



富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

徐连军：逐梦前行 撸袖实干

通讯员 洪志芳 朱晓娟 龙勤 记者 陶睿

当付出未必会有回报的时候，我们还要继续吗？
当明知不可为，我们还要坚持吗？
……
2008年进入南京普天南方电讯公司以来，徐连军兢兢业业，不畏艰难，逐步从一线销售员成长为团队管理者，现负责公司山东平台的业务。一路走来，面对各种挑战和难题，这些问题经常在徐连军的心中打鼓，每每这时，他总会坚定地告诉自己：“当你什么都没做的时候，想得太多毫无意义。当你觉得无法坚持的时候，咬牙继续还能挖掘微小可能，继而将可能转化为行动，才有希望赢得同事、公司、平台、客户的支持。这个过程，远比最后的结果重要。”

勇打“拦路虎”

2014年2月，山东省质量监督局视频会议系统项目宣布中标。站在政府采购中心的大厅，徐连军心绪难平。历时三年，废标七次，论证评标专家多达二十位，难度超乎想象，压力超越极限，而当这个不可能达成的项目最终中标的时候，压在他心头的千斤重石仍然无法在那一刻炸裂成璀璨，多种滋味唯有自己才能体会。
徐连军说，回首往事并不如烟。对他而言，每一次的艰难跨越都会在自己的脑海中烙下深刻的印记，每一次的笃定前行都是向自己的销售状元梦、强企梦靠近一点。“没有当地资源，自己就是资源。没有技术的配合，自己就是团队。”2009年，作为一线销售的他接到了争取赛轮股份有限公司视频会议系统建设项目的任务，面对没有当地资源支持、没有区域落地的技术配合、没有任何竞争优势的三只拦路虎，他勇敢打虎，在一次次用户拜访中争取现场讲解机会，在一次次产品培训中争取现场

争当“先行者”

2015年，是徐连军从一线销售岗转入公司管理岗后最为艰难的一年。山东省统计局省、市、县二级扩容项目丢单，在大家都笃信这个1000多万的大项目已经牢牢握在手中的时候，这个消息犹如当头一棒，让团队士气大减，感觉前功尽弃。
2008年入职当年，徐连军向公司递交了入党申请书，决心要在团队中争当先行者，承担身先士卒的责任。“面对公司的期待、领导的信任和团队的付出，我要给出交代；面对年度任务无法完成、品牌影响力下降的现状，我要给出办法。”徐连军觉得，身为党员，在团队出现问题的当下更应从自我反思中寻求解决方案；身为管理者，在项目无法达成的困境中更应努力破冰、寻求可能。于是，2016年初，他便针对前一阶段工作中出现的客户沟通问题，总结教训，吸取经验，并带领团队通过头脑风暴、分点落实、跟踪实施等有效举措，成功中标山东省文化厅视频会议系统项目，再

塑品牌形象，巩固公司影响力。在宝利通视频内容管理产品的山东三家总代理中，只有徐连军与他的团队无畏省级项目覆盖难度巨大的压力，立足长远，加强服务，成功拿下代理权。

敢啃“硬骨头”

前所未有的市场压力让他没有时间应对就要给出解决方案；代理品牌在中国市场增加新的总代理，国产品牌之间的竞争不断增大；政府、金融和企业开启云模式，区域经营压力日趋增加；团队内部项目的分歧急需梳理解决……对徐连军来说，2017年又是充满挑战的一年。公司的多元化产品和多层次解决方案怎么在山东、内蒙古两省区落地？公司发展趋向何方？团队如何凝聚升级？自己未来又该如何定位？一个个难题随之摆在了他的面前。
与其苦思冥想找不到答案，不如努力学习提升自我。公司安排的MINI MBA、行动教练课程，让徐连军受益匪浅。特别是在区域经营中产品、方案难以落地的时候，行动教练课程犹如及时雨，帮助他梳理经营思路，让他学会分析影响达成目标的各种因素，并在众多因素中定位出最关键的因素，从而以此为基础制定行动计划。通过静心学习、认真实践，徐连军慢慢化解了压力带来的迷茫，目标更为明确，思路愈加清晰，一个个产品模块和解决方案也相继落地，这让他开心了好一阵子。
公司的转型需要更新思路，跨省、跨区域管理对徐连军来说是机遇更是挑战。自己能否将区域经营好，向公司、战区交出一份满意的答卷？特别是面对不熟悉的区域、团队、客户和渠道，能否在最短的时间内与团队有效合作，拿出解决方案？……无数个问题横亘于心中，但他从不退



天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真。

缩，敢啃硬骨头，总是亲力亲为，与团队共同努力，用一点一滴的积累和一步一个脚印的实战，不断寻求区域经营新突破。通过半年努力，山东、内蒙古区域的自主产品项目出现了医疗项目样板，多媒体项目在金融行业有了良好的开头，为2018年的业务落地、区域经营以及团队贡献奠定了基础。“团队是区域经营的核心，更是公司战略执行的核心，唯有团队凝聚才有可能攻坚克难。”路虽迢迢，且行且思，徐连军说，他最大的幸运就是收获了这支能迎难而上、越挫越勇的铁军。

