

参赛项目数、参赛人数均居全国前列

江苏工匠闪耀世技赛全国选拔赛



选手在比赛中

本报讯(记者 罗刚)第45届世界技能大赛全国选拔赛本月中、下旬分别在上海、广州举行。此次,我省派出87名选手出征51个项目的比赛,参赛项目数、参赛人数均位居全国前列,入选国家队的选手将有望明年8月赴俄罗斯喀山参加第45届世界技能大赛。

近年来,我省高度重视技能人才工作,统计显示,截至2017年底全省技能人才总量358.2万人,位居全国第一,建成129所技工院校,居全国前列,有12名高技能人才获“中华技能大奖”,159人获评“全国技术能手”,59人享受国务院政府特

殊津贴,为实现“建设‘强富美高’新江苏”提供了坚强的技能人才保障。

世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”,是最高层级的世界性职业技能赛事,引领和代表着职业技能发展的世界先进水平。自2011年起,我省连续参加了4届世界技能大赛,取得了较好成绩。尤其在第44届世界技能大赛,我省遴选了91名选手参加了43个项目的全国选拔赛,参赛项目数位列全国第一,创建了工业机械装调、烘焙、电气装置等9个项目国家集训基地,位列全国第二,4名选手代表国家出征阿布扎比,勇夺2金1银1优

胜奖以及大赛唯一的阿尔伯特大奖,实现了江苏世赛金牌“零”突破,在全省上下引起了强烈反响。

省人社厅副厅长朱从明介绍,根据人社部总体部署,从去年12月份起,我省全面启动第45届世赛备战集训工作,最终选出87名优秀选手,参加全国选拔赛51个项目(包括糖艺/西点制作、烘焙、移动机器人、汽车技术、车身修理、机电一体化、木工、美容、电气装置、时装技术、健康和社会照护等)的角逐,参赛项目数及人数均名列全国第二。我省还依托大中型企业、技工院校高标准建设了30家省级集训基地,科学制

定集训方案,组建了高水平专家教练团队,采取日常集训与专家指导、走训训练、干扰适应相结合的形式,全面提升参赛选手能力水平。

下一步我省将本着“巩固金牌项目,强化优势项目,挖掘潜力项目,发展新增项目”的思路,高起点制定备战方案,高标准打造专家团队,高水平建设集训基地,最大限度调动社会各界积极性,最大限度集聚各方优质资源,合力培养顶尖选手进军俄罗斯喀山,力争第45届世界技能大赛取得更好成绩,以此引领和带动江苏技能人才队伍建设水平整体提升。

苏陕就业帮扶打出“组合拳”

本报讯(鑫华) 就业扶贫苏陕劳务协作现场会日前在陕西汉中市勉县举行。苏陕两省10个结对城市签署了《开展订单式就业培训合作协议》,两省10个结对校企合作单位、5个结对学校也分别签署了合作协议。至此,苏陕就业帮扶已形成劳务输出、就地就近转移、订单式培训就业等“组合拳”模式。

“到目前为止,陕西在苏务工人员已经达到24.9万人,今年前5个月净增了4.1万人”。在现场会上,省人社厅副厅长刘德民表示,来苏就业的陕西农村务工人员中,建档立卡贫困户劳动力有6000多人,他们在千里之外的江苏实现就业脱贫。

在苏陕劳务合作中,我省将江苏企业劳动用工信息、陕西本地劳动力就业需求信息精准对接,通过县、乡结对方式为陕西劳动者送岗就业。

所有来苏就业的陕西劳动者同享江苏就业扶持政策。刘德民表示,劳务协作既可以破解陕西贫困劳动力的就业问题,也可以缓解江苏企业的招工难题,实现互利双赢、共同发展。

俗话说,授人以鱼不如授人以渔。按照苏陕10个结对城市签订的订单式就业培训合作协议,江苏各个城市还将结合自身资源优势,在原有帮扶基础上,各优选不少于30家有合作意愿的知名企业,拿出高质量就业岗位并列出技能需求清单,依托各类职业培训机构、企业内训基地和技工院校开展定向就业培训。陕西根据援陕产业项目、就业扶贫基地、产业扶贫车间的用工和技能培训需求,及时组织有就业意愿的贫困劳动力和普通劳动力参加定向培训,合格后就地就近上岗就业。

南京人才新政效应显现

前5月11万外地大学生来宁就业

本报讯(罗刚)今年初,南京推出“宁聚计划”,以吸引外地人才来宁就业创业。日前,南京市人社局公布今年1—5月该市新增就业参保大学生相关数据分析的情况报告,报告显示今年前5月南京新增就业参保大学生20.12万人,其中大专以上学历139337人,占比69.26%,与去年同期相比净增4.61万人,增幅达49.46%。

