

18 万年薪招揽技能人才

产教融合助力梦想实现

——江苏技能人才“嘉年华”侧记



□ 通讯员 刘荣华

7月7日，集招生咨询、校企对接、技能人才招聘、大国工匠事迹报告会于一体的江苏首届技能人才嘉年华——“江苏人才高质量发展·技能人才篇/年度省重点技工院校、重点企业招生（招工）咨询暨校企合作对接、技能人才招聘洽谈会”大型系列活动，在南京国际博览中心举行。当天，全省技工院校同步设立招生（招工）咨询分会场，全省系统上下整体推进产教融合发展、人才供需对接活动。这是我省第一次全省性重点技工院校和重点企业合作招生（招工）咨询活动、第一次全省性校企合作产教融合现场洽谈对接活动、第一次全省性面向技能人才专场招聘活动，也是我省深入贯彻党的十九大精神、推动江苏人才高质量发展走在全国前列、努力办好人民满意技工教育的务实之举。

兴趣爱好是实现梦想的第一选择

我国首个世界技能大赛阿尔伯特大奖获得者宋彪当天也来到现场。20岁的宋彪目前还是常州技师学院的一名学生。宋彪坦言，如果不是4年前中考落榜，自己说不定还没机会参加世界技能大赛。“我从小对机械就感兴趣，学工业机械装调这个专业后一下子迷上了。”他说兴趣是最好的老师，有了兴趣也就有了学习动力。获得世界技能大赛后，宋彪先后获得了从国家到地方的多项奖励，还成为最年轻的江苏大工匠。宋彪表示，现在从国家到地方都很重视技能人才，很多年轻人很有技能天赋，要善于挖掘。

兴趣爱好从来都是实现梦想的“催化剂”。“很大程度上说，爱好什么，就能做好什么。在我们企业成长起来的工匠，几乎都有这样的认同。”来自亨通集团人力资源总监杨骏一边和大家交流一边表示，愿意高薪邀请技工学生到企业去建功立业，共同加快企业转型升级，为江苏经济社会发展做出更大贡献。

“我选择的技校专业就是自己热爱的专业。到技校后，我一定刻苦学习，把自己的所学运用好，将来像江苏的工匠大师们一



用人单位与技工院校对接洽谈

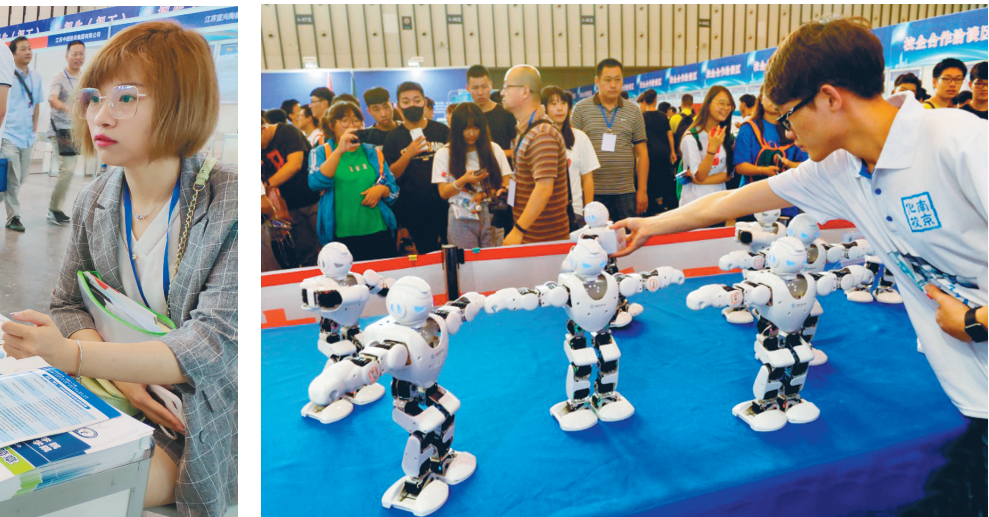
样，在技工岗位做出一番成就来！”今年刚刚高中毕业的学生代表小王在接受采访时说。

招生即招工，就学即就业。提前一年预定就业，已成为江苏技工院校和企业共同培养学生的“香饽饽”。校企洽谈对接现场，来自南京、徐州、常州、淮安、盐城、扬州技师学院等50所技工院校，与西门子电机有限公司、蒂森克虏伯集团、南钢集团等中外知名150家企业合作洽谈，现场签约尤如“淘宝”订单，一浪高过一浪。招聘岗位简介显示：大部分企业对技能人才起步年薪基本在8万元以上，特别优秀毕业生的年薪最高达18万元，很多岗位给技工院校毕业生开出的待遇比一般员工高出20%。活动当天入场咨询人数约3万人，其中招生（招工）咨询8000人左右，达成意向4280人，校企合作项目24个。

