

# 仪征讲师团力解工资协商“不会谈”

本报讯(通讯员潘明凤 记者王槐艾)近日,扬州市总工会在仪征召开现场推进会,推广仪征市总工会设立工资集体协商讲师团,有效解决企业工资协商“不会谈”难题的经验。

近年来,仪征企业工资协商机制普遍建立,但不少基层工会干部和企业经营者存在“不会谈”的问题。为此,仪征市总工会会同协调劳动关系三方成员单位,成立了扬州首个工资集体协商讲师团,聘请了12名熟悉国家和地方劳动法律法规、政策,熟悉企业人力资源管理、劳动工资和社会保障等方面的专家学者、律师、工会干部、人社干部担任讲师。为了帮助讲师团成员提高指导能力,仪征工会邀请省总工会工资集体协商指导员为讲师团成员现场示范授课,并且组织讲师团成员先后前往

泰兴等地学习。

讲师团成员经常深入企业宣传工资集体协商有关法律法规,督促企业开展民主协商,建立健全企业职工工资正常增长、支付保障和共决机制,解决劳动关系中出现的新问题。针对工资双方缺乏互信机制的问题,他们以“劳资论坛”的形式搭建工会与企业家劳资对话平台,加强与企业家的沟通和交流,积极向企业经营者宣传开展工资集体协商工作的背景和重要性,使劳资双方能够进行平等、民主、理性的对话和讨论,相互了解和理解对方的观点和立场,使工资集体协商在企业中全面推进。飞利浦照明工业(中国)有限公司在讲师团成员指导下,连续6年开展民主协商,职工平均工资增幅达90%。

针对企业不同规模、不同收益等实际,仪征工资协商讲师团坚持开展差别化协商,实行“点对点、面对面、线上线”相结合、专业化指导。讲师团成员每季度一次深入挂钩联系单位开展服务指导、培训活动,指导企业规范代表产生程序,保证协商双方主体的代表性和合法性;规范平等协商程序,保证工资专项集体合同的真实性和实效性;规范职工代表大会(职工大会)的审议通过程序,保证协商结果为大多数职工所接受;规范审查备案程序,保证工资专项集体合同的合法有效。做到代表合法、内容合理、程序合规。仪征市新源新材料科技有限公司在讲师团成员指导下,为职工增设了工龄工资,从而稳定了职工队伍,有效促进了企业和谐发展。

小难题讲师团成员现场解决,大难题工会协调任务公开领导小组成员共同督查。今年,仪征市总变“督查评估”为“会诊把脉”,切实帮助企业解决实际问题。针对乡镇民营企业职工社保意识淡薄,不愿缴纳各项社会保险的问题,建议最好不要录用以防发生劳资矛盾,企业将会承担很大的责任;针对一些企业提出企业没有时间召开职代会,建议把职代会与年终总结会、联谊会等合并召开,确保职代会的规范运行,并采取有效形式对审议通过事项进行公开。通过近几年的督查改进,帮助庆源电气、万事通通讯等一批非公企业完善了民主协商制度。目前,该市确定了11家企业、1个区域、2个行业为工资集体协商示范先进单位,培育了港仪供水、汽运公司和中核华兴达丰公司3家工资集体协商示范企业。通过以点带面,全面推广示范企业的经验做法,有力地提升了工资集体协商工作的整体水平。

# 工会专刊

集体协商 gonghui zhuan kan

## 因企制宜 扩量提质 南通欠薪及工资低增长企业成要约重点

本报讯(记者王君东 通讯员陆卫彬 戴卫民)近日,南通市总工会组织开展的工资集体协商“要约月”启动。要约的重点是经济效益有所增长或生产经营遇到一定困难或经营状况发生重大变化或上一年度出现过欠薪或近年来职工工资不增长、低增长的企业,时间为两个月。

