

据新华社电 国家主席习近平同俄罗斯总统普京7日分别向中俄地方合作交流年开幕式致贺辞。习近平在贺辞中指出,中俄两国是山水相连的友好邻邦,两国人民世代毗邻而居,友谊源远流长。地方是中俄开展全方位互利合作的重要力量。我和普京总统共同决定2018年至2019年举办中俄地方合作交流年,相信这项重大活动将激发两国地方合作热情,挖掘双方合作潜力,带动更多地方、企业、民众加入中俄友好合作和共同发展事业,为中俄关系持续健康稳定发展提供更加强劲的动力。

习近平强调,中俄两国都处于国家发展和民族复兴的重要时期,发展蓝图高度契合,地方合作大有可为。相信两国政府和各地方将密切合作、精心组织,将中俄地方合作交流年打造成中俄关系的新亮点,共同开创中俄关系美好未来。

普京在贺辞中表示,俄中全面战略协作伙伴关系快速向前发展,双方合作范围持续拓展,合作内容不断丰富。地方合作是俄中关系的重要组成部分。俄中地方合作交流年这项规模宏大的活动是对双方互办国家主题年传统的延续,旨在加强俄中两国地方、企业、民众之间友好合作和互利合作。两国地方代表还将在圣彼得堡国际经济论坛、东方经济论坛、俄中博览会框架内积极交流接触。相信俄中地方合作交流年有助于双方落实各领域富有前景的倡议,充分开发地方合作的巨大潜能。

职工维权窗口 工运强势传媒

2018年2月8日

星期四

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

破解“不敢谈”“不愿谈”“不会谈”难题

扬州市引入“第三方”介入集体协商

本报讯(通讯员 朱江 记者 王槐文)日前,扬州市首个集体协商指导工作室在宝应县开发区科创产业园挂牌设立,10多名熟练掌握劳动法律法规和企业经营管理经验的工资集体协商指导员、谈判员将以第三方身份,深入企业基层指导开展工资协商,着力解决企业集体协商工作中带有共性和倾向性难点问题。

扬州市在全国率先制定了工资集体协商工作地方标准。近年来,该市进一步加大工资协商工作推进力度,开展工资集体协商贯标行动,推动企业规范化开展集体协商。去年底,全市生产经营正常且已建工会的企业,工资协商建制率达95%。但市总也发现,与企业在工资协商中,由于职工与企业存在“地位不平等”、“力量不均衡”、“素质不匹配”、“信息不对称”等问题,“不敢谈”、“不愿谈”、“不会谈”的现象依然存在。

为此,扬州市总工会、人力资源和社会保障局决定以市级指导员为引领,引导县、乡两级工会聘请工资集体协商指导员、谈判员,以“第三方”的身份深入企业直接指导、参与企业工资协商。江苏东宝农药化工有限公司是“第三方”介入的较早探索单位之一。之前,公司职工在与行政方面协商20多个工种劳动定额方案时出现了“不会谈”的问题。公司工会就聘请律师和总工程师作为“第三方”,帮助职工确定一线职工人均工资水平及20多个工种劳动定额方案。由于“第三方”的意见合理合法,得到了行政方面的认可,并很快达成协议。

尝到“第三方”介入的甜头以后,江都市总工会迅速加以推广,及时聘请了150多名熟悉法律、懂得政策、精通业务、善于协商的人员担任工资集体

协商指导员和谈判员,并且逐步形成“专兼职”相结合的工资集体协商指导员、谈判员队伍。宝应县开发区的一些企业的工会主席在开展工资协商时,存在“不敢谈”的思想。县总工会就协同开发区党工委,专门成立工资协商指导小组,并设立具有宝应特色的“荷乡集体协商指导工作室”,组成由工会、劳动所、司法所、企管所等相关专业人员参加的“第三方”谈判员队伍直接指导、介入区域性协商,指导区内30多家规模企业依法、有理有据地与企业行政代表进行协商,很快就与企业方在区域最低工资、职工工资增长、职工社会保险等问题上取得突破。



泰州:全面提升工会“大宣传”格局

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 徐津涛)昨日,泰州市总工会召开全市宣教工作会议,明确年内大力开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动,充分利用主流媒体和新媒体平台,全面提升工会“大宣传”格局。

今年是学习贯彻十九大精神的关键之年,也恰逢改革开放40周年,市总将积极开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动,不仅组织广大职工学习贯彻十九大精神,用实现中华民族伟大复兴的“中国梦”凝聚职工,而且在全市职工中开展“40年,我们再出发”征文和演讲比赛,发动职工从身边人身边事入手,讲述改革开放40年的辉煌成就,展望十九大描绘的未来30年的光辉前景。

同时,泰州市总以“职工夜校(网校)”为载体,进一步打造职工素质提升直通车。首先,提档升级,实现各级工会“职工夜校(网校)”培训常态化、精准化,要求各市(区)总工会要投入一定的人力、物力、财力,提高职工夜校(网校)的办学水平;要充分发挥工会的教育职能,扩大与社会培训机构合作,共同打造多层次的企业职工教育平台;要因地制宜,针对职工对提升素质的需求,开展文化培训、技能培训、创业培训、综合素养培训。2018年全市力争培训6万人,其中学历提升达2万人,创业培训和职业技能培训2万人,综合素养培训2万人。

