

我省进一步优化职称评审条件

率先畅通专业不一致人员职称申报渠道

本报讯(通讯员 顾晋阳 记者 罗刚)省人社厅日前下发《关于我省专业技术人员申报评审职称有关问题的通知》,进一步完善我省职称评价标准,优化职称评审条件。

针对以往专业技术人员申报评审职称过程中的一些政策盲点、具体操作标准不统一等问题,此次《通知》明确了相关细节和操作标准。其中,对于所学专业与所从事专业一致人员申报职称的学历、资历要求规定如下:

获得硕士学历或学位后从事专业技术工作,可初定助理级职称;获得本科学历或学士学位后从事专业技术工作满3年,可初定助理级职称;获得大专学历后从事专业技术工作满1年,可初定助理级职称;从事专业技术工作满3年,可初定助理级职称。获得中专学历后从事专业技术工作满1年,可初定助理级职称;从事专业技术工作满5年,可考核认定或评审助理级职称。

获得博士学位后从事专业技术工作,可初定中级职称。获得硕士学位后,从事专业技术工作2年以上,可申报评审副高级职称。在我省企事业单位博士后工作站和流动站工作,经考核合格的博士后人员,可直接申报评审副高级职称。获得硕士学历或学位,取得中级职称后,从事专业技术工作满4年以上,可申报评审副高级职称。获得大学本科学历或学士学位,取得中级职称后,从事专业技术工作满5年以上,可申报评审副高级职称。获得大学专科学历,取得中级职称后,从事专业技术工作满7年以上,可申报评审副高级职称。

取得副高级职称后,从事专业技术工作满5年以上,可申报评审正高级职称。

值关注的是,此次我省还在全国率先创新提出所学专业与所从事专业不一致人员申报职称的政策和渠道,比如:获得其他专业本科学历或学士学位后从事专业技术工作满2年以上,可考核认定或评审助理级职称;获得其他专业大学本科学历或学士学位后从事专业技术工作满5年以上,可申报评审中级职称;获得其他专业本科学历或学士学位,取得中级职称后,从事专业技术工作满7年以上,可申报评审副高级职称。

关于相关学历认定问题,《通知》进一步明确,经教育行政部门认定的部队院校全日制教育毕业证书,中央党校和省、自治区、直辖市党校对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历,在参加职称评定时予以认可。技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。全日制普通高等学校的大中专结业生(未取得学历、学位)在参

加职称评定时可比照相应国民教育序列毕业生降低一个等级。各类培训班颁发的结业、专业证书,不能作为学历依据,但可作为评审其专业能力的参考要素。

《通知》还就同级转评和跨系列申报评审职称的问题做了相关规定。同级转评须转岗满1年后方可申报评审,转评后须工作满1年以上方可申报高一等级职称,原工作年限连续计算。专业技术人员可自主申报两个系列(专业)以上的职称,但同一年度不得同时申报两个系列(专业)职称。

省人社厅副厅长朱从明表示,进一步优化我省专业技术人员职称申报条件,是贯彻落实以人民为中心发展理念的重要举措,更加符合我省实际,符合专业技术人员成长规律,有利于激发和释放广大专业技术人才的创新创业创造活力。

第四届江苏服务业专业人才特别贡献奖开评

本报讯(罗刚)第四届“江苏服务业专业人才特别贡献奖”评选活动即日起开始,凡在我省现代服务业产业领域从事企业管理、产业技术研发、商业模式创新、工艺创新等工作,在推进服务业发展新技术、新工艺、新业态、新模式,引领产业创新发展方面作出突出贡献的高层次创新创业人才、复合型高级管理人才和实用型高技能人才均可申报参评。

据悉,特别贡献奖候选人推荐分为创业类和创新类两类,具体评选条件可查询《江苏服务业专业人才特别贡献奖评选办法(试行)》。已荣获过“江苏服务业专业人才特别贡献奖”或3年内已获得人才类省级表彰的,不再参加申报。

届时省人社厅、省发展改革委将统一组织对推荐人选进行审核、评审、考察和公示。据悉,本届“江苏服务业专业人才特别贡献奖”将产生10名获奖人员,每人奖励人民币30万元。

为创业类和创新类两类,具体评选条件可查询《江苏服务业专业人才特别贡献奖评选办法(试行)》。已荣获过“江苏服务业专业人才特别贡献奖”或3年内已获得人才类省级表彰的,不再参加申报。

