刻的烙印和最鲜明的特性,它带给戚电公司的不仅仅是光荣的历史,更催生了辉煌的业绩,成为企业生生不息的持久动力。

不忘初心,走在时代前列

九十多年前,戚电先贤们立志实业报国,研发农村电力应水,开创中国农村电力灌溉之先河,著名爱国者和教育家黄炎培先生称赞此举为“全国首创”。自那时起,敢为人先、勇于探索的精神在戚电公司落地生根。

新中国成立后,戚电公司迅速改革旧的管理制度,建立了一系列新的生产模式。名闻全国的沈长根小组改进的交接班办法,制定的设备巡回检查制度等,对电力行业产生了深远影响。戚电人提倡的奖金改进办法被《人民日报》在头版上加以报道,更是得到了毛主席的赞许。

电力体制改革后,戚电公司在集团公司党组领导下,以敏锐眼光捕捉发展机遇,加快向清洁能源企业转型升级,十五年来相继投产6台燃气机组,装机容量从48万千瓦跨越到现在的217万千瓦,成为全国第三大燃气电站。近年来,公司经营发展始终保持良好态势,4次荣膺华电集团“五星级发电企业”称号。

正是因为这种改革创新精神的激励,才催生了敢为人先的创举,才让戚电公司能够不断拥抱转型升级的大时代,虽历经百年,仍然挺立时代前沿。

敢于担当,牢记责任使命

戚电人难以忘记,2008年,四台机组中,两台煤机关

停,一台燃机停运,让这个拥有1000余名职工的老厂遭遇了一场生存危机。严峻时刻,戚电公司党委提出“两个转变”,即生产方式向纯燃机转变、思想观念向二次创业转变。相继核准投运两台E级和F级燃机,形成西气和川气在厂内的完美交汇,公司由此跨入大型清洁企业行列。

在此期间,戚电公司牢记责任担当,积极响应华电集团公司号召,接过援疆新疆喀什应急电源项目这一光荣使命,同步设立援疆临时党支部,克服重重困难,仅用64天就建成了应急电站,创造了“华电速度”。

回望来路,戚电公司经历了发展阵痛,又实现了华丽转身,现在厂区面貌焕然一新,成为中国美丽电厂,党组织的凝聚力、向心力进一步增强。

不断创新,弘扬工匠精神

戚电公司曾有个戚电“十八罗汉”的故事。1951年招录的18名青年,每个人都刻苦钻研,并且互相帮助、情同手足。他们仅用一年时间就完成了过去三年才能完成的任务,全部被评为三级工,后来都走上了领导岗位。这是戚电公司工匠精神的一个集体缩影,刻苦钻研的传统在戚电公司代代相传。

上世纪50年代,电焊工陆银法攻克了焊补汽缸裂纹等技术难关,受到了党和国家领导人的接见。司炉工刘浩根总结出的操作法,使锅炉热效率普遍提高2%。70年代,戚电工匠们自行设计、制造和安装了多台750千瓦背压式发电机组,为服务地方经济建设作出了贡献。近年来,企业在向燃机转型期间使用了大量国外新设备,急需一批能驾驭“洋设备”的能工巧匠。为突破技术封锁,戚电公司成立以江苏省劳模徐健名字命名的“创新工作室”,组织技术攻关。八年来,工作室共完成签约攻关项目215项,9项成果获国家专利,工作室被表彰为“全国工人先锋号”,“全国技术能手”花蕾、贡文明、顾逸阳等一批党员骨干成长为大师工作室的带头人。目前,工作室已成为专业化、多领域的群众性技术创新基地。

正是因为不断从红色基因中汲取创新创业的火种,才让戚电公司的工匠精神手相传,历久弥新。

在戚电公司,变的是机组容量的不断攀升,不变的是听党话、跟党走的坚定信念;变的是厂容厂貌的日新月异,不变的是矢志改革的赤诚初心和筑牢百年基业的情怀。今后,戚电公司将承担好建设集团公司红色教育基地、燃气发电集群基地、燃机技术培训基地和绿色生态基地的光荣使命,奋力走好新时代红色长征路,为华电事业发展、为实现“两个百年”目标作出积极贡献。

戚电公司党委书记 肖黎明



戚电“十八罗汉”



奖励制度改革登上人民日报头版,并受到毛主席赞许



中国红色文化研究会会长、《求是》杂志社原副总编刘润为给公司授牌



戚电新貌



党员重温入党誓词



戚电新貌