



微信公众号

国内统一刊号 CN32-0003 邮发代号27-45 第8914期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2018年4月20日 星期五 (农历戊戌年三月朔五) 江苏职工之家网: www.jszajz.cn

作为中心内容,引导学员进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”。二是要建设政治强、业务精、作风好的师资队伍,突出政治标准、严格业务标准,强化作风标准,形成专兼相结合、结构合理的师资队伍,建立与教育培训主业相契合的激励约束机制。三是要从抓好教学组织管理,严格选配领导班...

据新华社电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《中央团校改革方案》。《方案》强调,中央团校工作是共青团工作的重要组成部分,承担着为党的青年群众工作教育培养干部骨干的重要使命。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央对共青团改革、对团校改革高度重视,亲切关心。2017年11月20日,十九届中央全面深化改革领导小组第一次会议审议通过了《方案》。《方案》从培训内容、师资队伍、教学组织管理...

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

加强生育保险保护 开展维权行动

全省「女职工维权行动月」活动显成效

本报讯(记者 王鑫)为加强全面两孩政策下女职工维权服务工作,推动涉及女职工权益法律法规的有效贯彻落实,省总女职委以“三八”妇女节为契机,以“加强生育保护,依法维护女职工合法权益和特殊利益”为主题,于3月份开展了女职工维权行动月,取得了较好的活动效果。

维权行动月期间,各级工会女职工组织以《女职工劳动保护特别规定》为重点内容,通过广场宣传咨询、知识竞赛、专题讲座、文艺演出、送法到基层等群众喜闻乐见的形式,广泛宣传、普及国家保护女职工权益的相关法律法规,特别是有关“四期”保护、生育待遇等相关内容。泰州市姜堰区总开展了“五个一”活动,即举办一场法律宣传活动,组织一次知识竞赛,开展一场联合调研,送上一堂法制讲座,推出一份专项集体合同示范文本,营造了宣传普及、贯彻落实女职工法律法规的浓厚氛围。扬州市、县(市、区)、乡镇、基层企业四级联动,开展广场咨询135场,专家培训、基层宣讲258次,企业专题走访等系列活动189场,惠及职工2万多人。

活动中,各级工会女职工组织依托工会春季集体协商要约集中行动,通过文件规范、现场指导、组织专题培训和工会工作项目化管理等多种形式,推动女职工特殊权益专项合同与集体合同同步建制、同步深化、同步推进。特别是以中小非公企业和女职工相对集中行业为重点领域,以保护女职工生育权利、落实“四期”劳动保护和生育待遇为重点内容,对合同到期未续签和未签订女职工专项集体合同的企业开展集中要约,对各单位的落实情况跟踪指导。同时,总结推广协商内容针对性强、协商程序规范、履约成效显著、女职工满意度高的女职工专项集体合同工作成功案例,发挥典型示范作用,增强履约实效。

各级工会女职工组织主动加强与地方人大和政府部门的联系配合,以中小非公企业为重点,对《特别规定》等国家有关法律法规贯彻落实情况开展监督检查。徐州市总联合政府六部门组成督查组,通过听取汇报、实地观摩、查阅台帐、与一线职工座谈等方式,对女职工特殊保护专项合同和权益保护情况进行督查。苏州、淮安、南通、镇江等市与人大、劳动监察、卫计委等部门,联合对全市女职工人数较多的企业,开展了女职工劳动保护专项执法检查。

各地还注重将维权行动与女职工关爱相结合,积极搭建关爱女职工新平台,以女职工较为集中行业为重点领域,以一线女职工、女农民工为重点对象,深化女职工关爱行动,努力实现精准帮扶。南京、徐州、无锡、泰州等地进一步推进职工医疗互助保障,为患病女职工撑起“保护伞”。宿迁市总制定出台《职工创业创新资金扶持实施办法》,为各类有创业需求的女职工提供扶持资金,鼓励她们创新创业,并会同相关部门开展全市妇女病查治及相关保健知识讲座活动,为2.5万名女性提供免费两癌筛查体检服务。扬州市开展市直万名女职工免费妇科检查“进园区、进企业、惠女工”行动,并启动第17轮特困女工专项妇科免费检查项目,对高危人群开展TCT/HPV定向筛查。盐城市亭湖区总开通“好家风女工微讲堂”,全区万余名女工足不出户,在微信群内即可聆听专家名师讲授,和姐妹们互动交流、现身说法。

今年6月1日,《江苏省妇女权益保障条例》将正式实施。省总女职委积极参与该条例立法的全过程,就有关女职工劳动和社会保障权益提出了工会的意见和主张。在推动《江苏省女职工劳动保护特别规定》的制定出台过程中,省总女职委遵循上位法的原则,在与女工“五期”有关的假期和待遇方面实现立法突破和创新,部分条款内容在全国属首创。

