

精彩转型路 精致扬电梦

——江苏华电扬州发电有限公司迈进转型发展新时代



华电江苏公司党委书记、执行董事徐旭检查指导工作

时间的刻度，标注转型发展的方向。历史的画卷，记载奋进砥砺的篇章。

党的十八大以来，江苏华电扬州发电有限公司全面贯彻落实华电集团公司、江苏公司战略部署，紧扣时代脉搏，把握发展大势，积极应对节能减排、供给侧结构性改革、电力产能过剩等一系列困难挑战，围绕“实现转型升级 建设精致扬电”核心任务，励精图治谋发展，改革创新提效益，打破困境求奋进，始终保持与优秀同行的步伐，迈进了转型发展新时代。

抢占绿色发展制高点

面对生态文明建设新形势，扬州发电公司大力践行“绿色扬电，共享共建”环保理念，坚持优化存量与绿色发展增量并重，走出了一条具有自身特点的转型发展之路，向社会交出了一份节能减排的精彩答卷：从2012年到2016年，燃煤发电机组二氧化硫、氮氧化物、烟尘年排放量分别降低177.3%、127.6%、111.8%，各项排放指标均优于国家标准。

以新发展理念为引领，公司将优化存量、提高两台330MW发电供热机组节能降耗水平，同服务江淮生态大走廊建设有机结合起来。依靠科技进步，持续实施“大手笔”技术改造，着力打造清洁能源基地。2011、2012年底，抢抓华电系统300MW级机组整体优化技术改造的先机，锁定“创精品、树标杆”目标，对两台330MW机组实施脱胎换骨式的节能改

造。改造后，两常工况下供电煤耗较改造前分别下降12.56 g/kwh、14.54 g/kwh，供电煤耗位居国内同类型机组领先水平，先后被华电集团公司评为“标杆机组”。2013年7月，两台330MW机组烟气脱硝改造工程高效投运，年减少氮氧化物排放3000多吨。

针对节能调度新常态和2020年前东部地区燃煤机组超低排放新要求，公司聚力电热协同，持续实施机组集中供热改造，形成向江阳经济开发区年供热40万吉焦的能力。通过高标准组织实施330MW超低排放改造，使燃煤机组达到了天然气发电机组排放标准。

着眼提高绿色发展增量，公司抓住“气化江苏”战略机遇，在关停淘汰两台220MW机组落后产能的基础上，大力推进企业从燃煤发电向天然气发电转型发展。2017年3月、5月，按照“三同领先”标准设计施工的两台475MW天然气发电机组先后投产发电，创出变不可能为可能的燃机调试投运“奇迹”，企业实现了转型升级。

打造精致扬电新品牌

秉承“提供可靠的热电产品，建设一流的能源企业，培育优秀的员工队伍”的企业使命，扬州发电公司以“务实创新、追求卓越”的企业精神为引领，在补齐短板上精准发力，在经营管理上苦练内功，在改革创新上主动作为，“精致扬电”品牌建设不断取得新突破。

坚持把创造可持续价值，实现经济效益最大化作为履行企业经济责任的首要任务。公司以“双提升、创一流”“强基改革”“提质增效”为抓手，坚持创新驱动，将价值思维理念融入公司管理流程，加强“精益管理，持续创效”经营理念实践运用，牢牢抓住市场营销、成本控制等关键环节，加大同

行同业对标管理，持续改善运营水平，深入开展星级企业创建，积极推进“全面预算管理”、“ERP开发应用”先行先试，促进企业从生产型向经营型转型，形成了适应电力市场化运营要求的“扬电”精益化管控体系。2012年，经营目标利润创历史最高水平；2013年，单位容量边际贡献在华电集团300MW等级火电企业中排名第一；2014年，利润总额超江苏公司下达预算0.44亿元；2015年，对标绩效位居江苏公司榜首，供电煤耗保持华电集团公司同类型机组最优值；2016年，综合指标在华电集团公司中排名前50。

安全是最大效益，公司致力本质安全型企业建设，全面贯彻安全管理“六零”目标，牢牢把握“时、事、势”关键要素，深入践行“强化超前防范，严格过程管理”的安全理念，强化各级安全生产责任制落实，建立燃机基建“六管控”安全体系，全面实施安全标准化管理，积极开展安全“双述”活动，加强设备安全隐患排查治理，确保了基建工程和迎峰度夏、重大节日、重要活动等特殊时期的安全生产。

结合建设美丽扬电，公司以现场设备渗漏点消除为重点，高标准实施输卸煤系统整治、炉后区域和新材外圈等生产区域设备及环境综合治理，全面导入“7S”目视化管理，并同步开展厂区道路黑色化改造、绿化景观提升改造，提高设备安全可靠，改善现场安全作业环境，企业环境面貌实现了从老厂向新厂的精彩转变。

汇聚砥砺奋进精气神

作为一个老国有企业，扬州发电公司能够在电力市场激烈的竞争中，保持砥砺奋进劲头，跨越各种艰难险阻，得益于强有力的党建工作和优秀文化基因的驱动。

牢牢守住国企坚持党的领导，加强党的建设的根与魂。公司党委全面落实从严治党管党主体责任，认真贯彻落实华电集团公司“抓班子、带队伍、促改革、促发展”的党建工作总要求，深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教

育、“两学一做”学习教育，健全完善党风廉政建设责任制，大力加强党组织先进性建设和执政能力建设，不断提高两级党组织把方向、管大局、保落实的能力水平。

生产经营发展的难点就是党建工作的着力点。公司坚持服务生产经营发展不偏离，深化“三型”党组织建设，加强意识形态引导、文明文化建设，创新党建“三示范”、“五亮五赛”、“党员一日”、党员学习实践团队等特色载体，不断开创党员带全员创先争优的新局面。群团组织充分发挥自身优势，大力开展“工”字号、“青”字号创建活动和各类劳动竞赛、技能竞赛、创新创效活动，为广大职工搭建成长成才、岗位建功的平台。

坚持企业与职工协调发展，企业发展成果与职工共享。公司积极构筑培育、弘扬企业精神及核心价值观的“灌溉渠”，推动文化理念进制度、入管理。通过开展“一年一主题”职工主题教育活动，组织“四文明”创建评比，加强红色教育、企业传统教育、形势任务教育和先进典型选树宣传，引导职工树魂立志，不断增强向先进看齐、同优秀对标的责任担当。坚持正确的选人用人导向，大力实施“人才强企”战略，创新培训考核机制，拓宽人才成长通道，有意识、有重点地推进青年人才多岗位、跨专业培养和使用，干部年龄层次和专业结构不断改善，各类优秀人才脱颖而出。建立完善员工关怀机制，持续开展春送祝福、夏送凉爽、秋送助学、冬送温暖“四送”活动和美化环境、健康食堂、快乐运动“三项活动”，凝聚起了“思想同心、目标同向、行动同步”的扬电力量。



2台475MW天然气发电机组



330MW六号机组大修环保技改



“迎十九大召开、庆转型发展”红色教育活动



“安全双述”活动



“员工日”升国旗活动