外地大学生已成为新增就业人群主力。报告称,与2017年相比,外省市大学生就业人数占比上升明

显。今年1—5月,江苏本省外市、外省市大学生在南京新增就业参保113424人,占新增就业参保大学生的81.4%。

从来源地分布情况看,省内以盐城、淮安、徐州三地占比最大;外省为安徽、河南、山东三省居前列。

从就业行业分布来看,社会服务业和信息、物流等新兴行业成为吸纳大学生就业的两大主要行业,占比超过三分之一,分别为34.21%和33.9%。

无锡人社着力破解服务堵点

本报讯(锡仁社) 为更好地服务群众需求,提升人民群众在人社公共服务领域的获得感,无锡市人社局日前推出《推进着力破解群众办事堵点行动的实施方案》,向群众和企业办事过程中的“肠梗阻”开刀。

根据《实施方案》,无锡市人社局将坚持“始于群众需求,终于群众满意”的工作理念,持续推进简政放权,转变职能,深化改革,加快“互联网+人社”建设,强力推动“不见面”审批,尽快实现人社服务就近能办、同城通办、异地可办、网上照办、马上就办,把工作中的痛点、难点、堵点转化成亮点,切实提升人民群众在人社公共服务领域的获得感。

无锡市人社局将在局行政服务窗口、市社保中心大厅、市人力资源市场大厅、部分基层人社所及各类媒体开展问卷调查,线上线下同步征集群众对人社公共服务堵点的意见和建议。8月31日前,针对排查阶段梳理出的堵点清单,进行集中整治,进一步简化各类证明材料,推进信息共享互认,再造和优化服务流程,实现服务方式多样化。

企业搬迁引纠纷 真诚调解化矛盾

——常州市金坛区成功调处一起劳资纠纷

“感谢尧塘街道的同志帮助我们解决纠纷,为我们排忧解难。”近日,常州市金坛区一家服装厂负责人连连夸奖尧塘街道调解员李洪富。

原来,这家服装厂因市政建设,原厂房拆迁,后在距离原厂三四公里远的地方,重新建造了厂房,随后整个厂房搬迁到新厂区。厂里部分职工认为,厂房搬迁后,他们每天上下班时间就会延长,想不到新厂去上班,要求与企业解除劳动关系,并且要求企业支付经济补偿金。企业工会多次找职工协商,但双方没有达成一致意见。

于是,职工代表电话联系到尧塘街道调解员李洪富,咨询经济补偿金问题。“服装厂搬迁后,我们厂好多员工上班不方便了。原来骑电瓶车10分钟就到厂里了,现在需要30分钟。很多员工都不愿随厂搬迁,单位是否应该支付我们经济补偿金?”了解基本情况后,李洪富来到现场,和职工进行了交流,并让职工推选3至5名职工代表与企业进行协商。

协商会上,职工代表提出,由于企业厂房搬迁,客观情况发生变化,致使员工原合同无法履行的责任应在企业。现在,职工要求与企业解除劳动关系,并支付经济补偿金,希望政府部门维护职工的合法权益。企业认为,企业是因政府动迁而搬迁的,并不想与职工解除劳动合同。虽然客观情况发生了变化,但企业希望保持劳动关系的稳定,承诺适当提高职工的工资福利,也希望职工能继续履行劳动合同。现在,部分职工不愿意履行劳动合同,要求企业支付其经济补偿金

是没有依据的。希望政府部门从法律角度来解释企业是否需要支付职工经济补偿金。

双方争议的焦点是职工以企业客观情况发生变化,致使原合同无法履行为由提出与企业解除劳动合同,企业是否应该支付其经济补偿金?李洪富随即展开调解:企业搬迁并不直接涉及到劳动合同的解除,除非是破产或解散等原因导致企业注销。如果工厂搬迁到异地(如外省、外市),这属于合同变更,员工不愿随厂搬迁,其权益受到侵害,用人单位应该支付经济补偿金;如果在本行政区划内变更工作地点,不属于合同变更的范畴,职工以客观情况发生变化,无法履行原合同为由提出与企业解除劳动合同,要求企业支付其经济补偿金缺乏法律依据。

考虑到工厂搬迁后,确实也给这部分员工的生活带来一定的影响,李洪富向企业提出两点建议:一是企业搬迁后能否给员工一定的交通费用补助,比如每月给予一定金额的交通补贴;二是企业是否可以考虑缩短工作时间,将每天的工作时间适当缩短一些,比如将上班时间推迟30分钟,下班时间不变;或者上班期间不变,下班时间提早30分钟,将企业搬迁给职工带来的影响减少到最低。

经过多次协商,企业与职工双方最终达成一致:企业从职工到新厂工作之日起,每人每月增加200元交通补贴;职工也同意到新厂上班,继续履行劳动合同。这样,一起劳资纠纷得到妥善解决。何斌

信息窗

涟水县

下乡宣传政策 助力扶贫脱贫

“张大姐,下月育婴员免费技能培训开班了,您可以报名参加,考核通过后我们推荐您就业!”这是日前涟水县委人社局工作人员和该县前进镇同兴居委会建档立卡低收入户张萍的一段对话。