“尊重学生兴趣爱好，促进各方精准对接，更好服务行业发展需求，真正把技工教育办成学生满意、家长认可、社会点赞的高质量教育，让每名技工学生都有人生出彩的机会，是时代赋予江苏技工教育的使命和担当。”江苏省人社厅副厅长朱从明说。

“坚持兴趣合拍、产教融合、校企合作，通过合作办学、合作就业、合作发展，在‘三合一体’服务中实现‘一体发展’是培养技能人才的必由之路”。南京、盐城等技师学院、江苏洋河酒厂股份有限公司在交流中这样的理念异口同声。

目前，江苏全省131家技工院校已与3000多家企业建立合作关系，校企合作累计



南京化工技师学院展示的机器人

联合培养学生超过13万人。

砥砺奋斗是成就工匠的第一路径

“人才不仅包括科学家、企业家、政治家，也包括我们知识化的工人、农民和服务业从业者。只要筑牢理想自信，咬定目标奋斗，就能成为有用人才。”现任黑牡丹集团股份有限公司技术总监邓建军，是从一名普通技术工人成长为新时期产业技术工人创新发展的楷模、知识型工人的领跑者，是中华技能大奖获得者，在大国工匠事迹报告会现场，邓建军分享自己的技能成长经历时语重心长。

唐艳是连云港股份有限公司东联港务分公司机械一队党支部书记、副队长，也是叉车界的巾帼英雄，全国劳动模范。报告会上，她把自己的成长经历概括成“砥砺前行、塑造匠心”八个字。28年放弃了800多个休班，坚守在平凡的岗位上默默奉献，累计为港口建设创造效益1000余万元。

“现场是我最好的舞台，岗位是我梦想的源泉；困难是最好的磨炼，实干是追梦的路径；热爱是最好的坚守，奉献是最大的快乐。”自1985年从油田技校毕业分到采油厂攻关队当上一名测试工，中石化江苏油田工程技术服务中心的田明用三句话概述了自己30多年来，从技工生涯步入工匠大师之巅的执着和喜乐。

中车戚墅堰机车有限公司的一名普通电焊工张忠，“以技立身创造价值，精准焊接实

现作为”为人生追求，先后获得中国中车技能大师、中华技能大奖、全国劳动模范称号和奖项，并享受国务院特殊津贴。

“我从事绝缘介质、绝缘油、气的质量分析工作，是电力系统中一个小得不能再小的工种。”然而，正是这个小小工种，让国网江苏电力公司的一线员工朱洪斌，从研究“工具”入手，不放弃“25年解决一个问题”，潜心电网创新出奇，敢尝敢试做强自己，让他走上国家科技最高领奖台，最终实现自己的“技能梦”。

5名国内知名的高技能领军人才代表、我省技能人才最高荣誉江苏大工匠获得者，现场分享他们技能成才的人生经历和不懈追梦的奋斗历程，畅谈精益求精的工匠精神，尤如一堂堂生动的教学实践，带给大家的启示甚深。

政策引领是技能梯进的第一保障

为提高江苏人力资源供给质量，增强全省人力资源的竞争优势，近年来，省委省政府出台一系列政策举措，大力实施职业技能提升行动计划，推行终身职业技能培训制度，开展百万技能人才竞赛赛岗位练兵活动，促进全省劳动者素质明显提升，带动技能产学研实现新的跨越。

截至2017年底，全省技能人才总量达1186万人，其中，高技能人才总量达358.2万人，每万名劳动者中高技能人才数达752人，为建设“强富美高”新江苏提供了坚强

人社部：全面取消领取社保待遇资格集中认证

未来将大力推进“减证便民”行动

国家人社部日前召开新闻发布会，宣布全面取消领取社会保险待遇资格集中认证。人社部副部长游钧出席。

游钧表示，针对领取社会保险待遇资格集中认证工作不够人性化的问题，人社部把全面取消领取社会保险待遇资格集中认证作为加强作风建设的一项重要内容，创新服务手段，构建以信息比对为主，退休人员社会化服务与远程认证服务相结合的认证服务模式，“寓认证于无形”，不再要求参保人在规定时段到指定地点进行集中认证，真正做到“让数据多跑路，让群众少跑腿”。目前，这项工作已经作出部署，各地都在抓紧组织实施，全面停止了集中认证工作。

游钧特别提到，开展领取社会保险待遇资格认证，目的是从制度上保障基金安全、维护全体参保人员合法权益，这也是国际上通行做法。人社部将在进一步强化便民服务各项举措的同时，依法依规严查冒领社会保险待遇的行为，加强风险防控，从源头上堵塞漏洞，切实维护社保基金安全，维护参保人员合法权益。