此次要约行动将覆盖尚未开展集体协商、签订工资专项集体合同的50人以上建安企业;工资专项集体合同已经到期需要续签或者重签的企业;已签订工资专项集体合同,但对于劳动报酬、劳动定额、计件标准、工时工价等没有约定企业;协商主体健全,但没有开展工资集体协商或工资专项集体合同已经到期需要续签或者重签的企业;行业为主。重点为县(市、区)、镇(街)、村(居)、楼宇和工业园区等区域和餐饮、建筑、纺织、加工制造等行业。

今年是市总工会确定的行业工资集体协商“提质年”,也是贯彻省地方标准《集体协商工作质效评价规范》的第一年。为实现协商工作扩量提质新突破,市总采取因企制宜的策略:生产经营正常和效益较好的企业,把工资增长幅度、奖金和津贴(补贴)分配办法作为协商的主要内容;生产经营比较困难尤其是发生过欠薪的企业,把工资按时支付和稳岗增效措施作为协商的主要内容;实行计件工资制的企业,把劳动定额和计件单价作为协商的主要内容。

同时,市总工会还鼓励有条件的企业在将工资支付等保障性内容作为协商基本议题的基础上,把工资增长、待遇改善等调整性内容作为重点协商议题,也可以把工龄工资、职称工资等激励性内容作为拓展协商议题。开展区域性协商的,把区域最低工资标准、工资支付办法、加班加点工资计发基数作为协商的主要内容;开展行业性协商的,把行业同类工种的劳动定额和计件单价、行业最低工资标准、工资支付办法、工资调整幅度作为协商的主要内容。

## 南京两企业集体协商获好评

本报讯(通讯员宁工民 记者朱波)日前南京东华汽车实业有限公司和南京快易洁家政服务有限公司两家企业的集体协商工作,受到由国家协调劳动关系三方委员会、国际劳工组织及部分劳动关系领域专家学者组成的调研组的充分肯定。

调研组在南京市进行集体协商工作调研,分别在南京东华汽车实业有限公司和南京快易洁家政服务有限公司进行了实地调研座谈,就协商代表的产生、集体协商的流程、工会在推动集体协商工作中的作用发挥,集体合同的覆盖和效应,以及区域性行业性集体协商工作如何开展等问题进行了深入的互

动交流。

调研组对南京的集体协商工作给予了高度评价,认为南京市确定的以机制建立为重点的做法很有意义。东华公司作为大型国企,在协商代表的产生和培训,协商过程的规范和科学,协商资料的收集特别是通过数据模型进行科学测算为协商提供依据。党组织在企业开展集体协商工作的支持参与,集体协商在维护职工权益和促进企业改革发展中的作用等诸多方面都值得称赞。而快易洁作为一家民营企业,通过开展集体协商,维护农民工的权益,制定区域内的行业薪酬标准,促进职工和企业共同发展,很有借鉴意义。



新百杯新闻摄影季赛

扬州市总工会日前联合多个部门共同举办扬州市首届婴幼儿职业技能竞赛,6支参赛队、101名婴幼儿参加竞赛。据了解,本届竞赛由理论知识和操作技能两个部分组成,经综合考核后,最终产生的一名冠军,由扬州市总工会授予“扬州市五一劳动奖章”、扬州市人社局授予“扬州市技术能手”称号。庄文斌 丁红华 摄

## 邗江区三级协商多项合同促职工增收

召开企业职工代表大会、会员代表大会有机结合,注重规范工资协商过程中“代表产生、平等协商、审议通过和审查备案”等工作程序,通过实行“公司、车间、班组”三级协商,由每年一次协商变为多次协商,在开展集体协商签订集体合同时同步签订工资协商等三项子合同,充分体现企业协商个性化特点和实际效果,保证工资专项集体合同真实有效履行。对于中小型企业,依托区域、行业(协会)力量,针对行业特点,突出规范行业企业工资标准、职工劳动报酬和社会保险与福

