

本报讯（记者 赵叶舟）南京市雨花台区养老护理岗位入职奖励公示，来自瑞海博老年康复中心等5家养老机构的15名养老护理员分别获得7500—30000元不等的人职奖励，这也是南京实行《南京市养老护理岗位工作人员入职奖励暂行办法》以来第二批获得入职扶持的养老护理员。南京市民政部门相关人士对记者表示，尽管有政策扶持，但南京养老护理员紧缺，缺口超过2万人。

南京市老年人口数量已占户籍人口的21%以上，养老形势严峻，与之相对应的是养老护理员队伍一直紧缺，业内人士表示，养老护理人才往往因为各种原因，很少在岗位上待3年以上。

位于南京石头城的一家医养合一养老院的院长对记者表示，之所以留不住人，和观念有很大关系；不少人都认为这是伺候人的工

作，内心比较排斥，往往一有其他工作就跳槽；加上这样的工作劳动强度较大，更让年轻人望而生畏。据南京市社会福利服务协会的一项调查，南京养老护理员的月平均工资是2000元出头，一些民办的养老机构还不到2000元，扣除各种保险后拿到手的更少；由于护理员缺口太大，部分民办养老院里是老人照顾老人。

来自南京六合的卢云梅今年46岁，曾经在南京一家养老机构做护理员，只做了不到一年就走了。“我现在医院做护工，每个月缴纳各种管理费用后能拿到4500元甚至更多，而且相对轻松；在养老院做，特别累并且工资

要低一半，谁愿意呢？”卢云梅说，目前不少医院的护工都是35至50岁的中年妇女，一方面工资高，另一方面也相对轻松安逸，有的人和护理的患者家属达成协议后，会去做驻家保姆，工资更高。

今年6月南京市民政局、市财政局联合出台《养老护理岗位工作人员入职奖励暂行办法》，对从事养老护理工作的高等学校、中等职业学校毕业生给予一次性入职奖励，规定从事护理岗位工作满5年的，全日制本科以上毕业生奖补50000元，大专奖补40000元，中专奖补30000元；非全日制毕业生按照全日制的70%奖补。

11月底，南京市民政局公示了南京市的首批养老护理员入职奖励名单，南京市属的两家公办养老机构共计42名养老护理员入围，其中本科学历6人，大专学历22人，中专学历14人，工作年限在2—5年，最高奖励金额4万元；目前南京各区也开始对养老机构满足条件的养老护理员进行入职奖励。

“老龄化已是现实，未来养老行业就是朝阳产业，规模将难以估量，”南京市祖堂山社会福利院院长罗幼萍说，“这个行业需要得到关注更需要得到认同和尊重，吸引更多的年轻人来到这个行业，带着他们的热情和理念，才能提升整个行业的服务水平。”

## “歌唱江苏”两首好歌版权拍出88万

本报讯（记者 徐囡 通讯员 殷茜倩）12月8日下午，“歌唱江苏”两首好歌新闻发布会暨版权拍卖会将在江苏省文化厅举行。经过11轮激烈竞逐，最终《我在江苏等你》《我的江苏我的爱》两首好歌的版权以88万元的价格拍出。

好的歌曲是地域文化的靓丽名片，一首好歌能代表一个地方的气质。多年来，除了《茉莉花》《太湖美》等少量歌曲外，江苏几乎没有产生其他

具有重大影响力的歌曲。为了进一步打造“精彩江苏”文化品牌，创作出符合时代特色、具有江苏地域色彩的优秀歌曲，2016年9月，江苏省文化厅委托专业机构向全国开展了“歌唱江苏 传播精彩”歌词作品征集活动，共收到来自全国各地的应征作品921件。经过专家多轮评审，最终评选出两首优秀歌词。在此基础上，省文化厅会同歌词作者进一步修改打磨，并分别邀请著名作曲家卞留念、胡廷江

谱曲，著名男高音歌唱家阎维文联袂江苏省演艺集团青年歌唱家张其萍义务演唱，请专业制作团队精心制作，终于在今年11月完成两首好歌的录制工作。

《我在江苏等你》由青年词作家廖建中作词，中国音乐学院作曲系青年教师胡廷江作曲；《我的江苏我的爱》由黄山市作协会员郑怀阳作词，国家一级作曲、中国大众音乐协会副主席卞留念作曲。