届时省人社厅、省发展改革委将统一组织对推荐人选进行审核、评审、考察和公示。据悉,本届“江苏服务业专业人才特别贡献奖”将产生10名获奖人员,每人奖励人民币30万元。

一季度南京新增7万名大学生就业

本报讯(金陵)来自南京市人社局的统计,今年一季度首次在南京办理就业登记并参保的10.5万名各类人员中,大专及以上学历人数6.9万人,占66%,同比增长27%,其中外地大学生占8成以上。这一数据表明,南京引才新政效果显著。

2018年1月,南京市委发布《关于建设具有全球影响力创新名城的若干政策措施》的一号文件,推出了一系列吸引人才落地、优化创新创业环境的配套政策,其中包括全面实施青年大学生“宁聚计划”、调整优化人才落户政策等,引起大学生的热烈反响。

据统计,一季度,南京市新增大学生就业参保人数大幅增加,增幅比前3年平均增幅高出15个百分点。特别是3月1日市委一号文件配套落户新政正式实施后,1个月时间内新增大学生就业参保近3万人,占一季度新增大学生就业参保总数的44%。

据统计,一季度,南京市新增大学生就业参保人数大幅增加,增幅比前3年平均增幅高出15个百分点。特别是3月1日市委一号文件配套落户新政正式实施后,1个月时间内新增大学生就业参保近3万人,占一季度新增大学生就业参保总数的44%。



今年苏州国际精英创业周首设海外会场

本报讯(鑫华)2018年(第十届)苏州国际精英创业周活动将于今年7月10日-12日举办。据悉,本届创业周持续以“汇聚全球智慧,打造创业天堂”为主题,将同步设立十个县级市、区分会场,并首次设置北美、日韩等海外分会场,全新打造国际精英创业周升级版。

本届创业周将重点锁定纳米技术、新一代信息技术、生物技术和生物医药等新兴产业,特别是人工智能、互联网、大数据等先导产业的人才项目。值得关注的是,为了解决往届海外高层次人才无法亲临苏州主会场参加活动的问题,本届创业周将首次探索同步设置北美、日韩等海外分会场。同时,今年还将首聘一批引才大使,授牌首批国际创客育成中心,加强主会场与分会场的上下联动。

苏州国际精英创业周已举办九年,共有来自20多个国家的1.87万名海内外高层次人才受邀参会,其中博士占比70%,累计携带1.8万多个创新创业项目参与对接。累计落户项目3785个,注册资本296亿元,共引进、培养国家“千人计划”人才112人,江苏省“双创计划”人才201人,姑苏创新创业领军人才320人。

为了解决往届海外高层次人才无法亲临苏州主会场参加活动的问题,本届创业周将首次探索同步设置北美、日韩等海外分会场。同时,今年还将首聘一批引才大使,授牌首批国际创客育成中心,加强主会场与分会场的上下联动。

苏州国际精英创业周已举办九年,共有来自20多个国家的1.87万名海内外高层次人才受邀参会,其中博士占比70%,累计携带1.8万多个创新创业项目参与对接。累计落户项目3785个,注册资本296亿元,共引进、培养国家“千人计划”人才112人,江苏省“双创计划”人才201人,姑苏创新创业领军人才320人。



灌云县人社局、住建局、总工会日前联合举办该县建筑业首届职业技能大赛,来自华信建工等7家建筑企业58名选手参赛,角逐砌筑工、抹灰工、水电工三个工种“建筑能手”荣誉称号。钱明利 李广权/摄

出高水平



图说新闻

第45届世界技能大赛家具制作项目江苏省选拔赛,日前在如东中等专业学校亚振家具实训基地举行。图为选手正在比赛中。

钱德明/摄



就业促进 创业引领 基层成长

——我省着力打造高校毕业生就业创业示范区

■通讯员 刘荣华

大学生朝气蓬勃,是未来建设国家的生力军。“坚持把促进高校毕业生就业摆在就业工作首位,以实施就业促进、创业引领、基层成长三项计划为抓手,全力以赴做好年度高校毕业生就业创业工作,确保完成年末总体就业率92%以上,力争实现就业水平与往年相比‘不降低、有提高’的更好成果。”日前,省人社厅专门下发通知,就做好2018年全省高校毕业生就业创业工作作出部署,全省上下同频推进,全力保持高校毕业生就业局势稳中向好。