“有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚。”多年来，身边的同事有转岗有离开，但徐连军始终坚守在公司的经营一线，带领着团队不忘初心，心怀梦想，踏实前行，在平凡岗位演绎着属于他们的“不平凡”。



本栏目由航空工业南京机电协办

从十九大报告中汲营养 在开辟新时代中展作为

中铁四局集团建筑公司 方成龙

党的十九大报告描绘出我国新时代发展的蓝图，指出了奋勇前进的路径，提出了节点控制的要求，指引和激励着我们干好各项工作。作为国有企业的党员干部，我们要从十九大报告中汲取精神营养，坚定不移地投身到振兴国有企业的实践中，在新时代中国特色社会主义的伟大建设洪流中展现新作为。
科学谋划新战略，保持稳步前进。十九大报告通过对国内国际形势的科学判断，结合伟大的中国梦，具体明晰地提出了两个百年时间表，这是我们决胜高地的战略安排，也是对我们各行各业的总体要求。国有企业作为共和国之子，要以此要求为准绳，把握思想统一到这一宏图大业上来，谋划和设定企业新的发展规划；把企业的战略目标统筹到十九大精神上来，使之与国家的战略密切契合，与党的要求步调一致。企业的目标方向正确，职工才会干出成果，企业才能不辱使命，做强做大，保持平稳发展。
盘活要素增活力，不断深化改革。习近平总书记从十九大报告中指出，要加快完善社会主义市场经济体制，以完善产权制度和要素市场化配置为重点，实现产权有效激励，深化国有企业改革，培育具有全球竞争力的世界一流企业。国有企业要发展，就要不断深化改革。我们要从制胜利市场上站位，从体制改革上布局，从优化资源上着手，从激励分配上调整，积极稳妥地推进改革，把企业的生产要素盘活激活。党员干部要做企业深化改革的带头人、宣传者和促进派，把推进深化改革作为自己的分

内事和“绩效指标”，通过改革让企业在新时代绽放新光彩。
从严治党展作为，锻造国企之魂。2016年10月，习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的独特优势，国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。国有企业党组织和党员干部要严于律己入手，向“打铁先要自身硬”标准看齐，把党组织和党员队伍建设好，既要勇于担当、尽责履职，也要胜任岗位、开拓作为，这样才能充分发挥党组织的作用，筑牢国有企业的“根”和“魂”。
不忘初心靠职工，实现和谐发展。十九大报告的主题是“不忘初心，牢记使命”，其中“不忘初心”是指我们党不忘中华民族伟大复兴梦、不忘人民当家作主。习近平总书记强调，要坚持人民当家作主，保证人民当家作主落实到国家政治生活和社会生活之中。职工是国有企业的主人，是生产价值的最直接创造者，是企业最可靠的发展保证。我们要全心全意依靠职工办企业、兴企业、强企业，尊重职工的劳动创造；坚持职工代表大会制度，落实职工权利；关心职工生活，提升职工技能。只有职工齐心协力干劲足，企业才能保持和谐发展。
十九大报告，是新时代的动员令，是决战决胜的号外。作为国有企业的党员干部，我们要学懂弄通做实十九大精神，在振兴国企的实践中奉献担当，在实现中国梦的进程中不辱使命。

盐城发电公司：“一学两答”推动十九大精神落地生根

1月29日，盐城发电有限公司将千份《江苏工人报》答题卡送交盐城市总工会教育和网络工作部。至此，公司1月上旬开启的“启程新时代 再创新辉煌”学习宣传贯彻党的十九大精神知识竞赛活动，完成了第一个项目——报纸答题任务。2月，公司将发动职工参与江苏职工之家网及其官方微信、微博和江苏工人报官方微信的网络答题活动。
公司坚持把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，根据盐城市总工会《关于在全市职工中开展学习贯彻党的十九大精神知识竞赛活动的通知》精神，第一时间联系订报，及时领取参赛试题。工会将专题学习、报纸答题、网上答题三个项目组成“一学两答”竞赛套餐，部署全员学习，安排全员参赛，并把“一报一章”（党的十九大报告及新修订党章）作为班组集体学习的重点，组织一线职工读原著、学原文、悟原理，还收集《江苏工人报》“学习宣传贯彻十九大精神”宣传专栏刊登的十九大报告解读和辅导讲座，引导广大职工准确领会党的十九大精神实质和核心要义，全面掌握新时代、新思想、新征程的新要求。
为了让十九大精神在职工群众中落地生根，公司工会将200多名驻外职工一同纳入学习参赛活动中，并指定专人负责该项工作。检修部靖江项目部分工会在职工微信交流群中做学习参赛动员，要求职工规范答题；各工会小组长组织职工到驻地食堂集中答题填卡，并对他们进行答题辅导。燃料管理部分工会根据运行和检修班组不同的特点，分批次地安排职工学习，让检修班组在各自休息室中进行集中学习答题，工会干部到各个工会小组督促检查；结合运行人员轮班的工作时间，先后五次安排班组学习答题。
王志忠 郑锋 丁晓涛

