

用实际行动续谱工会工作新篇章

——访阜宁县人大常委会副主任、总工会主席计俊

记者 刘蕾蕾 通讯员 郑艳华 周永祥

“2018年,我们要以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真落实省、市总工会全委会决策部署,坚持强‘三性’、去‘四化’,强基层、补短板、增活力,抓重点、创特色,在新时代的新征程中展现新作为,谱写新篇章。”日前,记者就今年阜宁工会重点工作、创新举措等,对县人大常委会副主任、总工会主席计俊进行了专题采访。

计俊开门见山地说,今年工会工作的主要抓手是“强基础增活力、强弱项补短板”。在继续深化“四个一批”“百点精品”和镇街工会标准化建设的基础上,将开展强基础创特色“十大行动”,即巩固提升十个工会典型行动;新建十个示范工会典型行动;新建十个行业(联合)工会行动;建设十个民主管理示范基地行动;开展十大领域劳动竞赛行动;评选十大职工科技创新成果行动;创建十个劳动保护示范工会行动;评比表彰“十佳”工会主席行动;新建十佳“书香企业”行动;深化普惠职工“十项活动”。

同时,将实施强弱项增活力“八大

工程”,即镇街总工会组建工程;“两新”组织建会覆盖工程;“会、站、家”一体化建设示范工程;联手兴家建设拓展工程;工会干部素质提升工程;星级职代会创建工程;集体协商扩面增效工程;厂务公开典型选树工程,力争打造出3~5个省市领先的特色品牌。

计俊认为,工会要打造成职工群众想得起、找得到、靠得住的“职工之家”,首先是借助县总现有资源优势,整合部门功能,建设全市一流的“阜宁县职工服务中心”,开展就业指导、困难帮扶、法律援助、教育培训、心理咨询、信访接待等普惠性服务。镇区(街道)和规模以上企业普遍建立职工服务中心(站点),全方位服务职工群众。其次是探索互联网+工会模式,拓展民主管理“微空间”,打造厂务公开升级版。深入开展群众性“安康杯竞赛”活动,加大工会劳动保护监督检查工作力度,强化工会劳动保护片区服务站建设。继续开展法律进企业、律师进社区活动。加强劳动保护、女职工特殊权益保护、职业病防治、工会劳动法律监督等工作。第三是开展普惠职工十项活动:组织200名

困难女职工参加家政劳务培训;新建“爱心母婴室”8家;帮助600名下岗失业职工(农民工)尽快实现就业、再就业或自主创业。为在档1600名困难职工发放“爱心超市”“爱心药店”优惠券;帮扶600名困难职工切实减轻患大病职工家庭的医疗费用;帮助160名困难职工家庭子女“圆梦”;发放工会会员卡2万张以上,拓展会员服务基地10家以上;元旦、春节期间慰问走访800名困难职工等,让职工在共建共享发展中有更多的幸福感、获得感和归属感。

计俊告诉记者,好的决策还需要过硬的措施和过硬的队伍保证。为确保各项工作的顺利实施,取得实效,在工作措施上将突出“三动”。一是建立“包保带”责任制带动。包括县总班子成员在内的机关各部室负责人将分别联系挂钩镇街工会,每周用一天时间到挂钩单位靠前指挥、职责共担、协同作战、同步考核;每个包点成员必须培植选树1~2个典型单位,以点带面,全面发展。二是开展“家家到”现场观摩推动。于6月份、10月份分别组织一次“家家到”现场观摩推进会,看实绩,找



差距,加压力。三是奖惩挂钩促动。年终县总工会将结合目标任务考核内容对规范化建设工作进行一次全面验收,工作实绩在全县工会工作会议上进行通报,并将其与省补经费挂钩,严格奖惩兑现。

计俊表示,全县各级工会干部特别是县总机关全体人员要始终保持“在路上”的心态,“严到份”的状态,做到守纪律、守规矩,重实干、不作秀,敢作为、勇担当,甘奉献、保廉洁,以良好形象推动工会工作创新发展,用实际行动续谱阜宁工会工作新篇章。