大力推进就业创业政策落实

今年,江苏应届高校毕业生人数达56.2万人,再创历史新高,促进就业工作任务十分艰巨繁重。面对严峻就业形势,我省把政策落实作为做好今年高校毕业生就业创业工作的主线,通过开展政策落实年活动,将高校毕业生就业创业政策与经济政策、引才政策有机结合,在推动产业转型升级、促进区域协调发展,配套制定并提供岗前培训、定向招聘、委托培养、人事代理等全方位的人力资源服务。

我省提出,开发45万个以上适合毕业生的高质量就业岗位,开发不少于2万个具备一定技术含量、适合毕业生特点、能够提升毕业生就

能力的就业见习岗位,拓展实习实践空间,增强岗位适应能力。

同时,把低收入农户家庭、城乡低保家庭和“双零”家庭等困难毕业生作为重点援助对象,全面落实求职补贴、社保补贴、培训补贴、创业补贴等扶持政策,同步推进政策网上办理和“最多跑一次”服务,探索“不见面”政策审核,加大政策宣传解读力度,提供最好保障促政策落地。

优化提升就业服务保障能力

启动实施青年就业启航行动,紧紧抓住“毕业前”和“毕业后”两个关键环节,加强就业市场供需对接和精准帮扶,力促毕业生快就业、好就业。

毕业前,集中组织开展高校毕业生就业政策宣传和就业促进活动,完善高校毕业生就业创业指导站服务功能,有效推动服务关口前移,组织人社部门负责人、基层就业创业典型和公共就业服务;密集举办供需对接洽谈活动,精心组织好民营企业招聘周、就业服务月、大中城市联合招聘等品牌活动,健全日常招聘、专场招聘、网络招聘“三位一体”工作机制,提供更多就业机会,全年组织现场招聘、政策宣讲、校园指导等活动不少于1000场次;运用“互联网+”技术强化就业信息跨区域互通共享,推广应用高校毕业生精准招聘服务平台,构建“线上精准匹配、线下高效就业”服务模式,增强就业服务效能。

毕业后,加强与教育部门的衔接和资源共享,通过上门走访、电话联系等方式及时掌握每一名离校未就业毕业生的基本情况和求职意愿,及时录入实名制信息管理系统,精准锁定服务对象。对有就业服务需求的未就业毕业生,制定一对一的就业促进方案,细化落实帮扶措施,确保做到实名登记和就业服务“两个100%”。

持续推动以创业带动就业

我省把鼓励创业作为扩大就业规模和提高就业质量的重要方向,集中优质资源支持大学生创新创业,全年引领大学生创业不少于2.5万人。为此我省提出,将创业培训向校园延伸,鼓励各地筹建创业大学,依托各类创业培训机构和实训平台,创新开发一批层次高、内容实、针对性强的培训课程,改进创业培训补贴方式,更好满足大学生不同阶段、不同领域、不同业务的创业需求。

高标准落实创业担保贷款政策,全方位提供成功创业、带动就业、场地租金等补贴政策,积极引导引入各类社会资本,多渠道助力大学生创业。

优化创业指导服务,充实完善创业指导专家团队,为准备创业的大学生提供政策咨询、项目开发、开业指导、成果转化、跟踪扶持等全流程创业服务,协助解决工商税务登记、知识产权、财务管理等实际问题。

鼓励高层次人才创新创业

东海县日前出台《关于深化改革鼓励支持人才创新创业的实施意见》,无论本土人才还是外来人才,都能享受创业激励政策,最高可获1000万元创业资助。

新政策鼓励在科研机构、公立医院等公益二类事业单位,实施岗位聘任、考核评价、收入分配等管理权限下放;允许和鼓励专业技术人员离岗创业,3年内保留人事关系、职称;鼓励学校、企业之间人才相互交流,推动职业教育与产业发展良性互动等。

高层次人才自带项目到东海投资创业,除享受50万元至100万元的创业资金扶持外,特殊人才“一事一议”,最高可给予1000万元的创业支持;国家级大师入驻科教创业园区创建工作室的,提供1000平方米工作用房,给予最高200万元的创作启动资金;新政还首次将本科人才纳入奖补范围。程长春 李大伟

深入开展“创响江苏”主题系列活动,通过成立“创业联盟”的形式,定期举办创客论坛、融资对接、政策研讨等创新创业活动,为创业大学生提供项目、培训、孵化、资金等无缝衔接的创业服务,拓展项目与资金、技术、市场的对接渠道,打造启迪创意、转化成果、展示风采的创业大平台。

