



“今年，沐阳县总将按照抓重点、破难点、树亮点的要求，进一步加大工作力度，凝心聚力，真抓实干，努力使工会各项工作再上新台阶，全力谱写工运事业新篇章。”近日，沐阳县总工会主席袁长青在接受本报记者采访时如是说。

袁长青表示，2018年，县总将紧扣县委决策部署和市委总工作要求，在团结和带领广大职工“建功‘十三五’、争当主力军”主题实践中，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，着力搭建职工创新创业平台，以开展“五个十”竞赛评选活动为重点，最大限度激发广大职工群众的劳动热情和创造活力，助推沐阳全面建成小康社会新进程。同时，深入学习贯彻十九大精神，着力培育和践行社会主义核心价值观。按照“学懂、弄通、做实”的要求，认真开展“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”学习教育活动，持续推进党的十九大精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区，引导广大职工把学习热情转化为做好本职工作推动发展的强劲动力。开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动，大力弘扬新时代工人阶级的伟大品格，推进“寻找最美职工”活动，做好每周一期《最美劳动者》电视专栏节目，全面展示全县职工爱岗敬业风采。

真抓实干创新业

——访沐阳县总工会主席袁长青
本报记者 丁彬彬

台，以开展“五个十”竞赛评选活动为重点，最大限度激发广大职工群众的劳动热情和创造活力，助推沐阳全面建成小康社会新进程。同时，深入学习贯彻十九大精神，着力培育和践行社会主义核心价值观。按照“学懂、弄通、做实”的要求，认真开展“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”学习教育活动，持续推进党的十九大精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区，引导广大职工把学习热情转化为做好本职工作推动发展的强劲动力。开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动，大力弘扬新时代工人阶级的伟大品格，推进“寻找最美职工”活动，做好每周一期《最美劳动者》电视专栏节目，全面展示全县职工爱岗敬业风采。

袁长青明确，今年县总将继续坚持以

真抓实干创新业

——访沐阳县总工会主席袁长青
本报记者 丁彬彬

服务职工为本，以职工需求作为工会工作的方向标、指南针，以“娘家人”的宽广胸怀关心职工发展、维护职工权益，保障职工需求，把更多的注意力放在困难职工身上，进一步加大帮扶力度，提高帮扶工作的精准化、精细化。不断增强基层工会活力，推进服务阵地规范化建设，让职工人得了会，留得住心，打造职工可以信赖的“职工之家”。继续深化工会改革，抓好工会组织建设，确保25人以上法人单位建会率达100%。深化模范职工之家创建活动，力争到年底全县85%以上基层工会建成合格“职工之家”，其中30%的合格职工之家创建为市级以上模范“职工之家”。健全和完善乡镇工会目标考核体系，加强工会协理员、社会化聘用人员管理培训工作，建立业绩与待遇相挂钩的考核激励机制。全面推广“沐阳职工之家”微信公众号，推动网上职工之家建设迈上新台阶。工会工作要坚持改革创新，聚焦发展

增添力量。他告诉记者，今年县总将紧紧围绕“党政所需、职工所需”的要求，坚持党工共建，优化基层党建工作资源配量和使用，增强基层工会组织活力，依法推动普遍开展集体协商，加强企业民主管理，深入开展和谐劳动关系创建活动，加强工会干部队伍建设，不断创新工作机制和方法，全面推动全县工会各项改革，全力建设“党政信赖、职工欢迎”的全新工会组织、运行体系。同时，创新服务机制，切实增强工会凝聚力。培养选树沐阳工匠，打造和做强五一劳动奖、工人先锋号、劳模创新工作室等一批有影响的工会品牌。完善劳动和技能竞赛组织、评估、表彰等机制，创新职工建功立业活动载体。积极引导广大职工参与大众创业、万众创新，加大困难职工创业创新扶持力度。健全完善职工服务体系，加快推进集职工服务、法律维权、文体活动、培训教育和学习阅览等五位一体的多功能县职工服务中心建设。