游钧指出，全面取消领取社会保险待遇资格集中认证，是人社部门践行以人民为中心的发展思想，深入推进“放管服”改革和“互联网+政务服务”要求的具体举措。下一步，各级人社部门将全面贯彻落实党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央和国务院决策部署，深入开展作风建设，大力推进“减证便民”行动，坚决破除群众办事中的痛点、难点和堵点，切实转变工作作风，优化服务，让群众拥有更多获得感，满足人民对美好生活的期盼。

在回答记者关于“寓认证于无形”的具体做法时，人社部社会保险事业管理中心主

任贾怀斌表示，开展社会保险待遇资格认证，是保障基金安全的重要措施。全面取消集中认证并不是不要认证，而是要构建以信息比对为主、退休人员社会化服务与远程认证服务相结合的认证服务新模式，“寓认证于无形”，尽可能让群众不用跑就完成认证工作。具体做法有以下几个方面：

首先，全面开展信息比对认证服务。充分运用人社部门建立的全民参保登记库、持卡人员数据库、就医结算数据库、业务监测数据库等数据资源，按月开展数据比对，分析判断参保人的领取待遇资格。积极与公安、民政、卫生健康等部门开展业务协作，实现与人口管理、殡葬、就医等方面的数据比对，还要与乘坐飞机高铁等实名验证场景的信息共享。通过大数据分析和应用，核实参保人员领取社会保险待遇资格，这项措施可解决大多数人的认证问题。今后，各地不得再要求参保人在规定时间段到指定地点或窗口进行集中认证。

其次，以服务方式开展信息核实。对于信息比对不能确认待遇领取资格的人员，原则上要结合全民参保计划和退休人员社会化服务等工作，由街道社区劳动保障工作平台，通过组织健康体检、文体活动、走访慰问等方式开展认证，对行动不便者要提供上门服务，让认证对象切实感受到服务带来的便捷和尊严。

再次，积极推行异地居住人员远程自助认证。对于异地居住的人员，各地不得要求参保人返回参保地进行认证。通过推广基于互联网的生物特征识别认证、手机APP远程认证等服务渠道，使服务对象就近即可完成认证。对在国外（境外）居住人员，人社部门正在加紧与有关部门进行磋商，尽快改为通过互联网进行视频认证。

在回答记者关于全面取消养老保险待遇领取资格集中认证之后如何防范风险时，贾怀斌表示，全面取消社会保险待遇资格集中认证后，为杜绝可能出现的欺诈、冒领问题，维护基金安全和广大参保人的利益，人社部门必须“堵后门、断后路”，进一步研究制定《社会保险经办管理服务条例》，加强法制建设。充分运用信息化手段，重点是将基金风险防控的各项措施落实落细，进一步加强社会保险基金监管。加大对欺诈骗领行为的打击力度，进一步健全行政执法和刑事司法相衔接的工作机制，依法惩处违法违规行。加强社保领域诚信体系建设。对失信企业及相关人员实施联合惩戒，让失信人员处处受限，为失信行为付出代价。

在回答记者关于如何加强社保经办窗口行风建设时，贾怀斌表示，近日人社部专门召开了行风建设电视电话会议，部署在全系统开展为期三年的行风建设专项行动。社保经办窗口要全面转变社保经办服务方式，全力推行异地业务“不用跑”，清理烦扰企业和群众办事的各种表格、证明和材料，简化优化服务流程。要尽快建立“寓认证于无形”的工作机制，全面落实好取消集中认证的各项要求。要加大对欺诈骗领行为的打击力度，加快推进人社领域诚信体系建设，依法惩处违法违规行为。要开展“解民忧转作风”专项行动，提升人民群众的获得感、幸福感，努力构建服务便民长效机制，大力推行“互联网+人社服务”，让群众对社保服务感到贴心、舒心、暖心。

仁社董

我省开展劳动用工专项检查

企业不按规定发放高温津贴小心被查

本报讯（罗刚）记者从省人社厅获悉，为有效防范和妥善处理劳动保障违法行为，切实维护广大劳动者合法权益，从即日起，我省将开展为期一个月的用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规专项检查。

此次专项检查对象包括：各类用人单位，重点是招用农民工较多的建筑、制造、采矿、餐饮等劳动密集型行业以及劳务派遣企业。对今年以来曾发生集体投诉、集体劳动争议或群体性事件，以及日常巡视检查、2017年度书面审查中发现存在突出问题的企业，将明确专人跟踪负责，落实整改措施，实施长效监管。

专项检查内容为：用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规的情况，包括用人单位劳动合同签订情况；用人单位特别是建筑施工企业遵守按月足额支付工资规定情况；劳务派遣单位及用人单位遵守劳务派遣规定情况；用人单位遵