徐工集团工会会员代表大会直选产生工会主席

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 鹿娅 高晓平)日前,徐工集团职工代表暨工会会员代表大会召开。大会以差额选举的方式选举产生了新一届工会委员会、工会经费审查委员会、工会女职工委员会;以直接选举的方式,选举产生了新一届工会主席、副主席。张宇航当选新一届工会主席。徐州市人大常委会副主任、市总工会主席束志明出席会议并讲话。

束志明在讲话中强调,徐工集团作为国有企业,要始终坚持党的领导,牢牢把握正确方向,围绕总书记视察徐工时提出的注重发展实体经济,打造世界级装备制造产业中心的目标任务,突出职工职业素养建设、职业精神塑造,适应新时期产业工人队伍的新变化新特点,深化党建带工建机制,创新国有企业工会工作。他要求徐工要立足高技能人才成长路径,结合集团产业发展的技术要求,组织职工广泛开展形式多样的劳动竞赛、技能比武、岗位练兵等活动,充分激发广大职工服务发展、创新创业的活力;推动职工技术创新工作制度化规范化和职工创新成果转化,更好地服务集团生产经营和转型升级发展;适当增加职工在党的代表大会代表、工会委员会委员中的比例,探索实行基层普通职工在工会组织挂职和兼职。



“这是我第二次当选省工会代表大会代表,倍感荣幸的同时,又感到肩负的责任更重了。”近日,省工会十四大代表、无锡SK海力士半导体(中国)有限公司工会副主席朱升皓在接受采访时表示,“我在外企工作有10来年了,觉得外企的工会工作大有可为,有很大的发展空间。近两年公司工会主导的《保留人才、员工敬业度调查》,为今年3月公司人事制度改革提供了高质量的参考依据;推行的女职工生理期“黑糖+姜茶”关爱活动,得到了女工的一致点赞。”

设区市工会特色工作之十一——镇江：“六型职工之家”建设赋予基层工会生机与活力

记者 范翊 通讯员 吕毓菁

“我叫林中田,在恒顺集团工作20年,职工之家是提升职工技能水平、服务企业创新发展的有益平台,职工在这里能够练技术、增本领、长知识、强素质……我叫魏平,是省交通工程集团的农民工,在企业工作12年。职工之家是我们自己的家,有了家人的撑腰,农民工兄弟底气更足,腰杆更硬,再也不用担心自己的权益受到伤害……”

在镇江市“六型职工之家”建设总结推进暨省总观摩会上,大屏幕播放着该市各类职工代表现身说法的视频,生动表达职工之家建设带给他们的切身体会。

2014年,镇江市总工会聚焦“两个信赖”目标,谋划进一步激发基层工会的生机与活力。“职工之家”作为基层有形和无形的双重阵地,成为创新点和突破口。该市总工会把握“集成”思路,在全市工会系统启动“六型职工之家”建设。

“建家就是建工会”,镇江市总将基层工会全部工作内容梳理后“集成”为六个关键词,就是要围绕服务大局建功立业建设“奋进之家”,围绕集体协商厂务公开建设“民主之家”,围绕依法维权劳动权益建设“和谐之家”,围绕繁荣职工文化建设“文化之家”,围绕帮扶服务职工建设“温暖之家”,围绕“会、站、家”一体化建设“规范之家”。包含“奋进、民主、和谐、文化、温暖、规范”的“六型职工之家”建设理念,让不少基层工会干部豁然开朗,清晰地把握住了工会工作主线。

明确方向之后,镇江市总坚持瞄准基层的突出问题、共性问题,系统地推进这项工作。市总就如“如何做好新常态下的工会工作”、

“小微企业建家难”、“农民工会难”等问题,开展调研,分类破题。市总制定《模范职工之家分类考核验收细则》,明确了三级五类(三级指辖区、县以下区域及行业、基层,五类指辖区、镇、街区、企业、事业、机关)“六型职工之家”的考量标准,差异化推进建设和考核,让基层有章可循、有据可依;推行“菜单制”积分晋级办法,实行基础工作一票否决、自选工作累加积分、会员满意双诺双评,提升建家工作效能。基层工会在市总指导下按照“公开承诺、对标建设、自查评定、会员评家、考核验收、命名表彰”的步骤开展创建;按照“合格一市模一省模一全模”的层级不断攀升。截至目前,该市共计3286家实地实体型单位开展了“六型职工之家”建设,92%建成合格职工之家,48%建成各级模范职工之家。

“创成模范了,再怎么深化职工之家建设?”“非公企业基础薄弱,建家到底该怎么建?”随着工作的推进,基层建家遇到了瓶颈,也成为镇江市总的困惑。他们想到“互助”理念,搭建“互助兴家”新平台,被基层工会干部称为工会的“一带一路”模式。

市总指导该市的全国模范职工之家、省级模范职工之家等“高水平”工会与一批成长型工会、非公企业工会结成对子,通过互助互动,提升结对双方建家水平。双方先后召开见面会、专题会诊、经验分享会,锁定共性问题,依法依规、职工帮扶等共性问题,有针对性开展工作。结对单位走进模范单位,看看榜样的工作到底有多规范,学学建家该从哪个方面下手;模范单位也走进结对单位,分析分析建家工作的症结,毫无保留进行指导,也看看结对单位个性化特色化的工作,由此,双方都打