新时代·新举措·新目标

工会专刊

·素质提升

gong hui zhuan kan

南京教师讲述“我的教育好故事”

本报讯(通讯员 杨继浩 记者 朱波)小故事,大情怀。首场“南京(高淳)教育好故事”论坛日前在南京市高淳区漆桥中心小学开展,全国优秀教师、2014江苏最美乡村教师、第十一届“南京好市民”——浦口区石桥小学兰全翠老师与部分德育先进工作者、“师德标兵”参加论坛。

活动中,兰全翠老师的《让爱心涤荡风中的芦苇》、高淳区特殊教育学校陈红霞老师的《坚守》、高淳区桤溪中心小学倪爱凤老师的《坚守爱的教育情怀》、高淳区漆桥中心小学曹国平老师的《育人先育心》等讲述一线教师平凡又闪光事迹的教育故事,引起老师们的共鸣。这些故

事围绕班级管理、心理健康教育、师生关系、学生同伴交往、家校合作等方面,小中见大,注重细节,闪烁着教育智慧又感人至深,涤荡着听众的心灵。

本次论坛旨在分享老师们在教育教学、专业成长中的心得和感受、成功与喜悦,大家围绕“我的教育好故事”相互交流、智慧碰撞,享受职业幸福,感悟教育真谛。南京市教育局希望各校(园)利用“我的教育故事”评比活动,引导广大教师坚持立德树人、乐于奉献、勇于创新,坚持用真理、真言、真行教导学生,用真情、真心、真诚感化学生,把真、善、美的种子播撒到孩子们的心田,做“四有”好教师。

一所培养外来“工匠”的企业职校

在扬州,有一所由全国关爱农民工先进个人、扬州扬杰电子科技有限公司董事长梁勤开办的外来“工匠”的职业技校——扬州扬杰电子科技学院。这所成立不到一年学校,在去年秋季班的第一次招生中仅招到了72人,而今年的春季班却达到了650人,秋季班有望突破2000人。

一个由企业开办的学校,何以能在短时间内吸引到这么多人入学“深造”?近日,记者前往进行了一番探秘。

学费全免,包吃包住

今年3月初,16岁的王顺超从贵州省石阡县再次来到扬州扬杰电子科技学院。这一次,他不但准时报到,还从家乡带来了几位小伙伴。

王顺超的老家在贵州省集中连片特困地区的腹地。去年,王顺超没考上高中,就在一家人为他的未来发愁时,镇上一位老师告诉他,扬州扬杰电子科技学院正在学校招生,不但免费,还包吃住住。王顺超没有多想就去报考,被顺利录取。

今年19岁的小赖也是扬杰电子科技学院的学生。这位来自四川省遂宁市的小伙子告诉记者,自己有一个正在上大学姐姐,还有一个读初中的弟弟,一家人的生活全靠父亲打零工维系。他决定来扬州上学,

就是希望能够给家里减轻一些负担。

扬杰科技创始人梁勤告诉记者,这几年,他在全国各地考察了不少希望工程捐助项目,发现许多没考上大学的学生由于缺乏岗前培训,外出打工时常常遇阻,即便找到工作,也是没有什么技术含量的,收入也比较低。他就产生办学的念头。2017年5月,公司与扬州高等职业技术学校达成合作办学协议,扬杰电子科技学院就此成立,每年春、秋两季招生,实行自主招生、自主教学。

培养学生“工匠精神”

扬杰学院的教学楼在公司总部西侧大院,是一栋联排三层楼。院长李幸生说,学校还有一个操场,是用公司一块储备用地改造成的。

四人住一间,有衣柜、书架、空调,还有独立的卫生间,全天提供24小时热水。四菜一汤的中饭、晚餐,无限量自助供应……来扬州半年,王顺超对于学习和生活的环境很满意。

“我们的教育更突出与公司要求的职业技能相结合,融合了公司的用人标准。”李幸生介绍,根据学院安排,前两年进行基础理论学习,第三年上岗实习,所有基础理论课教育均按扬州高等职业技术学校课程实施。第二年为每名学生配认师傅,以师带