扬州精准扶贫为困难群体减负

本报讯（卞力）今年以来，扬州市人社部门把精准扶贫工作作为一项重大政治任务摆在重要日程，充分发挥职能作用，加大就业创业、技能培训和社保扶贫力度，为打赢脱贫攻坚战作出积极贡献。

扬州市人社部门积极为困难群体减负担，重残、低保人员参加城乡居民养老保险，各地给予30元—100元的缴费补贴。同时，为困难群体降低门槛，对困难群体降低大病保险起付线50%，各报销段报销比例分别提高5%。他们还为其提高待遇，今年城乡居民养老保险基础养老金由每人每月125

保障。特别是搭建企业、院校、毕业生多方交流互动平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，对优化全省人力资源供给结构，提升全省人力资源供给能力起到催化和推动作用。

今年以来，围绕人才高质量发展，省人社厅精心设计专技人才篇、技能人才篇、外国专家篇、人事人才改革篇，以篇章的形式精心部署系列活动，推进江苏人才发展模式创新、机制创新、政策创新、载体创新、举措创新，着力打造全国一流、在世界有影响力的人才工作新品牌新特色新亮点，形成强大的集聚效应和带动效应，助力江苏人才工作从“赶上时代”到“引领时代”的新跨越。本次活动就是江苏人才高质量发展·技能人才篇章中的重要内容。

活动现场，不论是技校、企业、学生、家长还是普通群众都真切感受到，近年来，江苏在技工教育中坚持走市场化办学之路，紧紧围绕产业发展、企业转型升级、劳动者成长成才需要，深入推进技工教育改革创新，而形成的鲜明办学特色。如：以促进就业为导向，为企业培养和输送生产服务一线的中、高级技能人才，技工学校毕业生就业率始终保持在98%以上；坚持深化校企合作，广大技工院校与企业共同商定专业规划，共同制定人才培养方案，共同组建高水平师资队伍，共同建设实训基地，共同开展人才培养评价，提高人才培养质量，“招生及招工”、提前一年预定就业成为技工院校学生培养新风景；办学学制灵活，面向初中毕业生，开展3年制中级工、5年制高级工、6年制技师的教育，面向高中生，开展3年制高级工、4年制技师的教育，面向广大企业职工、退役士兵，开展弹性学制教育，得到了各界广泛认可。

朱从明说，高质量发展离不开高素质技能人才。我省将紧密结合现代产业体系建设，大力发展技工教育，深化产教融合校企合作，促进技能人才供需对接，实实在在的优质技工教育，给有志技能成才的青年更多选择合适教育、实现人生出彩梦想的机会。

下一步，我省还将以服务地区经济社会发展为宗旨，坚持创新、产业、特色、人才、道德“五个引领”，实施技工院校高质量发展计划，完善技工教育培训体系，强化技工院校内涵建设，努力实现技能人才培养与企业需求同频共振、学校发展与产业发展互促融合，充分突显技工院校在振兴实体经济、建设制造强省中的重要作用，真正实现江苏人才高质量发展走在全国前列。

我省开展劳动用工专项检查

企业不按规定发放高温津贴小心被查

守工时、休息休假规定情况；用人单位遵守高温津贴规定情况；禁止使用童工规定执行情况；用人单位参加社会保险并缴纳社会保险费情况；用人单位遵守其他劳动用工和社会保险法律法规的情况。

省人社厅要求，各地要按照《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》的规定，进一步完善企业劳动用工和社会保险信息的归集、更新机制，对企业实行分类监管，实行守信联合激励和失信联合惩戒。对违法情节严重的，按照《重大劳动保障违法行为社会公布办法》（人社部令第29号）的有关规定，依法向社会公布。对存在拖欠工资违法行为并达到社会拖欠农民工工资“黑名单”条件的，要及时纳入“黑名单”并会同有关部门予以联合惩戒。各地还要进一步畅通劳动者举报投诉渠道，切实发挥劳动保障监察举报投诉联动处置机制作用，方便劳动者维权。

扬州精准扶贫为困难群体减负

元提高到135元，增幅为8%；困难群体中低保参保人员发生的医疗费用，依托信息平台“一站式”即时结算，减轻参保困难群体垫资压力。此外，实施低收入农户劳动力就业动态管理，为低收入农户免费提供创业培训、技术指导、项目推介等一系列服务。据了解，截至目前，该市共有27389名困难人员参加了城乡居民基本养老保险，享受政府补贴431.6万元；37070名困难人员参加了新的城乡居民医保，已有643人享受了大病补充保险，报销金额达264.9万元，切实减轻了困难群体的就医压力。