举办“中国创翼”青年创业创新大赛省级决赛,推介优秀创业项目,选树成功创业典型,营造浓厚大学生创业氛围。

积极引导鼓励基层成长

此外,认真贯彻落实省委省政府出台的《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》,大力引导和鼓励高校毕业生到基层成长成才,确保其“下得去、留得住、干得好、流得动”。

加大招录重点高校优秀毕业生到乡镇一线和其他基层单位工作力度。落实县以下机关公务员职务与职级并行制度,建立职级晋升日常管理机制,完善能够体现基层一线专业技术人员工作特点的职称评价标准体系,实施基层教育、卫生、农业专业技术人员“定向评价、定向使用”,提升基层岗位对毕业生的吸引力。在人社基层服务平台开发一批劳动保障协理员岗位,定向用于吸纳毕业生就业,其收入参照当地上年度在岗职工平均工资水平确定。规范实施“三支一扶”等专项计划,提高人员招募质量,加强人员培养使用,严格落实工资待遇、机关事业单位定向考录、升学扶持、就业创业等优惠政策,支持基层人才队伍建设。同时,健全基层人才顺畅流动机制,破除体制机制障碍,促进毕业生在不同地域和不同性质单位间合理流动。

鼓励高层次人才创新创业

东海县日前出台《关于深化改革鼓励支持人才创新创业的实施意见》,无论本土人才还是外来人才,都能享受创业激励政策,最高可获1000万元创业资助。

新政策鼓励在科研机构、公立医院等公益二类事业单位,实施岗位聘任、考核评价、收入分配等管理权限下放;允许和鼓励专业技术人员离岗创业,3年内保留人事关系、职称;鼓励学校、企业之间人才相互交流,推动职业教育与产业发展良性互动等。

高层次人才自带项目到东海投资创业,除享受50万元至100万元的创业资金扶持外,特殊人才“一事一议”,最高可给予1000万元的创业支持;国家级大师入驻科教创业园区创建工作室的,提供1000平方米工作用房,给予最高200万元的创作启动资金;新政还首次将本科人才纳入奖补范围。程长春 李大伟

信息窗

靖江市 命名22个乡土人才工作室

靖江市日前命名首批22个乡土人才“三带”工作室,盆景大师朱金山、竹编传承人李如海、香沙芋种植能手陆海兵、汤包大师陶晋良、肉脯制作传承人褚洁明等均在领衔人之列。

据悉,每家工作室可获得两万元经费资助,用于支持领衔人开展技艺创新、代际传承、交流研讨等活动。周泽彬

金湖县 推行社保经办综合柜台制

“现在办社保业务方便多了,原来各类社会保险业务都是独立办理的,我们有时要连续跑好几个窗口,遇到排队长的情况就要花很长时间。现在不一样了,我今天办的三项不同的业务直接在一个窗口就办完,效率非常高!”对于金湖县人社局推行的社保经办综合柜台制,前来办理业务的县利文机械有限公司王经理连声称赞。

去年10月,该局针对社会保险经办服务中既有问题,以“多合一”为切入点,强力整合推进“一窗口受理、一站式服务、一柜台办结”的“综合柜台制”,实现了“多岗办理”到“一站办结”的质变。此举既大幅减少了经办环节、简化了手续,又合理地分配了经办资源,有效消除了群众排队长、跑长腿的现象,极大地提高了社保经办效率和服务质量。吴仁钢 姜劲松

东海县 鼓励高层次人才创新创业

东海县日前出台《关于深化改革鼓励支持人才创新创业的实施意见》,无论本土人才还是外来人才,都能享受创业激励政策,最高可获1000万元创业资助。

新政策鼓励在科研机构、公立医院等公益二类事业单位,实施岗位聘任、考核评价、收入分配等管理权限下放;允许和鼓励专业技术人员离岗创业,3年内保留人事关系、职称;鼓励学校、企业之间人才相互交流,推动职业教育与产业发展良性互动等。

高层次人才自带项目到东海投资创业,除享受50万元至100万元的创业资金扶持外,特殊人才“一事一议”,最高可给予1000万元的创业支持;国家级大师入驻科教创业园区创建工作室的,提供1000平方米工作用房,给予最高200万元的创作启动资金;新政还首次将本科人才纳入奖补范围。程长春 李大伟