利待遇等协商内容,力争保底线,实现广覆盖。针对小微企业岗位变化快、职工人数少等特点,他们根据企业不同规模,开展“差别化协商”。生产经营正常和效益好的企业,重点解决建立工资增长和调整机制;生产经营比较困难的企业,重点就工资支付方法、职工生活费等进行协商;用工复杂劳动密集型制造业企业、建筑施工企业和餐饮服务企业等行业,重点规范企业工资支付行为,确保职工工资按时足额发放。同时,要求所有企业必须按照

《扬州市企业工资集体协商工作标准》,提高工资集体协商常态化、规范化和标准化水平。

据悉,截至目前,该区生产经营正常的建安企业单独签订集体合同495份,签订区域(行业)集体合同143份,覆盖成员单位2020家,签订率达95%。同时,区总工会先后选树各类工资协商工作典型单位50家,总结推广“1+X”工作经验,选树培植餐饮、鞋业、粮食购销等行业,以规范协商劳动定额和计件单价为内容的行业性工资协商工作典型,推动面上企业普遍推行三级协商多项合同。

## 镇江发布四个行业工种工资指导价

本报讯(通讯员方宸 记者范翊)近日,镇江市协调劳动关系三方委员会发布了全市2017年餐饮、针织、笔刷、家装等四个行业工种工资指导价。

这次发布的工资指导价,充分采集了各辖区相关行业开展工资集体协商的数据,结合当地人社部门进行的企业工资抽样调查数据,综合制定而成,具有较强的科学性、针对性、指导性,共涉及这4个行业的62个具体工种。记者发现,同行业中不同工种的工资标准也存在较大差异。如餐饮行

业中,中餐大厨工资标准为8000元/月,而技术要求较低的中餐辅工只有2000元/月。合理的收入级差,能够引导劳动者有序择业择业,有利于激励劳动者不断学习和钻研业务技术,提高自身素质,获取更高薪酬。

据了解,该市已经连续6年公布行业工种工资指导价。工资指导价并不是传统意义上的企业工资标准,职工方和行政方可以据此参考,结合本企业实际,通过工资集体协商合理合法制定工资标准。

## 三茅街道总工会:履职尽责促发展

今年以来,扬中市三茅街道总工会围绕中心,服务大局,积极履行工会职能,在加强基层组织建设、提升职工素质、构建和谐劳动关系等方面做了大量卓有成效的工作,为促进街道社会经济发展作出了积极贡献。

**加强组织建设,夯实工会工作基础。**街道党工委加大对工会的支持力度,明确了一名专职工会副主席,并召开全委会增补了两名工会委员。同时在原有的组织建设的基础上,着重对各村、社区辖区内所属企业工会的管理体制进行了调整,提高了联合工会主席的工作积极性。积极开展建会和会员工作,由联合工会主席牵头对非公有制企业进行走访调查,凡具备建会条件的企业均建立花名册,动员其入会。

**扎实组织学习,提高工会干部素质。**举办规模企业“工会主席”座谈会和“一线职工”座谈会,就开展工资协商、岗位培训、技能竞赛等方面工作建言献策。组织两次学习培训活动,结合工资集体协商签约对街道独立基层工会和联合工会干部进行了必要的业务培训;积极开展“一办法七条例”培训,学习习总书记的系列重要讲话和《工会法》等法律法规知识。强化电子政务知识学习,在规模企业率先推行电子政务办公制度,加快工会建设信息化进程。发挥三方协调机制作用,通报交流各自协调劳动关系工作中的情况和问题,成功协调中电、辰龙、华美等企业的劳资矛盾。

**开展帮扶活动,彰显工会工作活力。**三星公司妇女节对贫困残疾女职工陈亚娣送温暖,发放3000元补助金;中央雨润商场端午节活动所包粽子全部无偿捐赠敬老院;瑞克公司、永新铝业、中电公司、电站辅机厂、君泰饭店等规模企业工会在五一、端午等节日期间慰问了企业困难职工。发挥劳模作用,组织20余名工会干部赴永和后村螃蟹养殖基地与劳模陆贤明进行面对面交流座谈,以点带面帮助困难职工脱贫致富。此外,做好劳模关怀,开展文化村郊游活动;组织女职工体检,关心女职工身心健康。