由淮安市总工会主办,洪泽区总工会、淮安市粉带志愿者协会承办的粉带公益宣传县区行“她健康,她时尚,她美丽”主题活动日前在洪泽启动。全区女工干部、女职工215人参加此次关爱女性健康的公益活动,倡导社会重点关注女性健康。

陈桂香 摄

洪泽经济开发区注重工程建筑领域劳动保护

本报讯(通讯员 马传忠 黄彪)洪泽经济开发区针对辖区内建筑工程项目多、建筑施工体量大等特点,始终坚持“以人为本”的安全发展理念,发挥劳动保护“三级”监督检查员的作用,集中开展排查安全生产事故隐患、劳动保护风险点排查工作。

该开发区检查采取责任部门与群众参与相结合的方式,各责任部门按照责任范围及时将检查任务分解落实到每一名劳动保护监督检查员(安全员),要求深入建筑施工一线进行实地走访,摸清实际情况,确保检查无死角、全覆盖。开发区安监分局和规划建设局加大对

在建工程施工现场的执法检查频率,对发现的问题和隐患,责令企业及时整改,对不具备安全生产条件的一律责令停工。

该开发区还注重发挥群众在安全生产中的作用,以“安康杯”竞赛、安全隐患“随手拍”为抓手,引导群众参与事故隐患排查治理,鼓励职工运用手机、相机等拍摄工具,及时记录建筑施工中存在的可能导致事故发生物的危险状态、人的不安全行为,并按相关程序及时督促整改。1月份以来,共督促整改隐患210余条,有效遏制建筑施工领域安全生产事故和职业危害的发生。

本期编辑/马晓刚

多地人才落户创新高!“抢人大战”将产生什么影响?

日前,西安市公安局雁塔分局小寨派出所人头攒动。争先恐后来办落户手续的,多是附近大学在校学生。长安大学学生张雯对“新华视点”记者说,现场咨询之后就直接办理了落户,只花了半个小时。

“一天抢到8000人”“3年落户100万大学生”……近期,各地纷纷上演“抢人大战”。至少20个城市先后出台包括解决户籍、提供租房购房便利条件、支持创业等吸引人才的新政策。

人才争夺进入“白热化”阶段

3月23日,西安市公安局宣布,全国在校大学生仅凭学生证和身份证即可在线落户。就在新政宣布当天,西安迁入8000多人。至此,武汉、成都、西安、郑州、长沙等区域中心城市的人才争夺战,进入“白热化”阶段。

记者采访发现,各地为吸引人才出台的优惠政策效果立竿见影。

根据西安市公安局公布的数据,今年一季度,西安市外迁入共244978人。其中博士以上392人,硕士研究生6689人,本科74960人,大专50233人,中专、技校17796人;人才引进9851人。对比2017年一季度,西安市外迁入仅26130人,2018年一季度西安的落户人口数增长了近10倍。

郑州市人才办数据显示,截至今年2月初,各类人才落户5264人,接近去年人才落户总量半数。在武汉,2017年武汉实现大学毕业生留下创业就业30.1万人,新落户14.2万人,均创历史新高。今年要确保留汉大学生达25万人以上,一季度,大学毕业生留汉创业就业已近10万。

吸引人才“三大实招”:户口、住房、创业

记者采访发现,在这场“抢人大战”中,各地引才政策主要是“抢出”户口、住房、创业等方面优惠条件的“三大实招”:

——便利落户。石家庄简化人才落户手续,符合条件的优秀青年人才及高校毕业生凭身份证、毕业证即可办理落户手续,公安部门即报即批、当日办结。南京40岁以下本科大学生即可落户。武汉大学生落户几乎“零门槛”,推行“社区公共户”“人才住房券”等制度。郑州对高校毕业生、职业(技工)院校毕业生、留学归国人员和技能人才实行“零门槛”落户。