据悉,为了更好地帮助低收入家庭脱贫致富,涟水县委人社局工作人员近期对帮扶乡镇前进镇6个村的建档立卡低收入户再次走访。每到结对帮扶户,工作人员都详细询问他们的身体健康状况、子女上学就医情况、家庭收入情况等,将“阳光扶贫”惠民政策汇编宣传传单送到每个低收入户家庭手中,并向其讲解“阳光扶贫”相关政策和免费技能培训政策,通过送观念、送项目、送技术、送资金、送培训、送岗位等,实现授鱼又授渔,鼓励她们坚定信心,早日脱贫致富达小康。左刚 严峰

灌云县

开展防范非法集资宣传

为进一步加强广大企业退休人员对于非法集资危害性的认识,增强风险防范意识,引导老同志们自觉远离和抵制非法集资,日前,灌云县委人社局开展防范非法集资集中宣传活动。

他们利用企业退休人员资格认证和退休活动中心老同志活动时,现场发放宣传资料,宣传非法集资的特点、方式及防范知识,揭示非法集资的欺骗性、风险性和社会危害性。同时,在社会保险服务大厅LED屏连续播放防范和处置非法集资宣传标语,在微信公众平台“灌云人社”和“微播灌云”刊登宣传图片和宣传标语,在有线电视台播放宣传字幕,各乡镇人社中心同时悬挂宣传标语发放宣传资料,提醒广大离退休老同志注意远离非法集资,拒绝高利诱惑,引导老年朋友理性投资。戴永乐



图说新闻

连云港市赣榆区人社局日前开展“送岗下乡”就业扶贫活动,瞄准集市人流密集的时机,开起流动“招聘车”,积极开展公共就业服务。邵世新 张明/摄

以责任挑起担当 用情怀大写事业

——我省高层次人才“爱国、奋斗、贡献”专题培训班侧记



□通讯员 刘荣华 叶建军

明说,一个时代有一个时代的主题,一代人有一代人的担当;对于这个时代的专家而言,最现实的使命担当、最有社会价值的人生,就是“爱国、奋斗、贡献”。一是讲家国情怀。专家要坚持国家至上、民族至上、人民至上,要始终胸怀大局、心有大我,要多为推进党和人民事业发展献智出力,任何时候、任何情况下都不能做有损国家民族尊严、有损知识分子良知的事。二是讲奋斗精神。知识分子要始终把“爱国、奋斗”作为最鲜明的底色,贯穿知识分子的整个精神谱系,深深融入中华民族的精神脊梁。三是讲贡献作为。广大专家人才要进一步融入发展、服务发展、引领发展,实现个人事业与江苏高质量发展深度融合、同频共振。

专家们怀着虔诚崇敬之心,本着对标找差之念,带着自我净化之愿,真学真信真思真对,通过上一堂传统党课,看一批旧居旧址、走一次红军道路,祭一次烈士陵园,过一次组织生活等丰富灵活的教学形式,真正感受老一辈无产阶级革命家坚定不移的理想信念和艰苦奋斗的创业精神。专家们参观了遵义会议会址、娄山关战斗遗址、四渡赤水之三渡口纪念馆、中国女红军纪念馆等。在凤凰山烈士陵园,专家们还向先烈们敬献了花篮。

泰州某生物科技泰州有限公司总经理何女士动情地说:“我本人不是党员,能够接受党史教育、上党课的机会不多。我想无论是否为党

员,都要有梦想、有情怀,这次红色之旅让我更加坚定了为国奋斗的信念!”南京某集团公司首席工程师刘先生交流中略显激动地说:“为了打破西方技术封锁,作为一名共产党员,必须发扬‘两弹一星’精神,为中华民族的伟大复兴尽一己之责。”江苏师范大学副校长蔡国春在微信朋友圈分享感悟:“这是一次难得的党性教育之旅,这是一次难忘的信仰提升之旅,这是一次难忘的缅怀先烈之旅。知道了来时的路,是为了更好辨清前进的方向。明白了昨天的坎坷和艰辛,是为了倍加珍惜今日美好的来之不易。”通过一周的学习教育,党内同志增强了“四个意识”;非党和外籍人才增进了坚持社会主义制度和坚持中国共产党领导的思想认同和情感认同。大家纷纷表示要坚持中国共产党的领导,自觉担负起民族振兴的历史责任、努力贡献出社会发展的人才担当。要把爱国之情、奋斗之志转化为担当作为的实际行动,为民族振兴、为江苏发展、为社会进步贡献更多的智慧和力量。

如何更好地发挥“人才政策26条”“科技创新40条”等人才政策的制度效应?如何更好地激发科研人员的创新创业活力?如何让人才工作更有效地服务于省委省政府提出的“六个高质量”目标要求?学习期间,专家们还将问题带到教学现场,围绕这些问题进行深入讨论交流。据统计,专家们分组讨论中提出各类人才工作意见建议100余条。