悟原理，还收集《江苏工人报》“学习宣传贯彻十九大精神”宣传专栏刊登的十九大报告解读和辅导讲座，引导广大职工准确领会党的十九大精神实质和核心要义，全面掌握新时代、新思想、新征程的新要求。
为了让十九大精神在职工群众中落地生根，公司工会将200多名驻外职工一同纳入学习参赛活动中，并指定专人负责该项工作。检修部靖江项目部分工会在职工微信交流群中做学习参赛动员，要求职工规范答题；各工会小组长组织职工到驻地食堂集中答题填卡，并对他们进行答题辅导。燃料管理部分工会根据运行和检修班组不同的特点，分批次地安排职工学习，让检修班组在各自休息室中进行集中学习答题，工会干部到各个工会小组督促检查；结合运行人员轮班的工作时间，先后五次安排班组学习答题。
王志忠 郑锋 丁晓涛

拥抱新时代 奋力建强企

——中铁十局四公司一届二次职工代表大会胜利召开

本报讯(臧佳奇 张化鹏)新年甫至，万象更新，扬帆起航正当时。2月5日至6日，中铁十局四公司一届二次职工代表大会在南京召开，来自全公司各单位的144名代表(正式代表、列席代表、特邀代表)肩负广大职工的重托，齐聚一堂，总结2017年各项工作，共商企业发展大计。
回眸过去，不忘初心；展望未来，砥砺前行。公司总经理张勇作题为《抓机遇调结构 强管理创效益 为提升

发展质量推进转型升级而努力奋斗》的工作报告，在客观分析2017年企业的发展环境和存在不足的基础上，进一步明确了2018年企业的发展目标和主要任务，即要深入贯彻落实局系列重要会议精神，以强化基础管理为主线，以提升发展质量为重点，扎根南京、拓展广西、深耕徐州，做优制架梁产业，做精涉铁工程，做好铁路综合市政交通工程，强化进取意识、机遇意识、目标意识、责任意识、风险意识，加快推进转型升级开拓新领域。
公司执行董事、党委书记左伟围绕企业发展形势、重点工作，发表了题为《从从严治党 深化改革 深化创新 为提升发展质量推进转型升级提供政治保证》的讲话，强调要以“安全争先”为总基调，以“1411”工作思路为统揽，不断推进公司党建思想政治工作和精神文明建设向纵深发展。其中“1411”工作思路是指

以学习宣传贯彻党的十九大精神为“一”条主线；党纪工团“四”个组织齐发力，倾力打造各自品牌新亮点；擦亮“全国文明单位”金字招牌，当好全局精神文明建设的“一”面旗帜；围绕提升发展质量、推进转型升级这“一”总目标，提供坚强有力的政治保证。
大会审议通过了公司党委副书记、纪委书记王亦明所作的《持续正风肃纪 严格责任落实 为提升发展质量推进转型升级提供纪律保证》反腐倡廉工作报告，工会主席高庆银的《心系企业发展 维护职工权益 为提升发展质量推进转型升级建功立业》工作报告。公司执行董事、党委书记左伟代表领导班子进行了述职述廉，与会代表对公司领导班子及班子成员的党风廉政情况进行了民主评议。总经理张勇和工会主席高庆银分别代表公司行政方与工会方签订《2018年集体合同》。
学习十九大，筑梦新时代；践行新思想，开启新征程。会议期间，公司邀请中共江苏省委党校哲学教研部副主任刘永教授，为广大职工作了题为《新时代、新征程、新篇章》的学习贯彻党的十九大精神专题辅导。此次辅导报告会是中铁十局四公司党委围绕学习贯彻党的十九大精神的又一次集中学习，也标志着公司党委学习党的十九大精神14项系列活动正式启动。
2月6日晚上，公司职工及其家属用心、用情、用爱，自编、自导、自演了一场文艺汇演，汇演包括歌舞、相声、小品、歌曲、诗朗诵、乐器表演等节目类型，中间还穿插现场抽奖增加与观众的互动，台上演出精彩纷呈，台下掌声接连不断，欢声笑语中，职工们表达了自身拥抱新时代、奋力建强企的信心和决心。此次文艺汇演将公司学习党的十九大精神系列活动推向一个新的高潮，调动



职工文艺汇演现场



了职工群众学习十九大精神的自觉性和争做开路先锋的积极性，引导党员干部准确把握新时代、新使命、新征程，不忘初心、牢记使命，为公司全面提升发展质量凝聚强大精神力量。



近年来，金湖县环卫处大力加强职工思想政治教育，不断提高环卫队伍爱岗敬业、无私奉献的意识。1月28日雪后天晴，该县环卫工人主动投入到清理道路积雪的工作中，确保道路交通安全。
吉尔云 王吉香



春运首日，东航江苏公司党委启动机关支援服务一线活动。清晨5点50分，机关志愿者们准时出现在候机楼内，引导旅客办理登机手续、自助托运行李，为春运一线添能助力。
寇灵楠



职工代表大会现场