

住房城乡建设

弘扬正气 贴近职工 服务社会

2017年11月21日 星期二 第23期

乘“十九大”东风 撸起袖子加油干

——省住建系统部分工会主席访谈

扬州市建设产业工会主席 田继荣： 基层工会结对帮扶结硕果

扬州市建设产业工会在工会工作的实践中，建立了基层工会结对帮扶共建制度，取得了可喜成果。为此，记者专访了扬州市建设产业工会主席田继荣。

田继荣说，8年来，扬州市建设产业工会在全面深化“创星级基层工会”和“建合格职工之家，做职工娘家人”活动中，确定由一批先进工会与建家不合格工会结对共建，充分发挥了先进工会在民主管理、权利维护、提高素质、服务经济等方面的示范作用，达到了“建起来、转起来、活起来”的共同进步的明显效果，拓宽了创建活动的广度，挖掘了创建活动的深度。通过三轮结对帮扶活动，共有15家单位达到了先进工会和合格工作的标准，5家单位工会工作有了明显的进步。

在基层工会结对帮扶共建工作中，扬州市建设产业工会确定江苏扬建集团等20个示范工会和先进工会各结对帮扶一个工会建设薄弱单位，聘请15位工会工作导师进行一对一、面对面的帮扶指导，制订结对帮助计划，明确目标、措施和方法，切实保证被帮助单位工会组织达到“五有五熟悉”的要求，即有健全的工会组织和工会网络，工会主席有上岗证书，有职工活动阵地，有健全的工会工作规章制度，有维权、送温暖为主的经营性活动。坚决防止出现将先进单位的工会资料用优盘克隆给被帮助单位的抄袭、复制的简单做法。一方面，各个学帮单位都明确了每月一次的联系见面日制度，定期开展活动。另一方面，双方都非常注重学帮活动的质量，不流于形式，确保每次联系都有一定的收获。

每个先进工会都有自己的典型经验和看家本领，每一个被帮



助的单位也有自己的短板和弱项。扬州市建设产业工会因企制宜，分类指导，根据每一对帮扶单位的具体情况，指导他们修订帮助计划。从多样性、代表性、示范性的角度，发现帮扶的典型，在本产业内进行示范和推广。

结对帮扶以人为本，加大职工维权力度。扬州公交总公司工会和被帮助单位扬州建武经贸有限公司都面临着人才流失，职工队伍思想不稳定的严峻局面。建武经贸公司学习了扬州公交总公司以人为本的一系列做法，也在招揽人才，培养人才，留住人才上大做文章，取得了很好的效果。江苏扬建集团工会和扬州建厦监理公司在结对帮扶工作中，注重互相学习，取长补短。建厦监理公司对建筑施工中的安全监控和职工劳动保护有深刻的理解和保护措施，并积极地向扬建集团给予介绍，形成了结对帮扶和谐共建双赢局面。

在扬州市建设产业“基层工会建设提高年”中，结对帮扶取得了一定的成效，涌现了29家示范基层工会和21家先进基层工会和18家合格基层工会。

记者 邹凌 通讯员 黄蔚

在淮安市建设局有一组以劳模为引领的“劳模示范创新工作室”，为该市创新创优谱写了精彩华章，人们热情地称之为“三室一厅”。为此，记者专访了淮安市建设局工会副主席杨国邦。

杨国邦说，近年来，淮安市建设局工会在局党委和上级工会的正确领导下，通过打造住建系统劳模创新工作室品牌、开展建功“十三五”建设美好淮安等工作，组建了“三室一厅”劳模创新工作室，为淮安市的住房和城乡建设事业做出更大的贡献。所谓的“三室一厅”劳模创新工作室，即“从卫民工作室”、“郭玉凤班工作室”、“园艺工匠工作室”和“劳模创新成果展示厅”，他们都是劳模创新的品牌。

“从卫民工作室”是以劳模从卫民的名字命名，其特色是科技引领创新。自2008年成立以来，造就了一只学习能力强、创新能力强、业务素质高的工作队伍。目前，该工作室已有混凝土预制拼装塔机基础等8项成果获得了市级



近年来，苏州市住房和城乡建设局工会站在新的历史交汇点，根据企业特点和职工需求开展各项服务和活动，让广大职工感受到了“家”的温暖。为此，记者专访了苏州市住房和城乡建设局工会主席刘列平。

刘列平说，党的十九大深刻回答了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，为

淮安市住房和城乡建设局工会副主席 杨国邦： “三室一厅”劳模引领示范创新

以上鉴定，6项成果获得市级以上科技成果奖，获国家专利20多项，发表论文20余篇，编制了国家规程和国家工法。值得一提的是，由从卫民主持研发的“混凝土预制拼装多用塔机基础研究与应用”获得9项国家发明专利并获得省建设科技进步三等奖，已为国家节约基建投资3亿多元，今后每年还将为国家节省基建投资1亿元以上。