了思路,共同得到进步。市总工会趁热打铁,建立线上交流平台,每周固定时间开展微信群“头脑风暴”,线下邀请优秀工会主席“讲故事”,开设“全国模范职工之家”研讨沙龙,开展“我爱我家”特色成果展示活动等,让每个类型的基层工会都能从中找到自己的兴趣和发力点。

全模单位江苏交通工程集团有限公司工会在召开职代会时,邀请了结对单位列席。规范的流程、严谨的程序给结对工会的主席留下深刻印象:“有差距,受启发,接受了现场教学,我们回去职代会怎么开,心里有了底了。”全模单位江苏科技大学工会开展教职工文体建设成果展示,不仅邀请同组结对单位去观摩,还吸引不少跨市的基层工会前往取经。江苏佳星化学股份有限公司工会干事小包参加完活动后感道:“这样的职工文体俱乐部活动模式让我大开眼界,虽然他们是高校,我们是企业,但是职工对文体活动的热爱和追求是相同的,很多地方可以借鉴,回去结合企业实际,我们也要尝试一下。”

经过不懈努力,镇江市“六型职工之家”建设经验得到了各级工会和各级党委的肯定。镇江市委主要领导批示肯定该项工作,省总工会推荐镇江在全国推进“六有”工会深化职工之家建设观摩交流会上发言,全国总工会称赞“六型职工之家”把建家工作提升到更高水平,并在全国工会系统推介了镇江做法。

喜迎江苏省工会十四大 成就篇

新闻速览

商务部裁定原产于美国欧盟的橡胶产品存在倾销

据新华社电 商务部19日发布2018年第39号公告,公布对原产于美国、欧盟和新加坡的进口氯化丁基橡胶(也称卤代丁基橡胶)反倾销调查的初裁裁定。商务部初步裁定原产于美国、欧盟和新加坡的进口氯化丁基橡胶存在倾销,国内氯化丁基橡胶产业受到了实质损害,且倾销与实质损害之间存在因果关系,并决定对原产于美国、欧盟和新加坡的进口氯化丁基橡胶产品实施保证金形式的临时反倾销措施。

外汇局:我国外债风险总体可控

据新华社电 国家外汇管理局新闻发言人、国际收支司司长王春英19日表示,我国外债风险总体可控,外债规模在合理范围之内。据悉,2017年我国外债增长主要来自两方面原因,货币存款较2016年末增长1246亿美元,占全年外债总规模增长的42%,主要是银行的跨境融资大幅提高。第二,债务证券比2016年末增长1079亿美元,占全年外债总规模增长的37%,反映了我国银行间债券市场对对外开放程度不断提升的影响。

又有32种固体废物将被禁止进口

据新华社电 我国禁止进口固体废物名单又有新变化。从2018年底开始,陆续有包括废五金、木废料等32种固体废物调整为禁止进口。据介绍,生态环境部、商务部、国家发展改革委、海关总署日前联合印发《关于调整〈进口废物管理目录〉的公告》,将废五金、废船、废汽车压件、冶炼渣、工业来源废塑料等16种固体废物调整为禁止进口,自2018年12月31日起执行;将不锈钢废碎料、钛废碎料、木废碎料等16种固体废物调整为禁止进口,自2019年12月31日起执行。



热学《习近平谈治国理政》第二卷

江苏大学海外教育学院日前开展《习近平谈治国理政》第二卷学习交流,来自加纳、巴基斯坦、印度尼西亚等国家的40余名留学生聚在一起,围绕改革、贯彻新发展理念、大国外交、一带一路等话题谈感想,说心得,热学《习近平谈治国理政》第二卷。杨雨 摄



朱升皓：外企工会工作大有可为

作为省内大型外资投资项目,SK海力士自上马那一天起,就受到相关部门的高度重视。无锡市新区(现新吴区)总工会亦希望通过SK海力士的工会组建,在该区众多外资企业中起到引领作用。2007年底,通过公开招聘,曾在国有企业做过兼职工会干部的朱升皓,经民主选举,高票当选SK海力士半导体(中国)有限公司工会主席。10年来,朱升皓始终围绕公司发展的特点,不断探索与实践外资企业工会工作的新理念、新机制、新方法,为推进企业发展,促进外资企业劳资关系和谐作出了突出贡献,也为无锡外资企业的工会工作树立了一个标杆。朱升皓探索出“区域事业部制——分工会”与“专项职能制——工作委”的组织管理模式,实现了海力士工会组织的全覆盖。在推行实施《公司工会工作条例》《工会业务考评细则》《工会积分制度及积极分子评选公式》等10多项管理制度的基础上,朱升皓带队制定运行《会员、职工代表考



我代表 我有话

手机扫一扫,观看代表视频

喜迎江苏省工会十四大 代表篇