## 公祭读本课走进南京中小学课堂

本报讯（记者 鲍晶）“今年的12月13日是第四个国家公祭日。今年，距离1937年整整80年。”日前，《南京大屠杀死难者国家公祭读本》市级示范课在金陵中学河西分校小学部开讲，老师通过大量的历史图片、视频，向五年级孩子介绍南京大屠杀史实。

据了解，2014年秋，首套以南京大屠杀历史为主题的地方教材——《南京大屠杀死难者国家公祭读本》面世，其中《血火记忆》《历史真相》《警示思考》分别供小学五年级、初中二年级、高中二年级学生学习。目前，南京已在各小学五年级、初中二年级、

高中二年级开设专门的“公祭读本课”，其它年级也会在日常班会、历史德育课以及社会实践活动中，学习这段历史，从而帮助学生形成正确的历史认知，融入正确的价值判断。每年的12月13日前后，南京各中小学都会就这一读本，开展集中教学活动。

## 第二届江苏省生态文明摄影大赛落幕

本报讯（通讯员 吉樱 记者 赵叶舟）12月8日，由江苏省生态文明研究与促进会主办的“共建生态文明共享绿色发展”——第二届江苏省生态文明摄影大赛举行了颁奖仪式。

相比去年举办的第一届比赛，此次大赛各等级奖项和奖金均较前一年有大幅增

加，吸引了更多的公众参与其中，也全方位展示了“新江苏”的美丽景观，反映了我省各行各业在生态文明建设中的新形象、新面貌、新成果。

据了解，本次大赛自2月28日开始征稿，至9月30日截稿时共收到来自全省13个市的5000余张参赛照

片。经过评审专家组严格、认真的评审，评选出一等奖2名、二等奖10名、三等奖20名、优秀奖奖30名、入选奖40名，以及组织奖5名。评审专家表示，获奖作品主题鲜明、构图独特、光影精美、富有特色、视觉冲击力强，具有较高的艺术水平。

# 铜山区总重心下移助力职工受益得实惠

本报讯（记者 胥明虎 通讯员 樱步俐）时值年终，记者从徐州市铜山区总获悉，一年来，该区总工会坚持重心下移，助力职工受益得实惠，打造出职工眼中管得了、靠得住的“实用工会”。

发挥好工会“大家庭”作用，聚力推进保障服务升级。把握全区职工群众需求变化的新特点，精准有效地做好服务保障工作。统筹利用各项资源，在精、细、实上下功夫，深化送温暖工程、金秋助学、结对帮扶等工会品牌

工作。扎实开展爱心体检送健康活动，牵头组织全区企事业单位约2万余名职工体检；开展“关爱职工普惠行动”，惠及全区上万名女职工。稳步推进在职职工互助保障计划，参保人员达1.8万人次，受助职工1000余人次。设立50个“爱心驿站”，为5000名户外工作者提供遮风避雨的场所。

发挥好工会“大学校”作用，聚力推进职工素质提升。深入推进主题教育活动，用习近平新时代中国特色社会主义思想

引领职工思想。精准对接基层一线职工阅读的需要，推进“职工书屋”建设，“职工书屋”日益成为全民阅读工作常态化、规范化的职工文化品牌。实施农民工、职工学历提升计划，培育选树一批知识型职工，评选表彰一批优秀创新成果。

发挥好工会“大舞台”作用，聚力搭建职工建功立业平台。以创建“工人先锋号”为载体，在全区大力开展创建知识型、技术型、创新型、效益型、和谐型班组

# 工会专刊

gonghui zhuan kan

提到挂钩帮扶，给人的印象往往是给钱给物，可泰州浩普投资有限公司却将生产车间直接办到挂钩帮扶村，既解决了低收入户就业增收问题，又为村里带来了财税新财源。

在浩普公司挂钩帮扶的兴化市沈伦镇沈南村东部，一幢标志着蓝色标志“劲松”的厂房特别醒目。记者走进一看，一幅忙碌而有序的生产画面呈现在眼前：出货、压塑、边包……“冷热有空调，活儿干净又轻松，挣的钱还不少。”边包室工作台上，女工冯凤兰娴熟地操着镊子、刀片、吹风机对小塑件进行包边。40出头的冯凤兰是留守妇女，丈夫在外做木工，她在家负责照顾两个孩子上学和老人，家庭收入基本上就靠丈夫做木工活的收入。她说，厂里每月20日就把上月的工资打到工资卡上，她上个月的工资5200多元，这个月按计件算下来突破6000元了。有了这工作，今后两孩子上高中、读大学就不愁了。