“郭玉凤班工作室”是以劳模郭玉凤的名字命名，其特色是爱岗敬业。郭玉凤是淮安下水道班长，尽管现在已退休，但她“宁可脏一人，服务千万家”的精神仍然激励着现在的下水道班，形成了一支技术过硬、敢于担当的下水道疏浚队伍。该班组成立30多年来，全班职工不畏严寒酷暑，不怕脏险累，热情为民服务，疏通的下水道超5000公里，

清掏的排水井达60多万座，参加防汛抢险300多次，义务为学校、部队、企业、孤寡老人等服务200多次，服务范围内的每条道路、每座窨井、每个社区都烙下了她们爱岗敬业、无私奉献的足迹。

“郭玉凤班”也成为了全国城建系统唯一“全国职工职业道德建设标兵单位”。“园艺工匠工作室”是一个劳模群体，共有6位劳模，其特色是美丽城乡建设。创建于2017年3月，在劳模曾建淮的带领下，摘取了一项项世界、全国、省级等园艺博览会多项大奖。2014年第六届全国月季展会上，淮安展园“闲庭水韵”荣获特别金奖；2016年在世界月季洲际大会上，淮安盆栽月季“淮上花影”展园分获金奖、特别金奖；2017年3月在第十四届中国湘潭杜鹃展会上，淮安展园“德映荷韵”

术。这意味着个性化定制的精益建造、利用BIM技术所见即所得的数字建造等，将成为未来江苏建筑的主流。

纲要还以2020年和2025年为节点，设定了精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造的两步走目标。

杨绍功



再获金奖。

“劳模创新成果展示厅”所展示的是这些年来劳模创新工作室所取得的成果，其中有国家级表彰、鲁班奖、扬子杯、技能大赛状元……一枚枚奖章、一个个奖杯、一张张图片凝聚着劳模们的汗水，彰显了淮安住建人的风貌。

通讯员 孔雪 黄蔚 记者 邹凌

苏州市住房和城乡建设局工会主席 刘列平： 当好职工信赖的“娘家人”

广大职工再接再厉再进取吹响了号角。苏州市住建局工会坚持把保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性贯穿始终，根据企业特点和职工需求开展各项服务和活动，全力当好让职工信赖的“娘家人”。

这些年来，苏州市建设局围绕以推进美丽宜居城乡建设、服务“强富美高新江苏”建设大局的目标，将重点工程劳动竞赛、窗口行业优质服务竞赛、节能减排达标竞赛、行业合理化建议、技术革新、发明创造等活动贯穿全年，努力造就一支有智慧、有技术、会创新的职工队伍，为全市住房城乡建设产业转型升级提供人才支撑。今年，除了“安康杯”外，还开展了本系统一线岗位职工“首席工匠”职业技能竞赛；推动企业建立健全技术工人培养、评

价、选拔、使用和激励机制，在全社会弘扬“工匠精神”。

工会永远是工人的家，在苏州工业园区体育中心的建设中，与园区体育中心项目施工方共同探索联合建会，把更多建筑工人纳入工会这个大家庭，让他们入会在工地、学习在工地、安全在工地、乐活在工地、创优在工地。从完善生活设施入手，对职工宿舍按实名制进行管理，按标准统一配置室内空调、生活用品，并由专人保洁；设立了洗衣房、充电室，淋浴间，24小时供应热水；提供三幢72间夫妻房，解决夫妻及临时探亲农民工兄弟住宿问题。同时，完善文体设施。项目部设立了标准篮球场、羽毛球场，乒乓球桌、台球桌及健身器材，搭建了固定的星光舞台，供职工日常

活动及演出。

随着职工对文化需求的层次越来越高，如何丰富职工业余文化生活，成了住建局工会面前的一道考题。近年来，工会根据职工精神文化需求和活动方式的新变化，一手抓体育活动，另一手抓文化阵地，为职工精心烹制了一道道文体“大餐”。每年5月以职工健身月为依托，开展篮球、足球、乒乓球等体育赛事，同时结合五四、建党节、建军节、中秋和国庆等节日，开展合唱、摄影等文化类活动，让职工们时时刻刻感受到、参与到这些积极向上的活动中来。

推进“书香企业”创建，是服务职工、服务企业发展的另一重要抓手。近年来，工会以开展“职工书屋”和“书香企业”创建为依托，凭借创新书屋创建形式，积极通过苏州工会网上学院，给职工提供更现代化、更便利、更时尚的阅读体验，把企业变成职工精神文化家园。 记者 邹凌 通讯员 黄蔚

