

高邮「一二三四十」打造特色工会

2017年,高邮市委、市政府高度重视工会工作,市委办公室首次印发了《全市工会工作要点》。市委书记勾凤诚专程走访市总工会慰问工会干部职工。市委常委会听取了工会10项重点工作汇报,听取了市总工会党组落实党风廉政建设主体责任情况汇报。高邮市政府根据历次政府与工会联席会议纪要精神,全部落实了职工职业技能竞赛、困难职工帮扶、劳模“三金”等配套资金。所有这些,都极大地推动和促进了工会工作的开展。2017年,高邮市总工会获得了“全省工会财务会计工作竞赛一等奖”、“省厂务公开民主管理先进单位”、“扬州市(市、区)工会工作综合考核一等奖”、“扬州市工会服务职工创新项目先进单位”等荣誉,被高邮市委、市政府评为“机关能力作风建设先进单位”、“组织工作先进单位”。

2018年,高邮市委办公室继续印发了《全市工会工作要点》,不断增强对工会工作的领导。高邮市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕“一二三四十”工作思路,努力在扬州率先打造特色工会品牌,走出一条特色发展之路。

贯穿一个主线。始终坚定正确的政治方向,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神和市委十一届四次全会和省总、扬州市总全委会部署要求,团结动员广大职工不断增强主人翁意识,积极投身“强富美高”新高邮建设的崭新实践。

突出两个重点。一是突出改革重点。推动《高邮市总工会改革实施方案》落地,对照“三性”要求,梳理“四化”问题,重点从工会组织最薄弱的短板和职



扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福在高邮调研

工反映最强烈的问题入手,对症下药,标本兼治。主动探索推进工会工作体制、运作模式、工作方法、机制改革。二是突出创新重点。围绕“走特色发展之路”的要求,鼓励基层工会创新创优,开展创新创优项目评比活动,实施“一镇一品”“一局一品”精品项目培育和展示工程,不断凸显示范引领效应。

坚持三个原则。一是坚持党的领导。自觉坚持党对工会工作的领导,保持工会工作的正确政治方向,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把党的意志和主张转化为职工群众的自觉行动,把党对职工群众的关怀落实到工会各项工作中去。二是坚持服务发展大局。围绕全市经济社会发展大局和重点工作时间节点,充分激发广大职工的劳动热情和创造潜能,实施职工素质建设工程,培育更多的“秦邮工匠”。三是坚持职工群众中心。把职工群众对美好生活的向往作为工会的奋斗目标,精确把握,主动靠前,不断提高工会工作的水平和服务质量,以工会的“高质量”服务满足职工群众的新期盼新需求。

实施四项工程。一是强基固本工程。联合市委组织部、市非公企业及“两新”工委开展“党建带工建集中行动”,加大未建会规模企业、非公企业、幼儿园以及餐饮宾馆等服务业工会组建力度,突出抓好电子商务、物流(快递)等新产业、新业态工会组建工作。二是职工之家工程。开展基层工会“六有”示范点创建,争创“扬州市星级基层工会”。按照“会站家”一体化思路,把组建工会、创办职工服务中心、建设职工之家有机统一起来,高质量、高标准打造一批模范职工之家。三是服务平台工程。打造市镇两级职工服务平台,并实体化运作。推动成立市镇两级职工服务中心,建立市镇两级职工服务中心,在乡镇(园区)便民服务中心开设工会窗口,将职工服务平台纳入政府主导的公共服务网络,实现市镇区域联网。



高邮市委书记勾凤诚慰问一线职工



高邮市委副书记、市长潘学元慰问一线职工



高邮市委常委、组织部长王学峰慰问市总干部职工



特困职工领取春节慰问金等



高邮市快递行业工会成立



高邮市总举办女工烘焙培训

宝应·以实事工程引领普惠职工服务工作

今年3月5日,扬州市总工会组织50多名县、市、区、产业工会主席来宝应观摩工会服务职工实事工程建设,良好的硬件,规范的管理,有效的运作,赢得参观者啧啧称赞,得到广泛好评。

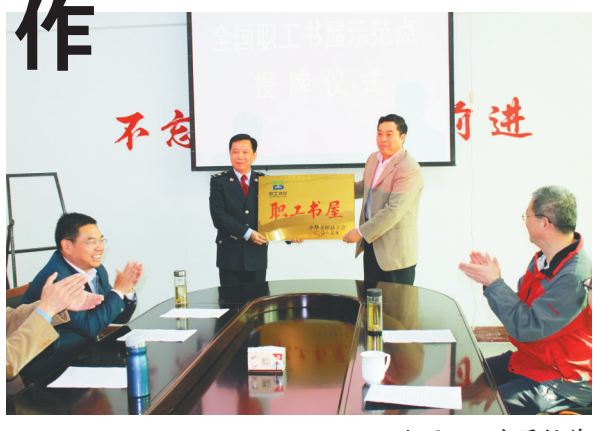
近几年来,宝应县总工会围绕“职工所需”“工会所能”,每年排定、抓好涉及职工维权服务、技能提升、文体服务、健康服务、生活服务等方面的十件实事工程,举全县之力,全力推进,将资源和经费直接投向基层和广大职工,为职工提供普惠性的各类服务,确保职工真正得实惠,确保实事实做,切实发挥作用。

