

“数一数” 江苏工会这5年

【概述】

省工会第十三次代表大会以来的五年,是江苏发展砥砺奋进、成果丰硕的五年,是全省职工适应新常态、践行新理念、应对新挑战,为建设“强富美高”新江苏作出积极贡献的五年,也是全省工会在省委、全总和各级党委坚强领导下,围绕增强政治性、先进性、群众性,去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化,锐意进取、改革创新,各项工作取得新成绩的五年,为江苏高质量发展走在全国前列作出了工会组织应有的贡献。

组织动员职工投身新江苏建设

劳动竞赛蓬勃开展

[镜头回放]

2015年1月,江苏油田井下作业处一线工人田明立足岗位的创新项目——“试油测试技术的创新与运用”,获得国家科技进步二等奖。时隔两年,江苏省电力试验研究院有限公司高级技师朱洪斌的创新成果“变压器潜伏性缺陷的油中气体检测技术及应用”也获国家科技进步二等奖。短短五年间,我省摘得该奖项的一线职工增至3名,居于全国前列。

3500多个

先后以“建功十二五、创新促发展”和“建功十三五、建设新江苏”为主题,广泛开展劳动竞赛活动,组织市级以上重点工程竞赛项目3500多个,90%以上的规模企业参赛,2460万人次职工在南京青奥、江苏铁路建设、数字江苏建设、太湖水环境综合整治等重点工程建设中建功立业。

6500万人次

组织56万多家(次)企业、6500万人次职工开展“五小”创新竞赛,提出合理化建议210万件,完成技术革新、技术攻关18万项,推广先进操作法3万余项,田明、朱洪斌等2名一线工人先后荣获国家科技进步二等奖。

2.7亿元

探索建立职工创新创业基地、设立职工创新创业扶持资金等,引导职工投身大众创业、万众创新,提供创业借(贷)款2.7亿元,帮助近3万名职工实现创业,带动就业16.2万人。

劳模示范引领在行动

[镜头回放]

2017年,南京港沙夕兰劳模创新工作室传出喜讯:一是成为全国示范性劳模创新工作室,二是设计完成并投放市场的节能环保型1000吨/时连续卸船机,中储粮营口和盘锦一下子订购了3台,货值1个多亿。这种设备原来国内只能靠进口,一台需要6000多万元,现在南京港机的同类设备只需4000万元左右。

1146名

先后涌现省以上劳模和先进工作者1146名、五一劳动奖章1228名、五一劳动奖状642个、工人先锋号2820个。

2500多个

深化劳模创新工作室创建活动,已建成工作室2500多个,其中省以上示范性工作室79个,共取得专利4300多项,完成技术创新及攻关项目3.5万多项,创造效益200多亿元。

职工素质大幅提升

[镜头回放]

90后农民工宋帅,是镇江路桥工程公司一名普通机械操作手。2014年10月,他在全国技能大赛上勇夺冠军,被授予全国五一劳动奖章,破格晋升技师。只用4年时间,就完成了普通工人需要走十几甚至二十几年的路。

仅仅过了一年半,宋帅的纪录就被另一名90后刷新。2016年4月,第三届江苏技能状元大赛决赛现场,出生于1993年的一汽锡柴6DL加工车间普通操作工宣峰,凭借高超的技能水平,成为“江苏技能状元”,享受省劳动模范待遇,破格晋升高级技师。



42万名职工在线学习提升了文化素养、5万名农民工提高了学历层次、110万人次职工接受法治宣传教育、828万人次职工提升了安康素质。

举办市级以上技能竞赛3700多场次,2200万人次职工参赛,306万名职工提升了技术等级。

保障广大职工共享发展成果

依法维护职工权益有力

[镜头回放]

2016年4月,南京溧水某公司因经营困难开始拖欠职工工资,并于同年10月全面停产。此后,因工资、保险等问题该公司职工多次集体上访,在政府协调下,该公司承诺于2017年1月兑现职工工资,但到期后并未兑现。去年5月,溧水区总将此案上报南京市总,市总决定上下联动,为67名职工指派律师,通过诉讼方式维权。

援助律师一方面建议职工安排人员值守阻止公司转移资产行为,同时通过仲裁途径将此案上升到法院,并及时向法院申请财产保全。法院启动绿色通道,于2017年6月12日开庭审理此案,庭审后一周判决公司支付拖欠工资、经济补偿金,并赔偿部分职工社保待遇损失,总计103万元。

70多部

参与《江苏省劳动人事争议调解仲裁办法》等70多部法规政策的制定修改。

4.4亿元

开展工会劳动法律监督“四季行”活动,督促企业补签劳动合同近5万份、补发职工工资4.4亿元、补交社保费1.2亿元。建立工会法律援助中心(站、点)2263个、职工法律援助律师团78个、聘请律师796名,推行工会法律援助制度,为职工代理仲裁、诉讼2万多件。

服务职工工作体系不断完善

[镜头回放]

吴莉原来是徐矿集团庞庄物业公司职工,在化解过剩产能大潮中,矿并关闭,因为没有技能,成了转岗分流的“困难户”。这时,徐州市总工会面向徐矿推出免费培训1000名转岗职工、免费帮助1000名职工再就业的“双千人培训计划”,对淘宝感兴趣的吴莉报名参加了电商培训。

如今,吴莉的淘宝店铺“月亮河烘焙屋”固定客户越来越多,她正四处招兵买马,准备增加经营项目。吴莉感慨地说:“月亮河”能“亮”起来,多亏工会的“阳光普照”!