中亿丰建设集团股份有限公司工会主席 薛锋： “和合”文化的生命力



在中亿丰建设集团股份有限公司的发展历程中，公司企业文化建设始终一脉相承、与时俱进，曾先后获得过全国五一劳动奖状、全国模范职工之家等荣誉。为此，记者专访了中亿丰建设集团股份有限公司工会主席薛锋。

薛锋说，中亿丰建设集团股份有限公司的前身是苏州二建建筑集团有限公司，在企业的“二次创业”中更名为中亿丰建设集团。企业的发展离不开企业的文化建设，中亿丰建设集团的企业文化秉承“进取务实、自尊互爱”的企业精神，以中亿丰对员工的信任和员工对中亿丰的信赖为基础，铸造团结友爱的和谐氛围，形成员工间的良好人际关系和团结向上的中亿丰大家庭，把中亿丰建成“团结、友爱、自信、进取”的企业，成为员工的安全“寓所”和幸福“港湾”。“进取务实、自尊互爱”的核心是企业的“和合”文化，和合的“和”，指和谐、和平、祥和；和合的“合”，指结合、融合、合作。中亿丰建设集团自创立伊始就与源自吴地的“和合文化”融为一体，将以人为本、以和为贵、合作制胜”作为企业文化的灵魂；对内，以“和”聚心

——营造温馨的企业发展环境；对外，以“合”共进——构建和谐的企业生存环境。

如今，在中亿丰建设集团“快乐工作、健康生活”已成为时尚，“岗位育人”充分发挥每个员工长处和特点，工会在鼓励全体员工立足本职、敬业爱岗、建功立业的同时，要为各类人才搭建施展才华的舞台和空间，通过各级技能大赛让默默无闻的一线员工脱颖而出，勇夺省、市技能竞赛状元称号，成为省市级首席员工，乃至劳动模范。省级技能大赛状元梅建华就是他们中杰出的代表，他从一名普通的泥瓦工，通过本职岗位的锤炼，在省级技能竞赛中一鸣惊人，最终成长为江苏省劳动模范，在普通岗位上实践了成才之路。为促进人才的发展，着力构建“书香中亿丰”，每月最后一个周六为“中亿丰学习日”，开展“悦分享”读书活动，鼓励员工将自己读书的心得体会与同事们进行交流；打造出各具特色的学习型组织。此外，在工作岗位上开展“五小”发明、合理化建议和管理改进活动，在全公司范围内开展“双创”活动，激励广大职工立足本职，岗位成才。

为营造良好的工作、生活环境，公司在办公用房并不宽裕的条件下，专门开辟了职工活动中心，内设健身房、乒乓球、台球、瑜伽房等健身场所，建立职工书屋，并筹划建立职工健康服务中心，满足员工业余文体生活的需求。由公司工会、团委牵头成立了乒乓球、篮球、足球、羽毛球、半马、瑜伽等11个职工运动健身协会，协会每周开展内部训练、比赛活动，通过活动增进了相互间的理解和友谊，成为生产经营活动中良好的润滑剂。

通讯员 陶卫东 黄蔚 记者 邹凌

在南京同力建设集团股份有限公司的发展过程中，注重基层单位的建设，发挥基层干部职工的积极性，今年该公司工程一分公司荣获了全国“工人先锋号”称号。为此，记者专访了南京同力建设集团股份有限公司工会主席仇伟明。

仇伟明说，南京同力建设集团是一个朝气蓬勃，团结奋进的企业，开启了南京隧道南京人造的新篇章，该工程于2010年3月荣获“中国市政工程金杯奖”。2012年承接了城西干道综合改造中施工难度最大的集庆门隧道、五塘广场隧道、晓庄广场隧道以及地铁五号线盾构施工等工程，使其成为南京市政行业的主力军，南京市政协会连续12年会长单位及中国沥青混凝土专委会理事长单位。

在企业6个分公司中，工程一分公司共有43人，平均年龄29岁，大专以上学历35人、中级技工以上35人。曾经先后获得南京市青年安全生



近年来，南京市江宁区住建局工会“职工书屋”的建设取得了可喜成绩，今年获得了省级“职工书屋”示范点。为此，记者专访了南京市江宁区住房和城乡建设局工会主席梁婷。

梁婷说，这几年来，南京市江宁区住建局工会“职工书屋”建设所取得的一些成绩是和局党政领导的正确领导和职工群众的共同努力分不开的。今

南京同力建设集团股份有限公司工会主席 仇伟明： “工人先锋号”是企业发展的动力

产示范岗、南京市城建系统工人先锋号等荣誉称号。作为第一个施工的基层单位，没有豪言壮语，也不讲套话虚话，凭着自信、执着和他们的淳朴、睿智和团结在激烈的市场竞争中风雨砥砺、拼搏进取，用累累硕果在金陵大地豪迈地雕刻下了属于自己的篇章。先后完工交付省、市重点工程28项，红山路隧道的精细化施工吸引同行业参观学习。只要提到一公司便是团结、年轻、有干劲。