工会专刊

赣榆区总推进女职工“实事工程”

本报讯(记者 周新林 通讯员 贾金震)今年以来，连云港市赣榆区总工会深入推进女职工“实事工程”，加大女职工关爱工作投入力度，全方位关爱女职工，切实为女职工做好事实事。

关爱农民工未成年子女助学活动形成常态化。自8年前开展此项活动以来，坚持通过“六一”特困女职工未成年子女助学活动共资助特困学生838人，发放助学金31万多元。今年2月初，区总工会在班庄镇中心小学开展了关爱贫困农民工未成年子女暖冬行动。资助了34名贫困农民工未成年子女，每人发放一件棉衣、毛衣和慰问金300元。

建立“爱心母婴室”建设激励制度。在女职工生育比较集中的企事业单位推进“爱心母婴室”建设，对已建成并通过市总验收的市级爱心母婴室示范点配套相应的建设资金，提高基层工会的建设积极性。已建成移动公司、客运总公司等市级爱心母婴室示范点4家，解决了孕期、哺乳期女职工的后顾之忧。

丰富女职工培训内容。将女职工培训工作融入区总主体培训计划和内容，在传统培训中增加传统文化、心灵成长、瑜伽、礼仪、手工制作等女职工相关内容课程，促进职业女性成长，提升女职工综合素质和道德水平。

深入推进女职工心理健康援助工作。坚持开展“五进”(进企业、进社区、进农村、进机关、进学校)女职工心理健康援助活动。根据基层工会女职工需求，深入乡镇、学校等女职工集中的企事业单位免费开展心理健康知识讲座、团体辅导、咨询等活动，今后还将加强对单亲困难女职工女(农民工)、留守儿童等弱势群体的心理关怀，开展相关专题讲座和辅导；在区总网站设立专栏，宣传普及心理健康知识；在区总设立专门咨询室，由咨询师定期坐诊，为有需求的职工解决困扰工作和生活的心理问题。

铜山区总绘就关爱女职工“同心圆”

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 樱步例)近年来，徐州市铜山区总工会依法维护女职工合法权益和特殊利益，绘就关爱全区广大女职工“同心圆”。

为画好做实这个“同心圆”，该区总在全区各镇场、企事业单位开展女职工维权宣传咨询活动，向广大女职工宣传《工会法》《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》《婚姻法》《劳动合同法》《反家庭暴力法》等法律法规，对女职工关心的法律问题释疑解惑。深化专项合同工作。积极组织动员各企业对《女职工权益保护专项集体合同》履约情况进行自查，以中小非公企业和女职工相对集中行业为重点领域，以保护女职工生育权利、落实“四期”劳动保护和生育待遇为重点内容，对未签订女职工专项合同企业、合同到期未续约企业集中开展要约行动，并全程对各单位的情况进行跟踪指导，帮助协调、解决活动开展中遇到的难题，及时纠正合同履行过程中存在的问题，为企业女职工做好事、办实事、解难事，切实保证女职工的合法权益落到实处。以中小非公企业为重点，深入开展监督检查，对违反法律法规、侵害女职工权益的用人单位，通过提出督促整改意见、依法查处建议，监督其整改落实。

张周平建议，在休假制度，社区医疗服务站和民办居家养老机构对独生子女进行照料、医护培训，配合短期入住、上门护理等配套服务，实现独生子女家庭“医养结合”模式的有机组合。对于独生子女家庭中子女与父母异地参加医疗保险的情况，允许父母医疗转入独生子女户籍所在地，并在规定时间内完成。在政策暂不能允许父母转入独生子女户籍所在地参加医保或者单位确实无法给予独生子女女休假的条件下，在父母生病住院期间，给予独生子女护理费补助。