工厂除注塑机员工需上夜班，其余员工都是长白班，日工作时间9个小时。记者从公布的工资表上看到，除注塑机几名员工突破6000元外，其次就是边包工的冯凤兰。边包工是工厂主活，有40名员工，其中38名是女工。工资大多数在4000元至5000元之间。50多岁的女工邵锦英，是个聋哑残疾人，可心灵手巧，包边速度一点也不落于别人，工资收入都在中上游。

沈南村支书、兴化市劲松公司兼职副经理陆祥东说，自今年1月以来，劲松公司平均每月支付员工工资收入超过15万元，切实解决了务工43名村民的家庭增收问题。今年工厂的计划是开票销售突破2000万元，进入规上企业行列。沈伦镇党委书记陈建中告诉记者，除了税收返还村里部分收入，村里还可获得工厂利润部分的帮扶。

泰州浩普投资有限公司是由经营层和职工持股的制造业民营投资企业集团，前身是国营泰州市绝缘材料厂，员工总数1300余人。公司下辖6个控股子公司，资产6亿元。2016年5月，在泰州市委部署下，浩普公司挂钩帮扶经济薄弱村沈南村，帮扶关系五年不变。

是“输血”还是“造血”？浩普公司党委多次召开会议专题研讨。“每年给上被帮扶村10万、20万，对我们公司不是大事，对于被帮扶村也能够解决一定实际困难。但是五年之后，被帮扶村是不是真正脱贫了，这才是我们需要重点研究和解决的问题。”公司党委书记、董事长王建宁坦诚地说道。

浩普公司高层几下沈伦，与镇村干部深入研讨，决定在沈南村投资联办分公司，生产汽车内饰件。沈南村位于镇郊。公司采取租赁镇工业园区标准厂房的方式，由浩普旗下的劲松分公司负责投资运营。浩普规定，投资的兴化劲松公司优先吸纳沈南村低收入户劳动力务工，并将计件报酬高于总厂10%计算，同时安排一名村干部任公司副经理，以及从工厂利润中拿出部分，确保村集体有不低于20万元的帮扶收入。

去年11月，兴化劲松公司投产运营。为将平时闲散的农民逐渐适应工厂工作，在工厂运营初始的两个月，工厂对进厂村民还采取日80元保底薪资，没两个月，村民完全适应了工厂的内饰件产品包边工作。

把致富车间办到帮扶村去

泰州民企浩普公司为贫困村“造血”记

记者 徐军霞 通讯员 顾日升 王卫明



12月9日，扬州经济技术开发区总工会举办职工团队建设运动会，32个代表队、近600名选手在运转乾坤、龟兔赛跑、疯狂毛毛虫等6个项目的比赛中展开角逐。运动会旨在让企业文化更加深入人心，增强职工团队凝聚力。图1快乐传递比赛 图2龟兔赛跑比赛 图3运转乾坤比赛

## 泗阳县“四送”力促困难群众脱贫

本报讯（通讯员 封波 丁铁 记者 丁彬彬）泗阳县成子湖周边地区、涟汛泗结合部是省级扶贫开发试验区。近年来，该县围绕“精准扶贫、精准脱贫”基本方略，针对低收入户不同“贫困”，精选不同“药方”，送项目、送岗位、送政策、送温暖，扶持低收入户脱贫。

送项目。优化扶贫“菜单”，实施

15MW光伏扶贫项目，强化新型经营主体与低收入农户的利益联结；提升帮扶项目到户比重，投入资金5075万元实施1.1万个项目，实现一般低收入农户全覆盖。

送岗位。采取新建、改建、租赁形式，在村居开办“三来一加”项目，带动1100余名低收入农户就业；通过提供

环卫保洁、园林养护等公益岗位，吸纳低收入户就业，确保低收入农户家庭至少有1人实现稳定就业。

送政策。针对因病、因学、因灾、因残致贫返贫四类特困群体，分类建立“一卡四名录”，有针对性地制定帮扶政策；将全县所有符合条件的重度残疾人全部纳入由政府代缴费范围，在镇村建

立未参保低保收入农户台账，实现应保尽保；出台“阳光低保”专项整治行动实施方案，新增361户农村低保户。

送温暖。坚持“包村包户派书记”和“扶贫走访日”制度，全县1.1万余名县乡干部、370余名扶贫志愿者与低收入农户结对，常态开展“聊家常、送温暖、促脱贫”走访慰问；开展干部联系群众“三进三帮”活动，1.3万名干部职工走进村居访民情、察民苦、解民忧，累计走访城乡居民25万余户。