**丰富工会活动,增强工会工作活力。**“三八”妇女节期间与街道妇联联合举办“智慧女性、品质生活”烘焙联谊赛,增进了机关各部门之间的感情。组织开展“优秀班组和优秀员工”评选活动,对获奖单位和个人进行表彰,并制作优秀员工风采专栏,大力弘扬他们的先进事迹和团队精神。组织扑克牌比赛和钓鱼比赛,开展看电影、读书月、合理化建议、劳动技能竞赛等活动,街道总工会成功组织“辰龙杯缝纫工”“中央商场收银员”二场职工技能竞赛。 杨俊

## 新坝镇总工会:法律服务工作成效明显

近年来,扬中市新坝镇总工会认真贯彻落实扬中市总工会全委会精神,切实强化工会法律服务,在维护职工合法权益、确保社会和谐稳定方面作出了积极贡献,先后获得全国百家示范乡镇工会、全国职工互助保障先进单位、江苏省工会工作模范乡镇、江苏省模范劳动关系和谐工业园区等荣誉。

**强化组织领导,探索工会法律服务新思路新举措。**2015年起在全镇各基层工会推行了健全网络、调查评估、分类指导、协调干预、依法处置的“五会”法律服务五步工作法,并成立了由镇党委副书记、总工会主席担任组长的“工会法律服务五部工作法”领导小组,指导基层工会进一步依法履行职责,依法维护职工权益,引导广大企业经营者主动承担社会责任。同时,建立企业工会和村(社区)联合工会定期例会制度,互相交流,长短互补。加强法律服务队伍建设,借助镇司法所、人社中心及律师事务所的力量,建设一支职工法律维权志愿者队伍,为职工群众提供优质便捷的法律服务。

**健全工作机制,努力提升工会法律服务能力水平。**建立劳动关系信息互通机制,实现企业、部门信息共享;依托镇、村(社区)调解中心,及时调处企业劳动关系矛盾纠纷。建立职工法律援助和服务机制,聘请扬中市总法律顾问2名律师,在劳动争议调处机构和外来务工人员集中的企业开展法律援助服务。建立法律服务考核评价机制,通过走访、问卷调查等形式,对企业和村(社区)工会干部进行打分考核;参照职工满意度,对企业、村(社区)工会主席、工会小组长进行实绩评定;对工作中形成经验推广的,视情况给予奖励。

**注重服务实效,精心打造法律服务优质品牌。**力争法律服务范围全覆盖。每年提请镇人大视察专题《劳动法》《工会法》等执行情况,每年邀请市、镇“两代表、一委员”视察调研工会法律工作。力争法律服务举措落到实处。针对辖区企业集中、劳动关系矛盾隐患明显等问题,探索形成了“工会法律服务五部工作法”;通过综合运用矛盾排查、法律援助等手段,加大参与劳动争议仲裁工作力度;利用“职工大讲堂”平台,加强法制宣传教育;引导理性维权。力争法律服务阵地建设有新扩展。探索建设职工综合服务平台,推进职工服务工作实现“救助、维权、服务”三位一体的转型升级,为困难职工提供及时有效法律帮扶;推进职工法律援助服务站建设,通过整合基层社会资源,在镇人社、司法或综治服务大厅加载工会法律援助职能,加挂工会法律援助服务站牌子,为工会开展法律维权工作提供阵地支撑。 严华辉

## 八桥镇总工会:职工之家建设推进有力

近年来,扬中市八桥镇总工会紧紧围绕职工之家创建原则和目标,在全镇已建工会组织的各企事业单位广泛开展职工之家创建活动,逐步形成了“党政重视支持、工会积极引导、职工踊跃参与”的建家工作格局。目前,该镇共有省级模范职工之家、模范职工小家各1家,镇江市级模范职工之家6家,扬中市级模范职工之家32家,73家基层工会全部达到合格之家标准,其中百人以上企业全部建成“模范职工之家”。