如何让子女护理费落地，一直是人们关注的焦点。自各地立法以来，关于假期是否被挪作他用、企业负担增加等担忧也时常出现。

王泽认为，任何政策和法律，实施起来都会遇到如何落实到位的问题，上述疑虑确实有可能出现，但这些问题都可以在实施过程中加以调整和完善。

对此，全国人大代表、山河智能装备股份有限公司营销总公司营销经理张晓庆认为，以独生子女护理费为代表的养老普惠政策应当上升为国家层面的权益保障法规，而不仅仅是各个地方出台时间不一、力度大小不一的实践探索。

张晓庆建议，将独生子女护理费列入劳动法，并出台配套举措推动落实。例如，对落实独生子女护理假到位的企业，在财税方面给予一定的政策激励，对违规企业施加惩戒。

据《法制日报》

徐金钰对话“新领空间”工会小组——

“幸福的人生靠奋进”

里，国家开启了新的远航，我们仍需创造，让更多奇迹涌现；我们仍需奋斗，刷新美好的生活。”对于“如何以新的精神状态和奋斗姿态开创未来”的问题，徐金钰表示，只要精神不滑坡，办法总比困难多。大家听后深受教育和鼓舞。徐金钰还结合多年的工作经验说道：“国家的奋进离不开每个人的奋斗，改革开放40年的光辉历史，是由一代代人接续奋斗书写而成。站在新时代，我们要携起手来与祖国共奋进，不畏艰险、勇立潮头、继续发扬‘弄潮’精神，在改

高邮工会推动职工学深悟透十九大精神

本报讯(通讯员 胡勇民 记者 王槐艾)日前，高邮市总工会专门邀请扬州工会“义工教授”、扬州技师学院沈建汉教授，在临泽镇佰蒂服饰有限公司车间里摆开讲台，为职工详细解读十九大精神的深刻内涵，受到职工的欢迎。

今年以来，高邮市总工会采取多种措施，推动基层职工把十九大精神学深悟透。市总工会党组理论中心组多次召开专题学习会议，研究如何推进企业职工深入学习党的十九大精神。市总党组一班人带头学、认真思，把职工关心的问题融入十九大精神宣讲。市委宣讲

革开放40周年的历史节点上，高举新时代中国“再出发”的澎湃引擎，勇做与时代同向而行的奋进者、开拓者和奉献者。”

玄武区总工会副主席刘晋美表示，听了徐老的事迹介绍深受鼓舞。“在人生的奋斗道路上，有时候会懈怠或消磨，但是时代需要我们重拾奋斗精神。改革40年，最好的纪念就是继续推进改革。改革激发了市场活力，带来了创新动力。在共享改革发展的成果时，创造更大的人生价值，这样才称得上是幸福的人生。”



扬子石化公司日前举行春季长跑活动，33个单位的1600余名员工参加，拉开了该公司第九届职工运动会的序幕。李树鹏摄

多地立法明确独生子女护理假 专家吁全国统一立法

多地立法明确独生子女护理假 专家吁全国统一立法

在我国逐步迈入老龄化社会的当下，多地立法明确护理假，有利于更好地保障老年人的合法权益，建议在地方性法规施行一段时间后，对其效果进行评估，总结相关经验后可在国家层面进行立法或修法。

最近，在重庆从事媒体工作的黄乔，专门向单位请了独生子女护理假。

3月1日起，《重庆市老年人权益保障条例》施行。条例规定，老年人是独生子女父母的，如患病住院治疗且需要二级以上护理时，用人单位应当支持其子女进行护理照料，并给予每年累计不超过10天的护理时间，护理期间工资福利待遇不变。

黄乔请假的时候很顺利，在她看来，条例中对于请假条件的规定很有必要，既赋予了员工请假的权利，也确保员工不会滥用护理假。

目前，我国已有多个省份通过地方立法建立了独生子女护理假制度。其中，福建、湖北、黑龙江、广西、海南、重庆六个省市区在老年人权益保障法配套法规中规定了独生子女护理假，河南、广州则是在地方计划生育管理规划中进行了明确。