职工读书系列活动也是全上市年内工作重点。市总明确,要加强基层“职工书屋”和“书香企业”规范化建设,推进职工书屋互联互通技术论证和试点工作,促进职工书屋功能作用的发挥,引导职工读好书、学知识、岗位成才;适应“互联网+工会”新趋势,推进“电子职工书屋”建设,发动企业、乡镇和园区工会建立为职工服务的“电子职工书屋”。市(区)总工会将给予一定的经费补助,继续开展向基层职工书屋,向企业、园区特别是农民工集中的区域赠送图书。此外,泰州还将组队参加省运会职工部比赛,搭建职工文化广场、职工大舞台、职工好歌声等平台,不断打造具有泰州特色的企业文化和职工文化。

省财贸金融轻纺系统工会部署全年工作

本报讯(通讯员 沈财贤)2月6日,江苏省财贸金融轻纺系统2018年工作会议在宁召开。来自全省财贸金融轻纺系统70多名工会干部和劳模先进代表参加会议。会议总结回顾2017年工作,全面部署2018年工作任务。省总工会副主席井良强,中国财贸轻纺烟草工会兼职副主席、省总工会兼职副主席邓建军出席会议。

会议指出,2017年全省财贸金融轻纺系统各级工会组织紧紧围绕迎接十九大召开和学习贯彻十九大精神这一主线,全面落实省总和中国财贸轻纺烟草工会的目标任务,产业工会各项工作彰显新作为新风貌,产业工会改革取得新进展新成效,在党政工作大局和工会工作全局中发挥了积极作用。

会议提出,2018年全省财贸金融轻纺系统各级工会要提高政治站位,为做好新时代产业工会工作增添新动力;要聚焦主责主业,推动产业工人队伍建设彰显新作为;要坚持服务为本,不断满足职工群众对美好生活的期待;要突出改革创新,充分展现各级产业工会组织新气象,为推进“两聚一高”、建设“强富美高”江苏作出更大的贡献。

江苏恒顺集团、淮安轻纺行业工会、盐城餐饮行业工会、中国人保财险江苏分公司工会、中国纺织大工匠常州五洋纺机有限公司王敏其等5家单位和个人进行了经验交流。

镇江市总全面启动“送温暖”惠及2000多名困难职工1000余位劳模

本报讯(记者 范娟)镇江市公交总公司会议室里近日暖意融融。镇江市人大常委会副主任,市总工会主席王常生专程来这里看望慰问公交职工,这标志着今年该市工会“送温暖”活动拉开帷幕。

他说:“市总工会将慰问第一站放在公交公司,就是要将‘娘家人’的关怀和温暖,送到奋战在一线的职工心坎上。”随后,市总工会一行还入户慰问了困难劳模和困难职工代表。

据悉,镇江市总今年两节“送温暖”活动以“工会常伴 贴心送暖”为主题,市、辖区两级工会共筹集专项慰问资金800余万元,将惠及全市2000多名困难职工和1000多位劳动模范。



年味飘香的“盱眙龙虾”

年味渐浓,盱眙的传统美食“盱眙龙虾”唱起了饭店的主角。当地将盛夏时节采取低温“冬眠”保鲜储存的大量小龙虾陆续投放春节市场。盱眙县位于淮河下游、洪泽湖南岸,当地优良的水资源环境成为龙虾养殖的理想之地。小龙虾经中药材等调料烹煮后,味道鲜美,辛辣可口,成为当地独具风味的美食。图1:厨师烹制龙虾。图2:顾客在品尝龙虾。图3:展示色香味俱全的各种龙虾。

周海军 摄



Today's news 新闻速览

中宣部中央文明办开展慰问帮扶全国道德模范活动

据新华社电 2018年新春佳节来临之际,中宣部、中央文明办组织开展慰问帮扶全国道德模范活动,把党和政府关怀及社会各界关心的温暖送到他们身边,彰显党和国家对道德模范的尊重爱护,在全社会营造崇德向善、见贤思齐、德行天下的浓厚氛围。

据悉,2007年以来,中宣部、中央文明办等6部门联合开展了六届全国道德模范评选表彰活动,共评选出333名全国道德模范。中宣部、中央文明办先后出资1700多万元,帮扶全国道德模范191人次。

春节将有3.85亿人次出游

据新华社电 2018年春节七天假期会有多少人次出游?权威部门的预测是3.85亿,同比增长12%;国内旅游收入4760亿元,同比增长12.5%。

预测显示,2018年第一季度我国居民出游意愿为83%,48.9%的居民选择在春节期间安排出游,居民过年出游意愿强烈,旅游过年成为居民度过新年的重要方式。其中,自助游占比高,选择自驾车出游的比例达到44.7%,高铁游、火车游占到了18.8%。