**统一思想,达成共识,凝聚建家工作合力。**成立由镇分管领导任组长、专职工会副主席为副组长、镇人社、安监、司法、经济等各部门负责人及部分村企工会主席为成员的职工之家创建工作领导小组,聘请了一批政治觉悟高、基层工作经验丰富、工作认真负责的基层工会主席担任建家工作指导员,制定并下发了《关于新形势下深化“六型”职工之家建设工作的实施意见》。通过召开职工、建立职工之家微信公众号、出刊简报等形式,广泛宣传职工之家创建工作,营造了人人关心职工之家、人人建设职工之家、人人做职工之家建设工作的浓厚氛围。

**完善机制,健全机制,打牢建家工作基础。**建立计划机制,制订下发年度职工之家创建计划,与各创建单位签订目标责任书。建立互查考核机制,组织基层工会互查互评,做到每月

考核,每季检查,半年总结,年终评比验收。建立奖惩机制,对积极创家并获得“模范职工之家”以上荣誉称号的单位给予精神和物质奖励,对创建不力复检不通过的单位督促整改。建立群众监督评价机制,邀请职工代表每年对建家工作进行评议和认定,对不开展职工评家的不验收,满意率达不到90%的不列先进评选,同时各类职工之家不搞终身制,每年进行重新申报、确认。

**分类指导,点面结合,提升建家工作实效。**坚持从实际出发,对基础条件好、起步早、获得市级模范职工之家以上荣誉称号的单位抓创新发展、提质增效;对起步晚、进度慢、差距大的单位委派建家工作指导员,上门开展针对性指导,帮助尽快赶上。此外,定期召开职工之家交流推进会,积极开展“互助兴家、结对共建”活动,发挥示范单位的优势、资源,有效提升建家工作实效。

**创新载体,丰富内涵,永葆建家工作活力。**深入开展工会创新提能六项行动以及“双诺双评”“我爱我家”“三微”等活动,有效落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。华银公司“爱心服务队”、幸福村“带一带”创业团、华太公司“老娘舅”维权服务社、利民村“家捷帮”帮帮团正逐步成为八桥镇工会工作的闪亮品牌。 刘彩萍

## 扬中:2018年“小农水重点县”工程有序推进

随着冬春水利建设的高潮迭起,扬中市2018年“小农水重点县”工程进入抢时间、争速度、保质量的关键时期,整个工程建设正在有序有力地向推进。

据了解,由扬中市水农局实施的2018年“小农水重点县”工程总投资3561.13万元,建设范围为新坝镇(SG-2018-01标段)、油坊镇(SG-2018-02标段)、八桥镇(SG-2018-03标段、SG-2018-04标段)三个项目区,主要新建小型灌溉泵站、水泥固定门、机耕桥、翻建排涝泵站等。

据悉,扬中市水农局对该工程十分重视,召开了开工动员大会,成立了由分管领导为组长的工程建设领导小组,制定了实施方案,建立了局领导干部分工挂钩工程制度。为保证工程质量,该局严格实行质量保证金制度,继续实施履约考核、农民意务监督员、第三方检测等制度;局长黄声亮带头深入新坝镇工程一线检查质量和进度,分管副局长三天两头到工程一线进行检查督查,确保了整个工程高质量有序推进。 周国珍 刘贤龙

### 新闻速递

#### 扬中大道兴隆段建成通车

经过施工单位、建设单位历时近一年的合力攻坚、艰苦奋斗,近日,扬中大道兴隆段改扩建工程全线建成通车。据了解,扬中大道兴隆段改扩建工程是扬中市委、市政府2016至2017年度重要民生改善工程项目,是扬中下洲居民通往市区的主干道。该工程经过工程建设单位扬中市公路管理处、项目所在地开发区管委会、市政园林工程处、国土局、规划局、公安交警等单位合力合作,沟通协作,有效确保了工程按序时进度建成通车。 司小俊