——提供租房、购房优惠。符合条件的人才到石家庄市工作之日起,5年内最高每月享受2000元的房租补助。在武汉,大学生可以申请租赁大学毕业生租赁房,还可以低于市场价20%的租金租到租赁房。在郑州,青年人才首次购买住房,博士每人补贴10万元、硕士每人5万元、本科毕业生每人2万元。

——提供创业贷款、启动资金。海口提出,经评审通过的科技创新创业团队,一次性给予启动资金30万元。石家庄提出,毕业5年内,普通高校毕业生产伙创业或组织起来共同创业,可申请最高80万元的创业担保贷款。

对人才和人口的渴求不断蔓延,包括东莞、潍坊、佛山等三四线城市近来也纷纷加入“抢人大战”。专家表示,人才争夺战可能仅仅是一个开始,以后会有更多地方加入,具体的引才措施也会更加多样化。

“抢人大战”折射哪些新动向?

目前,“抢人大战”参与度最高的武汉、西安、成都、郑州、长沙、南京等城市,多数是正在崛起的“新一线城市”,大部分都处于扩张与产业转型升级期。

多位受访专家表示,“抢人大战”折射出中国经济发展动力与区域经济版图变化的新动向。

留年轻人、留住受到良好教育的人才,就保证了城市的未来——这是不少城市管理者的共识。记者采访发现,目前,武汉、郑州、西安、成都等城市,都在不遗余力发展信息产业、生物医药、智能制造等产业,推动当地产业结构调整转型,而其人力资源的基础就是大学生。

“为什么独角兽企业都聚集在深圳、上海、北京等一线城市?因为那里聚集了大量高素质、善创新的大学生。”武汉市招才局一位负责人表示,随着中国经济步入新常态,大学生群体毫无疑问将成为创新经济的主体。在武汉发展活力最盛的光谷,近年来每年以大学生为主的新增参保人口就超过10万人,他们是光谷光纤信息、生物医药产业蓬勃发展的主要基础。“如果说过去经济增长驱动因素主要靠投资与外贸,那么,现在和未来都要靠人才与创新。”

南开大学经济学院副教授薄文广说,过去,“抢人大战”主要是春节后各地高薪“抢

工人”,尤其是有技能的熟练工,他们是为大量的基础设施建设与加工流水线生产服务。现在,“抢人”演变为各地争抢以大学生为代表的智力资源。

这一变化,是改革开放40年以来中国经济、社会发展动力不断转型升级的重要例证。

大学生落户、就业去向的变化,也透露出中国区域经济版图的新变化。根据湖北、湖南、陕西等省份教育部门的普通高校毕业生数据,这些高校资源相对集中的省份,毕业生前往广东、北京等地就业的比例呈现逐年下降趋势,本地就业、创业比例明显提高。

以湖南省为例,相较2015年,该省2017届高校毕业生前往广州、深圳等泛珠江三角洲地区的就业人数占比下降了1.6个百分点,在省内就业占比则出现同等幅度上升。

“过去,高校毕业生扎堆去北上广,现在则不少选择留在省内,尤其是省会城市的比例大幅提升,这在中部地区高校是普遍现象。”湖北一所高校就业部门负责人介绍,各地抢人大战中,户口、补贴、贷款都是辅助性政策,工作岗位和发展机会才是大学生落户的主要考量因素。

武汉大学经管学院教授伍新木说,大学生选择户籍管理更宽松、更宜居、更有事业前景的城市,改变了原来千军万马挤入大城市的发展路径,这也是中国经济正逐步实现地区发展平衡的一个缩影。

天津市西青区委组织部部长、区人才工作领导小组组长李东升表示,“抢人大战”意味着,目前各地在统筹经济社会发展的过程中更加尊重知识,尊重人才。“改革开放初期,知识的力量被重新重视,人才成为推动产业发展的关键。进入新时代,创新发展越来越依靠人才,创新驱动实质上就是人才驱动。”李东升说。

专家表示,城市间的“抢人大战”将推动人才资源的合理配置,提升人才的利用率,城市创新能力和综合竞争力,在进一步推动户籍制度的放开和公共服务均等化等方面也有促进作用。但与此同时,引进人才也必须跟公共服务提供能力和楼市调控政策结合起来,要避免人口短期急剧涌入,超过城市的承载力,出现基础设施、教育医疗等公共服务短缺的问题。

据新华社



在城市之间的激烈竞争中,人才的价值被各城市推到了突出的位置。

专家谈“抢人大战”:城市高维竞争谁将胜出?