中国法学会婚姻家庭法学研究会副会长李明舜近日在接受《法制日报》记者采访时认为，在我国逐步迈入老龄化社会的当下，多地立法明确护理假，有利于更好地保障老年人的合法权益，建议在地方性法规施行一段时间后，对其效果进行评估，总结相关经验后可在国家层面进行立法或修法。

独生子女家庭养老问题显现

今年清明节假期，在北京市一家事业单位工作的张岩(化名)回到河北老家后，发现父亲喜欢上了健身，每天都要走上五六千步。

模式。在进入老龄化社会后，这些家庭群体由于不再拥有传统养老模式的功能支撑，已经无法享受代际间的照顾、照料与赡养。”李志强说。

杭州师范大学人口研究所所长王涤在接受记者采访时指出，随着我国进入老龄化社会，计划生育政策早期一代的独生子女家长在整个老年人口中占比很大，个别独生子女家庭不构成社会问题，但这样的家庭上升到几千万甚至上亿的时候，就构成了我国社会重大的老年问题。

重庆市人大常委会法工委副主任张山在解读《重庆市老年人权益保障条例》时介绍，目前，在家庭结构小型化趋势下，家庭照料护理愈加困难，特别是独生子女老年父母患病住院期间，难以得到护理照料，是老年家庭赡养中日益突出的问题，且自身难以克服，迫切需要政府、社会给予更多的关怀和帮助。

多地立法规定独生子女护理假

张山解读时提到的情况，也是多地立法规定独生子女护理假的初衷。

最早在地方立法中对独生子女护理假作出规定的是河南省。

2016年5月，新修订的《河南省人口与计划生育条例》规定，独生子女父母年满60周岁后，住院治疗期间，给予其子女每年累计不超过20日的护理假，护理假期间视为出勤。

《广州市人口与计划生育服务和管理规定》明确规定，独生子女的父母年满60周岁以上，患病住院治疗期间，其子女可以享受护理假，每年累计不超过15天。看护假、护理假期间，职工所在单位应当保障职工工资照发，并且不影响职工的福利待遇和全勤评奖。

而福建省则是第一个在地方老年人权益保障条例中作出了相应规定。

2017年3月1日起施行的《福建省老年人权益保障条例》规定，独生子女的父母年满60周岁，患病住院治疗期间，用人单位应当支持其子女进行护理照料，并给予每年累计不超过10天的护理时间，护理期间工资福利待遇不变。

与福建省一样，黑龙江、湖北、广西、海南、重庆也在老年人权益保障法配套的地方性法规中，明确了独生子女护理假。

老年人的，用人单位应当提供便利，并给予每年累计不少于10天的护理时间；对独生子女照顾失能或者患病住院老年人的，每年护理时间应当累计不少于15天。

对此，湖北省老龄办在接受媒体采访时认为，让子女均享护理假，将使更多老年人能得到来自子女的亲情照顾，而且这样还可以避免用人单位对独生子女的就业排斥。

代表委员建议全国统一立法

今年两会期间，多位代表和委员建议国家立法规定独生子女护理假。

全国政协委员、中国社会科学院世界历史研究所研究员俞金尧在《关于制定独生子女父母养老政策的提案》中建议，把各地实践中的独生子女护理假上升为国家政策，或适当延长独生子女探亲假的时间。

“由于实行省份较少，且护理假长短不一，导致在全国层面出现不公平和不均衡的问题，对全社会营造尊老爱老的氛围造成了一定的负面影响。”张周平表达了这样的忧虑。

因此，张周平建议，为使独生子女父母得到人性关怀和悉心护理，国家层面应出台独生子女带薪陪护假，专门用于陪侍老年父母。

在张周平看来，独生子女护理假不只是给子女放假这么简单，还应当配套相应的措施。

“海南”

“湖北”

“广东”

“福建”

“重庆”

“河南”

“湖南”

热点