#### 扬中人防档案通过“四星”验收

近日,镇江市档案局、扬中市档案局联合测评组一行,对扬中人防创建“江苏省四星档案工作”进行现场测评验收。测评组通过听取汇报、实地查看方式,对该档案组织管理、基础业务、信息化建设、开发利用等各方面软硬件逐一评分,最终一致同意通过验收。此次入围“四星”,标志着扬中人防档案管理工作走在了该市前列,是所有人防人共同努力的结果。 郭蕊 薛红云

#### 八桥镇总建立困难职工电子档案

近日,扬中市八桥镇总工会为该镇困难职工建立了专门的电子档案。此项工作的实施,为元旦、春节期间“送温暖”活动的顺利推进奠定了坚实基础。据悉,该镇分“三步”为困难职工建立电子档案。首先公布上报困难职工的条件;其次讨论通过,核查上报;再次入户核实;最后建档立案。 刘彩萍

#### 扬中人防“慈善一日捐”活动踊跃

为深入弘扬慈善精神,近日,扬中市人防办组织开展了“慈善一日捐”活动,将“两学一做”学习教育不断引向深入。据悉,“慈善一日捐”活动开展以来,该办领导班子率先垂范,带头捐款,党员干部踊跃参与,慷慨解囊,为弱势群体奉献一片爱心,活动现场捐助善款共计3000余元,并及时捐赠至扬中市慈善总会。 姚丽斐

#### 溧水开展食品安全应急演练

近日,南京市溧水区市场监管局联合区卫计局、公安分局开展食品安全突发事件应急演练。演练以辖区某餐饮店承办大型宴会,疑似发生集体食物中毒事件为背景,情

景模拟事件发现与报告、应急响应、现场处置与控制、事件原因分析、信息发布、善后处理六个部分。演练中各部门密切配合,井然有序,达到了预期目的。 何数华

#### 溧水国土分局严抓干部队伍建设

今年以来,溧水国土分局以区委巡察整改工作为抓手,切实加强党的建设,思想作风建设和反腐倡廉工作。着力推进“两学一做”常态化制度化,组织开展专题学习、讲学辅导、学习交流等活动;全力推进落实党员干部“大走访”活动,将“大走访”活动与政务服务对接,帮助企业、群众解难题、办实事;全面落实“两个责任”,完善廉政风险防控机制,加强对核心业务、关键岗位和重点环节权力运行过程的制约和监督,堵塞风险漏洞。 周念

#### 溧水全民健身运动会交运局获佳绩

近日,溧水区成功举办第四届全民健身运动会,该区交运局代表队奋勇拼搏,经过6个项目的角逐,最终获得拔河第一名、集体跳绳第三名、乒乓球接力赛第三名、广播操第五名的好成绩,取得了机关事业团体总分第二名的优异成绩。本届运动会充分展现了交运局干部职工团结一心、努力进取的精神风貌。 袁建平

#### 溧水人社精准对接劳务协作

今年以来,溧水人社局加强精准对接,深化劳务协作。一方面邀请商南县就业管理局实地考察溧水,邀请溧水企业到商南县考察,就加强劳务长期合作达成共识,并建立溧水企业与商南县各乡镇劳保所直接沟通机制和商南县职教中心委托培训机制。此外,组织用工需求量大较大的喜之郎、东盟电气等企业,携带200多个岗位前往商南县青山镇招聘,68人现场达成就业意向。 孟惠子

#### 溧水公路站召开十九大专题学习会

日前,溧水公路站支部召开学习党的十九大报告专题会议。该站站长夏光平带领支部全体党员学习了习近平总书记的十九大报告,并对2017年的工作进行了总结。他要求全体公路人戮力同心,克难奋进,牢牢把握新机遇,全面提升服务水平水平和公共服务能力,促进全站“建管养”各项事业齐头并进,用智慧和汗水为公路事业作出新的更大贡献。 陶伟

三茅街道总工会:履职尽责促发展