5497个

市县两级工会困难职工帮扶中心普遍转型为职工服务中心,建立基层工会职工服务站、点5497个,打造“安康爱心驿站”3400多个。

162万人次

实施促进职工创新创业富民增收行动计划,提供免费就业服务162万人次,就业培训102万人次,成功就业38万人;筹集清凉资金9亿元,夏季高温季节走访10多万家长建设工地、慰问农民工700万人次;发放金秋助学款4.1亿元,资助困难职工子女21.7万人次;筹集送温暖资金13亿元,走访慰问3.4万多家困难企业和109万户困难职工、困难劳模家庭。

推动劳动关系协调机制更加健全

[镜头回放]

“对于职工提出的技术改革创新合理化建议,有助于企业提质增效、节能减排的,每条合理化建议视情况奖励1000—5000元奖金”。今年1月份,江苏能建机电实业集团有限公司开展新一轮集体协商,经劳资双方讨论通过后,集体合同中加入了这一条,意味着职工又多了一项丰厚的创新“红包”。

公司工会主席陈铁萍介绍说:“以前合理化建议奖励标准一直由老板说了算,一定程度上影响了职工创新的积极性,现在通过集体合同的形式固定下来,给职工吃了定心丸,必将更有效地激发职工创新活力。”

——集体协商建制企业37.9万家,惠及1700多万名职工。
——38.8万家建会企业建立职代会、厂务公开等民主管理制度,72家单位被评为全国厂务公开民主管理先进单位、示范单位,为全国第一。

——率先制定《企事业工会劳动保护工作规范》省级地方标准,推动3.9万家企事业单位、769万名职工参加“安康杯”竞赛,16.3万家企事业单位签订劳动安全卫生专项集体合同。

——构建工会阳光预警信息平台,加强网络舆情监测,协助党政依法调解劳动争议案件20多万件次。

引领服务女职工有为

[镜头回放]

下班时间,当江苏华源手套有限公司女职工王秋香从公司“爱心母婴室”的冰箱里取出为宝宝晚上准备的母乳时,脸上不禁露出了笑容。爱心母婴室不仅解决了她坚持母乳喂养的难题,也保证了母乳的储存安全。而王秋香只是全省大力推进“爱心母婴室”建设的众多受益者之一。

10.5万份:深化女职工维权行动月活动,推动签订女职工权益专项集体合同10.5万份,涉及女职工732万人。

近2000家:实施“女职工关爱行动”,为290多万名女职工提供免费妇检和“两癌”筛查,推动建立爱心母婴室近2000家。

工会组织吸引力凝聚力影响力不断提升

工会改革蹄疾步稳

[镜头回放]

2017年12月20日,年仅39岁的程军荣成为我省首位当选市总工会兼职副主席的农民工。此前,来自常州黑牡丹集团一线的全总劳模邓建军同样以不凡的业绩当选江苏省总工会兼职副主席。随着越来越多的优秀职工代表陆续走上各级工会领导岗位,基层一线职工的话语权得到了有效保障,工会改革红利惠及更多一线职工。



1 省总工会连续四年每年安排5000万元专项经费,带动市县工会投入更多资金补助乡镇(街道)、省级以上开发区(园区)工会,聘用1800多名工会社会化工作者,推动基层工会有钱、有人办事。

2 认真落实省委审批的《江苏省总工会改革实施方案》,研究制定6大类30项具体改革举措并逐项落地,机关职能部门由12个整合为10个,出台配套制度文件30余项。

基层活力明显增强

[镜头回放]

2015年5月19日,淮安市淮阴区棉花庄镇大福村总工会挂牌成立。当天,区总工会机关人员分头带着《农民工申请表》,到田间指导农民工就地签名入会。区总还为新建的农会组织工会做牌子、刻印章,赠送图书、杂志、报纸等,让新建的农会组织工会“像模像样”。刚入会的会员高兴地说:“做梦也没有想到,咱农村人也成了工会会员。”

54.2万个 2397.4万人

深化“三公开四统筹”活动,开展“强基层、补短板、增活力”行动、农民工入会集中行动,工会组织有效覆盖面持续扩大。2017年底,全省基层工会组织达54.2万个,会员发展到2397.4万人,其中农民工会员1153.2万人。

50余万人次

率先开展“双争”活动,分级分类培训专兼职工会干部50余万人次。

基础保障更加有力

[镜头回放]

在日资企业三洋能源(苏州)有限公司,经工会积极争取,不仅实现了农民工和劳务派遣工100%入会,而且在集体合同中明确规定“对所有自愿加入工会的劳务派遣工人按工资总额提取2%工会经费”,有效解决了农民工入会后的实际问题。

全省工会经费收入85%留在市县和基层工会,省总工会本级留用10%中的70%以上用于补助市县和基层工会。

对外交流有新进展,省总工会同20个国家及港澳台地区的55个工会组织建立交流关系。