中国消费者信心指数增长

据新华社电 全球知名绩效管理公司尼尔森近日发布的报告显示,2017年中国消费者信心指数稳步增长至112点,较2016年提高6个点,呈现出稳中向好的发展态势。

尼尔森报告显示,就业预期提升,个人经济状况改善和消费意愿增长是2017年中国消费者信心指数稳步增长的主要原因。其中,就业预期和个人经济状况这两大指标表现突出。

台湾发生6.5级地震已致5人遇难88人失联

据新华社电 2月6日23时50分,台湾花莲县附近海域发生6.5级地震。截至7日16时30分,地震已造成5人遇难,254人受伤,仍有88人失联。地震发生后,大陆有关方面高度关切,国台办、海协会紧急启动涉台突发事件应急机制,了解灾情和救灾情况。

据花莲县政府介绍,目前已发现5名大陆游客,其中一名游客受轻伤,另一名游客伤情不稳定,这两人已送往花莲慈济医院救治。目前,消防部门特种搜救队及各地消防局搜救队已前往灾区救灾。

建设会员实名制数据库 夯实“互联网+工会”基础

苏州市人大常委会副主任,市总工会主席、党组书记 温祥华

苏州市总自2016年初启动覆盖全市的会员实名制数据库建设,经过两年努力,到2017年底,录入会员个人资料282万份,接近全市358万多名工会会员总数的80%。实名制数据库建设的超预期发展,为广大职工享受会员福利和体验工会线上线下各项服务提供了重要依据,使工会运用会员数据推动工作创新成为现实。

科学设计结构,制订工作方案

设计内容合理、易于填报和汇总的实名制数据库登记方法,是做好数据征集工作的基础。市总工会明确内部分工,组织部、办公室等部门组成联合工作小组,邀请多家信息化专业机构,围绕实名制数据库的结构内容、应用拓展、日常管理、安全保障等方面进行广泛深入的探讨研究,形成了清晰的运行脉络。在此基础上,召集部分市、区、局、公司等中间层次工会进行座谈,在操作层面进一步提高合理性。联合工作小组在基层随机选取部分企业,试点数据征集工作,积累经验、删繁就

简,力争在保证数据质量的同时,使基层单位录入便捷,统计和上传口径规范。2016年初,市总工会印发《苏州工会信息管理平台建设和会员普惠工作方案》,明确提出信息管理平台第一期的主要任务是工会组织、会员实名制数据库建设,目标是建成覆盖全市的数据库系统。

逐层明确任务,落实考核机制

为加快工作进度和实现预期效果,必须层层分解任务、落实激励措施、加快推进进度。一是建立督查制度。市总下发通知,建立领导机构和机构,明确督查内容和时间要求,按层级、分阶段细分数据采集指标,逐级落实完成时间。市和县(市、区)总工会健全联系服务基层制度,机关干部分头深入镇(街道、开发区)以及基层企事业单位,指导基层信息采集工作,采用先易后难的方法开展分类指导,对基层采集信息进行初步审核,及时纠错,在源头提高信息的完整合规程度。二是加强工作考核。2016年起,市总将推进实名制信息采集工作列入《年度工会目标管理考核》,在考核中占比11%。2017年,将会员实名制数据库录入率作为基层工会组织“打基础、补短板”的重要举措,重点督促部分进度相对滞后的单位加快落实。三是落实激励措施。对入库会员信息

经检查符合“六齐全”标准的(姓名、性别、出生年月、入会时间、身份证号码、手机号码等齐全),专门下拨工作经费,有效地提高了各级工会开展工作的积极性。

健全管理制度,保障数据安全

会员提供实名制个人资料是对工会组织的信任,管好和用好实名制信息关系到会员的切身利益。一是做好采集人员培训。编写指导小册子,分片、分区、分行业、分系统召开部署数据采集工作部署会、举办培训班,帮助采集人员掌握规范、统一的操作方法。在数据征集过程中加强实操指导,通过上门指导、网上答疑等方式,及时帮助解决实际工作中遇到的问题。二是规范数据汇总交接机制。市和有关单位(市、区)总工会制定数据采集审核入库工作流程,明确保密责任,指定专人负责数据字段完备性的审核工作,各个环节均使用密钥管理,执行严格的数据交接程序。各级工会逐层建立相应工作制度,保证数据移交过程安全保密。三是提高数据管理硬、软件水准。市总工会通过招标选定符合资质的机构,签订保密协议,负责提供软件设计和升级、数据备份等服务,具体实施对数据库的管理。与市政府信息中心合作,将数据存储服务器置于信息中心防火墙保护之下,为数据安全提供了基础性保障。

苏州市工会会员实名制数据库采集达到较



高比例,为推进网上工会建设打下了良好的基础。实名制数据库已分区、分层逐步共享于“苏工惠”APP、“苏州工会”微信公众号和“苏州工会网上学院”三个平台,以大数据为基础的精准服务工作取得初步成效。下一步,将结合实际改进采集方法,扩大数据覆盖面,努力使数据库量动态保持在会员总数的90%以上;制定和实行定期复核、动态调整的工作机制,努力使数据库准确率动态保持在入库总数的90%以上,提高数据开发应用的科学性,拓展更多符合职工需求的服务项目。