今年以来,一场人才争夺战,在二线城市中高调而迅速打响。以武汉、成都、西安等二线城市为代表的多个城市纷纷拿出“毕业大礼包”:送钱送户口,还送房住。不难看出,在城市之间的激烈竞争中,人才的价值被各城市推到了突出的位置。

这场罕见的人才争夺战背后折射了哪些变化?对城市发展以及人才流动会产生哪些影响?抛出橄榄枝的同时,二线城市如何才能让人真正留住?相关专家和学者观点,聚焦“抢人大战”背后的深层含义。

“抢人大战”折射城市竞争步入新阶段

江德斌(媒体人)

这是一波“抢人大战”,貌似历史重演,但时代背景发生变化,城市竞争步入新阶段。此前各地多次上演的“抢人大战”,主要针对外来务工人员为主体的产业工人。随着劳动力红利的消退,外来务工人员总量不再高速增长,传统产业结构急需转型升级,新经济、新商业模式层出不穷,呈现出强大的增长势头,对劳动力的素质要求也随之提高,高学历、高收入、高技术等将成为主流趋势。

如今二线城市开启的“抢人大战”。就是经济转型升级的现实需求,聚焦于大学毕业生群体,这标志着城市步入高维竞争,从拼产业、拼招商、拼优惠政策跨入到拼人才的阶段。目前二线城市纷纷制定发展规划,大都以金融、科技产业、信息技术、游戏娱乐业等为主,这些产业的技术含量高、专业性强,对人才的综合素质要求高。

省会城市正在迎来前所未有的历史机遇

孙不熟(华南城市研究会副会长)

这一次争夺战不再是北上广深之间的你争我夺,而是爆发在北上广深和省会城市之间,而且是后者主动出击,他们手中的武器,不

是名企、不是高薪,而是中国人最强烈的渴望:拥有一套自己的房子。

当北上广深杭的房价在狂追纽约港的时候,他们的企业与人才正在寻找下一个机遇之城,抢占下一波国家发展红利。

国家也希望在全国建设更多像北京这样的可以承担全国性服务功能的大城市,而能够担当这一重任的最佳候选者就是省会城市。所以,近两年来,国家给很多内陆省会城市大开政策之门,包括国家新区、自贸区、国家自主创新示范区、国家中心城市等政策蛋糕,内陆省会城市已经获得与东部沿海城市等同的待遇。

当前,我国正在进入一个创新经济的新常态,而创新型产业对地理位置的依赖没有传统产业那么么大,只要基础设施高度均衡化,一国之内的创新企业与人才的流动范围越来越大,而不会像一些传统产业那样只能聚集在沿海地区,这就是广大省会城市前所未有的历史机遇。

“外地人”的价值越来越被重视

吕本富(中国科学院大学经管学院教授、国家战略创新与发展研究会副理事长)

武汉、成都等城市的城市人才新政,反映出这些地方近年来创新创业的活跃和经济的活力。今年以来,“人才”成为争夺的核心焦点。应该说,随着经济发展进入知识密集和技术密集时代,“人之贵”愈发凸显。

从“争项目”到“争人才”,是一种必然。这些城市前几年的创新创业做得都不错,创新创业企业现在进入爆发阶段,正是大量需要人才的时候。这些企业的资本和土地问题不需要地方政府操心,有风投,占地面积也不大,但是没有人就没法发展了。大学生的素质、冲劲,更能适应现在的经济环境。