2015年，该公司在上级工会的指导下，以丁家庄保障房二期建设工程项目经理部为载体，积极开展全国“工人先锋号”的创建活动。成立了“工人先锋号”争创工作领导小组，由分公司经理朱同付亲自担任组长，副经理、工会劳动保护督察员分别担任副组长和

执行组长，设立领导小组办公室。将“工人先锋号”的创建工作与工程实际相结合，开展评比竞赛活动。以“创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为内容，以“迈向新台阶，建设新南京”为主题，在项目各班组团开展“比进度赛工期、比诚信赛质量、比效益赛节控、比纪律赛安全”的竞赛活动，并在各施工队及项目部管理人员中开展“比管理赛文明、比廉洁赛奉献”的评比活动，确保“工人先锋号”创建活动在本工程全面开展。

通过“工人先锋号”的创建，工程一分公司整体业务水平、综合素质都得到了较大提高，承建南京市丁家庄保障房二期道路建设工程在业主单位联合考核评比活动中获得第一名，受到建设单位的表扬和奖励。



如今的一公司经理已经成为集团公司副总经理、身兼南京同瑞路桥有限公司董事长及宁波杭州湾新城总指挥，被评为省级先进工作者。一公司成长起来的骨干遍布各分公司，在不同岗位上，继续以高起点、高标准为城市建设作出更大贡献。

通讯员 韦周龙 黄蔚 记者 邹凌

南京市江宁区住房和城乡建设局工会主席 梁婷： 让“职工书屋”成为职工的精神乐园

年荣获的省级“职工书屋”示范点是在打造“书香机关”、南京市“职工书屋”示范点的基础上，一步一步走过来的。

2016年初，为了满足职工不断增长的专业、精神、文化等多方面需求，在江宁区住建局领导的关心支持下，以打造职工真正喜爱的书屋为宗旨，局工会对全市最受欢迎的文艺书店进行为期一个月的深度调研，并根据住建局的现有办公用地情况进行了调整，将原402办公室改建为面积约110平方米，含图书室、棋艺、视频区及电子阅览为一体的“职工书屋”，目前藏书达6000册，涉及党的理论、政治、经济、历史、哲学、法律、文学等多个领域。“职工书屋”从装潢设计到畅销书籍以及推广主题等汲取外单位的先进经验，并

广泛征求职工的意见，营造出轻松温馨的读书环境。在“职工书屋”里，不仅有制度保障，而且还有服务保障，通过招募图书志愿者的方式，招募了5名图书管理员，每周一至周五午休时间轮流当值，从不计较报酬。

为方便职工阅读，书屋内根据图书种类进行分类，如红色教育片区，放置党规党纪、党风廉政教育书籍，时刻提醒党员干部职工“不忘初心，牢记使命”，进一步筑牢党风廉政思想防线。并开设小书架，每个人可以根据自己的需求选择阅读书籍。同时充分利用手机APP、QQ群、微信群等新媒体，不断拓展、创新局系统党员干部读书学习的渠道。如“好书推荐”活动，每月向职工推荐一本好书，图书捐赠活

动，鼓励职工将闲置书籍捐赠到职工书屋，大大丰富了藏书量；“书香住建”征文活动，开辟专栏，征集读后感；“读书交流”活动，通过交流解决干部职工的困惑、难题等；朗诵活动，让干部职工在聆听美妙朗诵的过程中，领略了经典美文的魅力，激发了他们爱岗敬业、珍惜生活、热爱学习的情感等。此外，还开展爱心捐赠活动，去年12月，为了让来自西藏拉萨市堆龙德庆区的17名学生了解江宁的建设及文化，“职工书屋”为他们捐赠了书籍、学习用品，使孩子们很受感动，纷纷用卡片写下了祝福语，贴在书屋的宣传墙上；一名叫索朗卓嘎的学生写道：“今天我学到的知识到西藏后也会给其他人说我们学到的这些知识。”

“职工书屋”的建设激发了队伍新活力，提高了工作积极性、增强了凝聚力，成为职工的精神乐园。

记者 邹凌 通讯员 黄蔚