职工服务平台网格化、规范化
在县政务中心设立职工服务窗口,县总困难职工帮扶中心转型为职工服务中心,工人文化宫回归公益,开展综合性优惠服务;镇(区)职工服务站建成率达100%;高标准建成宝应经济开发区、安宜镇南北工业园区、山阳工业园区、汜水工业园区职工后勤服务中心;基层工会结合职工之家、职工书屋、职工文体活动阵地建设,建成一批企业职工后勤服务点,初步形成职工服务平台网格化布局。全县职工可就近依托职工服务平台,方便快捷地享受工会服务。以职工需求为导向,职工服务平台规范化运作,一方面通过整合各类服务资源,为职工提供法律援助、教育培训、就业搭台等服务,另一方面注重根据区域特点、职工需求,开展个性化定制服务。县职工服务中心、小官庄镇职工服务站被评为市先进单位。

“安康驿站”升级为“爱心驿站”
近年来,我县联合县城管局,在县城为环卫工人建成了8个“安康驿站”,高标准建设,规范化管理,以及优质的服务,受到环卫工人的欢迎,受到社会好



扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福在调研宝应爱心驿站



全国职工书屋授牌



职工后勤服务中心



县级职工专家聘任仪式



职工医疗互助救济



职工大舞台



职工书屋助力职工圆梦

评。随着社会的发展,我县出租车司机、值班民警、快递员等长期在户外工作的人员数量日益增多,从2017年开始,我县一方面将“安康驿站”升级为“爱心驿站”,另一方面与银行、供电等公共服务窗口单位对接,为环卫工人、出租车司机、值班民警、快递员等户外工作人员提供休息场所15处,城区已形成户外工作人员工间休息“15分钟服务圈”。各镇区也结合自身实际,积极建设镇级爱心驿站,目前已建成14家。

爱心母婴室建设强势推进
按照扬州市总的统一部署,我县把“爱心母婴室”创建工作列为工会重点工作进行推进,力求把爱心母婴室打造成一个为女职工分忧解难、维护女职工特殊权益的阵地。目前,宝应女职工较多的单位,已建成爱心母婴室12个,其中5个获市总命名。按照有固定场所、有统一标识、有硬件设施、有宣传册的“四有要求”,建设爱心母婴室,按照有专人管理、专人服务,以及有管理制度的要求,规范管理“爱心母婴室”,精心为备孕、怀孕期和哺乳期的女职工打造一个特殊关爱的场所,有效发挥“爱心母婴室”关心女职工、促进社会和谐发展的独特作用。

职工书屋、职工文化活动助推职工素质提升
有序推进职工书屋建设,每年命名宝应县职工书屋20家,宝胜集团、供电公司等4家职工书屋获全国职工书屋称号。广泛开展“书香企业”创建活动。开展职工读书活动,每年举办职工读书月,开展职工读书征文、演讲、竞赛等活动。文化筑梦,打造职工文化品牌,承办宝应县第十三届运动会职工部比赛。联合县文体广新局开展“太极拳进企业”活动,开展篮球、足球、乒乓球、羽毛球联赛。联合县卫计委开展“万步有约”活动。在全县20家企业推广实施职工体育锻炼达标测试项目,引导职工树立强身健体意识。举办庆“五一”、“十一”系列职工文艺汇演。

职工医疗互助救济会影响日益扩大
健全职工互助保障制度,宝应县职工医疗互助救济会影响日益扩大,社会效益显著。截至目前,宝应县职工医疗互助救济会已进行六轮,入会会员近4万人,每轮大病救助支出达200多万元,职工的人面会、救济补助金额逐年增加。2018年,第七轮宝应县职工互助救济会工作,被县政府列入民生幸福工程实事项目。

在以实事工程引领普惠职工服务工作中,宝应县总一是不断新增和拓展服务职工的项目。从慰问高温坚持生产的职工到组织一线职工疗休养,从组织女职工体检到组织全体职工体检,普惠职工面越来越大;二是不断加大实事工程资金投入。近年来,宝应县总每年投入不少于30万元资金,用于职工服务平台等服务职工实事工程建设。此外,宝应县总还通过项目资助等方式,推动基层工会实施普惠职工服务项目,有效拉动各方投入,形成合力。

热烈祝贺江苏省工会第十四次代表大会胜利召开